

Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Городская больница»
города Медногорска

П Р И К А З
09.01.2020г № 1
г.Медногорск

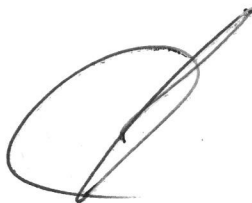
Об утверждении Положения «Об использовании средств,
полученных от приносящей доход деятельности
в ГБУЗ «Городская больница» г.Медногорска»

В целях определения условий оплаты труда работникам, оказывающим платные медицинские и иные услуги, участвующие в организации и обработке документов, с целью повышения материальной заинтересованности работников в увеличении объемов и улучшении качества труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности в ГБУЗ «Городская больница» г.Медногорска согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Согласовать Положение с председателем профсоюзного комитета Суровцевой И.В.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Такаджи Е.Н.
4. Настоящий приказ действует с момента подписания, и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 года.

Главный врач

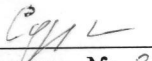


Объедков В.П.

Разослано: в дело, бух., профком

Приказ подготовил:
экономист Сандыркина Т.Н.

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета

 Суровцева И.В.
Протокол № 34 от 09.01.2020г.

Утверждено:
Приказом главного врача
ГБУЗ «ГБ» г.Медногорска
№ 1 от 09.01.2020г


Объедков В.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

об использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности в ГБУЗ «Городская больница» г.Медногорска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Положения по организации и порядку оказания платных медицинских и иных услуг ГБУЗ «Городская больница» г.Медногорска.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работникам, оказывающих платные медицинские и иные услуги, участвующие в организации и обработке документов, ставит своей целью повысить материальную заинтересованность работников в увеличении объемов и улучшении качества труда.

1.2. Средства от приносящей доход деятельности после уплаты налогов и обязательных платежей в соответствии с действующим законодательством направляются на расходы, связанные с уставной деятельностью учреждения, в том числе на фонд оплаты труда работников.

1.3. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, распределяются:

1.3.1. на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда;

1.3.2. на материальные и приравненные к ним затраты.

1.4. Ежемесячная доля средств, направляемая на оплату труда (вместе с начислениями) и на выплаты стимулирующего характера, включая премии и разовые выплаты (далее выплаты стимулирующего характера) работников, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера (далее работников), при условии полного возмещения затрат, связанных с оказанием платных услуг, не должна превышать 60 процентов от объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. Средства от приносящей доход деятельности, направляемые на оплату труда и выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, распределяются в объемах:

1.5.1. не менее 70 процентов медицинскому персоналу (врачи, средний и младший медицинский персонал);

1.5.2. не более 30 процентов главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру, заведующим отделениям, специалистам и служащим, работникам рабочих профессий.

1.6. Резервный фонд на выплату отпускных работникам, оказывающим платные медицинские услуги определить в размере 15% от фонда оплаты труда.

1.7. Фонд оплаты труда с начислениями на выплаты по оплате труда по приносящей доход деятельности направляются на:

1.7.1. выплату заработной платы работникам, состоящих в штате учреждения по приносящей доход деятельности;

1.7.2. выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу (иному персоналу), непосредственно оказывающему медицинские услуги (иные услуги);

1.7.3. выплаты стимулирующего характера руководителям, специалистам, служащим, рабочим, косвенно участвующим в оказании платных услуг в учреждении.

1.7.4. начисления на выплаты по оплате труда.

В фонде оплаты труда предусмотрены средства на выплату материальной помощи, премирование работников, другие выплаты стимулирующего характера.

1.8. На фонд оплаты труда направляются средства, полученные от оказания платных медицинских и иных услуг.

Доходы, получаемые учреждением от иных услуг (сдачи имущества в аренду) направляются на развитие больницы.

1.9. Фонд материальных и приравненных к ним затрат формируется из расходов на:

1.9.1. приобретение медикаментов, расходных материалов, мягкого инвентаря;

1.9.2. приобретение иных материальных запасов;

1.9.3. приобретение основных средств;

1.9.4. оплату транспортных услуг и услуг связи;

1.9.5. коммунальные услуги;

1.9.6. капитальный и текущий ремонт зданий и сооружений, оборудования;

1.9.7. оплату налогов;

1.9.8. служебные разъезды, командировки;

1.9.9. обучение сотрудников;

1.9.10. другие, не противоречащие закону расходы.

