

Утверждаю Врио директора МОУ «Эммаусская СОШ» Ю.М. Чумаков Введено в действие приказом по школе № 488-6-од от 10.12.2019г.

Положение

о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном общеобразовательном учреждении «Эммаусская средняя общеобразовательная школа» Калининского района Тверской области

1. Общие положения

1.1.Положение об оплате труда работников Учреждения разработано в соответствии с законодательством РФ, Трудовым кодексом РФ, Уставом Российской актами правовыми нормативными иными Постановлением Федерации и Тверской области: в соответствии C Правительства Тверской области от 31.10.2019 № 417- пп «О внесении изменений в постановление № 247 от 18.08.2017г; Постановление Правительства Тверской области от 18 августа 2017 г. N 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования», Постановление администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 13.09.2017г. №1118 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях муниципального образования Тверской области «Калининский район», Постановление администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 29.12.2017г. №1883 внесении изменений в постановление № 1118 от 13.09.2017г»; Постановление администрации муниципального образования Тверской «Калининский район» от 12.11.2019г. №1478 «О внесении изменений в постановление № 1118 от 13.09.2017г»

1.2.Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном общеобразовательном учреждении «Эммаусская средняя общеобразовательная школа» (далее МОУ «Эммаусская СОШ»). Настоящее Положение распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием (включая работников, работающих по совместительству.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения мотивации к труду работников Учреждения, обеспечения материальной заинтересованности работников в качественных и количественных результатах труда, укрепления трудовой дисциплины

- 1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.5.При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).
- 1.6.Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).
- 1.7. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда на соответствующую дату.
- 1.8. Устанавливаемые должностные оклады работников не могут быть меньше должностных окладов, выплачиваемых работникам до их изменения при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.9.Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.10.
- 1.10.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:
- а) для руководителей организаций образования в кратности до 3,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы педагогических работников данной организации);
- б) для заместителей руководителя организаций образования в кратности до 2,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать двукратный с половиной размер среднемесячной заработной платы педагогических работников данной организации);
- в) для главных бухгалтеров организаций образования в кратности до 2,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать двукратный размер среднемесячной заработной платы педагогических работников данной организации).

В случае, если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации образования, предельный уровень соотношения

его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом "б" настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.11.Используемые термины и сокращения:

Должностной оклад (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Ставки заработной платы, установленные за 18 часов преподавательской работы в неделю, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, выплачиваются педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой, трудовым договором и должностной инструкцией.

Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных. Выплаты компенсационного характера включают в себя доплаты и надбавки.

Надбавка - это дополнительная выплата работнику, установленная в процентном отношении, в коэффициентах (в том числе персональных) или в абсолютном размере к окладу работника.

Доплата - это дополнительная выплата за увеличение объема выполняемой работы, расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата может устанавливаться в процентном отношении, в коэффициентах (в том числе персональных) или в абсолютном размере к окладу работника.

Выплаты стимулирующего характера - виды выплат, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1.Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и согласно штатному расписанию.

ПКГ	Должностной оклад, руб.		
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень			
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части			
Должности работников учебно-вспомогательного персонала	второго уровня		
1 квалификационный уровень			
Дежурный по режиму; младший воспитатель	6 255		
2 квалификационный уровень			
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	6 391		
Должности педагогических работников			
1 квалификационный уровень			
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 696		
2 квалификационный уровень			
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8 006		
3 квалификационный уровень			
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренерпреподаватель	8 160		
4 квалификационный уровень			
Педагог-библиотекарь; преподаватель *; преподавательорганизатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор **; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8 302		

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей ***	7 973
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) етарший мастер образовательной организации (подразделения) профессионального образования	8 246
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	8 523

^{*} Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

2.2.Фонд оплаты труда Учреждения состоит из базовой части (фонда оплаты труда по «ученико-часу», должностным окладам, ставкам заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле: $\Phi OT = \Phi OT6 + \Phi OT\kappa + \Phi OTcT$,

где:

^{**} За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

^{***} Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

^{****} Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

ФОТ - фонд оплаты труда;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк - фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда.

Учреждение самостоятельно определяет в общем объеме средств, доведенном до Учреждения в текущем году, долю на:

заработную плату работников Учреждения, в том числе компенсационные выплаты (надбавки, доплаты) к должностным окладам;

использование системы поощрений за высокие результаты и качество выполнения работы, основанной на применении стимулирующих выплат.

2.3.Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход могут направляться как на выплаты стимулирующего деятельности. характера, так и на выплаты должностного оклада, компенсационных выплат. 2.4.Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидии из бюджета Тверской области «Калининский район» на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в Планом финансовосоответствии утвержденным хозяйственной деятельности Учреждения.

Учреждение самостоятельно формирует фонд оплаты труда на финансовый год в пределах объема средств, утвержденных планом финансовохозяйственной деятельности.

