

Утверждаю  
Директор: И. А. Долгополова  
Приказ от 07.09.2023 № 3  
«07» сентября 2023 г.



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества Юранского района  
Кировской области

наименование образовательной организации

### Дорожная карта реализации целевой программы наставничества на 2023-2024 учебный год

**Цель:** к концу 2024 года не менее 70% обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества в роли наставляемого, не менее 10% обучающихся – в роли наставника.

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1.	<b>Подготовка условий для запуска программы наставничества</b>	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества.			
1.1	Информирование коллектива, обучающихся, внешней аудитории	Информирование аудитории через целевые медиа о возможностях программы	07.09.2023	Директор И. А. Долгополова	Педагогический совет Наполнение раздела сайта МБУ ДО ДДТ Юранского района

1.2.	Формирование ответственной команды (рабочей группы).	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (потенциальные наставники, социальные партнеры, представители работодателей, сотрудники ИРО КО, волонтеры и т. д.) и ресурса ОО для реализации программы наставничества. Определение кураторов программы наставничества.	07.08.2023	Директор И. А. Долгополова	Рабочая группа, состоящая из заместителя директора, методического отдела.
1.3.	Нормативно-правовое обеспечение реализации программы наставничества.	Наличие необходимой для реализации программы наставничества нормативной документации.		Директор И. А. Долгополова	Положение о наставничестве в МБУ ДО ДДТ Яранского района.
1.4.	Создание дорожной карты наставничества, определение необходимых для реализации внутренних и внешних ресурсов.	Утверждение и реализация дорожной карты внедрения программы модели наставничества.	14.09.2023	Директор И. А. Долгополова, куратор целевой модели наставничества И. П. Недопёкина.	Приказы МБУ ДО ДДТ Яранского района о создании и утверждении дорожной карты для реализации программы наставничества.

1.5.	Выявление предварительных запросов от потенциальных наставляемых.	Выбор аудитории для поиска наставников.	11-13.09.2023	Л.А.Стяжкина	Протокол заседания рабочей группы. Запросы на основе анкетирования.
1.6.	Выбор форм наставничества, ожидаемых результатов на период.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества.	14.09.2023	И. П. Недопёкина	Протокол заседания рабочей группы.
1.7.	Разработка методики анкетирования наставников (при необходимости).	Разработка методики анкетирования для выбора наставников из претендентов.	До 07.09.2023	Л. А. Стяжкина	Утвержденные методики анкетирования наставников.
1.8	Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества.	постоянно		Вкладка «Наставничество» на официальном сайте МБУ ДО ДДТ Яранского района. «Наставничество». Новости и публикации в СМИ, соц. сетях о событиях реализации программы наставничества.
2.	<b>Формирование базы наставляемых</b>	Раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личностной и профессиональной самореализации в современных условиях	До 07.09.2023.	И. П. Недопекина	Анализ потребностей наставляемых.
2.1.	Информирование родителей,	Распространение информации	Сентябрь, по графику	И. П. Недопекина	Родительские собрания.

	педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы наставничества.	о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия в программе.	2023		
2.2.	Организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги-психологи).	Формирование базы наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора наставников. Привлечение внешних специалистов (психологов, методистов, представителей компаний, занимающихся тестированием навыков и составлением психологического портрета и т. д.).	Август 2023	О. А. Солохина	База данных по наставляемым; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставляемым или его законным представителем.
3.	<b>Формирование базы наставников</b>	Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта ОО.	ежегодно	И.П.Недопёкина	
3.1.	Информирование коллектива обучающихся и их родителей, педагогов и молодых	Распространение информации о возможностях участия в программе наставничества.	Сентябрь 07.09.2023 г.	Л. А. Стяжкина И. П. Недопёкина	Педагогический совет.

	специалистов, о запуске программы по наставничеству.				
3.2.	Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся.	Формирование базы потенциальных наставников различных форм наставничества, проведение собеседований.	Август 2023 г.	А. М. Богданова	База данных по потенциальным наставникам; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем.
4.	<b>Отбор и обучение наставников</b>	Выявление наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовка к работе с наставляемыми.			
4.1.	Проведение консультационной работы среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	Консультирование о формах взаимодействия в наставнических парах и группах в соответствии с Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённые распоряжением Министерства просвещения Р.Ф. 25 декабря № Р-145 Привлечение к отбору психологов, сотрудников	Сентябрь 2023	Л. А. Стяжкина	Консультации

