

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор АНО ДПО
«ЦСП «ВЕТЕРАН СН»



А.С. Караченков
_____ 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
АНО ДПО «ЦСП «ВЕТЕРАН СН»**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр специальной подготовки «ВETERАН СН» (далее – Центр) основная цель которого объединение усилий работников по соблюдению и совершенствованию условий труда в Центре подготовки.

1.2. Общее собрание работников состоит из всех работников Центра подготовки (педагогических работников, научных работников, а так же из представителей других категорий работников). Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Центром подготовки. В случае увольнения из Центра подготовки работник выбывает из состава Общего собрания работников.

1.3. Общее собрание работников действует на основании Федерального закона Российской Федерации №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Центра и настоящего Положения.

1.4. Решения Общего собрания работников являются рекомендательными для коллектива Центра. Решения Общего собрания работников, утвержденные приказом по организации, являются обязательными для исполнения.

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- ✓ рассмотрение локальных нормативных актов Центра подготовки, затрагивающих права и обязанности работников;
- ✓ рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- ✓ рекомендация работников Центра подготовки к поощрению (награждению).

3. Права и ответственность Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников имеет право:

- ✓ участвовать в управлении Центром;
- ✓ выходить с предложениями и заявлениями к руководству Центра и Общему собранию учредителей.

3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- ✓ потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит большинство работников Центра из числа присутствующих на заседании;
- ✓ при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.3. Общее собрание работников несет ответственность за:

- ✓ выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- ✓ за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год.

4.2. Решение о созыве Общего собрания работников принимается Директором Центра подготовки, не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Центра подготовки.

4.3. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания работников, который координирует работу Общего собрания работников. Председатель избирается на 3 года.

- 4.4. Секретарь Общего собрания работников избирается из числа работников Центра сроком на один год.
- 4.5. Решение Общего собрания работников по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников Центра подготовки.
- 4.6. Организацию выполнения решений Общего собрания работников осуществляет директор Центра и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются работникам Центра на последующих заседаниях Общего собрания работников.
- 4.7. Секретарь Общего собрания работников ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 4.8. Нумерация протоколов ведется с начала года.
- 4.9. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Центра.

