



Комитет образования, науки и молодежной политики
Волгоградской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Дубовский зооветеринарный колледж
имени Героя Советского Союза А. А. Шарова»

УТВЕРЖДАЮ
Директора ГБПОУ «ДЗК им. А.А. Шарова»
Н.Я. Корнеев



**ПЛАН РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОВЕТА
НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД**

г. Дубовка

2024 г.

ПЛАН РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОВЕТА НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД

Цель - управление организацией образовательного процесса, развитие содержания образования, реализация образовательных программ, повышение качества обучения и воспитания студентов, совершенствование методической работы в колледже, содействие повышению квалификации педагогических работников.

Основными направлениями работы Педагогического совета колледжа являются:

- определение и совершенствование перспективы развития колледжа и его материально-технической базы;
- анализ итогов работы колледжа по семестрам и за учебный год, диагностика факторов, способствующих формированию конкурентоспособности выпускников колледжа;
- совершенствование педагогического мастерства преподавателей, внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий, обобщение и распространение опыта работы;
- контроль качества подготовки специалистов, способных работать по профессиональным компетенциям в соответствии с профессиональными стандартами;
- активное внедрение инновационных технологий в учебный процесс, совершенствование педагогического мастерства преподавателей; внедрение инновационных методов организации учебно- воспитательного процесса;
- мониторинг трудоустройства выпускников и оценка их конкурентоспособности на рынке труда, совершенствование системы социального партнерства;
- воспитание разносторонней личности, подготовленной к успешной социализации и адаптации в современном обществе.

План заседаний педагогических советов

Тема педагогического совета	Содержание	Ответственные лица	Сроки
1. Приоритеты и результаты образовательной деятельности ГБПОУ «ДЗК им. А.А. Шарова» в 2024/2025 учебном году и перспективы развития колледжа в новом учебном году	1. Анализ работы педагогического коллектива за 2023-2024 учебный год 2. Итоги организации приема студентов нового набора (в 2024-2025 г.) 3. Утверждение плана работы колледжа на 2023-2024 учебный год 4. Тарификация преподавателей на 2023-2024 учебный год. 5. Особенности организации образовательного процесса в 2024-2025 учебном году (Церемония поднятия (спуска) флага, «Разговоры о важном», «Россия – мои горизонты») 6. Утверждение руководителей ПЦК, классных руководителей, заведующих кабинетами на 2024-2025 учебный год. 7. Согласование ОПОП. 8. Утверждение программ ГИА 9. Разное	Директор, зам. директора по УР, УПР, УВР, УМР Отв. секретарь ПК Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Директор колледжа	Август
2. Деятельность педколлектива по использованию различных форм воспитательной работы как фактор и условие развития профессионала	1. Совместная работа советника по воспитанию и общественных объединений колледжа: перспективы развития воспитательной среды. 2. Классный руководитель - ключевая фигура воспитательного процесса. Современные воспитательные технологии, их применение в работе. Реализация программ воспитания. Из опыта работы. 3. Профилактика правонарушений несовершеннолетних и противодействие экстремизму. 4. Совместная деятельность колледжа, семьи и общественности по нравственному развитию и воспитанию студентов. 5. Утверждение программ ГИА	Директор колледжа, Советник по воспитанию Зам. директора по УВР, классные руководители Социальный педагог Психолог зам. директора по УР	Октябрь
3. Мониторинг качества образовательного	1. Оценка качества обучения по итогам 1 семестра по реализуемым профессиям и специальностям	Директор	Январь

процесса по результатам 1 семестра 2024/2025 учебного года	2. Допуск к государственной итоговой аттестации по специальности 33.02.01 Фармация, 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство 35.02.15. Кинология 4. Итоги аккредитации по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность	Зам. директора по УР, УПР, УВР, Руководители ПЦК	
4. Развитие системы профессионального роста педколлектива с учетом механизма переподготовки и подготовки кадров, повышения квалификации, целевой модели наставничества	1. Развитие наставничества педагогических кадров как эффективный инструмент профессионального роста педагогических работников 2. «Непрерывный профессиональный рост педагогических кадров в контексте национальной системы преподавательского роста»: курсы повышения квалификации, лектории, семинары, вебинары. 3. «Повышение профессионализма и педагогического мастерства современного педагога. Использование инновационных педагогических методик, работа над темами самообразования» 4. Аттестация педагогических кадров как неотъемлемая часть образовательной деятельности преподавателя 5. Утверждение правил приема на 2025-2026 учебный год.	Директор колледжа, Зам. директора по УР, УМР, УВР, УПР	Февраль
5. Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся и молодых педагогов колледжа.	1. Допуск студентов 4 курса по специальности 36.02.01 Ветеринария, по профессиям: 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, 43.01.09 Повар, кондитер к проведению ГИА 2. Организация наставничества в условиях профессионального образования студентов. Из опыта работы «Школы профессионального мастерства».	Директор Зам. директора по УР, УПР, УМР, методисты	Апрель

	3. Результаты трудоустройства выпускников колледжа 2023-2024 г и предварительные результаты 2025 года. Проблемы и перспективы трудоустройства студентов. 4. Развитие Целевого обучения		
6.Формирование эффективной образовательной среды, обеспечивающей повышение качества подготовки выпускников колледжа	1.Оценка достижений студентов в условиях производственной практики. 2. Взаимодействие образовательного учреждения с предприятиями социальными партнерами в рамках учебно-производственной и инновационной деятельности по организации учебных и производственных практик, повышению качества практической подготовки студентов. 3.Анализ профорientационной работы по приему обучающихся на 2024-2025 уч. год	Директор Зам. директора по УР, УВР, УПР	Май
7.Итоги образовательного процесса в 2024-2025 учебном году. Планирование деятельности на 2025-2026 учебный год.	1. Основные итоги учебно-методической и воспитательной работы колледжа в 2024- 2025 уч. году. 2. Задачи педагогического коллектива и перспективы развития на 2025-2026 учебный год. 3. О выпуске и переводе обучающихся на следующий курс.	Директор, зам. директора по УР, УПР, УВР, УМР	Июнь