**ПРАВОВОЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 1.**

**( В помощь молодому педагогу.)**

1. **Молодые специалисты.**

**– Кто относится к категории «молодой специалист?**

В Трудовом кодексе Российской Федерации (ст. 70) используется термин «Лицо, окончившее образовательное учреждение начального, среднего и высшего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию, и впервые поступающее на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения». Таким образом, можно определить примерный перечень основных и дополнительных критериев, которым должен отвечать выпускник вуза, претендующий на получение статуса «молодой специалист».

Основные критерии определения понятия «молодой специалист», предусмотренные в Трудовом кодексе РФ:

**- лицо должно окончить образовательное учреждение высшего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию;**

**- лицо должно впервые поступить на работу по полученной специальности;**

**- лицо должно трудоустроиться по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.**

Молодыми специалистами признаны лица не старше 35 лет непосредственно (не позднее трёх месяцев с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования) после окончания образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования (независимо от формы получения образования), поступившие на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе) при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), учителя начальной школы – независимо от объема педагогической нагрузки.

Статус молодого специалиста устанавливается **однократно и действует в течение трёх лет,** но может быть продлён (на аналогичный срок) в случае призыва на военную службу или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу; направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы; поступления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации; предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

Установлена 15-процентная доплата к ставке заработной платы (без учёта дополнительной нагрузки) молодого специалиста для компенсации 50% стоимости проездного билета.

**– Через какое время молодой специалист может претендовать на 1 категорию?**

- Аттестация на первую категорию возможна через 5 лет работы в школе.

1. **Аттестация учителей.**

– Каков новый порядок аттестации учителей?

Порядок аттестации изложен в совместном письме Департамента общего образования Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 № 03-52/46 «Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений». Цель аттестации – установить соответствие педагога квалификационной категории (первой или высшей), а также занимаемой должности.

Аттестационная комиссия для педагогических работников региональных и муниципальных учреждений формируется региональным органом в сфере образования. Для педагогов федерального учреждения – органом, в ведении которого оно находится. В состав комиссий, в частности, входят представители профсоюзов, научных организаций и общественных объединений, органов самоуправления образовательных учреждений (попечительских и педсоветов и др.), работники образовательных учреждений. Графики работы комиссий ежегодно утверждаются соответствующими органами.

Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится 1 раз в 5 лет. Её проходят педагогические работники, не имеющих квалификационных категорий. Аттестации не подлежат педагоги, отработавшие менее 2 лет, а также женщины, находящиеся в декретном отпуске. Педагогический работник уведомляется об аттестации не позднее, чем за месяц до её начала.

Аттестация в целях установления квалификационной категории проводится по заявлению педагога. Оно рассматривается в течение месяца.

Решение комиссии оформляется протоколом и заносится в аттестационный лист педработника. Решение утверждается госорганом в сфере образования. Аттестационный лист и выписка из акта госоргана направляются работодателю.

В случае непрохождения аттестации , педагог увольняется, либо с его согласия, переводится на другую, имеющуюся работу.

Пунктом 16 Порядка аттестации педагогических работников установлено, что педагогический работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации, т.е. могут быть обжалованы все элементы, с которыми связаны ее результаты.