		педагогических вузов, менторов, сотрудников ИРО КО.			
4.2.	Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества.	Выбор наставников для текущей программы наставничества на основе анкетирования потенциальных наставников; проведение собеседования с потенциальными наставниками; мотивация наставников.	Август 2023	Л. А. Стяжкина	База данных по наставникам, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем.
4.3.	Обучение наставников	Формирование у наставников необходимых компетенций			
4.3.1	Составление программы обучения наставников, определение её сроков; подбор /разработка необходимых методических материалов	Создание программы обучения наставников в соответствии с Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённой распоряжением Министерства просвещения РФ 25 декабря 2019 № Р-145.	По графику курсовая подготовка	И. А. Долгополова	Программа обучения наставников, утвержденная профессиональной образовательной организацией; Методические материалы; График обучения.
4.3.2	Направление на	Направление наставников	В	И. П. Недопекина	Удостоверения о повышении

	обучение наставников	на дополнительные профессиональные программы, семинары ИРО КО.	соответствие с планом мероприятий ИРО КО		квалификации, сертификаты
5.	<b>Формирование наставнических пар или групп</b>	Формирование взаимного интереса и симпатии, позволяющие в будущем эффективно работать в рамках программы наставничества.			
5.1.	Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп.	<p>Фиксация сложившихся пар или групп, готовых продолжить работу в рамках программы в специальной базе куратора</p> <p>Обеспечение психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, продолжение поиска наставника.</p>	06.09.2022 г.	И. А. Долгополова	Приказ директора МБУ ДО ДДТ Яранского района о назначении наставников и закреплении пар, групп по программе наставничества.
6.	<b>Организация работы наставнических пар или групп</b>	Формирование стабильных наставнических отношений наставнической пары или группы.			
6.1.	Разработка индивидуального	Выбор форматов взаимодействия для	21.09.2023 г.	И.П.Недопёкина	Индивидуальные планы осуществления

	плана/ программы осуществления наставничества	каждой пары или группы; анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; готовность наставника и наставляемого к дальнейшему взаимодействию.			наставничества
6.2.	Сплочение наставнических пар.	Методический квиз для наставнических пар «Педагог-педагог».	13.12.2023г.	Л. А. Стяжкина Ю.Н.Зверева	Протокол методического квиза.
6.3.	Организационная и методическая поддержка деятельности наставников	Разработка и предоставление наставникам материалов по взаимодействию с наставляемыми.	В течение года	И. П. Недопекина Л. А. Стяжкина	Методические материалы
6.4.	Расширение сети наставников и наставляемых.	Формирование временных наставнических групп при подготовке районных и окружных мероприятий для педагогов дополнительного образования.	В течение года	Ю. Н. Зверева Л. А. Стяжкина	Презентация подготовленных командами успешных кейсов на методических мероприятиях – заседаниях РМО и ОМО ПДО.
6.5.	Мероприятия по демонстрации работы наставнических пар «Педагог-	Демонстрация работы наставнических пар на открытом форуме «Шаг в будущее»	08.02.2024	О. А. Солохина	Протокол форума.

	обучающийся».				
6.6.	Мероприятия по демонстрации работы наставнических пар «Педагог-обучающийся».	Демонстрация работы наставнических пар в дистанционном проекте «Твори, выдумывай и пробуй»	Февраль-апрель 2024	Л. А. Стяжкина	Протокол проекта.
6.7.	Мероприятия по демонстрации работы наставнических пар «Педагог-педагог».	Открытый фестиваль педагогических идей «Удивительная мозаика содружества детей и взрослых»	Апрель 2024	Методический отдел	Протокол фестиваля.
6.8.	Мероприятия по демонстрации работы наставнических пар «Педагог-педагог».	Работа клуба молодых педагогов.	Сентябрь-май по графику заседаний	О.А. Солохина	Программы заседаний.
6.9.	Организация обратной связи от наставников, наставляемых	Своевременная корректировка планов совместной работы.	В течение года.	И. П. Недопёкина	Трансляция результатов работы для поддержания интереса к ней и вовлечения потенциальных участников в будущий цикл.
7.	<b>Завершение наставничества</b>	Оценка качества процесса реализации программы наставничества.			
7.1.	Мониторинг результатов текущей программы наставничества	Анализ результатов выполнения программы наставничества; рефлексия работы в программе наставничества; принятие решения	Май 2024 г.	И. П. Недопекина	Информационно-аналитическая справка по результатам реализации программы наставничества.

		о продолжении взаимодействия в рамках нового цикла или о его завершении; внесение данных мониторинга реализации текущей программы наставничества в базу наставляемых.			
7.2.	Презентация лучших практик наставничества, реализованных в 2023-2024 учебном году.	Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников, подготовка и презентация «Портфолио достижений»	Май, Итоговый педагогический совет, 2024 г.	И.А. Долгополова	Протокол итогового педагогического совета.