- 2.5. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда) может направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера.
- 2.6.Стимулирующие выплаты (премии) поощрительные выплаты работникам по результатам труда в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Эммаусская СОШ», Калининского района, Тверской области» и настоящим Положением.

Доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда определяется Учреждением самостоятельно.

- 2.7.Ha основании приказа Управления образования администрации муниципального образования Тверской области »Калининский район» № 461-от 30.12.2016г. «О методике формирования фонда оплаты труда образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Калининского района» формируется фонд оплаты труда МОУ «Эммаусская СОШ» на календарный год в соответствии с методикой формирования образовательных фонда оплаты труда организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (Приложение к приказу №461-от 30.12.2016г.).
- 2.8.Порядок установления размера стимулирующих выплат определяется «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

работников МОУ «Эммаусская СОШ», Калининского района, Тверской области».

- 2.9. Решение о назначении, распределении и размерах стимулирующих выплат принимается комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Эммаусская СОШ» в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Эммаусская СОШ», Калининского района, Тверской области».
- 2.10. Установление выплат стимулирующего характера работникам является правом, а не обязанностью Учреждения и зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния Учреждения и других факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер устанавливаемых выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера работникам производятся на основании приказа руководителя (директора) Учреждения.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

- 2.11.С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 2.11.1.надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;
- 2.11.2.персональная поощрительная выплата;
- 2.11.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2.11.4.поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 2.11.5. единовременная поощрительная выплата;
- 2.11.6.поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 2.12.Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.
- 2.13.В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты (в соответствии с положением о компенсационных выплатах работникам МОУ «Эммаусская СОШ»:
- 2.13.1.доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;
- 2.13.2. надбавка за работу в сельской местности;
- 2.13.3. надбавка работникам молодым специалистам;
- 2.13.4. надбавка за особые условия труда;
- 2.13.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2.13.6.доплата за расширение зон обслуживания;

- 2.13.7.доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 2.13.8. надбавка за квалификационную категорию;
- 2.13.9. доплата за работу в ночное время;
- 2.13.10.доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.13.11.надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.
- 2.14. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

- 3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в организациях образования Калининского района, устанавливаются в соответствии с пунктами 3.1 3.2 раздела 3 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 23.06.2016 № 151.
- 3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3.2.2. надбавка за работу в сельской местности;
- 3.2.3. надбавка работникам молодым специалистам;
- 3.2.4. надбавка за особые условия труда;
- 3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3.2.8. доплата за работу в ночное время;
- 3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3.2.10. доплата за сверхурочную работу.
- 3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
- 3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 3.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного

звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

- 3.4.2. персональная поощрительная выплата;
- 3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 3.4.5. единовременная поощрительная выплата;
- 3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников работающих в системе образования

4.1 Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» и согласно штатному расписанию.

ПКГ	Должностной оклад, руб.	
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень 4 39		
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень	6 255	
2 квалификационный уровень	6 391	
3 квалификационный уровень	6 529	
4 квалификационный уровень	6 667	
5 квалификационный уровень	6 804	
Врачи и провизоры		
1 квалификационный уровень 7		
2 квалификационный уровень	7 287	
3 квалификационный уровень	7 423	

4 квалификационный уровень	7 697	
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень	7 973	
2 квалификационный уровень	8 246	

- 4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 4.2.1. надбавка за работу в сельской местности;
- 4.2.2. надбавка работникам молодым специалистам;
- 4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4.2.6. надбавка за квалификационную категорию.
- 4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
- 4.4.С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 4.4.1.персональная поощрительная выплата;
- 4.4.2.надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 4.4.3.поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, триместр, полугодие, год);
- 4.4.4.единовременная поощрительная выплата;
- 4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.		
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня			
1 квалификационный уровень 43			
2 квалификационный уровень	5224		
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня			
1 квалификационный уровень 6391			
2 квалификационный уровень	7011		
3 квалификационный уровень	7148		
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня			
1 квалификационный уровень	7561		

- 5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 5.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5.2.3. надбавка за работу в сельской местности;
- 5.2.4. надбавка работникам молодым специалистам;
- 5.2.5. надбавка за особые условия труда;
- 5.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 5.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;
- 5.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5.2.9. доплата за работу в ночное время;
- 5.2.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5.2.11. доплата за сверхурочную работу;
- 5.2.12. надбавка за квалификационную категорию.
- 5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.
- 5.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 5.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком,

нагрудным знаком по соответствующему профилю;

- 5.4.2. персональная поощрительная выплата;
- 5.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 5.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 5.4.5. единовременная поощрительная выплата;
- 5.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих К квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения И социального развития Российской Федерации ОТ 29.05.2008 Ŋo 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.	
Общеотраслевые должности служащих первого ур	ровня	
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарьмашинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	4 151	
2 квалификационный уровень		
Старший кассир	4 350	
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	6 117	
Техники всех специальностей без категории		
Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник		

