# «Профессиональные стандарты. Процедура и основания применения профессиональных стандартов в государственных\муниципальных бюджетных учреждениях» 82 ак.ч.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование разделов, дисциплин и тем | Всего часов | В том числе: | | | Форма контроля |
| лекции | Дист анци онная подго товка | практиче ские семинар ские занятия |
|  | | | | | | |
| 1. | Профессиональный стандарт - необходимость создания и внедрения. Законодательная основа применения профессиональных стандартов.  Ответственность за неприменение профессиональных стандартов. | 12 | 2 | 10 |  |  |
| 2. | Структура профессиональных стандартов. Система уровней квалификации. Реестр принятых профессиональных стандартов, областей и видов деятельности.  Соотношение реестра профессиональных стандартов, ЕТКС и ЕКС | 12 | 2 | 10 |  |  |
| 3. | Организация и проведение оценки квалификации сотрудников организации. Независимая оценка квалификации сотрудников. | 12 | 2 | 10 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Разработка алгоритма внедрения профессиональных стандартов в организации. Кадровые процедуры,  зависящие от принятых профессиональных стандартов. Должностная инструкция, модель компетенций, профиль должности, профессиограмма, описание работы и профессиональный стандарт. | 12 | 2 | 8 | 2 |  |
| 5. | Организация обучения работника в случае несоответствия профессиональному  стандарту и порядок повторной оценки квалификации. Разрешение конфликтных ситуаций по результатам аттестации.  Порядок перевода работника на другую должность или расторжение трудового договора по результатам оценки. | 12 | 2 | 9 | 1 |  |
| 6. | Порядок приведения в соответствие наименований должностей профстандартам и квалификационным справочникам.  Корректировка должностных инструкций и штатного расписания. Внесений изменений в кадровую документацию (трудовые книжки, карточки Т2 и пр.) | 10 | 2 | 7 | 1 |  |
| 7 | Соотношение профессиональных  стандартов и эффективного контракта для государственных\муниципальных  бюджетных учреждений | 10 | 2 | 7 | 1 |  |
| 8. | Тестирование | 2 |  |  |  |  |
|  | **Итого:** | **82** | **14** | **61** | **5** |  |