**Публичный доклад**

**Цимлянской районной организации Профсоюза работников**

**народного образования и науки Российской Федерации**

**за 2022 год**

Оценивая эффективность организационно-уставной деятельности районной организации Профсоюза по таким важным показателям, как полнота охвата профсоюзными структурами коллективов муниципальных образовательных учреждений, уровень охвата профсоюзным членством работников образования, Районный Совет Профсоюза отмечает, что на 1 января 2022 года в структуре районной организации Профсоюза насчитывается 46 первичных организаций Профсоюза, в том числе в общеобразовательных учреждениях 17, в дошкольных учреждениях 25, в учреждениях дополнительного образования 2, другие – 2.

Таким образом, на начало 2022 года в 46 учреждениях созданы и работают первичные профсоюзные организации, что составляет 100% от общего количества учреждений.

На начало 2022 года в Цимлянской районной организации Профсоюза состоит на профсоюзном учете 946 члена Профсоюза.

Количество работников в учреждениях образования района - 1077 человека.

Общий охват профсоюзным членством составляет 88%, 100% охват профчленством в 14 первичных организациях, более 90% в 11 первичных профсоюзных организациях.

Наиболее низкий процент охвата профсоюзным членством по состоянию на 1 января 2022 года в МБДОУ д/с «Теремок», МБОУ КРАСНОЯРСКАЯ сош, МБОУ СОШ № 3, МБОУ СОШ № 2 г. Цимлянска, МБОУ Саркеловской СОШ,МБОУ Лозновская СОШ.

Организации имеют 100% охват профчленством: МБДОУ д/с № 9 «Казачок» (Язева О.А.), МБДОУ д/с «Колосок», МБДОУ д/с № «Елочка» (Музыкина В.Н.), МБДОУ д/с «Колобок», МБДОУ д/с «Вишенка» (Зайцева Е.И..), МБДОУ д/с «Ласточка», МБДОУ д/с «Ветерок», МБДОУ д/с «Алые паруса», МБДОУ д/с «Ягодка», МБДОУ д/с «Одуванчик» , МБДОУ д/с «Улыбка», МБОУ Антоновская ООШ (Карташова Л.Е.), МБОУ ВСОШ, МБОУ Лозновская ООШ (Самодурова Т.П.), МБДОУ д/с «Ручеек», МБДОУ д/с «Красная шапочка», Детская спортивная школа, отдел образования Администрации Цимлянского района, МБОУ ДОД Ценр внешкольной работы.

Более 90% в МБДОУ д/с «Журавлик», МБДОУ д/с «Сказка», МБОУ Калининской СОШ, МБОУ Новоцимлянской СОШ, МБОУ лицее №1 г. Цимлянска, МБОУ Камышевской СКОШ, МБОУ Дубравненская ООШ, МБДОУ д/с «Ромашка».

Увеличение численности достигнуто в 12 первичных профсоюзных организациях: МБОУ Маркинская СОШ, МБДОУ д/с «Ивушка», МАУ РЦО, МБОУ Паршиковской СОШ, МБДОУ д/с «Росинка», МБДОУ д/с «Радость», МБДОУ д/с «Золотая рыбка» . В районной профсоюзной организации состоит на учете одно общеобразовательное учреждение областного подчинения, Цимлянская школа интернат, где 100% охват профчленством - 86 человек (председатель Шутова А.В.).

Районная профсоюзная организация вела целенаправленную работу по формированию подготовке реального резерва кадров и актива, их обучению и привлечению к активному участию в работе выборных профорганов. Проблема обучения профактива считается в районной организации приоритетной, постоянно проводится анализ ситуации в первичных профсоюзных организациях, оказывается методическая и консультативная помощь профорганизациям с низким процентом профчленства. В районной организации проводятся семинары по учебе Профактива, имеется Программа Цимлянской районной организации Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства.

Современная жизнь предъявляет к профсоюзным лидерам высокие требования. В период постоянных реформ им нужны знания и квалифицированный подход к разрешению проблем, смелость и определенное мужество, чтобы высказать критические замечания в адрес работодателей и власти, наконец, простые человеческие чувства-уважения и сострадания к людям.

