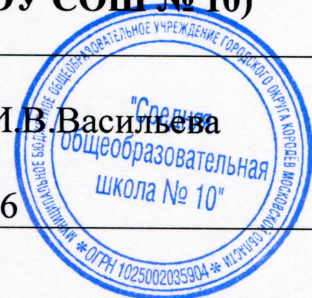


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
«Средняя общеобразовательная школа № 10» (МБОУ СОШ № 10)**

Принято решением педсовета Протокол № 2 От «28» марта 2016 года	Утверждаю: Директор школы И.В. Васильева Приказ № 63 от «29» марта 2016
--------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------



**Положение
о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда
педагогических работников, имеющих аудиторную занятость**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в целях реализации комплексного проекта модернизации образования на территории муниципального образования в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства МО от 27.12.2013 года № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций МО» и Постановлением Администрации города Королёва МО от 25.04.2014 № 693 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королёва МО».

1.3. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, определяет цель усиления материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ № 10 в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования.

1.4. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности аудиторной неаудиторной деятельности педагога. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Критерии разрабатываются в соответствии с методическими рекомендациями, утверждёнными приказом Министерства образования МО от 01.12.2008 № 2586 (в редакции Приказа МОМО от 03.11.2009 № 2282) «Об утверждении перечней примерных критериев для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений и методических рекомендаций по их премированию»

1.5. Перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчёта и выплаты разрабатываются администрацией учреждения совместно с органами государственно-общественного управления. Данный локальный акт принимается педагогическим советом, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

1.6. Дополнение и изменение критериев и показателей относится к компетенции учреждения.

1.7. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.8. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетного периода (учебный год). Накопление первичных данных ведётся в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника.

2. Порядок стимулирования

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется органами государственно-общественного управления МБОУ СОШ № 10 по представлению руководителя учреждения. Органы управления вправе создать специальную комиссию, в которую входит директор учреждения, представители методических объединений и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

2.2. Работники учреждения самостоятельно, один раз в определенный отчетный период, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают комиссии для проверки и уточнения.

2.3. Аналитическая информация, критерии и показатели стимулирования, предусмотренные настоящим положением, представляются на рассмотрение органов государственно-общественного управления 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.4. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в положении критериев и показателей.

2.5. Размер стимулирующей надбавки конкретного педагогического работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество и рассчитывается пропорционально одной ставки

3. Система оценки индивидуальных достижений педагогических работников

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются: единая процедура и технология оценивания; достоверность используемых данных; соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных образовательных достижений педагогов регламентируются следующими документами: федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических и руководящих работников, ЕГЭ, независимой формы государственной (итоговой) аттестации выпускников IX классов Учреждений; федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации Учреждений; федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, социально-значимых проектов и акций; региональная методика распределения фонда оплаты труда педагогических работников; региональная программа мониторинговых исследований.

3.3. Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

3.4. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне учреждения осуществляется заместителями директора, руководителем учреждения.

4. Порядок определения размера стимулирующих выплат

4.1. Расчет стимулирующих выплат производится путём подсчета баллов за отчетный период по каждому педагогу.

4.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, запланированного на период с сентября по декабрь текущего года включительно, разделить на общую сумму баллов всех педагогических работников. В

результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

4.3. Для получения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за отчетный период (учебный год) показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника, Указанная выплата может быть произведена равными долями ежемесячно или единовременно. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника учреждения, в котором учтены стимулирующие выплаты.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к «Положению
о порядке распределения
стимулирующей части фонда оплаты
труда педагогических работников,
имеющих аудиторную занятость»
МБОУ СОШ №10

Критерии распределения стимулирующей части ФОТ
для педагогических работников

Критерии	Баллы																																		
<p>Качество знаний (max5)</p>	<table border="1"> <tr> <td>До 30%</td> <td>- 0 б</td> </tr> <tr> <td><u>Русский язык</u></td> <td>31-39% - 2 б</td> </tr> <tr> <td>Математика</td> <td>40-49% - 3 б</td> </tr> <tr> <td>Физика</td> <td>50-59% - 4 б</td> </tr> <tr> <td>Химия</td> <td>От 60% - 5 б</td> </tr> <tr> <td><u>Английский язык</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td><u>Начальная школа</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Общественные науки</td> <td>50-59% - 2 б</td> </tr> <tr> <td>Биология</td> <td>60-69% - 3 б</td> </tr> <tr> <td>Информатика</td> <td>70-79% - 4 б</td> </tr> <tr> <td></td> <td>От 80% - 5 б</td> </tr> <tr> <td>Физкультура</td> <td>До 60% - 0 б</td> </tr> <tr> <td>Музыка</td> <td>61-69% - 2 б</td> </tr> <tr> <td>ОБЖ</td> <td>70-79% - 3 б</td> </tr> <tr> <td>Технология</td> <td>80-89% - 4 б</td> </tr> <tr> <td>ИЗО</td> <td>90-100% - 5 б</td> </tr> <tr> <td>Искусство</td> <td></td> </tr> </table>	До 30%	- 0 б	<u>Русский язык</u>	31-39% - 2 б	Математика	40-49% - 3 б	Физика	50-59% - 4 б	Химия	От 60% - 5 б	<u>Английский язык</u>		<u>Начальная школа</u>		Общественные науки	50-59% - 2 б	Биология	60-69% - 3 б	Информатика	70-79% - 4 б		От 80% - 5 б	Физкультура	До 60% - 0 б	Музыка	61-69% - 2 б	ОБЖ	70-79% - 3 б	Технология	80-89% - 4 б	ИЗО	90-100% - 5 б	Искусство	
До 30%	- 0 б																																		
<u>Русский язык</u>	31-39% - 2 б																																		
Математика	40-49% - 3 б																																		
Физика	50-59% - 4 б																																		
Химия	От 60% - 5 б																																		
<u>Английский язык</u>																																			
<u>Начальная школа</u>																																			
Общественные науки	50-59% - 2 б																																		
Биология	60-69% - 3 б																																		
Информатика	70-79% - 4 б																																		
	От 80% - 5 б																																		
Физкультура	До 60% - 0 б																																		
Музыка	61-69% - 2 б																																		
ОБЖ	70-79% - 3 б																																		
Технология	80-89% - 4 б																																		
ИЗО	90-100% - 5 б																																		
Искусство																																			
<p>Результативность участия школьников в олимпиадах (max60)</p>	<p>Школьный уровень: По 1б за каждого, но не более 15 баллов. Муниципальный уровень: По 3б за каждого, но не более 30 баллов Региональный уровень: По 10б за каждого, но не более 60 баллов</p>																																		
<p>Результативность участия школьников в конкурсах</p>	<p>Школьный уровень: 1-2 чел. – 1б</p>																																		

