

О Т Ч Е Т
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 – 2020 годы за 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия (наименование учреждения)	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4	5
1	Обеспечение деятельности функционального комитета по противодействию коррупции (далее – Комиссия)	В течение 2018-2020 гг.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	<p>Комиссия по противодействию коррупции функционального комитета по противодействию коррупции с утвержденным положением. Проведено два заседания:</p> <p>24.01.2020г., рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. рассмотрение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2020г.;</p> <p>2. рассмотрение отчета о работе комиссии по противодействию коррупции в 2019г.;</p> <p>3. рассмотрение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в 2019г.</p> <p>25.12.2020г., рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. рассмотрение перечня коррупционно-опасных функций и должностей, связанных с высоким коррупционным риском;</p> <p>2. рассмотрение проектов памяток, информационных листов, тестов на знание работниками антикоррупционного законодательства.</p>
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции (далее – план)	Ежегодно, до 1 февраля	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	<p>На заседании комиссии 24.01.2020г. рассмотрен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019г.</p>

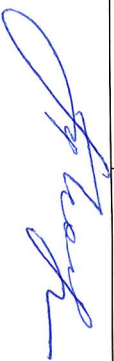
1	2	3	4	5
3	Размещение отчета о выполнении наступающего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Отчет о выполнении плана размещен своевременно в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и проведение локальных правовых актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	В течение 2018-2020 гг.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	В течение отчетного периода проводился мониторинг антикоррупционного законодательства. Локальные правовые акты учреждения приводились в соответствии с действующим законодательством (Приказ от 04.09.2020г. №35 «Об утверждении Порядка уведомления (информирования) работниками ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» руководителя учреждения о склонении к коррупционным правонарушениям»).
5	Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых Министерством труда и социального развития Ростовской области	По мере необходимости	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Руководитель учреждения, ответственное должностное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений принимали участие во всех инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых Министерством труда и социального развития Ростовской области.
6	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Внутренний контроль эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении осуществлялся в течение отчетного периода постоянно.

1	2	3	4	5
7	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	В течение 2018-2020 гг.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Случаев возникновения конфликта интересов в 2020г. не выявлено.
8	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение 2018-2020 гг.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в 2020г. не поступало.
9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2018-2020 гг.	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	Уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2020г. не поступало.
10	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	Ежегодно	ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»	С работниками проведены в 2020г. 2 беседы по антикоррупционному законодательству на темы: «Как противостоять коррупции» и «Преступление и наказание», разработаны памятки в количестве 5 шт., информационные материалы в количестве 4 шт., проведены индивидуальные консультации с работниками учреждения, всего-7.

1	2	3	4	5
11	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)</p>	<p>В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)</p>		<p>Актуальная информация об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации) на официальном сайте учреждения размещалась по мере необходимости.</p>
12	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минтруд области посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в министерство</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>		<p>Возможность оперативного представления гражданами и учреждениями информации о фактах коррупции в Минтруд Ростовской области в учреждении обеспечена.</p>
13	<p>Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>		<p>Прошли повышение квалификации в 2020г.: 1. Сердюкова Татьяна Михайловна, заместитель директора, ответственное должностное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях»; 2. Кузнецова Кристина Сергеевна, юрист-консульт, по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях».</p>

1	2	3	4	5
14	Актуализация информации, размещенной на информационном стенде в здании учреждения, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)		Информация, направленная на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции обновляется на информационном стенде «Скажи коррупции нет» своевременно.
15	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря		Проведены: 1 беседа с работниками «Скажем коррупции нет», с воспитанниками – анкетирование по вопросам прав и обязанностей несовершеннолетних, знания нормативных документов, касающихся административной и уголовной ответственности несовершеннолетних.
16	Внесение изменений в действующие планы мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, настоящим планом, обеспечением контроля за выполнением	До 01.10.2018 г. – внесение соответствующих изменений, в течение 2018 – 2020 гг. – обеспечение их актуализации и контроля за выполнением		Выполнение изменений, вносимых в План в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы было обеспечено, контроль выполнения осуществлялся.

Директор



Т.П. Каплина