В районной организации за последние годы сложился крепкий «костяк» председателей профсоюзных организаций, умеющих грамотно и последовательно решать поставленные перед профсоюзом задачи, наладить настоящее деловое партнерство с руководителями. Районная организация Профсоюза в своей работе с профкадрами использует накопленный ими опыт, привлекает их проведению семинаров, конкурсов.

К таким председателям относятся:

Губенко Е.Н.-председатель МБОУ Лицея №1г. Цимлянска,

Парфенова А.И.- председатель МБОУ Саркеловской СОШ,

Самодурова Т.П.- председатель МБОУ Лозновской ООШ,

Цыцура И.В.- председатель МБДОУ № 6 «Золотая рыбка»,

Зимина Н.М.- председатель МБОУ Новоцимлянской СОШ,

Пылова Е.Д. – председатель МБОУ Калининской СОШ,

Карташова Л.Е. – председатель МБОУ Антоновской ООШ,

Виноградова О.В. – председатель МБДОУ д/с № 16 «Ручеек»,

Бородина Н.С.-председатель МБДОУ д/с «Сказка»,

Музыкина В.Н.- председатель МБДОУ д/с «Елочка»,

Зайцева Е.И.-председатель МБДОУ д/с «Вишенка»;

Большую работу по мотивации профсоюзного членства проводят председатели первичных профсоюзных организаций:

Подгайная Х.В.- отдел образования Администрации Цимлянского района,

Фединчик М.А.-МБОУ Паршиковская СОШ,

Белова Т.Л.-МБДОУ д/с «Ивушка»,

Голева Эльвира Геннадьевна­­– МБОУ Камышевская СКОШ,

Королева Ирина Владимировна–МБДОУ д/с «Росинка».

Пополнение профсоюзных рядов - это еще нерешенная проблема до конца в районе. Некоторые педагоги не торопятся вступать в профсоюз, состав их разный, пестрый и причины разнообразные. Есть люди, принципиально не вступают в организацию. Им жалко платить профсоюзные взносы, хотя они прекрасно понимают, что им дал профсоюз. Они пользуются всеми льготами, которые профсоюз отстаивал в судах, ни один из них не отказался от доплат и надбавок к зарплате, которые профсоюз добивался участвуя в забастовках, митингах, собирая подписи под различными обращениями. Ведь легче быть посторонним наблюдателям, не портить отношения с начальством, «не высовываться», но, к счастью, таких людей немного.

В нашем районе создана школа профсоюзного актива, регулярно проводится обучение председателей первичных организаций по самым важным вопросам внутрисоюзной работы. Это позволяет председателям организаций на местах более грамотно решать проблемные вопросы, шире использовать социальное партнерство, что в целом повышает авторитет Профсоюза. За отчетный период увеличена доля профсоюзных средств направляемых на обучение профсоюзных кадров и актива до 6%.

Прошли обучение при Обкоме Профсоюза О.В. Прокопьева, внештатный правовой инспектор труда, председатель Совета молодых педагогов А.С. Поцелуева.

Проводимый на заседании районного Совета молодых педагогов анализ социальных паспортов показал, что активизация работы с молодыми педагогами позволило увеличить охват профсоюзным членством молодых педагогов. В местной организации профсоюза работает сайт. Всем первичным организациям доступен электронный документооборот, т.к. все учреждения имеют электронную почту. Первичные организации имеют собственные странички на сайтах организаций. Все отчеты председателями сдаются электронно.

 Проведено собеседование с председателями ППО по вопросам внутрисоюзной деятельности.

