



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРЬЭНЕРГОАТТЕСТАЦИЯ»
(АНО ДПО «СИБИРЬЭНЕРГОАТТЕСТАЦИЯ»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО

«Сибирь ЭнергоАттестация»

С.В. Филинская

«26» декабря 2024г

**ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АНО ДПО «СИБИРЬЭНЕРГОАТТЕСТАЦИЯ»
на 2025 год**

г. Тюмень
2025



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРЬЭНЕРГОАТТЕСТАЦИЯ»
(АНО ДПО «СИБИРЬЭНЕРГОАТТЕСТАЦИЯ»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО
«СибирьЭнергоАттестация»
_____ С.В. Филинская

«26» декабря 2024г

**ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АНО ДПО «СИБИРЬЭНЕРГОАТТЕСТАЦИЯ»
на 2025 год**

г. Тюмень
2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	3
3. ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ НА ДАТУ СОСТАВЛЕНИЯ ПЛАН.....	5
4. ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ПОСТУПЛЕНИЯМ И ВЫПЛАТАМ	6
5. МЕРОПРИЯТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ.....	6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Автономная некоммерческая организация Дополнительного профессионального образования «СибирьЭнергоАттестация» (далее - АНО ДПО «СибирьЭнергоАттестация») является автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования, учрежденной учредителями в целях повышения профессиональных знаний специалистов, совершенствования их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций.

1.2. План финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «СибирьЭнергоАттестация» на 2025 год является основанием для осуществления финансовой деятельности. Порядок составления плана финансово-хозяйственной деятельности соответствует требованиям Министерства финансов РФ (Приказ Минфина РФ от 31.08.2018 N 186Н.). Требования к составлению плана финансово-хозяйственной деятельности, утверждению и размещению в свободном доступе, согласно подпункту 6 пункта 3.3 статьи 32 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и подзаконным нормативным актам, в обязательном порядке реализуются только государственными (муниципальными) образовательными организациями.

1.3. АНО ДПО «СибирьЭнергоАттестация» не является получателем субсидий государственного (муниципального) задания, целевых субсидий, а также бюджетных инвестиций. Денежные средства поступают от оказания платных образовательных услуг и расходуются согласно уставным целям.

1.4. Все финансовые показатели в плане финансово-хозяйственной деятельности отражаются по деятельности от оказания услуг, в соответствии с Уставом.

2. СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Полное наименование:	Автономная некоммерческая организация Дополнительного профессионального образования «СибирьЭнергоАттестация»
Сокращенное наименование	АНО ДПО «СибирьЭнергоАттестация»
Директор	Филинская Светлана Владимировна (действует на основании Устава)
Юридический адрес	625005, Тюменская область, г. Тюмень, ул. 2-я Луговая, д. 24 корпус 1, 3 этаж, помещ. 19
Фактический (почтовый) адрес	625005, Тюменская область, г. Тюмень, ул. 2-я Луговая, д. 24 корпус 1, 3 этаж, помещ. 19
Телефон	8 (992) 311-99-55 8 (992) 311-99-66
Электронная почта	siberiadpo@mail.ru
Сайт	www.siberiadpo.ru
ИНН	7203310811
КПП	720301001
Банк получателя	ФИЛИАЛ "ЦЕНТРАЛЬНЫЙ" БАНКА ВТБ (ПАО) Г. Москва
Расчетный счет	40703810200000001105
Корреспондентский счет	30101810145250000411
БИК	044525411
ОКПО	32740856
ОКВЭД ОК 029-2014	85.42.9 - Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки 85.42 - Образование профессиональное дополнительное
ОГРН	1147232027238
ОКАТО	71401372000
ОКТМО	71701000

АНО ДПО «СибирьЭнергоАттестация» создана в целях в целях предоставления образовательных услуг направленных на:

- подготовки работников квалифицированного труда по всем основным направлениям общественно полезной деятельности на уровне начального профессионального образования на базе основного общего и среднего (полного) общего образования;
- профессиональной переподготовки и повышения квалификации в области охраны труда, техносферной безопасности, промышленной безопасности, гражданской защиты, рационализации природопользования и охраны окружающей среды, экономики, бухгалтерского учета, управления закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд, работодателей, руководящих работников, рабочих и специалистов различных сфер деятельности на базе среднего профессионального образования, высшего образования, в соответствии с повышающимися требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам;
- удовлетворения потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- удовлетворения потребностей общества в квалифицированных специалистах и кадрах высшей квалификации;
- формирования у обучающихся гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократизации;
- накопления, сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей общества;
- распространения знаний среди населения, повышения его общего дополнительного образовательного и культурного уровня.

