

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МКОУ «Санаторная  
школа-интернат №82»

 ***М.В. Ерохина***

Приказ №568 от 30.12.2015г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

Принято на педагогическом совете  
МКОУ «Санаторная школа-интернат №82»  
Протокол №3 от 30.12.2015г.

г. Новокузнецк, 2015

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее собрание работников МКОУ «Санаторная школа-интернат №82» (далее - ОУ) является высшим органом самоуправления ОУ и действует в соответствии с Уставом ОУ и настоящим Положением.

1.2. Общее собрание работников является общественным органом управления и работает в тесном контакте с администрацией ОУ, педагогами, родительской общественностью, учащимися и другими органами управления ОУ в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Общее собрание работников создается с целью участия всех работников ОУ в реализации государственной политики в вопросах образования, совершенствования образовательного процесса в учреждении, с целью содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса, защиты прав работников ОУ и регулирования трудовых отношений.

1.4. Коллегиальным органом управления ОУ является общее собрание работников. В состав общего собрания работников входят все работники ОУ. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления.

## **II. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. К компетенции общего собрания работников ОУ относится:

- а) разработка и принятие новой редакции устава ОУ, изменений и дополнений в него;
- б) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками ОУ, администрацией ОУ, а также, положений коллективного, трудового договора между ОУ и его работниками;
- в) рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками ОУ;
- г) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников ОУ;
- д) представление педагогических и других работников к различным видам поощрения;
- е) заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета ОУ о работе, проделанной профсоюзным комитетом ОУ в течение учебного года;
- ж) рассмотрение и принятие коллективного договора в порядке, установленном действующим законодательством;
- з) образование комиссии по трудовым спорам в ОУ;
- и) утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников ОУ при проведении забастовки;
- к) принятие решения об участии работников ОУ в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов);
- л) обсуждать и принимать Положение об оплате труда работников ОУ, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты в пределах своей компетенции;
- м) осуществление иной деятельности, предусмотренной действующим законодательством.

## **III. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ФОРМА РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

3.1. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.2. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе не менее одной трети работников ОУ, председателя профсоюзного комитета ОУ, директора ОУ.

3.3. Заседание общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее половины работников ОУ.

3.4. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников ОУ.

#### **IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

4.1. Решения общего собрания работников по вопросам, отнесенным к его компетенции, оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем собрания.

В каждом протоколе указывается его номер, дата, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

4.2. Протоколы общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения. Протоколы общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам ОУ.