1.10. Заключение и оплата договоров о поставке товаров, работ, услуг, принятие обязательств, подлежащих исполнению за счет средств от приносящей доход деятельности, производится:

с соблюдением ФЗ от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», ФЗ от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

в пределах плана ФХД, утвержденного (согласованного) в соответствии с порядком, установленным Министерством здравоохранения Оренбургской области.

1.11. Корректировка плана ФХД может осуществляться в порядке, установленном Министерством здравоохранения Оренбургской области.

2. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности

2.1. Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу главного врача в пределах ассигнований, утвержденных на фонд оплаты труда по плану финансово-хозяйственной деятельности учреждения, с учетом фактически полученных средств от приносящей доход деятельности и на основании настоящего Положения.

2.2. При отсутствии или недостатке финансовых средств, полученных от приносящей доход деятельности, руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить или отменить их выплату.

2.3. В рамках настоящего порядка работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.3.1. за интенсивность и высокие результаты работы;

2.3.2. премия по итогам работы и премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2.4. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в целях поощрения работников за своевременную и качественно выполненную работу в соответствии с утвержденными критериями (согласно п.4 настоящего положения).

При установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

2.4.1. применение персоналом передовых методов оказания медицинской помощи;

2.4.2. улучшение комплексных показателей (медицинских, социальных, реабилитационных);

2.4.3. инициатива, творчество и использование в работе современных форм и методов организации работы;

2.4.4. повышение уровня профессиональных знаний;

2.4.5. другие виды выполняемых работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в течение периода работы может уменьшаться либо отменяться полностью при ухудшении показателей в работе.

Конкретные размеры стимулирующих выплат (за интенсивность и высокие результаты работы, премий); критерии снижения размеров выплат утверждаются руководителем учреждения локальным нормативным документом по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

2.5. Премия по итогам работы устанавливается с целью поощрения работников за общие результаты работы медицинской организации; выполнение порученной дополнительной работы, связанной с совершенствованием медицинской и хозяйственной деятельности организации; качественную и своевременную подготовку и проведение мероприятий согласно уставной деятельности.

Премияльные выплаты за особо важные и срочные работы могут устанавливаться работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников.

2.6. По приказу руководителя учреждения, а в отдельных случаях и по заявлению работника, могут выплачиваться единовременная материальная помощь в размере 3000 рублей:

2.6.1. в случае смерти близкого родственника (муж, жена, мать, отец, дети);

2.6.2 в случаях тяжелой болезни, пожара, наводнения, аварий и т.д.

2.7. Выплата стимулирующего характера главному врачу ГБУЗ «ГБ» г.Медногорска за счет средств от приносящей доход деятельности производится по распоряжению министра здравоохранения Оренбургской области.

2.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю по итогам работы учреждения за отчетный период, в пределах ассигнований, утвержденных на фонд оплаты труда по плану ФХД по средствам от приносящей доход деятельности, с соблюдением ограничений, установленных пунктами 1.4 и 1.5 настоящего Положения.

2.9. Выплата стимулирующего характера для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера – 70 процентов от заработной платы руководителя учреждения.

2.10. Оплата труда работников производится в соответствии с объемами выполненных работ, а так же согласно предоставленному табелю учета использования рабочего времени.

3. Распределение фонда оплаты труда медицинским работникам, оказывающие платные медицинские услуги в ГБУЗ "Городская больница» г.Медногорска

3.1 Работникам, оказывающим платные медицинские услуги, определить фонд оплаты труда с начислениями на выплаты по оплате труда в размере 30 % от поступивших денежных средств от приносящей доход деятельности. Размер доплат медицинским работникам от оказанных медицинских услуг установить согласно приложениям 1, 2, 3, 4. Ответственному организатору за оказание платных услуг в городской поликлинике определить надбавку стимулирующего характера в размере 1% от фонда оплаты труда поликлиники за счет средств по приносящей доход деятельности.