Предметом деятельности являются следующие виды деятельности:

- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам;
- самостоятельно с учётом государственных образовательных стандартов разрабатывает, принимает и реализовывает образовательные программы;
- разрабатывает и утверждает учебный план, годовой календарный учебный график и расписание занятий;
- разрабатывает учебные пособия в виде наглядных стендов, учебных видеофильмов, обучающих программных продуктов;
- путём целенаправленного учебного процесса, выбора форм, методов, средств обучения Организация создаёт необходимые условия обучающимся для освоения профессиональных образовательных программ, запрещает использование и проведение антигуманных, а также опасных для жизни или здоровья людей методов обучения;
- самостоятельно устанавливает стоимость и форму оплаты на свои платные услуги и работы в соответствии с действующим законодательством;
- разрабатывает и утверждает учебные планы, в том числе для индивидуального обучения лиц с учётом уровня их предшествующей подготовки и способностей, которые обеспечивают завершение образования в сокращенные сроки без изменения обязательной программы обучения и требований к специалистам соответствующей квалификации;
- выбирает формы, средства и методы обучения, систему оценок, формы, порядок и периодичность промежуточных аттестаций обучающихся;
- организует и проводит для обучающихся математические, компьютерные, экономические и иные конкурсы и олимпиады;
- проводит рекламно-информационные и культурно-образовательные кампании, акции, фестивали, выставки, мероприятия спортивно-оздоровительного характера;
- осуществляет благотворительную деятельность;

- осуществляет внешнеэкономическую деятельность в установленном законом порядке, устанавливает прямые связи с зарубежными предприятиями, учреждениями, Центрами, осуществляет редакционно-издательскую деятельность.

3. ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ НА ДАТУ СОСТАВЛЕНИЯ ПЛАНА

Наименование показателя	Стоимость (тыс. руб.)
Выручка	9387,00
Прочие доходы	0
Расходы по обычной деятельности	9950,00
Прочие расходы	29,00
Налоги на прибыль (доходы)	100,00
Чистая прибыль	0,00

Целевые средства из бюджета – нет.

4. ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ПОСТУПЛЕНИЯМ И ВЫПЛАТАМ

Наименование затрат и доходов	Стоимость (тыс. руб.)
4.1. Планируемые поступления от оказания образовательных услуг (доходы)	11000,00
4.2. Планируемые расходы всего, в том числе:	10800,00
Расходы по обычной деятельности	8742,00
Налоги и сборы с ФЗП (страховые взносы в ПФР, ФСС)	760,00
Налоги и отчисления в бюджет РФ	83,00
Арендная плата	485,00
Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	310,00
Хозяйственные расходы	105,00
Услуги связи, Интернет	184,00
Прочие расходы	131,00
4.3. Планируемая прибыль	200,00

5. МЕРОПРИЯТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Приоритетные направления развития

1. Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

2. Развитие корпоративной культуры организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
3. Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников;
4. Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
5. Разработка и внедрение новых образовательных форм, продуктов и технологий;
6. Разработка и апробация новых образовательных стандартов, учебных программ, методик и технологий;
7. Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями.
8. Совершенствование системы управления качеством образования;
9. Повышение объективности и регулярности оценки качества образования;
10. Продвижение лучших практик образования, сообществ и сетей
11. Распространение методик обучения;
12. Развитие профессиональных сетей;
13. Распространение знаний, программ на безвозмездных условиях;
14. Обновление кадрового состава, привлечение лучших преподавателей, профессионалов- практиков;
15. Создание системы адаптации новых сотрудников;
16. Обновление компетенций и повышение квалификации преподавателей и студентов;
17. Развитие сетевого взаимодействия;
18. Развитие информационной инфраструктуры;
19. Пополнение информационных ресурсов;
20. Развитие системы СДО.

Ожидаемые результаты

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),
2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ
3. Увеличение количества слушателей
4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности
5. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг
6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
7. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
8. Укрепление деловой репутации на рынке образовательных услуг
9. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата