

«Принято»  
Педагогическим советом  
СОГБОУ «Красноборская  
санаторно-лесная школа»  
Протокол № 3 от 30.12.2015г.

«Утверждаю»  
Директор СОГБОУ «Красноборская  
санаторно-лесная школа»  
А.П. Панцевич  
Приказ № 147 от 30.12.2015г.

**Положение  
об организации работы комиссии по охране труда  
в СОГБОУ «Красноборская санаторно-лесная школа»**

**1. Общие положения**

1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя и уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и (или) их представителей в области охраны труда в школе.

Представители работников выдвигаются в комиссию из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

1.2. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

1.3. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.4. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, службой охраны труда учреждения.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, нормативными документами учреждения.

**2. Задачи комиссии**

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в школе и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях, льготах.

### **3. Функции комиссии**

Для выполнения поставленных задач возложить на комиссию следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений по созданию здоровых и безопасных условий труда в школе и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в учреждении в целом и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка материалов о фактическом состоянии охраны труда в школе.

3.4. Анализ хода результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке учреждения к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

3.5. Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда школы.

3.6. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, правильности их применения.

3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда на предприятии, по повышению ответственности работников в соблюдении требований по охране труда.

### **4. Права комиссии**

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставить следующие права:

4.1. Получать от работодателя и службы охраны труда школы информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Участвовать в работе по формированию мероприятий соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.3. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил инструкций по охране труда.

4.4. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в школе.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.