

Администрация Николаевского  
муниципального района

муниципальное бюджетное  
учреждение  
«Районный дом молодежи»

**ПРИКАЗ**

28.12.2023 № 57

г. Николаевск-на-Амуре

Об утверждении плана

В целях повышения эффективности противодействия коррупции профилактике и предупреждения коррупционных правонарушений в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании постановления Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 г. № 521-пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края", постановления администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 30.12.2020 № 1261-па "О мерах по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Николаевского муниципального района Хабаровского края, муниципальных предприятиях Николаевского муниципального района Хабаровского края"

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции муниципального бюджетного учреждения "Районный дом молодежи" на 2024 год.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.С. Полещук

УТВЕРЖДЕНО

Приказ

МБУ "Районный дом молодежи"  
№ 57 от 28.12.2023 г.

**План мероприятий  
по противодействию коррупции на 2024 год  
Муниципального бюджетного учреждения "Районный дом молодежи"**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	Мониторинг изменений действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации	в течение года	директор
2	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	в течение года	директор, заместители директора
3	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	в течение года	директор, заместители директора
4	Мониторинг исполнения работниками Учреждения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	в течение года	директор, заместители директора
5	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах, а также направления информации в письменном	в течение года	директор, заместители директора

	виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции		
6	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	при поступлении	директор, заместители директора
7	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	при поступлении	директор, заместители директора
8	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций	ежегодно до 25 декабря	директор
9	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов Учреждения, а также нормативных правовых актов Учреждения при мониторинге их применения с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	в течение года	директор
10	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Учреждения и их проектов	по мере необходимости	директор
11	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	в течение года	директор, заместители директора
12	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Учреждения по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	в течение года	директор, заместители директора руководитель МКУ «ЦБМУ»
13	Соблюдение порядка и процедуры осуществления государственных закупок для нужд Учреждения, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими сферу закупок, в пределах доведенных лимитов.	в течении года	директор, заместители директора, руководитель МКУ «ЦБМУ»
14	Обеспечение размещения на официальном сайте	в течение года	специалисты

	Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности		
15	Взаимодействие с трудовым коллективом, по вопросам противодействия коррупции, участие представителей трудового коллектива, на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	в течение года	директор, заместители директора
16	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции, обеспечение приема электронных сообщений на <u>официальном сайте</u> Учреждения	в течение года	заместители директора, специалисты
17	Обеспечение объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих вопросы компетенции Учреждения	в течении года	директор, заместители директора, специалисты
18	Обеспечение взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением, и придании гласности фактов коррупции в Учреждении	в течение года	директор, заместители директора
19	Проведение работы по разъяснению в коллективе Учреждения законодательства Российской Федерации, направленной на укрепление дисциплины и порядка, исключение случаев совершения правонарушений, в том числе уголовно-наказуемых деяний, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства	в течение года	директор
20	Разъяснение и оказание консультативной помощи по вопросам применения положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	в течение года	директор
21	Обеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	в течение года	директор, заместители директора
22	Обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции	постоянно	директор