

ПРИНЯТО

Общим собранием

Протокол от 30.08.2016 № 1



Л.П. Карытко

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказ от 30.08.2016 № 218-г

Директор Лицея



Л.Ф. Даргис

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы на 2016–2017 учебный год
по ГБОУ Лицей № 40 Приморского района Санкт-Петербурга.

1. Общая часть.

С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждений образования вводятся следующие виды доплат и надбавок:

- доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы.

2. Порядок установления доплат и надбавок.

1. Доплаты и надбавки к должностным окладам (ставкам з/п) педагогическим и непедагогическим работникам, а также доплата руководителю к должностному окладу, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
2. Надбавка к должностному окладу руководителя образовательного учреждения за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливается приказом Учредителя с учетом оценки деятельности учреждения за отчетный период.
3. Доплаты и надбавки устанавливаются на учебный год. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяются Комиссией по доплатам и надбавкам образовательного учреждения и утверждаются приказом руководителя учреждения.
4. Доплаты устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы в виде фиксированной суммы к должностному окладу.
5. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:

Категория работника	Вид доплат	Размер доплат	На период
Учителя	Классное руководство	66 руб. за 1 ученика, устанавливается на 01.09.2016 и 01.01.2017	Доплата по приказу устанавливается на полугодие
Учитель математики	Проверка тетрадей: а) класс 25 и более (7 кл.) б) 5 и 6 кл. и профильные (8-11 кл.) в) класс менее 25 чел (7)	1100 – 2200 руб. Расчет: а) ср. арифм./18•часы б) 2200/18•часы в) 1100/18•часы	Доплата устанавливается по приказу на полугодие в зависимости от
Учит. русск. языка и литерат.	Проверка тетрадей: а) класс 25 и более (7 кл.) б) 5 и 6 кл. и профиль (8-11 кл.)	1100 – 2200 руб. Расчет: а) ср. арифм./18•часы б) 2200/18•часы	

	б) 5 и 6 кл. и профиль (8-11 кл.) в) класс менее 25 чел (7)	б) 2200/18•часы в) 1100/18•часы	учебной нагрузки, количества учащихся в классе, профиля класса
Учитель начальных классов	Проверка тетрадей: а) класс 25–28 чел. б) класс менее 25 чел. в) класс 29 чел. и более	1100 – 1650 руб. Расчет: а) ср. арифм./18•часы б) 1100/18•часы в) 16500/18•часы	
Учитель иностранного языка	Проверка тетрадей: а) гр. 12 и менее чел. б) гр. 13–15 чел. в) гр. 16–19 чел. г) гр. 20 чел. и более	Расчет: а) 900 /18•часы б) 1200 /18•часы в) 1350 /18•часы г) 1500 /18•часы	Доплата устанавливается по приказу на полугодие
Учит. физики, химии, истории, биолог., географ., черчения, истор. и культ. СПб, информат., ИЗО	Проверка тетрадей: а) непрофильные классы: 1) класс менее 25 чел. 2) класс 25-29 чел. 3) класс более 29 чел. б) профильные классы	660 – 1320 руб. 1) 660/18•часы 2) ср.арифм./18•часы 3) 1320/18•часы б) 1320/18•часы	
Учитель	Заведование кабинетом	550 – 1650 руб.	Размер оплаты устанавливает комиссия. Оплата по приказу на полугодие.
Учителя физической культуры	Внеклассная работа	2000 – 6000 руб.	
Заведующая библиотекой	Подготовка документации для закупки учебников	3000 – 6000 руб.	
Учителя	Председатели МО	2000 – 4000 руб.	
Преподаватель–организатор ОБЖ	Выполнение функций начальника штаба ГО, за работу с документами по МОБ-подготовке	8000 – 15000 руб.	
Работники Лицея	Работа, не входящая в круг основных обязанностей	1. Организация питания и ведение документации, мониторинг родительской платы за питание, работа с бухгалтерской программой «Питание» 5000 – 8000 руб. 2. Доплата за увеличение объема работы и расширение зоны обслуживания 100 – 15000 руб. 3. За работу по охране труда, ГМУ 5000 – 15000 руб. 4. Ведение табеля, журнала замещений 5000 – 7000 руб. 5. За подготовку команд к игре «Зарница» 5000 – 10000 руб. 6. Ведение журнала проверок тревожной кнопки 2500 – 3000 руб.	

		7. Ведение протоколов педсоветов, Советов Лицея, общих собраний 3500 – 5000 руб. 8. За работу с ЭЖ и сайтом Лицея 4000 – 7000 руб. 9. За ремонт компьютеров 5000 -7000 руб. 10. За работу с транспортной базой, АИС «ПараГраф» 15000 – 17000 руб. 11. За работу с личными делами работников, медицинскими книжками, контроль за прохождением флюорографии 5000 – 8000 руб. 12. За работу на множительной технике 7000 – 8000 руб. 13. За наставничество 4000 – 5000 руб. 14. За подготовку команд к конкурсам 3000-7000 руб. 15. Иная работа, не входящая в должностные обязанности 3000 – 6000 руб.	
--	--	---	--

1. Надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы:

<i>Категория работника</i>	<i>Вид надбавок</i>	<i>Размер доплат</i>	<i>На период</i>
Учителя	Индивидуальная работа с учащимися в ЛНО, участие в разработке инновационных проектов	3000 – 5000 руб.	Доплату производить по приказу. Размер надбавки устанавливает комиссия.
Заместители директора, гл. бухгалтер, бухгалтер, методист, специалист по кадрам	За сложность, напряженность и высокое качество работы	3000 – 30000 руб.	
Старшая вожатая, социальный педагог, педагог-организатор, учитель, руководитель музея	За сложность, напряженность и высокое качество работы	3000 – 15000 руб.	