 В соответствии с планом работы Цимлянской районной организации на 2022 год были подготовлены и рассмотрены на Районном Совете и заседаниях Президиума следующие вопросы:

 «О статистическом отчете районной организации Профсоюза за 2021 г.»;

 «О финансовом отчете расходования средств профбюджета за 2021 г.»;

 «Об итогах правозащитной работы в районной организации Профсоюза в 2021 г.»;

 «Об итогах проведения подписки на газету «Мой Профсоюз» на 2021 г.»;

 «Об итогах проведения колдоговорной компании в 2021 г.»;

«Итоги работы местной и первичных организаций Профсоюза по реализации защитных функций по охране труда в 2021 г. и задачах на 2022 г.»;

«О ходе выполнения районного соглашения между отделом образования Администрации Цимлянского района и районной организацией Профсоюза»;

 «Об итогах организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза в районной организации Профсоюза»;

«О ежегодном Открытом (публичном) отчете выборных органов первичных и местной организации Профсоюза»;

«О практике совместной работы первичной профсоюзной организации и Администрации учреждения по обеспечению здоровых и безопасных условий труда»;

 «О деятельности Цимлянской местной организации Профсоюза по поддержке молодых педагогов и преподавателей»;

«Роль Профсоюзных организаций в поддержке молодых педагогов в условиях модернизации образования»;

«О мониторинге работы сайтов местной и первичных организаций Профсоюза»;

«Подведение итогов «Сведений о мерах социальной поддержке работников образования, установленных на региональных и муниципальных уровнях в 2021 году»;

«Основы делопроизводства в Профсоюзе».

По состоянию на 1 января 2022 года коллективные договоры заключены в 46 образовательных учреждениях района, ими охвачено 1077 работника, в том числе членов профсоюза 946. Коллективные договоры, районное Соглашение прошли уведомительную регистрацию. Основными формами социального партнерства, участие работников в управлении учреждением образования и через профсоюзный орган являются:

учет мнения представительного (профсоюзного) органа в случаях, предусмотренных ТК РФ и настоящим соглашением

проведение профсоюзными органами консультаций с работодателями по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а так же по вопросам реорганизации или ликвидации учреждения, введения изменений, влекущих за собой изменения условий труда работающих, профессиональной, подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников

обсуждения с работодателем вопросов о работе учреждения, внесения предложений по её совершенствованию.

Согласно соглашения работодатель принимает локальные нормативные акты только с учетом мнения представительного (профсоюзного) органа:

правила внутреннего распорядка

тарификация работников

положение о доплатах и надбавках

распределение над тарифного фонда

положение о премировании

графики отпусков

приказы по учреждению, содержащие нормы трудового права

инструкции для работников по охране труда и др.

Практика показывает, что учет мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов, регламентирующих социально-трудовые отношения в учреждениях, позволяют повысить уровень доверия среди работников к принятым руководителями решениям, уменьшить риск возникновения напряженности и ухудшение морально-психологического климата в трудовых коллективах.

В соответствии с положениями, закрепленными в Соглашении, Районным советом профсоюза постоянно осуществлялся контроль:

- за соблюдением работодателями Трудового Кодекса РФ, законодательства об охране труда, соглашений, коллективных договоров, других актов, действующих в соответствии с законодательством в образовательных учреждениях;

- за защитой трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных органах;

- за соблюдением социальных гарантий работников образовательных учреждений в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций.

Ежегодно на совещании подводятся итоги выполнения муниципального отраслевого Соглашения , на котором заведующий отделом образования И.В. Антипов, председатель Цимлянской местной организации Профсоюза Р.П. Гарцунова информирует профсоюзный актив об итогах выполнения данного Соглашения.

По всем направлениям социальной работы профкомы школ, детских дошкольных учреждений, районный Совет председателей профкомов ведет упорную целенаправленную работу. Стараемся улучшать социальные блага по сравнению с предыдущими. Добиваемся совместными усилиями создания в каждом ОУ района безопасные труда и обучения, соблюдения социальной справедливости при решении бытовых вопросов, безусловного выполнения условий территориального соглашения и коллективных договоров, повышения ответственности договаривающихся сторон за выполнением условий договора. РСПП, Профкомы школ активно поддерживают районные конкурсы: «Учитель года», «Лидер года», «Воспитатель года».

Каждый финансовый год в организации начинается с утверждения сметы, идет тенденция перераспределения средств в пользу увеличения статей: информационная работа, правовое обучение, обучение профактива.

В районе создана и действует постоянная школа председателей профорганизации. Разработана схема обучения председателей первичных организаций Профсоюза, которая проводится в виде обмена опытом председателей, инструктивных совещаний, приглашение работников Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, работников отдела образования района, работников Администрации района.