ПКГ	Должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	
Старший: инспектор по кадрам, диспетчер	6 239
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	6 365
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	6 495
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	6 626
Общеотраслевые должности служащих третьего у	ровня
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	6 825
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7 029
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7 236
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист,	7 458

ПКГ	Должностной оклад, руб.	
бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт		
5 квалификационный уровень		
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7 676	
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень		
Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	7 973	
2 квалификационный уровень		
Главные: механик, энергетик, технолог *	8 246	
3 квалификационный уровень		
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 996	

^{*} За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации

- 6.1.Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и согласно штанному расписанию.
- 6.2.В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 6.2.1.доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;
- 6.2.2.доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6.2.3. доплата за расширение зон обслуживания;
- 6.2.4.доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6.2.5. доплата за работу в ночное время;
- 6.2.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплата за сверхурочную работу.

- 6.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.
- 6.4.С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 6.4.1.персональная поощрительная выплата;
- 6.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 6.4.3.поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал полугодие, год);
- 6.4.4.единовременная поощрительная выплата;
- 6.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 6.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	3 987
2 разряд работ	4 123
3 разряд работ	4 330
4 разряд работ	6 117
5 разряд работ	6 239
6 разряд работ	6 365
7 разряд работ	6 495
8 разряд работ	6 626

- 7.1.Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и согласно штанному расписанию.
- 7.2.В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 7.2.1.доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;
- 7.2.2. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 7.2.3. доплата за расширение зон обслуживания;

- 7.2.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 7.2.5. доплата за работу в ночное время;
- 7.2.6.доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплата за сверхурочную работу.
- 7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
- 7.4.С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 7.4.1.персональная поощрительная выплата;
- 7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 7.4.3.поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 7.4.4.единовременная поощрительная выплата;
- 7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера

- 8.1. Должностной оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается на 10% ниже должностного оклада руководителя.
- 8.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	16 826	15 172	13 607	12 096
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	19 244	-	-	-

- 8.3.С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру МОУ «Эммаусская СОШ» устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 8.3.1. надбавка за работу в сельской местности;

- 8.3.2. надбавка работникам молодым специалистам;
- 8.3.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 8.3.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 8.3.5.доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 8.3.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8.3.7. доплата за сверхурочную работу.
- 8.3.8. надбавка за квалификационную категорию.
- 8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.
- 8.5.С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 8.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;
- 8.5.2.персональная поощрительная выплата;
- 8.5.3.надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 8.5.1 поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 8.5.1единовременная поощрительная выплата; поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 8.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

9 .Порядок и условия установления компенсационных выплат

- 9.1.К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:
- 9.1.1.доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 9.1.2. надбавка за работу в сельской местности;
- 9.1.3. надбавка работникам молодым специалистам;
- 9.1.4. доплата за особые условия труда;
- 9.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 9.1.6.доплата за расширение зон обслуживания;
- 9.1.7.доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 9.1.8. доплата за работу в ночное время;
- 9.1.9.доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 9.1.10.доплата за сверхурочную работу;
- 9.1.11.надбавка за квалификационную категорию.

9.1.12.надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе в размере 1500 рублей в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более в учреждениях, расположенных в сельской местности:

- -в одинарном размере в классе-комплекте;
- -за каждый класс раздельно за работу более, чем в одном классе.
- 9.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МОУ «Эммаусская СОШ» без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

9.3.Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель МОУ «Эммаусская СОШ» принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в МОУ «Эммаусская СОШ» снимается.

- 9.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.
- 9.5. Надбавка за работу в организациях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25 % от должностного оклада.
- 9.6. Надбавка работникам молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50 % от должностного оклада.
- 9.7. Доплата за особые условия труда в образовательных организациях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику работы в образовательных организациях в следующих размерах и

случаях:

- 9.7.1. в размере 10 % должностного оклада педагогическим и другим работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- 9.7.2. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем организации образования ПО согласованию органом управления, c обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися длительном лечении;
- 9.7.3. в размере 15 % должностного оклада педагогическим работникам общеобразовательных организаций, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся;
- 9.7.4. в размере 10 % к должностным окладам педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);
- 9.7.5. в размере 10 % к должностным окладам педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;
- 9.7.6. в размере 10 % к должностным окладам специалистам центра ранней помощи;
- 9.7.7. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 – 4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных организациях	7
в профессиональных образовательных организациях	12
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп)	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок вышеперечисленные виды работ п. 9.7.1 – 9.7.6. и за внеурочную (внеаудиторную) работу п. 9.7.7. учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), педагогическая нагрузка, образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации обучающимися, И дополнительные занятия c экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за особые условия труда устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся;