3.2. За освидетельствование водителей автотранспортных средств - 30% медицинским работникам с учетом начисления на зарплату от поступившей суммы в кассу

Члены медицинской комиссии:

Врач-терапевт

Врач-офтальмолог

Врач-отоларинголог

Врач-невролог

Председатель комиссии

Медицинский регистратор

Секретарь

Установить размер в процентном соотношении от фонда оплаты труда медицинским работникам:

- Председатель комиссии – 3%;
- Медицинский регистратор – 3,5%;
- Секретарь – 3,5%;
- Специалистам 89%;

3.3. За освидетельствование на право владения огнестрельным оружием - 30% медицинским работникам с учетом начисления на зарплату от поступившей суммы в кассу

Члены медицинской комиссии:

- Врач-офтальмолог
- Председатель комиссии
- Медицинский регистратор
- Секретарь

Установить размер в процентном соотношении от фонда оплаты труда медицинским работникам:

- Врач-офтальмолог – 80%;
- Председатель комиссии – 12%;
- Медицинский регистратор – 3,5%;
- Секретарь – 3,5%;

3.4. Освидетельствование граждан мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области – 30 % медицинским работникам с учетом начисления на зарплату от поступившей суммы в кассу

Члены медицинской комиссии:

- Врач-фтизиатр
- Врач-инфекционист
- Врач-дерматовенеролог
- Врач-рентгенолог
- Медицинская сестра процедурного кабинета
- Врач клинической лабораторной диагностики
- Медицинский регистратор

Установить размер в процентном соотношении от фонда оплаты труда медицинским работникам:

- Врач-фтизиатр – 20%
- Врач-инфекционист – 12%
- Врач-дерматовенеролог – 15%
- Врач-рентгенолог- 20%
- Медицинская сестра процедурного кабинета- 5%
- Врач клинической лабораторной диагностики – 20%
- Медицинский регистратор – 7%

3.5. За предрейсовые осмотры фельдшеру 30% от поступившей суммы денежных средств в кассу с учетом начисления на зарплату.

3.6. Специалистам комиссии по проведению профилактического осмотра лиц, поступающих в высшие и средние специальные учебные заведения, специалистам комиссии по проведению освидетельствования иностранных граждан для оформления вида на жительство, специалистам комиссии для проведения периодических и других видов медосмотров определить размер оплаты 30% медицинским работникам с учетом начислений на зарплату от поступившей в кассу денежных средств, полученных от приносящих доход деятельности.

Установить размер в процентом соотношении от фонда оплаты труда медицинским работникам:

- председателю комиссии 3%;
- медрегистратору 7%;
- специалистам 89%;

3.7. За услугу «Микроскопическое исследование отпечатков с поверхности перианальных складок на яйца гельминтов» определить размер оплаты 30% от поступившей суммы с учетом начислений на зарплату.

Установить размер в процентном соотношении от фонда оплаты труда медицинским работникам:

- зав. педиатрическим поликлиническим отделением – 2%,
- старшей медсестре детской поликлиники – 2%,
- фельдшеру-лаборанту – 96%.

3.8. Определить работникам лечебно-профилактического отделения стоматологической поликлиники фонд оплаты труда 30% с учетом начислений на зарплату от поступившей в кассу денежных средств, полученных от приносящих доход деятельности.

Установить размер в процентном соотношении от фонда оплаты труда медицинским работникам:

- врачу 67%;
- среднему медицинскому персоналу – 33 %.

3.9. Распределение фонда оплаты труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг в ортопедическом отделении производится в следующем порядке:

3.9.1. Оплата труда производится по тарификации за фактически отработанное время следующим работникам:

- заведующему(ей) отделением;
- медицинской сестре;
- младшему медицинскому персоналу;
- прочему персоналу.

3.9.2. Оплата труда врачей стоматологов-ортопедов и зубных техников, является сдельно-премиальной и устанавливается по финансовому плану (объем выполненных работ в рублях), который утверждается приказом главного врача. Оплата труда производится на основании свода фактического дохода ортопедического отделения за месяц, который озвучивается на ежемесячном заседании Совета по качеству, в разрезе каждого работника отделения (врача и техника). Финансовый план может быть скорректирован в зависимости от изменения штатного расписания, МРОТ, окладов.