Результатом социального партнерства явился тот факт, что за прошедший год не было на одного случая обращения в суд работников образовательных учреждений. Проводится большая работа по разъяснению работникам образовательных учреждений, почему в сложившейся экономической ситуации необходимо серьезное внимание уделять путям мотивизации профсоюзного членства.

Районная организация Профсоюза и первичные организации проводят анализ выполнения коллективных договоров и соглашений, подводят итоги выполнения обязательств социальных партнеров. В средствах массовой информации, на сайтах первичных профорганизаций, на заседании Совет освещается информация о выполнении соглашений и коллективных договоров.

В отчетный период в рамках социального партнерства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педработников, вопросам аттестации.

Организации Профсоюза на местном уровне активно участвуют в работе коллегиальных органов Цимлянского района при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли (Законодательное Собрание Цимлянского района, Законодательное Собрание г. Цимлянска, Администрации Цимлянского района, муниципальной аттестационной комиссии, Совета отдела образования Администрации Цимлянского района. Председатель Р.П. Гарцунова является председателем Общественного Совета для оценки качества работы муниципальных учреждений Цимлянского района, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания. Координационный Совет профсоюзов Цимлянского района), в деятельности различных рабочих групп, входящих в состав постоянно действующих отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства ведения переговоров Районным Профсоюзом совместно со специалистами отдела образования проводились обучающие семинары-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций. Постоянно общественные правовые инспекторы труда, технические инспекторы труда, председатель, заместитель председателя Совета молодых специалистов, председатель Районной профсоюзной организации, бухгалтер проходят обучение при Обкоме Профсоюза работников образования.

Вошло в практику проведение открытых переговоров с заведующим отделом образования И.В. Антиповым, начальником управления социальной защиты населения, заместителем Главы Цимлянского района по социальной сфере С.Н. Кузиной профсоюзного актива района для поиска и принятия совместных решений по социально-трудовым вопросам.

Ежегодно районный Совет молодых педагогов (председатель, заместитель) участвуют в выездном семинаре-совещании молодых педагогов Дона, где активно участвуют в лекционных занятиях, обучающих тренингах, в работе круглые стола. В местной организации Профсоюза уделяется внимание педагогическому наставничеству, при Районном методической кабинете работает «Школа молодого педагога», где часто выступает профактив.

Правилом каждой организации Профсоюза стал девиз, отвечающий сегодняшним требованиям: «Осведомленный Профсоюз - сильный Профсоюз».

Центральное место в деятельности местной организации занимает правозащитная работа. Правозащитная деятельность за истекший период осуществлялась по следующим основным направлениям: участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления; участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства; досудебная и судебная защита прав и интересов работников образования; взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства; информационно-методическая работа; проведение семинаров, деловых игр, круглых столов, консультирование по правовым вопросам, разбор жалоб.

Количественный состав внештатных правовых инспекторов труда местной организации в 2022 г. составил - 2 человека (Гарцунова Р.П. и Прокопьева О.В.).

В Цимлянской районной Профсоюзной организации работников образования работают 46 внештатных правовых инспекторов труда, в основном это председатели первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района: 17 человек работает в общеобразовательных школах: это учителя предметники; 25 человек - это воспитатели детских садов; 2 человека - это педагоги дополнительного образования.

В районной организации Профсоюза ведется работа по развитию и совершенствованию системы обучения внештатных правовых инспекторов труда. Затраты районной организации на информационную деятельность и обучение ВПИТ составили 7 % от сметы расходов. В районе работают «Школа правовых знаний» - 1 раз в месяц, а также проводится обучение профактива.

Разработана схема обучения ВПИТ первичных образовательных учреждений района: она проводится в виде обмена опытом ВПИТ, приглашение работников управления социальной защиты населения, работников Пенсионного фонда. Фонда социального страхования, работников отдела образования Администрации Цимлянского района.

В районной организации практикуется система поощрения ВПИТ. За отчетный период награждены за правовую работу 20 человек. 12 членов Профсоюза награждены Почетными грамотами местной организации Профсоюза.

