

- 8.24. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.
- 8.25. Работодатель (Руководитель Учреждения) до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников Учреждения.
- 8.26. Работник Учреждения имеет право обжаловать наложенное на него дисциплинарное взыскание в порядке, установленном действующим законодательством РФ.
- 8.27. Глава Администрации Петрозаводского городского округа и/или управление образования Администрации Петрозаводского городского округа обязаны рассмотреть заявление представительного органа работников Учреждения о нарушении Руководителем Учреждения, его заместителями законов и иных нормативных правовых актов о труде, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах рассмотрения представительному органу работников Учреждения.
- 8.28. В случае, если такие факты нарушений подтвердились, Глава Петрозаводского городского округа обязан применить к Руководителю Учреждения, его заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

## **9. Порядок принятия и внесения изменений в настоящие Правила**

- 9.1. Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения утверждаются приказом Руководителя Учреждения.
- 9.2. Изменения и дополнения в настоящие Правила вносятся и утверждаются приказом Руководителя Учреждения.

## **10. Порядок выборного профсоюзного органа Учреждения, представляющего интересы работников при принятии настоящих Правил:**

- 10.1. Руководитель Учреждения перед принятием решения об утверждении настоящих Правил направляет проект решения и обоснование по нему в выборный профсоюзный орган Учреждения, представляющий интересы всех или большинства работников.
- 10.2. Выборный профсоюзный орган не позднее пяти рабочих дней с момента получения проекта указанного локального нормативного акта направляет Руководителю Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме.
- 10.3. В случае, если мотивированное мнение выборного профсоюзного органа не содержит согласия с проектом настоящих Правил либо содержит предложения по его совершенствованию, Руководитель Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным профсоюзным органом работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.
- 10.4. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего Руководитель Учреждения вправе принять настоящие Правила, которые могут быть обжалованы в государственную инспекцию труда по Петрозаводскому городскому округу или в суд, а выборный профсоюзный орган работников Учреждения имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.

ва.