Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета МОУ «Эммаусская СОШ»
_____ Л.А.Егорова

Утверждаю:
Директор
МОУ «Эммаусская СОШ»
_____ А.И.Рыбинцева
Приказ № 327а-од от 01.09.2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКАМ
МОУ «Эммаусская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах систематизирует положения нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда для сотрудников школы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановления администрации Тверской области от 02.12.2008г. №455-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» (с изменениями и дополнениями)

1.3.Настоящее Положение устанавливает виды и характер компенсационных доплат и надбавок работникам МОУ «Эммаусская СОШ»

1.4. Понятия, используемые в настоящем Положении:

«доплата» - постоянная *(в течение учебного года)*выплата работнику за ***систематическое*** выполнение им дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда.

«надбавка» - устанавливаемая на некоторый срок (от одного до нескольких месяцев) выплата работнику за выполнение им дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в осложнённых условиях, за неблагоприятные условия труда.

2. Компенсационные доплаты и надбавки

2.1. В МОУ «Эммаусская СОШ» предусматриваются средства из фонда оплаты труда учреждения на установление доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда.

2.2. Предусматриваются доплаты компенсационного характера педагогическим работникам. лаборантам физики, химии, педагогу-библиотекарю:
- за работу в сельской местности;
-молодым специалистам;
за сложные условия труда:
2.2.1. при наполняемости класса выше нормативной.

2.3. Предусматриваются доплаты компенсационного характера работникам ***за неблагоприятные условия труда:***
2.3.1. за работу с химическими реактивами (учителю химии, лаборанту химии и др.);
2.3.2. за работу с компьютерами (учителю информатики, секретарю учебной части и др.);
2.3.3. уборщикам служебных помещений за работу с дизсредствами;
2.3.4. гардеробщику за уборку бытового мусора.

2.4. Предусматриваются доплаты компенсационного характера сотрудникам ***за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников:***
2.4.1. за проверку тетрадей;

2.4.2. за заведование кабинетами, спортивным залом (количество кабинетов определяется исходя из имеющихся средств и результатов работы заведующего кабинетом по созданию и укреплению учебно-дидактической и материально-технической базы кабинета, что определяется решением тарификационной комиссии);
2.4.3. за организацию внеклассной работы по физической культуре в совокупности на всех учителей физической культуры и пропорционально объемам и интенсивности внеклассной работы, проводимой каждым учителем физкультуры;
2.4.4 за руководство школьными методическими объединениями учителей-предметников или классных руководителей;
2.4.5. за работу по оформлению ландшафта территории школы;
2.4.6. за организацию спортивно-оздоровительных мероприятий, соревнований, конкурсов;
2.4.7. за организацию работы школьного музея;
2.4.8. педагогу-библиотекарю за обслуживание фонда учебников;
2.4.9. за оформление еженедельных отчетов по обеспечению доступа к сети Интернет; за работу с сайтом;
2.4.10. за работу с детскими общественными организациями и клубами (школьный Парламент, пресс-центр и др.);
2.4.11. за ведение протоколов педсоветов, совещаний при директоре и т.д.;
2.4.12. за работу в инновационных условиях;
2.4.13. за участие в работе муниципальной или школьной инновационной экспериментальной площадки;
2.4.14. за материальную ответственность, связанную с получением и выдачей денежных средств.
2.5. Предусматриваются надбавки компенсационного характера сотрудникам ***за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников:***
2.5.1. за проверку письменных работ при проведении внешней экспертизы деятельности педагогов;
2.5.2. за художественно-оформительскую работу в образовательном учреждении;
2.5.3. за техническое и музыкальное сопровождение школьных мероприятий;
2.5.4. за оформление отчетности и документов, не входящих в номенклатуру дел;
2.5.5. за работу, связанную с повышенной юридической ответственностью за жизнь и здоровье детей во внеурочное и каникулярное время (длительные экскурсии, лагерь дневного пребывания и т.д.).
2.5.6. за организацию общественно-полезного труда в образовательном учреждении;
2.5.7. за работу с детьми из «группы риска»;
2.5.8. рабочим по комплексному обслуживанию (уборщицам) зданий за расширение зоны обслуживания;
2.5.9. водителю за наличие классности, за техническое обслуживание автомобиля;
2.5.10. дворнику (рабочему по комплексному обслуживанию территории) за уборку территории в период неблагоприятных метеорологических условий;
2.5.11. рабочим по комплексному обслуживанию зданий за внеплановый ремонт коммуникаций, ограждений, фундамента, хозяйственных построек;
2.5.12. за выполнение частичного ремонта учебных, служебных помещений и мест общего пользования;
2.5.13. за выполнение погрузочно-разгрузочных работ;
2.5.14. рабочим по комплексному обслуживанию зданий за работу с моющими и красящими веществами.
2.5.15. сторожам-35%.- за работу в ночное время с 22.00 до 6.00.

3. Порядок установления доплат

3.1. Ежегодно размеры доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников и оформляются в виде Приложения к данному Положению.
3.2. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются при ежегодной тарификации приказом директора школы.
3.3. Надбавки устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются приказами директора школы.

4.Компенсационные выплаты

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к учебной нагрузке, должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

2.2. ***Компенсационные выплаты включают в себя:***

2.2.1. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей);

сверхурочной работе, работе в ночное время (с22-00 до 6-00) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- сторожу-35%.- за работу в ночное время с 22.00 до 6.00
- сторожам за напряженность труда в субботние и праздничные дни – в размере среднемесячного заработка.