Систематически для работы используется Интернет, сайт ЦС Профсоюза, Обкома Профсоюза работников образования. Имеется сайт районной организации, профсоюзные страницы первичных организаций. Имеются учебные пособия по работе профсоюзных организаций на муниципальном уровне, для первичных организаций школ и дошкольных учреждений.

В районе работает 20 профсоюзных кружков «Правовая культура», ими
охвачено 400 человек. В 2022 году проведена 1 комплексная проверка, в результате которых осуществлён контроль за соблюдением работодателем законодательства по основным вопросам трудового права (трудовой договор, рабочее время и время отдыха, оплата труда, дисциплина труда, защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях).

Проведена плановая тематическая проверка по теме: «Соблюдение прав и гарантий выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений» (МБДОУ д/с «Алёнушка», МБДОУ д/с «Радость», МБОУ Новоцимлянская СОШ.

В ходе проверки выявлено, что нарушается порядок получения мотивированного мнения представительного органа. Не включены представители выборного коллегиального профсоюзного органа в состав комиссии: тарификационной, по приёмки ОУ к новому учебному году (МБОУ Новоцимлянская СОШ, МБДОУ д/с «Радость»), при утверждении графиков отпусков (МБДОУ д/с «Алёнушка», МБОУ Новоцимлянская СОШ) не запрашивалось мотивированное мнение ВК ПО.

Заработная плата выдается вовремя, оплачиваются медосмотры педагогических работников. Производится возмещение расходов на коммунальные услуги. В связи с принятием Указа Президента Российской Федерации В.В. Путиным от 7 мая 2012г., касающихся вопросов повышения заработной платы работников образования , местная организация Профсоюза совместно с отделом образования Администрации Цимлянского района ежемесячно отслеживали ситуацию по заработной плате работников образования.

По данным за январь - ноябрь 2021 г. средняя заработная плата составила:

- педагогических работников учреждений общего образования – 38989,86руб., что составляет 109,6% от целевого показателя;

- педагогических работников учреждений дошкольного образования – 29182,22 руб., что составляет 91,4 % от целевого показателя;

- Педагогических работников дополнительного образования – 35912,4 руб., что составляет 91 % от целевого показателя;

В Цимлянской территории в 2022-2023 учебном году пришли работать в образовательные организации 13 молодых специалистов.

На августовской конференции прошел торжественный прием в педагоги.

При районном методическом кабинете работает «Школа молодого педагога».

Совместно с Районным методическим кабинетом местная организация Профсоюза принимает участие в работе «Школы молодого учителя», где рассматриваются вопросы:

-соблюдение законности в системе оплаты труда;

-все о трудовой книжке;

- о праве отпуска;

-распределение учебной нагрузки;

-анкетирование молодых педагогов;

-льготы педагогическим работникам;

-культура педагогического общения;

-судебная практика и другие вопросы.

Согласно «Положения о наставничестве» руководители ОО издают приказ об организации наставничества. Молодой специалист создает портфолио, куда вносит свои педагогические достижения.

Методические объединения учителей-предметников вплотную работают с молодыми специалистами: это взаимопосещение уроков, индивидуальное консультирование, участие в предметных неделях, подготовка конкурсантов «Учитель года» в номинации «Педагогический дебют». На районном Совете Профсоюза анализируется работа ОО района с молодыми специалистами. Совет молодых педагогов проводит работу по вовлечению молодежи в ряды Профсоюза, ищут стимулы мотивации профсоюзного членства.

 На занятиях профсоюзных кружков молодые специалисты изучают законодательство в труде, повышают свою правовую грамотность.

 Молодые специалисты отдыхают и проходят лечение в санаториях по договорам Обкома Профсоюза работников образования, активно отдыхают по Турам Обкома Профсоюза; являются активными участниками Спартакиады педагогов, участниками Фестивалей творчества, форумов, семинаров молодых педагогов.

 Переход молодого специалиста из студенчества в реальность школьной жизни связан с серьезными трудностями.

