



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дом детского творчества Яранского района Кировской области

Дорожная карта реализации целевой программы наставничества на 2025-2026 учебный год

№ п.п.	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества.			
1.2.	Формирование ответственной группы.	Создание площадки рабочего взаимодействия.	27.08.2025 г.	И. А. Долгополова	Рабочая группа, состоящая из заместителя директора, методического отдела
1.3.	Информирование коллектива обучающихся и их родителей, педагогов и молодых специалистов ОВ.	Распространение информации о возможностях участия в программе наставничества.	28.08.2025 г.	И. А. Долгополова И. П. Недопёкина	Педагогический совет.

1.4.	Создание дорожной карты по развитию наставничества.	Утверждение дорожной карты и контроль за реализацией	02.10.2024	И. А. Долгополова	Приказы МБУ ДО ДДТ Яранского района о создании и утверждении дорожной карты.
1.5.	Выявление предварительных запросов от потенциальных наставляемых.	Выбор аудитории для поиска наставников.	02.10.- 10.10.2024	Л. А. Стяжкина	Запросы на основе анкетирования.
1.6.	Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества.	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества.	Работа в госпаблике и на сайте учреждения	Л. А. Стяжкина	Вкладка «Наставничество» на официальном сайте МБУ ДО ДДТ Яранского района. «Наставничество». Новости и публикации в СМИ, соц. сетях о событиях реализации программы наставничества.
1.7.	Выбор форм наставничества, ожидаемых результатов на период.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества.	До 16.10.2024	И. П. Недопёкина	Протокол заседания рабочей группы.

2.	Формирование базы наставляемых из числа молодых специалистов и учащихся.	Раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.	До 02.10.2024.	И. П. Недопекина	Анализ потребностей наставляемых.
2.1.	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы наставничества.	Распространение информации о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия в программе.	Сентябрь 2025 по графику	И. П. Недопекина	Родительские собрания.
3.	Формирование базы наставников	Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта ОО.			
3.1.	Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся.	Формирование базы потенциальных наставников различных форм наставничества, проведение собеседований.	Сентябрь 2025	И. П. Недопекина	База данных по потенциальным наставникам; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем.

3.2.	Проведение консультационной работы среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	Консультирование о формах взаимодействия в наставнических парах и группах.	Сентябрь 2025	Л. А. Стяжкина	Консультации
3.3.	Обучение наставников	Формирование у наставников необходимых компетенций			
3.3.1	Составление программы обучения наставников, определение её сроков; подбор /разработка необходимых методических материалов	Создание программы обучения наставников в соответствии с Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённой распоряжением Министерства просвещения РФ 25 декабря 2019 № Р-145.	По графику курсовая подготовка	И. А. Долгополова	Программа обучения наставников, утвержденная профессиональной образовательной организацией; Методические материалы; график обучения.
3.3.2	Направление на обучение наставников	Направление наставников на дополнительные профессиональные программы, семинары ИРО КО.	В соответствии с планом мероприятий ИРО КО	И. П. Недопекина	Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты

4.	Формирование наставнических пар или групп	Формирование взаимного интереса и симпатии, позволяющие в будущем эффективно работать в рамках программы наставничества.			
4.1.	Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп.	Фиксация сложившихся пар или групп, готовых продолжить работу в рамках программы в специальной базе куратора	Октябрь 2025 г.	И. А. Долгополова	Приказ директора МБУ ДОДТТ Яранского района о назначении наставников и закреплении пар, групп по программе наставничества.
4.2.	Организация встреч потенциальных наставников и наставляемых в рамках тех или иных мероприятий (массовых, методических и т.д.).	Обеспечение психологического сопровождения наставляемым не сформировавшим пару или группу, продолжение поиска наставника.	Октябрь 2025 г.	И. П. Недопёкина	Реестр потенциальных наставников и наставляемых, расширение сети наставничества.
5.	Организация работы наставнических пар или групп	Формирование стабильных наставнических отношений наставнической пары или группы.			

5.1.	Разработка индивидуального плана/программы осуществления наставничества	Выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; готовность наставника и наставляемого к дальнейшему взаимодействию.	До 24.10.2025	И. П. Недопёкина	Индивидуальные планы осуществления наставничества
5.2.	Сплочение наставнических пар.	Методический квартирник для наставнических пар «Разговоры о воспитании».	Декабрь 2025 г.	Л. А. Стяжкина Ю. Н. Зверева	Протокол методического квиза.
5.3.	Организационная и методическая поддержка деятельности наставников	Разработка и предоставление наставникам материалов по взаимодействию с наставляемыми.	В течение года	Ю. Н. Зверева Л. А. Стяжкина	Методические материалы
5.4.	Расширение сети наставников и наставляемых.	Формирование временных наставнических групп при подготовке районных и окружных мероприятий для педагогов дополнительного образования.	В течение года	Ю. Н. Зверева Л. А. Стяжкина	Презентация подготовленных командами успешных кейсов на методических мероприятиях – заседаниях РМО и ОМО ПДО.

5.5.	Мероприятия по демонстрации работы наставнических пар «Педагог-обучающийся».	Демонстрация работы наставнических пар на открытом форуме «Шаг в будущее»	Февраль 2026 г.	Ю. Н. Зверева	Протокол форума.
5.6.	Мероприятия по демонстрации работы наставнических пар «Педагог - обучающийся».	Демонстрация работы наставнических пар в дистанционном проекте «Твори, выдумывай и пробуй»	Февраль-апрель 2026 г.	Л. А. Стяжкина Ю. Н. Зверева	Протокол проекта.
5.7.	Мероприятия по демонстрации работы наставнических пар «Педагог-педагог».	Открытый фестиваль педагогических идей «Удивительная мозаика содружества детей и взрослых»	Апрель 2026 г.	Методический отдел	Протокол фестиваля.
5.8.	Мероприятия по демонстрации работы наставнических пар «Педагог-педагог».	Работа районного методического объединения педагогов дополнительного образования.	Сентябрь - май по графику заседаний	Ю. Н. Зверева	Программы заседаний.
5.9.	Организация обратной связи от наставников, наставляемых	Своевременная корректировка планов совместной работы.	В течение года.	И. П. Недопёкина	Трансляция результатов работы для поддержания интереса к ней и вовлечения потенциальных участников в будущий цикл.

6.	Завершение наставничества	Оценка качества процесса реализации программы наставничества.			
6.1.	Мониторинг результатов текущей программы наставничества	Анализ результатов выполнения программы наставничества; рефлексия работы в программе наставничества.	Май 2026 г.	И. П. Недопекина	Информационно-аналитическая справка по результатам реализации программы наставничества за истекший период.
6.2.	Представление результатов работы наставников и наставляемых	Презентация успешных практик наставничества.	Май 2026 г.	Методический отдел	Протокол итогового педагогического совета
		о продолжении взаимодействия в рамках нового цикла или о его завершении; внесение данных мониторинга реализации текущей программы наставничества в базу наставляемых.			
7.2.	Презентация лучших практик наставничества, реализованных в 2025-2026 учебном году.	Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников, подготовка и презентация «Портфолио достижений»	Май, Итоговый педагогический совет, 2026 г.	И. А. Долгополова	Протокол итогового педагогического совета.