

**Отчет
по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»
за 2018г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3
I. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер		
1.1.	Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» за 2018г.	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» за 2018 г. рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции 25.01.2019г. протокол №1
1.2.	Размещение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2018г. своевременно размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения (srccimla.nethouse.ru) в разделе «Противодействие коррупции».
1.3.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области.	Проведен анализ действующей нормативной базы в сфере противодействия коррупции в 2018г. Изданы приказы : - от 17.01.2018г. №3 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» на 2018-2019г.г.»;

		<p>- от 16.02.2018г. №15 «Об утверждении антикоррупционного стандарта деятельности ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения»;</p> <p>- от 20.03.2018г. №20 «О разработке локальных актов с сфере противодействия коррупции»;</p> <p>- от 17.09.2018г. №67 «О внесении изменения в приказ от 17.01.2018г. №3 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» на 2018-2019г.г.»;</p> <p>- от 29.12.2018г. №95 «О внесении изменений в приказ от 21.03.2016г. №12 «Об организации и проведении мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»</p>
1.4.	Участие в инструктивно-методических семинарах, совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития.	<p>В 2018 году директор учреждения и ответственное должностное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений принимали регулярное участие в семинарах, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области, администрацией Цимлянского района по вопросам противодействия коррупции. Директор учреждения принял участие в расширенном заседании коллегии , где обсуждался вопрос по соблюдению законодательства Российской Федерации и Ростовской области по противодействию коррупции (31.07.2018г.).</p>
II.Профилактика коррупционных и иных правонарушений		
2.1.	Принятие мер по повышению	Сведения, содержащиеся в анкетах

	<p>эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при приеме на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>	<p>работников, своевременно актуализируются.</p>
2.2.	<p>Обеспечение предоставления гражданами, поступающими на работу в учреждение сведений о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.</p>	<p>Все граждане, поступающие на работу в учреждение, предоставляют сведения о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.</p>
2.3.	<p>Обеспечение представления директором учреждением сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>	<p>Декларация о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера сдана в Министерство труда и социального развития Ростовской области в срок до 01.04.2018г. Замечаний нет.</p>
2.4.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, за отчетный период не поступало.</p>
2.5.	<p>Организация работы по обеспечению сообщения работниками учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в</p>	<p>Проводилась информационно-разъяснительная работа с сотрудниками в соответствии Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденными приказом ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» от</p>

	<p>которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.</p>	<p>20.03.2018г. №20 «О разработке локальных актов в сфере противодействия коррупции». Сообщений от работников о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей в 2018 г. не поступало.</p>
2.6	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>Уведомлений от работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в отчетном году не поступало.</p>
2.7.	<p>Организация работы по доведению до граждан, при приеме на работу в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района», положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции.</p>	<p>При приеме на работу работников в учреждение, проводилась работа по ознакомлению их с положениями действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции под роспись в журнале ознакомления работников ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» с нормативными правовыми актами в сфере антикоррупционного законодательства.</p>
2.8.	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции.</p>	<p>Проводится информационно – разъяснительная работа по антикоррупционному законодательству, рассматриваются конфликтные ситуации и их возможные последствия.</p>
<p>III. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>		
3.1.	<p>Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков, в деятельности учреждения по осуществлению закупок для государственных</p>	<p>Регулярно ведется мониторинг возможных коррупционных рисков и работа по выявлению коррупционных рисков в соответствии с</p>

	нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков.	антикоррупционным стандартом деятельности ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, утвержденным приказом от 16.02.2018г. №15
IV. Информационное обеспечение антикоррупционной работы		
4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» в разделе «Противодействие коррупции», актуальной информации об антикоррупционной деятельности.	Информация об антикоррупционной деятельности размещена на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» (srccimla.nethouse.ru), в разделе «Противодействие коррупции», своевременно актуализируется.
4.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении по телефону, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействия коррупции», а также путем приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение.	Возможность оперативного представления информации о фактах коррупции различными способами, включая сообщение по телефону, в сети «Интернет», письменных сообщений обеспечена. Информация об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции, размещена на стенде, в памятках, сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
V. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда		
5.1	Организация повышения квалификации работников учреждения по программам противодействия коррупции.	Обучение директора по программе «Противодействие коррупции в системе государственной службы», ЧПОУ «Донецкий институт Южного университета (ИУБиП).
5.2.	Проведение обучающих и консультативных мероприятий с работниками (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции.	Проведено заседание круглого стола с работниками на тему: «Что такое коррупция и как ей противостоять». Разработаны информационные материалы и памятки на антикоррупционную тематику для работников и получателей социальных услуг.
5.3.	Проведение обучающих	Обучающий семинар с

	семинаров с работниками в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения.	сотрудниками аппарата управления с целью антикоррупционного просвещения, формирования правовых и этических норм поведения на тему: «Коррупция, как социальная проблема» (14.06.2018г.).
5.4.	Актуализация информации, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны работников учреждения, размещаемой на стенде учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.	Оформлен стенд «Скажем коррупции нет!», где размещена информация об ответственных лицах за организацию противодействия коррупции в органах, а так же контактные телефоны антикоррупционных «горячих линий», комиссии по противодействию коррупции, органов прокуратуры, органов внутренних дел, следственного управления Ростовской области, об ответственном должностном лице за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении и др. Информация, размещенная на стенде учреждения, регулярно и своевременно актуализируется.
5.5.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря 2018г.	Обновление стенда «Скажем коррупции нет!»; 09.12.2018г. проведено анкетирование работников учреждения, индивидуальные беседы на тему: «Коррупция - социальная проблема»; проведена беседа с воспитанниками на тему: «Подросток и Закон»