 Школьные психологи и председатели профсоюзных комитетов оказывают психологическую помощь, проводит тренинги; социальные педагоги помогают в работе с классом.

В отчетном году основными направлениями деятельности Цимлянской районной организации Профсоюза стали:

- повышение качества нормативного регулирования правоотношений между работодателями и работниками образовательных организаций в целях обеспечения требований законодательства в сфере охраны труда;

- повышение уровня теоретических знаний нормативной базы профсоюзного актива и социальных партнеров, а также практических навыков по реализации установленных требований законодательства по охране труда;

- обеспечение общественного контроля за состоянием охраны труда и повышением его эффективности в системе образования с целью выявления и своевременного устранения нарушений законных прав работников на безопасные условия труда;

- изучение, обобщение и распространение лучших практик по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечению требований законодательства по охране труда, популяризации безопасных методов работы.

Вся работа Профсоюзной организации района направлена на то, чтобы работодатели обеспечили право работника на здоровые и безопасные условия труда, а профкомы ОУ района – защищать это право работников там, где оно попирается недобросовестными руководителями.

При анализе выполнения Соглашения отмечено, что районная организация выполнила в полном объеме все взятые на себя обязательства в части раздела «Охрана труда и здоровья».

Председателем, внештатным техническим инспектором труда районной организации Профсоюза – обеспечено взаимодействие районной организации Профсоюза с отделом образования Администрации Цимлянского района, это совместное выполнение плана работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, составления графика проведения проверок образовательных организаций по вопросам охраны труда, подготовки и проведения семинаров, совещаний, в регулярной работе по подготовке и проверках готовности образовательных учреждений к новому учебному году.

В большинстве проверяемых образовательных учреждений типовая нормативно-правовая техническая документация, правила и инструкции по охране труда и технике безопасности приведены в соответствие с требованиями. Общественный контроль за деятельностью работодателей по обеспечению работников образования безопасными условиями труда осуществляют: внештатный технический инспектор труда обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ, 46 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, совместные комиссии по охране труда в образовательных учреждениях.

В планы работ профкомов ОУ района включены мероприятия:

- контроль за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда, за соблюдением работниками инструкций по охране труда и др.

-участие в работе комиссий

-участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев, улучшению условий труда,

-информирование работников о выявленных нарушениях требований

безопасности при проведении работ.

В целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний руководителями ОО созданы уголки по охране труда, уполномоченные по охране труда профсоюза активно учувствуют в наложении уголка информационными материалами.

Систематически вопросы по охране труда заслушиваются на заседании президиума районной организации Профсоюза, за отчетный период были заслушаны следующие вопросы:

Об итогах работы районной организации по охране труда (19-ТИ);

О контроле за соблюдением норм охраны труда в образовательных организациях;

О специальной оценке условий труда в образовательных организациях;

Нормативные документы в области охраны труда;

Основные направления деятельности и новые изменения в области охраны труда в трудовом законодательстве и др.

За отчетный период проведены семинары:

- «Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса»

- «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»

Проведено 3 тематических проверки местной организации Профсоюза:

1. Тема: «Вводный инструктаж по охране труда» (МБДОУ д/с «Улыбка»).

2. Тема: «Разработка и утверждение инструкций по охране труда».( МБОУ Дубравненская ООШ)

3. Тема: «Выполнение правил электробезопасности» (МБДОУ д/с «Теремок»).

4.Участие внештатного технического инспектора труда Цимлянской районной организации Профсоюза в комиссии по приемке ОО к началу учебного года 2022 – 2023 совместно с отделом образования Администрации Цимлянского района, Пожарной инспекцией (МЧС России), Росгвардии (МБОУ Саркеловская СОШ, МБДОУ д/с «Росинка» п. Саркел).

Проведено 2 комплексных местных проверки:

Тема: «Соблюдение руководителем законодательства по охране труда в образовательных организациях Цимлянского района».

Цель: «Обеспечение защиты трудовых прав членов профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, включая право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены».

