

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Коллективный трудовой договор - документ, регулирующий взаимоотношения работодателя (администрации школы) и работников (педагогов, воспитателей, технический и обслуживающий персонал). Коллективный договор заключается сроком на 3 года, договор рассматривается на собрании трудового коллектива и подписывается, с одной стороны, директором МОУ «Средняя школа № 25» Степановым Д.Е., с другой — коллективом работников МОУ «Средняя школа № 25», представляемым профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в лице председателя профкома — Чимчиевой Т.Н. Коллективный договор должен пройти уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

1.1. Отношения между сторонами строятся на основе равноправного партнёрства, обоюдного доверия, взаимопонимания и ответственности.

1.2. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.3. Положения, включенные в настоящий договор, распространяются на всех работников школы, независимо от того, состоят ли они членами профессионального союза или от времени вступления их в трудовые отношения с работодателем.

1.4. Настоящий коллективный договор принимается в целях согласования интересов коллектива и администрации, регулирования трудовых отношений в учреждении. Договор признаёт исключительное право администрации на планирование, управление и контроль за организацией учебно-воспитательного процесса, приема на работу, подтверждение по должности, организацию повышения квалификации работающих, обеспечением их занятости, совершенствование оплаты и условий труда.

1.5. Администрация признаёт профсоюзный комитет полномочным представителем трудового коллектива в коллективных переговорах по вопросам регулирования трудовых отношений. Первичная профсоюзная организация представляет в социальном партнерстве интересы всех работников учреждения.

1.6. Работники, не являющиеся членами профсоюза могут уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем при возникновении индивидуальных трудовых споров. В случае, если работники школы не уполномочат орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы в социальном партнерстве, то они из числа работников для осуществления указанных полномочий избирают иной представительный орган.

1.7. Профсоюзный комитет признаёт свою ответственность за реализацию в трудовом коллективе общих целей и обеспечение роста качества труда, как основы развития коллектива, создания хорошего морально-психологического климата.

1.8. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель проводит процедуру согласования с профкомом:

- Положение об оплате труда работников;
- Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Соглашение по охране труда;
- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами;
- Положения о создании комиссий по охране труда, по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, по разработке коллективного договора, тарификационной комиссии и другие.