

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДЮОЦ «Юность»
г.Салават

« 21 » 12 2016
Регистрационный номер

Приказ № 14а от 01.01.2016



Правила внутреннего распорядка
для участников образовательного процесса
в МБУ ДЮОЦ «Юность» г.Салават

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего распорядка призваны четко регламентировать организацию работы всего трудового коллектива МБУ ДЮОЦ «Юность» г.Салават, способствовать нормальной работе, обеспечению рационального использования рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины, созданию комфортного микроклимата для работающих.

1.2. Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего распорядка, решаются администрацией МБУ ДЮОЦ «Юность» г.Салават в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

2. Основы деятельности МБУ ДЮОЦ «Юность» г.Салават

2.1. Режим работы МБУ ДЮОЦ «Юность» г.Салават (далее Учреждение):

- работа в режиме полного дня (9.00-20.00), ежедневно, по графику занятия могут быть и в субботу, воскресенье по расписанию;
- занятия проводятся по расписанию, утвержденному директором, в каникулы допускается измененное расписание;
- педагогический работник обеспечивает: дисциплину учащихся, санитарное состояние помещений, сохранность имущества;
- планерки, оперативные совещания педагогического коллектива проводятся 1 раз в две недели, по средам, в 10.00;
- педагогические работники приходят за 15 минут до начала занятий;
- курение учащихся, родителей и всех сотрудников в зданиях и на прилегающей территории запрещено.

2.2. Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября, если этот день приходится на выходной день, то в этом случае учебный год начинается в первый, следующий за ним рабочий день. Комплектование объединений первого года обучения заканчиваются 15 сентября текущего года.

2.3. Объединения комплектуются в соответствии с образовательными программами.

2.4. Продолжительность учебного года составляет 38 недель. Время работы администрации (понедельник, вторник – с 9.00 до 17.30; среда – с 9.00 до 18.00; четверг, пятница с 9.00 до 17.00; обед 13.30 – 14.00; суббота – по отдельному

графику дежурства администрации – с 9.00 до 13.00; суббота, воскресенье – по плану проведения массовых мероприятий, спортивных соревнований, конкурсов и т.д.).

2.5. Учреждение ведет образовательный процесс на русском языке.

2.6. Для осуществления образовательного процесса Учреждение разрабатывает и утверждает приказом учебный план на год и расписание учебных занятий.

Учебный план создается образовательным Учреждением самостоятельно на основе реализуемых дополнительных образовательных программ. Учебная нагрузка и режим занятий учащихся определяются в соответствии с требованиями действующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

Содержание дополнительного образования определяется дополнительными образовательными программами, разрабатываемыми и реализуемыми педагогами Учреждения самостоятельно или на основе других типовых, адаптированных и авторских программ, рассмотренными и принятыми педагогическим совете и утвержденным Директором Учреждения.

Расписание занятий составляется в соответствии Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.4.3172-14.

Продолжительность обучения определяется программой каждого объединения и может составлять в год 38 часов (1 час в неделю), 76 часов (2 часа в неделю), 114 часов (3 часа в неделю), 152 часа (4 часа в неделю), 228 часов (6 часов в неделю), 342 часа (9 часов в неделю), 456 часов (12 часов в неделю).

Продолжительность занятий в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.4.3172-14, дополнительными образовательными программами составляет 2 академических часа с обязательным перерывом не менее 10 минут для отдыха учащихся и проветривания помещений либо 3 академических часа с двумя обязательными перерывами. Один час равен 45 минутам.

2.7. Участниками учебно-воспитательного процесса МБУ ДЮЦ «Юность»

г. Салават становятся учащиеся преимущественно до 18 лет.

2.8. Прием учащихся осуществляется на основании заявлений родителей (законных представителей).

Каждый ребенок имеет право заниматься в нескольких объединениях.

При зачислении в физкультурно-спортивные объединения каждый ребенок должен представить справку о состоянии здоровья с заключением о возможности заниматься в группах дополнительного образования по избранному профилю.

При приеме в Учреждение учащиеся и родители (законные представители) должны быть ознакомлены с Уставом Учреждения, с Лицензией на право ведения образовательной деятельности, порядком и основаниями приёма, перевода, отчисления и восстановления учащихся, свидетельством о государственной аккредитации образовательного Учреждения, режимом работы, правилами внутреннего распорядка для учащихся и иными локальными актами Учреждения,

порядком реализации программ по выбранной направленности, правами и обязанностями учащихся, их родителей (законных представителей).

3. Права и обязанности учащихся

3.1 Учащимся предоставляются академические права на:

- выбор Учреждения, формы получения образования;
- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической помощи;
- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;
- выбор объединения по интересу;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;
- участие в управлении Учреждения в порядке, установленном его Уставом;
- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;
- обжалование актов Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Учреждения;
- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;
- участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской деятельности, осуществляемой Учреждением;
- опубликование своих работ в изданиях Учреждения на бесплатной основе;
- поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;
- иные академические права, предусмотренные настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.
- учащиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятия, которые проводятся в Учреждении, и не предусмотрены учебным планом, в порядке,

установленном локальными нормативными актами. Привлечение учащихся без их согласия и несовершеннолетних, учащихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

- учащиеся имеют право на участие в общественных объединениях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений учащихся в установленном федеральным законом порядке.