<p>(max 9)</p>	<p>3-5 чел. – 2б 6 и более – 3б Муниципальный уровень: 1-2 чел. – 3б 3-5 чел. – 4б 6 и более – 5б Региональный уровень: 1-2 чел. – 5б 3-5 чел. – 6б 6 и более – 7б Федеральный уровень: 1-2 чел. – 7б 3-5 чел. – 8б 6 и более – 9б</p>
<p>Результативность участия школьников в интернет-конкурсах (max 10)</p>	<p>Участие – 5б Победители, призёры – 10б</p>
<p>Участие учителей в профессиональных конкурсах (max 70)</p>	<p>Школьный уровень – 10б Муниципальный уровень – 30б Региональный уровень – 50б Федеральный уровень – 70б</p>
<p>Выступления учителей на педагогических советах, ГМО, ШМО, конференциях и т.д. (max 70)</p>	<p>Школьный уровень: 1-2 выступления – 10б Муниципальный уровень: 1-2 выступления – 30б Региональный уровень: 1-2 выступления – 50б Федеральный уровень: 1-2 выступления – 70б</p>
<p>Проведение открытых мероприятий (max 20)</p>	<p>До – 20б</p>
<p>Дополнительная работа учителей в проверке диагностических работ (max 3)</p>	<p>По 1 б за каждую разновидность диагностической работы</p>
<p>Признание высокого профессионализма учителей (max 4)</p>	<p>Школьный уровень – 1б Муниципальный уровень – 2б Региональный уровень – 3б Федеральный уровень – 4б</p>
<p>Участие учителей в работе жюри и комиссиях (max 5)</p>	<p>До 5б</p>

Наличие авторских материалов, программ в печатном виде, в интернете (max 10)	До 10б
Работа со школьной документацией (max 5)	До 5б
Исполнительская дисциплина (max 5)	До 5б
Курсы повышения квалификации (max 5)	До 5б
Использование мультимедийной техники (max 3)	До 3б
Дополнительная работа по организации внеклассной и внешкольной работы (max 10)	До 10б
Итого:	До 294баллов

Директор школы



И.В. Васильева

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к «Положению
о порядке распределения
стимулирующей части фонда оплаты
труда педагогических работников,
имеющих аудиторную занятость»
МБОУ СОШ №10

**Критерии распределения стимулирующей части ФОТ
для заместителей директора**

Критерии	Баллы
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	До 5 баллов
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	До 5 баллов
Исполнительская дисциплина	До 5 баллов
Организация методической и инновационной работы в ОУ	До 5 баллов
Дополнительная работа по организации учебно-воспитательного процесса	До 5 баллов
Итого:	До 25 баллов

Директор школы



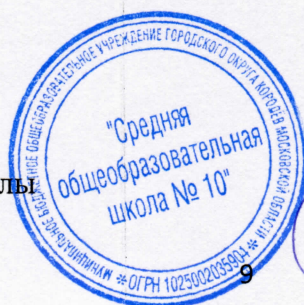
И.В. Васильева

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к «Положению
о порядке распределения
стимулирующей части фонда оплаты
труда педагогических работников,
имеющих аудиторную занятость»
МБОУ СОШ №10

**Критерии распределения стимулирующей части ФОТ
для учебно-вспомогательного персонала**

Критерии	Баллы
Обеспечение санитарно-гигиенических условий и условий пожарной безопасности	До 2 баллов
Работа с классными руководителями	До 2 баллов
Исполнительская дисциплина	До 2 баллов
Оборудование рабочего места	До 2 баллов
Работа со школьной документацией	До 2 баллов
Итого:	До 10 баллов

Директор школы



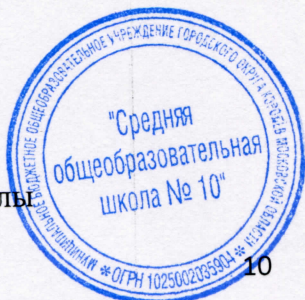
И.В. Васильева

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к «Положению
о порядке распределения
стимулирующей части фонда оплаты
труда педагогических работников,
имеющих аудиторную занятость»
МБОУ СОШ №10

**Критерии распределения стимулирующей части ФОТ
для младшего обслуживающего персонала**

Критерии	Баллы
Обеспечение санитарно-гигиенических условий и условий пожарной безопасности	До 2 баллов
Обеспечение учёта материальных средств и их сохранности	До 2 баллов
Исполнительская дисциплина	До 2 баллов
Качество выполнения работ	До 2 баллов
Итого:	До 8 баллов

Директор школы



И.В. Васильева