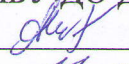


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительно образования  
Дом детского творчества Яранского района Кировской области

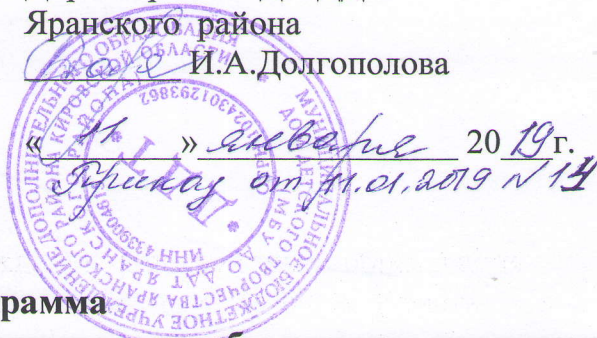
СОГЛАСОВАНО

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБУ ДО ДДТ Яранского района

 А.А.Швецова  
« 11 » 01 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДДТ  
Яранского района  
И.А.Долгополова



**Программа**

**«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении  
дополнительного образования Дом детского творчества  
Яранского района Кировской области» на 2019-2020 годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018—2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Кировской области от 27.10.2008 №674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- Оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц
- Сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений
- Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг
- Разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации
- Разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий
- Содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ДО ДДТ Яранского района, в том числе через официальный сайт в сети Интернет

**Принципы противодействия коррупции:**

1. **Принцип соответствия политики** МБУ ДО ДДТ Яранского района действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к дополнительному образованию

2. **Принцип личного примера руководства:** ключевая роль руководства МБУ ДО ДДТ Яранского района в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. **Принцип вовлеченности работников:** информированность работников МБУ ДО ДДТ Яранского района о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:** разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО ДДТ Яранского района, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков
5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур:** применение в учреждении дополнительного образования таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания:** неотвратимость наказания для работников МБУДО ДДТ Яранского района вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:** регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Дом детского творчества Яранского района Кировской области» на 2019-2020 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2019-2020 годы. Программа реализуется в два этапа: 1 этап – 2019 год 2 этап – 2020 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МБУ ДО ДДТ Яранского района: -осуществляет общее руководство программой – директор И.А.Долгополова -организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора Недопекина И.П. -проводят антикоррупционную пропаганду - педагоги дополнительного образования
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: -на педагогический коллектив -учебно-вспомогательный персонал -обслуживающий персонал -обучающихся -родителей/законных представителей обучающихся -физических и юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения
<b>Источники и объемы финансового обеспечения</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2019-2020 годы, составляет 3000 рублей, в том числе за счет средств местного бюджета: -2019 год – 1500 рублей

реализации программы	-2020 год – 1500 рублей
----------------------	-------------------------

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБУ ДО ДДТ Яранского района и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов учреждения
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

#### 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>Раздел 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДО ДДТ; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь - январь	Работники	Заместитель директора
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Обучающиеся	Педагоги дополнительного образования
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заместитель директора
<b>Раздел 2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению	Один раз в три	Работники,	Комиссия по

	законодательства в сфере противодействия коррупции	месяца	родители	противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться?», «Коррупции – нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребёнок и закон» - игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	Обучающиеся	Педагоги дополнительного образования, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Директор
2.4	Подготовить информационные материалы кратко описывающие возможные случаи коррупции в учреждении, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей.	Однократно	обучающиеся	Педагоги дополнительного образования

### Раздел 3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Обучающиеся, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, информирующие родителей об их правах и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте.	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции

### Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

### 3. Ресурсное обеспечение. Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3000 рублей на весь срок реализации программы
Информационные	- публичный отчет директора за истекший год; - официальный сайт МБУ ДО ДДТ Яранского района; - информационные стенды учреждения;

	- отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Руководители учреждения и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

#### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБУ ДО ДДТ Яранского района. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку и ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) Социологического опроса участников
- 2) Анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений
- 3) Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии
- 4) Экспертной оценки
- 5) Антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения
- 6) Мониторинга проводимых в МБУ ДО ДДТ Яранского района мероприятий антикоррупционной направленности
- 7) Охвата участников проводимыми мероприятиями
- 8) Оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО ДДТ Яранского района

#### 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- Повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении
- Реализовать комплексные меры противодействия коррупции
- Сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности
- Обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МБУ ДО ДДТ Яранского района
- Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг
- Способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации МБУ ДО ДДТ Яранского района

- Формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики
- Воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции
- Создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер
- Распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону
- Формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции
- Применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений
- Сформировать нормативную правовую базу МБУ ДО ДДТ Яранского района в соответствии с антикоррупционным законодательством
- Обеспечить открытую информационную среду