**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МВД России)**

**Договорно-правовой департамент**

**Служебно-правовое управление**

ул. Житная, 12а, Москва, 119049
тел. (495) 667-80-02, факс 667-90-01

03.04.2018 № 3/187703594415

на № _____ от _____

О рассмотрении обращения

Хвостову А.А.

lazer2000@rambler.ru

Уважаемый Антон Александрович!

Служебно-правовым управлением Договорно-правового департамента МВД России совместно с Департаментом государственной службы и кадров МВД России Ваше обращение от 12 марта 2018 года по вопросам прохождения в 2011 году внеочередной аттестации сотрудниками, в отношении которых в 2005 году прекращено уголовное преследование в связи с примирением сторон, а также о возможности в настоящее время прохождения ими службы на должностях, по которым предусмотрено присвоение специального звания внутренней службы и юстиции, в пределах компетенции рассмотрено.

Впервые основание для увольнения сотрудников, в отношении которых уголовное преследование прекращено по нереабилитирующим основаниям (в связи с прекращением уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон, за исключением уголовных дел частного обвинения, вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием) введено Федеральным законом от 22 июля 2010 г. № 157-ФЗ «О внесении изменений в статью 19 Закона Российской Федерации «О милиции» и Постановление Верховного Совета Российской Федерации «Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации».

Федеральным законом от 22 июля 2010 г. № 157-ФЗ в пункт «м» части первой статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. № 4202-I (далее – Положение о службе), и статью 19 Закона Российской Федерации от 18 апреля 1991 г. № 1026-I «О милиции» внесены изменения, согласно которым сотрудник органов внутренних дел мог быть уволен со службы в случае прекращения в отношении его уголовного преследования в связи с примирением сторон (за исключением уголовных дел частного обвинения).

Статьей 54 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» (далее – Закон О полиции) установлено, что сотрудники органов внутренних дел подлежат внеочередной аттестации в порядке и сроки, которые определяются Президентом Российской Федерации (часть 3). Сотрудники органов внутренних дел, прошедшие внеочередную аттестацию, считаются сотрудниками полиции, которым присваиваются специальные звания предусмотренные статьей 26 Закона о полиции, либо сотрудниками иных подразделений органов внутренних дел, которым присваиваются специальные звания **юстиции** или специальные звания **внутренней службы**, предусмотренные Положением о службе. Сотрудники органов внутренних дел, не прошедшие внеочередную аттестацию и (или) отказавшиеся продолжить службу в органах внутренних дел на иных, в том числе нижестоящих, должностях, подлежат увольнению в установленном порядке (часть 4).

Основания, в силу которых сотрудники органов внутренних дел не могли быть приняты в подразделения полиции, были установлены частью 1 статьи 29 и частью 3 статьи 35 Закона о полиции (утратили силу в связи с принятием Федерального закона от 12 февраля 2015 г. № 16-ФЗ). К таким основаниям относилось в том числе прекращение в отношении сотрудника уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон, вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием (пункт 3 части 1 статьи 29).

Согласно позиции ДГСК МВД России (исх. № 3/187703594415 от 27.03.2018) выявление указанных оснований на момент прохождения сотрудником органов внутренних дел, претендующим на замещение должности в полиции, внеочередной аттестации давало право аттестационной комиссии органа внутренних дел принять решение не рекомендовать сотрудника для прохождения службы в полиции и предложить ему продолжить службу в ином подразделении органов внутренних дел Российской Федерации на другой, в том числе нижестоящей, должности. Основание увольнения сотрудника органов внутренних дел, в отношении которого выявлено обстоятельство, препятствующее прохождению службы в полиции, должно определяться в каждом конкретном случае с учетом всех обстоятельств прохождения сотрудником службы.

1 января 2012 года вступил в силу Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон о службе).

Пунктом 3 части 1 статьи 14 Закона о службе установлено, что сотрудник органов внутренних дел не может находиться на службе в органах внутренних дел в случае прекращения в отношении его уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон **(кроме уголовных дел частного обвинения)**, вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент рассмотрения вопроса о возможности нахождения сотрудника органов внутренних дел на службе преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом.

В обращении содержится информация о том, что в отношении сотрудника в 2005 году прекращено уголовное преследование (в связи с обвинением в совершении им преступления по основаниям, предусмотренным статьей 286 частью первой Уголовного кодекса Российской Федерации) в связи с примирением сторон.

В соответствии с частями второй, третьей и пятой статьи 20 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации уголовные дела о преступлении, предусмотренном статьей 286 Уголовного кодекса Российской Федерации, не относятся к уголовным делам частного обвинения, а являются уголовными делами публичного обвинения.

Кроме того, декриминализации данного преступления в настоящее время не произошло.

Запреты, содержащиеся в статье 14 Закона о службе, носят безусловный характер и связываются лишь с самим фактом уголовного преследования в прошлом за совершение преступления, который, в свою очередь, является обстоятельством, препятствующим службе в органах внутренних дел, вне зависимости от снятия или погашения в дальнейшем судимости.

Пункт 7 части 3 статьи 82 Закона о службе предусматривает расторжение контракта и увольнение сотрудника органов внутренних дел со службы при наличии поименованных в нем оснований (в том числе в связи с прекращением в отношении его уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы в органах внутренних дел преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом).

При этом временные рамки наступления данных оснований законодательно не закреплены.

Одновременно информируем о том, что аналогичные вопросы были предметом рассмотрения судов. Например, Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 25 января 2018 г. № 156-О, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 27 июня 2017 г. по делу № 33-5999/2017.

Начальник В.Н. Ткачёв

исп. Н.Н. Батулькина
(495) 667-87-93

отп. в ед. экз. в дело ДПД МВД России
эл. копия – в адрес
исп. Н.Н. Батулькина
(495) 667-87-93
27.03.2018