

Утвержден  
на общем собрании  
коллектива МБОУДОД ДЮСШ  
по шахматам и шашкам  
« 2 » сентября 2015

Директор  
МБОУДОД ДЮСШ  
по шахматам и шашкам  
Т.Н. Ольховик



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей детско-юношеской  
спортивной школы по шахматам и шашкам

на 2015-2017 год

г. Брянск

2015 год

# **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации МБОУДОД ДЮСШ по шахматам и шашкам и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Ольховик Татьяны Николаевны.

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя председателя трудового коллектива Кандыба Леонида Марковича.

1.2. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами, либо дня установленного коллективным договором.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации МБОУДОД ДЮСШ по шахматам и шашкам.

## **2. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.**

### **ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

2.1. В области оплаты труда стороны договорились:

Заработную плату выплачивать два раза в месяц – 22 числа аванс за 1 половину месяца, 7 числа следующего месяца окончательный расчет за предыдущий месяц.

За время отпусков заработная плата выплачивается не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

2.1.2. Оплата труда производится согласно Постановления Брянской городской администрации от 21.09.2011 № 2413-П «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, авиационно-технического клуба «Пересвет» находящихся в ведении муниципального образования «город Брянск»».

2.1.3. Распределение стимулирующих выплат производится на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы по шахматам и шашкам на 2012-2017 учебный год (с 01 сентября 2012 года), утвержденного на общем собрании трудового коллектива МБОУДОД ДЮСШ по шахматам и шашкам от 25 сентября 2012 года.

## 2.2. Гарантии и компенсации.

2.2.1. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательное учреждение, имеющее государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка, согласно Трудового Кодекса РФ.

2.2.2. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

2.2.2.1. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.2.2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

2.2.2.3. При установлении размера доплат учреждение руководствуется перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.92 № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими перечнями.

2.2.2.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.2.3. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, организация увольняемому работнику выплачивает положенную компенсацию, установленную Трудовым Кодексом Российской Федерации.

### **3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

3.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в организацию оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет. Срочный трудовой договор заключается в случае, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

3.2. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнение работы, не обусловленной трудовым договором.

3.3. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 2 месяца, предоставить работникам проект приказов о сокращении численности и штатов, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, списки должностей и работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройства.

3.4. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественно право на оставление на работе при сокращении численности или штате имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

3.5. Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет (одинокие – при наличии ребенка до 14 лет или ребенка инвалида до 18 лет), а также несовершеннолетние не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации организации. В этом случае Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности – трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого с привлечением информации от органов службы занятости, а также организаций, занимающихся трудоустройством.

3.6. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п.1 ст.81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 3-х часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

3.7. Работодатель обязуется содействовать работнику, желающему повысить квалификацию.

### **4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

4.1. Работодатель обязуется:

- выделить на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства в размере не менее 0,2 % от сметы расходов по учреждению;
- выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, согласно приложению № 1;
- провести аттестацию рабочих мест в учреждении;
- провести обучение и проверку знаний требований охраны труда работников учреждения в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда;
- проведение инструктажей по технике безопасности в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда;
- организовать в установленные сроки проведение медицинского осмотра работников учреждения, обязанных проходить периодический медицинский осмотр;
- ввести обязательное за счет средств учреждения страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- осуществить работу в области улучшения условий охраны труда в соответствии с основами законодательства РФ об охране труда;
- совместно с представителем трудового коллектива организовать контроль за состоянием условий охраны труда в учреждении и выполнением соглашения по охране труда;
- обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Основами законодательства Российской Федерации об охране труда, и закрепление этих прав в трудовых договорах.

4.2. Стороны договорились, что Работодатель по каждому несчастному случаю на производстве образует комиссию по расследованию обстоятельств и причин несчастного случая, разрабатывает мероприятия по предупреждению производственных травм.

## **5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

5.1. В соответствии с действующим законодательством стороны обеспечивают нормальную продолжительность рабочего времени работников, но не более 40 часов в неделю (кроме тренеров-преподавателей)

5.2. Устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями; тренеры-преподаватели работают по расписанию.

5.3. Стороны обязуются до 15 декабря предыдущего года утвердить с учетом мнения представителя трудового коллектива и довести до сведения всех работников график ежегодных отпусков.

## **6. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ.**

6.1. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного договора.

6.2. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается только в случаях указанных в законодательстве.

6.3. Работникам МБОУДОД ДЮСШ по шахматам и шашкам может выплачиваться единовременная материальная помощь из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУДОД ДЮСШ по шахматам и шашкам согласно Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы по шахматам и шашкам на 2012-2017 учебный год (с 01 сентября 2012года), утвержденного на общем собрании трудового коллектива МБОУДОД ДЮСШ по шахматам и шашкам от 25 сентября 2012 года.

6.4. Работникам МБОУДОД ДЮСШ по шахматам и шашкам может выплачиваться единовременная премия из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУДОД ДЮСШ по шахматам и шашкам согласно Приложения № 3 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы по шахматам и шашкам на 2012-2017 учебный год (с 01 сентября 2012года), утвержденного на общем собрании трудового коллектива МБОУДОД ДЮСШ по шахматам и шашкам от 25 сентября 2012 года.

## **7. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

7.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ и иными Федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- предоставление трудового места, соответствующего условиям, предусмотренными государственными стандартами организации и безопасности труда, и коллективным договором;
- получение своевременной заработной платы выплачиваемой в полном объеме в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными Федеральными законами;
- ведение коллективных переговоров и заключение договоров и иных соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми незапрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных споров, включая права на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными Федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом и иными Федеральными законами.

#### 7.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

## **8. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

#### 8.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договора с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом и иными Федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договора;
- поощрять работников за добросовестный и эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдение правил внутреннего распорядка организации;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными Федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

#### 8.2. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативно-правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашения и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым Кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;
- вести переговоры, а также коллективный договор в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их исполнением;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушение законов и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих органов, или иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организации в предусмотренных Трудовым Кодексом и иными Федеральными законами коллективным договором;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке установленном Федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым Кодексом, Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми нормами.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

9.1. Изменения и дополнения Договора в течении срока действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке установленном для заключения.

9.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

9.3. Контроль за выполнением договора осуществляют стороны, подписавшие его в согласованном порядке, форме и сроках.

В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств, назначается ответственный от каждой стороны за выполнение конкретных мероприятий договора.

9.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

9.5. Работодатель, в установленном законами и иными нормативно-правовыми актами порядке, обязуется ежегодно информировать представителей органов работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

9.6. Подписанный договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет в уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.7. Действие настоящего договора распространяется на всех работников организации.

9.8. При приеме на работу работодатель и его представитель обязан ознакомить работника с настоящим договором.

Примечание: при согласии сторон в договор могут включаться дополнительные пункты, не противоречащие действующему закону и иным нормативно-правовым актам.