9.7.8. в размере 15~% от должностного оклада — инструкторам-методистам

- (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности, за спортивные результаты обучающихся, которые на протяжении последних ПЯТИ лет показывают высокие спортивные достижения, и организаций, подготовивших за указанный период не менее пяти мастеров спорта России;
- надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности устанавливается специалистам и служащим при условии их обеспечении непосредственного участия В высококачественного тренировочного процесса не менее трех лет в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера-преподавателя подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 – 6 места на официальных соревнованиях, согласно приложению 4 к настоящему Положению;
- 9.7.10. в размере 5 % от должностного оклада тренерам-преподавателям муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;
- 9.7.11. в размере 15 % от должностного оклада инструкторам-методистам муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся, сформированную из детей-инвалидов.
- 9.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 9.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 9.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

- 9.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 9.13. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

- 9.14. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:
- 9.14.1. педагогическим работникам общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	4700	2686
2 квалификационный уровень	4889	2794
3 квалификационный уровень	4984	2848
4 квалификационный уровень	5070	2897

- 9.14.2. работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников образовательных организаций, указанных в подпунктах 9.14.1:
- 40 % от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории;
- 15 % от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории;
- 9.15. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

- 9.16. Размер оплаты педагогических часов при замене временно отсутствующих работников устанавливается локальным нормативным актом (приказом) по МОУ «Эммаусская СОШ» следующим образом:
- -при условии замены родственным предметом доплата за квалификационную категорию и сельскую местность учитывается.
- -при замене не родственным предметом доплата за квалификационную категорию не учитывается, доплата за сельскую местность учитывается.

10. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

- 10.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:
- 10.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 10.1.2. персональная поощрительная выплата;
- 10.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 10.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 10.1.5. единовременная поощрительная выплата;
- 10.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 10.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 10.1.1 10.1.6 пункта 10.1, устанавливаются по решению руководителя МОУ «Эммаусская СОШ»
- 10.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю государственной организации непосредственно;
- 10.2.2. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя организации образования, по представлению заместителей руководителя организации образования;
- 10.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях организации образования, по представлению руководителей структурных подразделений организации образования.

- 10.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 10.1.1 10.1.6 пункта 10.1, руководителю организации образования устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.
- 10.4. Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:
- 20 % от должностного оклада при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;
- 10 % от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;
- 20 % от должностного оклада за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;
- 10 % от должностного оклада за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессиональнотехнического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему

профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

- 10.5. Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, ученого, почетного, высшего спортивного, спортивного званий по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается специалистам образовательной организации (повышения квалификации) в следующих размерах:
- 40 % от должностного оклада за ученое звание доцента по соответствующему профилю;
- 60 % от должностного оклада за ученое звание профессора по соответствующему профилю;
- 3 000 рублей за ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;
- 7 000 рублей за ученую степень доктора наук по соответствующему профилю;
- 20 % от должностного оклада за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;
- 10 % от должностного оклада за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессиональнотехнического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям — за присвоение ученой степени кандидата наук, доктора наук по соответствующему профилю — надбавка

устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям — за присвоение ученого звания доцента, профессора по соответствующему профилю — надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям — за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю — надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

10.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении образования руководителю организации персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % должностного принимается управлением образования оклада, муниципального образования Тверской области администрации «Калининский район», подведомственности которого организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

10.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для

выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

- 10.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) МОУ «Эммаусская СОШ» устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами МОУ «Эммаусская СОШ» в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 10.9. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами: 50 лет, 55 лет, 60 лет и далее кратно 5 годам.
- 10.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организаций образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса обучения;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

доступность качественного образования в образовательной организации; эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) МОУ «Эммаусская СОШ», период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Эммаусская СОШ». согласованного с управлением образования администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район», обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом МОУ «Эммаусская СОШ»

Перечень, порядок критерии показателей, характеризующие И результативность деятельности руководителей организаций образования, и критерии оценки устанавливаются управлением образования администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район».

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда МОУ «Эммаусская СОШ», направленный на эти цели, определяется ежегодно руководителем МОУ «Эммаусская СОШ» на основании фонда оплаты труда и штатного расписания, в соответствии с действующими нормативными актами областного и местного значения, регулирующими порядок и условия оплаты труда.

11. Планирование фонда оплаты труда в МОУ «Эммаусская СОШ».

Фонд оплаты труда МОУ «Эммаусская СОШ» МО Тверской области «Калининский район» определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу власти МО Тверской области «Калининский район» в сфере образования решением собрания депутатов Калининского района Тверской области о бюджете Калининского района на соответствующий финансовый год и плановый период.

12.Заключительные положения

- 12.1.В случае изменения фонда оплаты труда Учреждения и (или) показателей, используемых при расчете окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов (ставок) и (или) выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 12.2.Оказание материальной помощи работникам осуществляется в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Эммаусская СОШ», Калининского района, Тверской области».