В состав Совета по качеству от ортопедического отделения входит заведующий ортопедическим отделением.

3.9.3. Оплата труда врачам стоматологам-ортопедам и зубным техникам производится в процентах от фактического объема выполненных работ.

3.9.4 Нормативы отчислений на оплату труда врачей стоматологов-ортопедов в соответствии с квалификационной категорией:

Квалификационная категория	Норматив врача стоматолога-ортопеда
Без квалификационной категории	11%
II квалификационная категория	12%
I квалификационная категория	13%
Высшая квалификационная категория	14%

3.9.5 Нормативы отчислений на оплату труда зубных техников в соответствии с квалификационной категорией:

Квалификационная категория	Норматив зубного техника
Без квалификационной категории	11%
II квалификационная категория	12%
I квалификационная категория	13%
Высшая квалификационная категория	14%

3.9.6. Оплата зубным техникам (литейщикам) производится в размере 10% от стоимости литого зуба и стоимости фасетки за каждую изготовленную по нарядам деталь зубного протеза по литью.

3.9.7. Оплата труда по работе с металлокерамическими и металлопластмассовыми зубными протезами производится в процентах от суммы выполненных работ по нарядам и распределяется следующим образом:

- врачу-стоматологу – 16%;
- зубному технику – 16%;
- технику (литейщику) – 12% от стоимости литой коронки за каждую изготовленную по нарядам деталь зубного протеза по литью и бюгельных протезов.

3.9.8. Ежеквартально производится анализ выполнения ортопедическим отделением финансового плана с учетом фактически начисленной зарплаты, по результатам которого нормативы отчислений на оплату труда в следующем квартале могут быть пересмотрены.

3.10. Средства направленные на оплату труда по каждой специальности распределять в следующих объемах:

- врачу – 60%;
- среднему медицинскому персоналу – 40 %.

3.11. Выплаты стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности административному и прочему персоналу устанавливаются ежемесячно на основании приказа главного врача.

3.12. Оплата труда специалистов, оказывающих услугу по УЗИ, медицинскому массажу и другие медицинские услуги, производится в размере 30% от поступивших в кассу денежных средств с учетом начислений на выплаты по оплате труда.

3.13. За описание и интерпретацию рентгенографических изображений (маммография) врачу-рентгенологу определить размер оплаты 50% от поступившей суммы с учетом начислений на зарплату.

3.14. На основании Постановления Правительства РФ от 05.04.93 № 288 "О размерах средств на премирование за сбор и сдачу лома и отходов драгоценных металлов и природных алмазов" отчисления на премирование работников отделения лучевой диагностики за сданные на переработку технически изношенные серебросодержащие рентгенопленки производить в размере 45% с учетом начислений на зарплату от суммы, полученной ГБУЗ ГБ г. Медногорска.

4. Критерии снижения размера выплат стимулирующего характера

4.1. Главный врач на основании решения Совета по качеству учреждения вправе уменьшить размер выплаты стимулирующих надбавок, если работником допущены нарушения при оказании платных медицинских услуг.

4.2. Показатели критериев эффективности деятельности медицинских работников за качество выполняемых работ, несоблюдение которых влечет уменьшение размера стимулирующих выплат за счет средств от приносящей доход деятельности:

Наименование критерия	Единица измерения целевого показателя	Показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности в % в соответствии с выделенными средствами по распределению ФОТ по платным услугам
Обоснованные устные или письменные жалобы со стороны пациентов	число случаев	отсутствие наличие 1 и выше	До 25%
Дефекты при оформлении	число случаев	отсутствие наличие 1 и	До 25 %

Наименование критерия	Единица измерения целевого показателя	Показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности в % в соответствии с выделенными средствами по распределению ФОТ по платным услугам
установленной документации		выше	
Нарушения по качеству выполняемой работы и санитарно-эпидемиологического режима в соответствии с установленными нормативами в ЛПУ	число случаев	отсутствие наличие 1 и выше	До 25 %
Нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка	число случаев	отсутствие наличие 1 и выше	До 25 %
Всего			До 100%