

**Отчет  
по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции  
в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района»  
за 2019г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3
<b>I. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер</b>		
1.1.	Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» за 2019г.	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» за 2019 г. рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции 24.01.2020г. протокол №1
1.2.	Размещение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019г. размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
1.3.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области.	Проведен анализ действующей нормативной базы в сфере противодействия коррупции. Внесены изменения в приказ от 21.03.2016г. №12 «Об организации и проведении мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» (приказ от 21.10.2019г. №74).
1.4.	Участие в инструктивно-методических семинарах,	В феврале 2019 года участие директора учреждения в совещании в минтруде области на

	<p>совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития.</p>	<p>тему: «Взятка и меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции»; в августе 2019 года участие директора учреждения в расширенном заседании коллегии в министерстве труда и социального развития области; в декабре 2019 года участие ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений в семинаре-совещании на тему: «Базовые аспекты осуществления эффективной антикоррупционной работы в учреждении».</p>
<p><b>II.Профилактика коррупционных и иных правонарушений</b></p>		
<p>2.1.</p>	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при приеме на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>	<p>При приеме на работу оформляются анкеты, в которых отражаются сведения о родственниках, свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>
<p>2.2.</p>	<p>Обеспечение предоставления гражданами, поступающими на работу в учреждение сведений о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.</p>	<p>Все граждане, поступающие на работу в учреждение, предоставляют сведения о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.</p>
<p>2.3.</p>	<p>Обеспечение представления директором учреждением сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и</p>	<p>Декларация о доходах, расходах, об имуществе обязательствах имущественного характера сдана в Министерство труда и социального развития Ростовской области в срок до 01.04.2019г. Замечаний нет.</p>

	обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	
2.4.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Работа организована в соответствии с приказом ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» от 28.03.2016г. №17 «Об утверждении Положения о конфликте интересов ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района». Уведомлений от работников в 2019г. не поступало.
2.5.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.	Работа организована в соответствии с приказом ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» от 20.03.2018г. №20 «О разработке локальных актов в сфере противодействия коррупции». Сообщений от работников о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей в 2019 г. не поступало.
2.6.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2019г. не поступало.
2.7.	Организация работы по доведению до граждан, при приеме на работу в ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района», положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции.	При приеме на работу ведется ознакомление работников с положениями действующего законодательства Российской Федерации, Ростовской области, локальных актов учреждения о противодействии коррупции под роспись в специальном журнале.
2.8.	Проведение мероприятий по формированию у работников	Проводится информационно – разъяснительная работа по

	учреждения негативного отношения к коррупции.	антикоррупционному законодательству, рассматриваются конфликтные ситуации и их возможные последствия.
<b>III. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>		
3.1.	Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков, в деятельности учреждения по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков.	Ведется мониторинг возможных коррупционных рисков. Разработан антикоррупционный стандарт деятельности ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения (приказ от 16.02.2018г. №15)
<b>IV. Информационное обеспечение антикоррупционной работы</b>		
4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» в разделе «Противодействие коррупции», актуальной информации об антикоррупционной деятельности.	Размещена информация об антикоррупционной деятельности на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ Цимлянского района» (srccimla.nethouse.ru), в разделе «Противодействие коррупции, актуализируется своевременно.
4.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении по телефону, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействия коррупции», а также путем приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение.	Возможность оперативного представления информации о фактах коррупции различными способами, включая сообщение по телефону, в сети «Интернет», письменных сообщений имеется. Информация об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции, размещена на стенде, в памятках, сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
<b>V. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда</b>		
5.1	Организация повышения квалификации работников учреждения по программам противодействия коррупции.	Обучение директора по программе «Противодействие коррупции в системе государственной службы» (удостоверение о повышении квалификации №121-УД, дата выдачи 15.01.2019г.),

		ЧПОУ «Донецкий институт Южного университета (ИУБиП).
5.2.	Проведение обучающих и консультативных мероприятий с работниками (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции.	Проведено 7 индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции; заседание «круглого стола» на тему: «Базовые аспекты осуществления эффективной антикоррупционной работы в учреждении».
5.3.	Проведение обучающих семинаров с работниками в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения.	Проведен обучающий семинар с педагогическими и медицинскими работниками с целью формирования правовых и этических норм поведения на тему: «Ставим коррупции заслон» (16.04.2019г.)
5.4.	Актуализация информации, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны работников учреждения, размещаемой на стенде учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.	Оформлен стенд «Скажем коррупции нет!», где размещены данные лиц, ответственных за организацию противодействия коррупции в органах, а так же контактные телефоны антикоррупционных «горячих линий», комиссии по противодействию коррупции, органов прокуратуры, органов внутренних дел, следственного управления Ростовской области. Информация, направленная на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны работников учреждения, размещенная на стенде учреждения, регулярно и своевременно актуализируется.
5.5.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря 2019г.	Обновление стенда «Скажем коррупции нет!»; 09.12.2019г. проведено собрание трудового коллектива и социологический опрос работников учреждения (формат: вопрос-ответ) по теме: «Коррупция - как социальная проблема в России»;

		<p>проведены индивидуальные консультации работникам по проблемным вопросам, связанными с коррупцией; проведена ролевая игра с воспитанниками школьного возраста «Я и закон».</p>
--	--	--