2.2.2. **Доплаты** - это вид денежных выплат, осуществляемых за расширение функциональных обязанностей, не включенных в должностные обязанности работникам по его основной должности.
Виды доплат:

- за совмещение профессий /должностей /;
- за расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ (за выполнение обязанностей контрактного управляющего, диспетчера, сопровождающего при подвозе обучающихся);
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

В случае замещения уроков за заболевшего учителя производится доплата за проверку тетрадей замещающим учителям.
При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
Доплаты могут уменьшаться либо отменяться полностью при снижении качества работы.

Согласовано:

Председатель профсоюзного

Комитета МОУ «Эммаусская СОШ»

_____ Л.А. Егорова

Утверждаю:

Директор

МОУ «Эммаусская СОШ»

_____ А.И. Рыбинцева

Приложение № 1 к Положению

«Об компенсационных выплатах

Работникам МОУ «Эммаусская СОШ»

2016-2017 учебный год.

№ пп	Компенсационная доплата/надбавка	Период действия	Размеры
1	За работу в сельской местности	01.09.16-31.08.17	25%
2	Молодым специалистам	01.09.16-31.08.17	50% от ДО
3	За работу с химическими реактивами	01.09.16-31.08.17	4%
4	Уборщикам за работу с дизсредствами	01.09.16-31.08.17	4%
5	За проверку тетрадей	01.09.16-31.08.17	В соответствии с Тарификацией на 2016-2017 у.г.
6	За заведование кабинетом, спортивным залом	01.09.16-31.08.17	В соответствии с Тарификацией на 2016-2017 у.г.
7	За руководство методическими объединениями	01.09.16-31.08.17	В соответствии с Тарификацией на 2016-2017 у.г.
8	За оформление ландшафта территории школы	01.09.16-31.08.17	50% от ДО
9	За организацию спортивно-оздоровительных мероприятий	01.09.16-31.08.17	50% от ДО
10	За организацию работы школьного музея	01.09.16-31.08.17	50% от ДО
11	Педагогу-библиотекарю за обслуживание фонда учебников	01.09.16-31.08.17	10% от ДО
12	За работу в инновационных условиях	01.09.16-31.08.17	В соответствии с Тарификацией на 2016-2017 у.г.
13	Водителям за техническое обслуживание школьных автобусов	01.09.16-31.08.17	В соответствии с Тарификацией на 2016-2017 у.г.
14	Сторожам за работу в ночное время	01.09.16-31.08.17	35%

15	За выполнение обязанностей сопровождающего при подвозе	01.09.16-31.05.17	В соответствии с Тарификацией на 2016-2017 у.г.
16	За выполнение обязанностей контрактного управляющего	01.09.16-31.08.17	В соответствии с Тарификацией на 2016-2017 у.г.
17	За выполнение обязанностей диспетчера	01.09.16-31.08.17	В соответствии с Тарификацией на 2016-2017 у.г.

Согласовано:

Председатель профсоюзного

Комитета МОУ «Эммаусская СОШ»

_____ Л.А. Егорова

Утверждаю:

Директор

МОУ «Эммаусская СОШ»

_____ А.И. Рыбинцева

Приложение № 1 к Положению

«Об компенсационных выплатах

Работникам МОУ «Эммаусская СОШ»

2015-2016 учебный год.

№ пп	Компенсационная доплата/надбавка	Период действия	Размеры
1	За работу в сельской местности	01.09.15-31.08.16	25%
2	Молодым специалистам	01.09.15-31.08.16	50% от ДО
3	За работу с химическими реактивами	01.09.15-31.08.16	4%
4	Уборщикам за работу с дизсредствами	01.09.15-31.08.16	4%
5	За проверку тетрадей	01.09.15-31.08.16	В соответствии с Тарификацией на 2015-2016 у.г.
6	За заведование кабинетом, спортивным залом	01.09.15-31.08.16	В соответствии с Тарификацией на 2015-2016 у.г.
7	За руководство методическими объединениями	01.09.15-31.08.16	В соответствии с Тарификацией на 2015-2016 у.г.
8	За оформление ландшафта территории школы	01.09.15-31.08.16	50% от ДО
9	За организацию спортивно-оздоровительных мероприятий	01.09.15-31.08.16	50% от ДО
10	За организацию работы школьного музея	01.09.15-31.08.16	50% от ДО
11	Педагогу-библиотекарю за обслуживание фонда учебников	01.09.15-31.08.16	10% от ДО
12	За работу в инновационных условиях	01.09.15-31.08.16	В соответствии с Тарификацией на 2015-2016 у.г.
13	Водителям за техническое обслуживание школьных автобусов	01.09.15-31.08.16	В соответствии с Тарификацией на 2015-2016 у.г.
14	Сторожам за работу в ночное время	01.09.15-31.08.16	35%

15	За выполнение обязанностей сопровождающего при подвозе	01.09.15-31.05.16	В соответствии с Тарификацией на 2015-2016 у.г.
16	За выполнение обязанностей контрактного управляющего	01.09.15-31.08.16	В соответствии с Тарификацией на 2015-2016 у.г.
17	За выполнение обязанностей диспетчера	01.09.15-31.08.16	В соответствии с Тарификацией на 2015-2016 у.г.