- принуждение учащихся, к вступлению в общественные объединения, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

3.2. Учащиеся обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

- выполнять требования Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

- уважать честь и достоинство других учащихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими учащимися;

- бережно относиться к имуществу Учреждения.

3.3. Учащимся запрещается:

- приносить, передавать или использовать оружие, взрывоопасные вещества, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества;

- использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;

- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства

- курить в здании и на территории Учреждения;

- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

4. Права и обязанности родителей (законных представителей)

4.1. Родители (законные представители) имеют право:

- защищать законные права и интересы ребенка;

- участвовать в управлении Учреждением, вносить предложения по оптимизации образовательного и воспитательного процесса;

- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, успехами ребенка; посещать занятия с разрешения Директора Учреждения и согласия педагога;

- вносить предложения по организации дополнительных образовательных платных и бесплатных услуг;

- знакомиться с Уставом образовательного Учреждения, лицензией на право ведения образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации образовательного Учреждения, образовательными программами, реализуемыми Учреждением, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса;
- консультироваться с педагогическими работниками Учреждения по проблемам воспитания и обучения ребенка;
- вносить добровольные пожертвования и целевые взносы для развития Учреждения;

4.2. Родители (законные представители) обязаны нести ответственность за:

- воспитание учащихся и создание необходимых условий для получения учащимися дополнительного образования;
- выполнение Устава Учреждения;
- бережное отношение учащихся к государственной собственности;
- соблюдение этических и моральных норм и правил общения с учащимися и работниками Учреждения;
- своевременное внесение платы за дополнительные платные образовательные услуги.

6. Права и обязанности педагогических работников

5.1. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором, условия которого не должны противоречить действующему законодательству.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ государственного образца об уровне образования и (или) квалификации;
- медицинские документы в соответствии с действующим законодательством;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемого на работу педагогического работника под расписку со следующими документами:

- коллективным договором;
- Уставом Учреждения;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- приказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности;
- другими локальными актами Учреждения.

5.2. Педагогические работники обязаны:

- соблюдать Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять решения Педагогического совета и других выборных органов;
- выполнять распоряжения администрации Учреждения, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника, а также выполнять возложенные на них функциональные обязанности и работы, указанные в должностных инструкциях, трудовом договоре, квалификационных характеристиках и других нормативных актах;
- иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании; постоянно работать над собой, повышать свое педагогическое мастерство;
- поддерживать дисциплину в Учреждении на основе уважения человеческого достоинства учащихся, родителей (законных представителей) и коллег. Применение методов физического и психического насилия по отношению к учащимся не допускается;
- нести ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время образовательного процесса;
- принимать активное участие в оформлении кабинетов;
- соблюдать в учебном процессе все требования техники безопасности;
- обеспечить высокий уровень учебно-воспитательного процесса по своему предмету, соответствующий обязательным государственным требованиям;
- дифференцированно подходить к учащимся, развивать их способности, создавать для них по мере необходимости индивидуальные программы обучения;
- систематически оценивать знания и умения учащихся по предмету, уровень их развития, давать реальную самооценку качества, своего педагогического труда;
- систематически знакомиться с передовым опытом работы педагогов различных учебных заведений, брать на вооружение продуктивные педагогические идеи, независимо от того, в каком учебном заведении они появились;
- постоянно повышать свой профессиональный уровень не менее одного раза в 5 лет;
- проходить аттестацию не реже одного раза в 5 лет;
- проходить периодически медицинские обследования за счет средств Учредителя.

5.3. Педагогические работники имеют право на:

- участие в управлении Учреждением;
- защиту профессиональной чести и достоинства;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации Учреждения в установленном законодательном порядке;
- на проведение дисциплинарного расследования нарушения норм профессионального поведения или устава Учреждения только по поступившей на него жалобе, в письменном виде, копия должна быть передана данному работнику;
- на выполнение не предусмотренных функциональными обязанностями других работ по дополнительному трудовому договору;

- свободный выбор и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов диагностики реализуемой им дополнительной образовательной программы;
- повышение своей квалификации;
- аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;
- сокращенную рабочую неделю, получение пенсии за выслугу лет, удлиненный оплачиваемый отпуск;
- длительный (до одного года) отпуск на реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в установленном Положением о нем порядке;
- социальные гарантии и льготы, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также дополнительные льготы, устанавливаемые Учредителем Учреждения;
- проведение дисциплинарного расследования нарушений норм профессионального поведения или Устава Учреждения только по жалобе, поданной в письменном виде, копия которой передана объекту жалобы.

Трудовые отношения с работниками Учреждения, могут быть прекращены по инициативе администрации Учреждения, в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работников Учреждения устанавливается Учреждением самостоятельно в зависимости от квалификации работников, сложности и условий выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Принято
решением педагогического совета
МБУ ДЮЦ «Юность» г.Салават

Протокол № 2
от «9» 12 2015г.