

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Владивостокский филиал Федерального государственного бюджетного
научного учреждения «Дальневосточный научный центр физиологии и
патологии дыхания» - Научно-исследовательский институт медицинской
климатологии и восстановительного лечения**

ПРИКАЗ

31 декабря 2020г.

№ 69-а

г. Владивосток

Об утверждении карты коррупционных рисков во
Владивостокском филиале ДНЦ ФПД - НИИМКВЛ

Во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции Владивостокского филиала ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ, актуализации локальных нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков (Приложение № 1)
2. Разместить карту на официальном сайте Владивостокского филиала ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ (ответственный ученый секретарь В.В. Кнышова).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор, д.м.н., профессор РАН

Т.А. Гвозденко

Приложение № 1
К приказу от 31.12.2020 № 69-а

Утверждаю
Директор Владивостокского
филиала ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ



Т.А. Гвозденко
2020 г.

Карта коррупционных рисков Во Владивостокском филиале ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ

Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска)
Организация деятельности Института	Директор, зам.директора по научной работе, руководители структурных подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость Учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями
Подготовка проектов локальных нормативных актов	Директор, зам.директора по научной работе,	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов,	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий

	руководители структурных подразделений	содержащих коррупциогенные факторы. Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов.		работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудников.	Директор, зам.директора по научной работе, специалист отдела кадров, руководители структурных подразделений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Институт, принятие сотрудника с квалификацией не соответствующей должности, формальное трудоустройство сотрудника. фальсификация кадровых документов	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором Института
Работа со служебной информацией.	Директор, зам.директора по научной работе, руководители структурных подразделений	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Института Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Обращения юридических и физических лиц	Директор, зам.директора по научной работе, зав. клиническим подразделением, ученый секретарь, секретарь руководителя, начальник хозяйственного отдела	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требования от граждан и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, зам. Директора по научной работе, работники Института, уполномоченные директором представлять интересы Института	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Института. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
Принятие решений об использовании бюджетных средств, средств ОМС, средств, от приносящей доход деятельности.	Директор, главный бухгалтер, зам. Директора по научной работе, зав.клиническим подразделением	Нецелевое использование бюджетных средств, средств ОМС, средств, от приносящей доход деятельности.	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей	Главный бухгалтер, бухгалтер,	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием

и ведение баз данных материальных ценностей	материально-ответственные лица	списание материальных средств и расходных материалов с учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества		представителей иных структурных подразделений Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте
Осуществление закупок, заключение контрактов и других договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Института	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, руководителя структурных подразделений	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;	Средняя	Соблюдение законодательства РФ при закупке товаров, работ и услуг, разъяснение работникам Института, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Зам. Директора по научной работе, главный бухгалтер, бухгалтер, руководители структурных подразделений, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение

				коррупционных правонарушений. Рассмотрение на Комиссии по антикоррупционной политике (выборочно)
Проведение процедуры аттестации сотрудников Проведение оценки эффективности деятельности сотрудников	Директор, председатель аттестационной комиссии	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда	Низкая	Регламентация процедур аттестации, оценки эффективности деятельности Прозрачность системы оценки
Оказание платных медицинских услуг	Зав.клиническим подразделением, сотрудники клинического подразделения	Оказание услуг медицинскими работниками без договоров на оказание платных медицинских услуг, получение вознаграждения за оказание медицинских услуг не соответствующего утвержденного прейскуранта цен.	Низкая	1. Назначение ответственного лица за реализацию платных медицинских услуг 2. Систематическая проверка оформления документов на оказание платных медицинских услуг 3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Реализация программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	Зав.клиническим подразделением, сотрудники клинического подразделения	Соккрытие тех или иных медицинских факторов, выписку нужного рецепта или направления на обследование, искажение истинной причины смерти, получение вознаграждения за оказание медицинских услуг входящих в перечень госгарантий	Низкая	Внедрение информационных систем для обслуживания
Прием на обучение в аспирантуру в	Директор, зам.директора по научной работе,	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Низкая	- Осуществление деятельности

нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	зав.учебной частью, ученый секретарь, председатель комиссии			в строгом соответствии с Положением о приеме в аспирантуру; - Размещение информации на официальном сайте института о наличии мест для поступления в аспирантуру; - Комиссионное принятие решения о зачислении в аспирантуру
Оказание образовательных услуг	Директор, зам.директора по научной работе, ученый секретарь, зав.учебной частью, преподаватели	Предоставление преимуществ отдельным аспирантам, не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны аспирантов	Средняя	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.
Непрозрачная процедура итоговой аттестации	Директор, зам.директора по научной работе, председатель комиссии	Отсутствие аудио-, видео-фиксации хода экзаменов и работы аттестационной комиссии; Отсутствие прозрачной процедуры апелляции.	Низкая	Видео-и аудио-фиксация хода работы аттестационных комиссий.
Непрозрачное освоение грантов на научные исследования	Зам.директора по науке, получатели грантов, руководители лабораторий, получивших гранты.	1. Отсутствие запланированных результатов научного исследования; 2. Отсутствие проверки выполненных исследований на плагиат; 3. Вовлечение не всех заявленных экспертов;	Низкая	Системный мониторинг результатов исследования; 2. Отказ от приема публикаций в хищнических изданиях; 3. Обязательные отчеты на плагиат с обоснованием вывода о

		4. Отсутствие четкого распределения обязанностей членов исследовательской группы; 5. Публикация результатов исследования в хищнических журналах; 6. Отсутствие освещения проекта в Институте и за его пределами		его отсутствии/наличии (отказ от формального показателя - процента уникальности); 4. Контроль исполнения обязанности освещения проводимого исследования в сети Интернет; 5. Контроль системного вовлечения в работу над проектом всех заявленных членов исследовательской группы
--	--	--	--	---