

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО

М.Л.Морева

01 февраля 2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Начальник БУЗ УР «БСМЭ МЗ УР»

01 февраля 2021 г.



Порядок оплаты труда сотрудников, оказывающих платные услуги

До 50% дохода (поступлений) расходуется на оплату труда сотрудников учреждения с учетом начислений на заработную плату, в т.ч. заработка плата -38,4%:

19,7% - на оплату труда работников структурного подразделения, в котором оказывалась платная услуга:

- в отделе экспертизы потерпевших, обвиняемых и других лиц: заведующему отделом -1%, врачу - судебно-медицинскому эксперту - 10,5%, медицинскому лабораторному технику - 5,2%, медицинскому регистратору - 2,5%, санитарке -0,5% от стоимости услуги;

- в судебно-биологическом отделении с молекулярно-генетической лабораторией: заведующему отделением - 2%, врачу - судебно- медицинскому эксперту - 10,5%, медицинскому лабораторному технику - 5,2%, медицинскому регистратору - 1,5%, санитарке - 0,5% от стоимости услуги;

- врачу, выполняющему гистологическое исследование операционного биопсийного материала-11,7%, медицинскому лабораторному технику -8%;

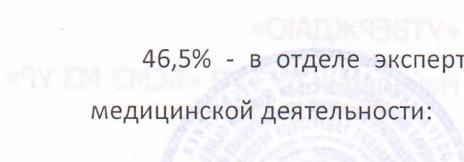
- сотруднику, осуществляющему подготовку дубликатов судебно-медицинских документов, справок, выписок, бланков -19,7% от стоимости оказанной немедицинской услуги.

24,9% - на оплату труда работников структурного подразделения, в котором оказывалась платная услуга:

- в отделе сложных экспертиз: эксперту-организатору - 16%, председателю комиссии - 3,7% от стоимости услуги, среднему медицинскому персоналу-5,2%;

27,9% - в отделе экспертизы трупов, городских, районных и межрайонных отделениях по немедицинской деятельности:

- заведующему отделом -1%, в зависимости от вида оказанной услуги врачу - судебно-медицинскому эксперту или санитарке(санитару) -22% от стоимости услуги;администратору-4,9%;



46,5% - в отделе экспертизы трупов, городских, районных и межрайонных отделениях по медицинской деятельности:

врачу - судебно-медицинскому эксперту - 27,4%, медицинскому лабораторному технику, - медицинскому регистратору – 11,1%, санитарке -8,0% от стоимости услуги;

Конкретный размер оплаты труда заведующего кабинетом по оказанию платных услуг, заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера, юриста, экономиста, бухгалтеров, кассира, агента по закупкам, кладовщика определяется приказом начальника бюро.

Оставшаяся сумма в размере 50%, после вычета налогов, используется для нужд учреждения, согласно плану финансово-хозяйственной деятельности.

Этапы бюджетной политики включают в себя: определение целей и задач бюджетной политики; разработка бюджетной политики; осуществление бюджетной политики; оценка и корректировка бюджетной политики.

Министерство здравоохранения и социального развития и Акиматы областей, городов областного подчинения и городов Астаны определяют бюджетную политику в сфере здравоохранения на основе единой бюджетной политики Акимата Астаны и Акиматов областей, городов областного подчинения и городов Астаны.

Бюджетная политика Акимата Астаны определяется Акимом Астаны на основе единой бюджетной политики Акиматов областей, городов областного подчинения и городов Астаны.

Акиматы областей, городов областного подчинения и городов Астаны определяют бюджетную политику в сфере здравоохранения на основе единой бюджетной политики Акимата Астаны и Акиматов областей, городов областного подчинения и городов Астаны.

Акиматы городов Астаны определяют бюджетную политику в сфере здравоохранения на основе единой бюджетной политики Акимата Астаны и Акиматов областей, городов областного подчинения и городов Астаны.

Акиматы городов областного подчинения определяют бюджетную политику в сфере здравоохранения на основе единой бюджетной политики Акимата Астаны и Акиматов областей, городов областного подчинения и городов Астаны.