1. МБОУ Хорошевская ООШ

2. МБОУ Новоцимлянская СОШ

Результаты обследования показали:

- в организациях имеются коллективные договоры с разделами по охране труда; заключаются Соглашения по охране; проводится административно- общественный контроль; избраны уполномоченные по охране труда; работают совместные комиссии по охране труда;

- необходимая нормативно-правовая, техническая документация по охране труда имеется и соответствует требованиям; руководители и специалисты обучены по охране труда аккредитованными организациями; проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда.

Вместе с тем обследования показали, что несмотря на проводимую работу по охране труда в образовательных организациях существует ряд типичных недостатков:

- В трудовом договоре не указаны конкретные нормы выдачи смывающих или обезвреживающих средств (в цифровом значении), соответствующие условия труда на рабочих местах сотрудников.

- Руководители образовательных организаций не уделяют должное внимание такому источнику финансирования мероприятий по охране труда,

Как возврат 20 % части средств, перечисляемых в Фонд социального страхования и их направление на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.

В 2022 году изучалась практика совместной работы ППО МБОУ Антоновской ООШ и администрации школы МБОУ Антоновской ООШ по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, ознакомлению с совместной деятельностью службы охраны труда образовательной организации и первичной профсоюзной организации.

Изготовлены и направлены в первичные организации ОО района:

Буклеты:

1. Тема: «Осторожно, коронавирус!».

2. Тема: «Охрана здоровья при работе на ПК»

Информационные листки:

1. Тема: «Об охране труда педагогов при организации дистанционной работы».

2. Тема: «Минтруд разъяснил порядок перевода россиян на удаленку».

28 апреля ежегодно, в первичных профсоюзных организациях Цимлянского района отмечается Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

В мероприятиях, посвящённых Всемирному дню охраны труда, были задействованы все образовательные организации.

В 2022 году девиз Всемирного дня охраны труда « Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

Информация о деятельности системы охраны труда местной организации Профсоюза публикуются в СМИ, в общественно-политической газете Цимлянского района «Придонье»:

В 2022 году в образовательных учреждениях района не было случаев травматизма.

Выполняется норматив обеспечения огнетушителями и др. средствами пожаротушения. В ОУ осуществляется целевое финансирование мероприятий по охране труда: муниципальное. Из муниципального бюджета выделено 7771,9 тыс. руб.

Прошли аттестацию рабочих мест 3 ОО района, количество аттестованных мест всего – 11, количество работников, получающих компенсацию в виде доплаты не менее 8% - 1101,0 тыс.руб.

На обучение по охране труда выделено - 85,4 тыс.рублей.

В районе решаются вопросы отдыха и оздоровления педработников. Профсоюз взаимодействует с органами муниципальной власти по решению этой важной проблемы, активно участвует в реализации программы оздоровления, пытается находить разные формы оздоровления своих членов профсоюза.

Организован учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, контролируется осуществление положенных работникам образования льгот. В г. Кисловодске сан. «Семашко», прошли санаторно-курортное лечение 6 человек, по договорам Обкома Профсоюза, санаторий «Руно» - 5 человек, сан. «Сеченова» г. Ессентуки - 2 чел. Всего - 15 человек.

Проши спортивные соревнования по волейболу, настольному теннису, дартсу, шахматам, приняли участие 165 человек.

В 2022 г. в Цимлянском районе проведено тестирование по нормативам Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Большую активность в выполнении нормативов комплекса ГТО в отчетном году проявили обучающиеся школ района и работники образовательных учреждений.

От образования:

- присоединились к комплексу ГТО – 142, из них 25 работников, остальные – учащиеся и воспитанники;

- выполняли нормативы – 160 человек.

В декабре 2022 года исполнилось 8 лет со дня создания на территории Цимлянского района Центра тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Главная его задача – пропаганда здорового образа жизни, увеличение количества граждан систематически занимающихся физической культурой и спортом.

