

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
**Решением общего собрания членов**  
**Товарищества собственников жилья**  
**«Факел» от 04 ноября 2014г.**

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об оплате труда работников ТСЖ «Факел»

#### 1. Общая часть.

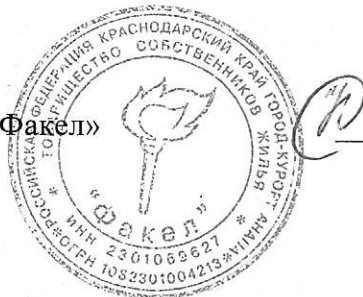
- 1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников ТСЖ «Факел», в улучшении качества выполняемых работ, обеспечения взаимозаменяемости на рабочих местах, сокращения потерь рабочего времени и роста производительности труда.

Положение разработано в соответствии с действующим Трудовым законодательством.

#### 2. Оплата труда.

- 2.1. Оплата труда руководящих работников, специалистов, служащих и рабочих производится по окладам, установленным штатным расписанием.
- 2.2. Оклады уборщикам жилых помещений устанавливаются пропорционально закрепленным площадям.
- 2.3. Наименование профессий устанавливаются строго в соответствии с Общероссийским классификатором рабочих профессий.
- 2.4. К должностным окладам устанавливаются доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, временно отсутствующего работника – в целях стимулирования возрастающего объема работ меньшей численностью персонала. При этом размер доплаты устанавливается по соглашению сторон, но не может превышать 50% установленного должностного оклада.
- 2.5. Работники ТСЖ «Факел» могут быть премированы по итогам работы ТСЖ за предыдущие периоды в размере 2-х окладов из средств фонда оплаты труда.
- 2.6. Рабочее время работников ТСЖ «Факел» организуется из расчета 40-ка часовой недели. Учет рабочего времени сменных слесарей-сантехников ведется суммированным учетом с итогом по полугодию.
- 2.7. Основанием для оплаты служат штатное расписание, утвержденное председателем Правления и табель учета рабочего времени.

Председатель ТСЖ «Факел»



Н.А. Купрацевич