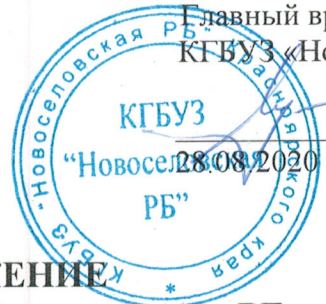


УТВЕРЖДАЮ

Главный врач  
КГБУЗ «Новоселовская РБ»



А.В. Якушевский

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации работы в КГБУЗ «Новоселовская РБ» по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

(Положение разработано в соответствии со ст. 74 Федерального закона №323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»)

#### 1. Ограничения, установленные для медицинских работников

Медицинские работники, главный врач и его заместители не вправе:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

2) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

4) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

5) выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на

которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

## **2. Ограничения, установленные для фармацевтических работников**

Фармацевтические работники не вправе:

- 1) принимать подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, и принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компании, представителя компании;
- 2) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения населению;
- 3) заключать с компанией, представителем компании соглашения о предложении населению определенных лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- 4) предоставлять населению недостоверную и (или) неполную информацию о наличии лекарственных препаратов, включая лекарственные препараты, имеющие одинаковое международное непатентованное наименование, медицинских изделий, в том числе скрывать информацию о наличии лекарственных препаратов и медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

## **3. Индивидуальный прием представителей компаний**

1) Медицинские и фармацевтические работники Учреждения вправе осуществлять индивидуальный прием представителей компаний на территории Учреждения только в случае:

- участия в проведении клинических исследований лекарственных препаратов;
- участия в проведении клинических испытаний медицинских изделий.

Осуществление индивидуального приема в иных случаях не допускается.

2) Индивидуальный прием медицинскими и фармацевтическими работниками Учреждения представителей компаний в случаях, установленных в п. 1 раздела 4 настоящего Положения, проводится во время, свободное от выполнения работником своих прямых должностных обязанностей, по предварительному согласованию с заместителем главного врача по медицинской части.

3) В случае необходимости предоставления информации, предусмотренной частью 3 статьи 64 Федерального закона от 12.04.2010 №61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» и частью 3 статьи 96 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» индивидуальный прием представителей компаний на территории Учреждения осуществляет исключительно заместитель главного врача по медицинской части. В случае необходимости заместитель главного врача по медицинской части имеет право привлечь для осуществления данного приема иных медицинских и фармацевтических работников или организовать собрание медицинских и фармацевтических работников с участием представителей компаний.

4) Во всех иных случаях прием представителей компаний на территории Учреждения возможен только при проведении собраний медицинских и фармацевтических работников Учреждения или проведении на территории Учреждения мероприятий по повышению профессионального уровня медицинских и фармацевтических работников.

## **4. Ответственность медицинских и фармацевтических работников за нарушение установленных ограничений**

Медицинские и фармацевтические работники, главный врач и его заместители за нарушение ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности несут гражданско-правовую, административную, уголовную и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **5. Конфликт интересов**

1) Конфликт интересов – ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

2) В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник или фармацевтический работник обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача Учреждения.

3) Главный врач Учреждения в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения Красноярского края.