**Возрождение Комплекса ГТО семь лет назад начиналось в системе образования. Ни секрет, что и сегодня основными участниками комплекса являются учащиеся и воспитанники дошкольных учреждений и спортивных школ, которых готовят учителя физической культуры, инструкторы по физической культуре, тренеры – преподаватели. Большая заслуга того, что сегодня в областном рейтинге по внедрению Комплекса ГТО, Цимлянский район занимает 4 место среди 55 муниципалитетов, принадлежит именно им! Мы благодарны за поддержку Комплекса ГТО в районе руководителям школ, детских садов и учреждений дополнительного образования, а также работникам МБУЗ «ЦРБ Цимлянского района», которые постоянно сопровождают мероприятия по выполнению гражданами нормативов Комплекса ГТО.**

Не обошли вниманием и семейный отдых в каникулярное время. Автобусные экскурсии: Лога парк – 50 чел; Адыгея-20 человек.

Благодаря целенаправленной работе районной организации повысилась роль первичных профсоюзных организаций в области охраны труда:

- Возросла роль уполномоченных по охране труда в системе взаимоотношений с работодателем в решении задач обеспечения безопасности образовательной организации и охраны труда;

- В результате системного общественного контроля за условиями труда, выполнением работодателями законодательства об охране труда, руководители образовательных учреждений стали больше обращать внимание на нерешенные вопросы охраны труда;

- Благодаря совместным усилиям районной организации Профсоюза, районным отделом образования, улучшаются условия труда работников образования.

Активное участие приняли члены Профсоюзной организации в обсуждении областной программы «Профсоюзное образование». Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 год».

Приняли активное участие в областном конкурсе «Лучший информационный стенд первичной и территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в Ростовской области. (Цимлянская местная организация Профсоюза; ППО МБДОУ д/с «Колосок»; ППО МБОУ Калининская СОШ).

Членам Профсоюза оказано выплата материальной помощи на сумму 84 000 рублей.

По всем направлениям социальной работы профкомы школ, детских дошкольных учреждений, районный Совет председателей профкомов ведет упорную целенаправленную работу. Стараемся улучшать социальные блага по сравнению с предыдущими. Добиваемся совместными усилиями создания в каждом ОУ района безопасные условия труда и обучения, соблюдения социальной справедливости при решении бытовых вопросов, безусловного выполнения условий территориального соглашения и коллективных договоров, повышения ответственности договаривающихся сторон за выполнением условий договора.

Конечно проблем в профсоюзной организации много. Первая - разобщенность и территориальная удаленность первичек. Кроме того, у многих сотрудников осталось советское представление о деятельности профсоюзной организации как распределение неких благ, а не как организации, борющейся за права, честь и достоинство работающего человека. Профсоюз в создавшихся условиях должен пристально наблюдать за тем, как происходит реорганизация отдельных структурных подразделений, кого и на каких условиях сокращают, увольняют. Именно мы должны отстаивать, в рамках закона разумеется, права каждого человека. Проблемы людей, попавших в сложные жизненные ситуации, тоже должны стать объектом пристального внимания и заботы профсоюзного комитета.

 Возможно, что не все задуманное удалось сделать, на то есть объективные причины. Поскольку на данном этапе профсоюз является надежным социальным партнером и одним из связующих звеном между работником и руководителем - необходимо сохранение и укрепление первичных профсоюзных организаций Цимлянского района.

 Выражаем слова благодарности Председателю Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования В.Г. Гайворонскому, Заведующему отделом образования Администрации Цимлянского района Антипову И.В., первому заместителю Главы Администрации Цимлянского района Ночевкиной Е.Н., заместителю Главы Администрации Цимлянского района по социальным вопросам Кузиной С.Н., за плодотворное сотрудничество, социальное партнерство и оказание необходимой поддержки районной профсоюзной организации.

 Выражаем благодарность всем членам Совета, председателям первичных организаций за большую, трудоемкую общественную работу, которая велась в сочетании с исполнением основных обязанностей, а также поблагодарить и всех членов профсоюзной организации за понимание, тактичность по отношению к профсоюзному комитету. Не была бы наша работа такой эффективной без тесного взаимодействия.

Самое главное не то, что мы сделали, а главное, что мы знаем, что надо сделать. Мы должны всегда находиться в постоянном диалоге с общественными организациями, и профессиональными объединениями.

 Сегодня нельзя стоять на месте, жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше-вот, что волнует нас. В будущем 2023 году мы активизируем работу.