

СОГЛАСОВАНО

Министр здравоохранения
Красноярского края



Б.М. Семик

«11» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач
КГБУЗ «Новоселовская РБ»



А.В. Якушевский

«01» июля 2022 года

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края

А.Е. Москвина

«11» июля 2022 года

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК
КГБУЗ «Новоселовская РБ»



Н.И.Ревутова

«01» июля 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Новоселовская районная больница»

Содержание положения

Разделы / Приложения	Номера страниц
1. Общие положения	4
2. Оклады работников Учреждения	5
3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления	6 - 7
4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления	7 - 12
5. Единовременная материальная помощь	12
6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения	12
7. Определение размера средств, полученных Учреждением в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников Учреждения	12
Приложение № 1: Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «Новоселовская РБ», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы	13 - 15
Приложение № 2: Размеры выплат работникам КГБУЗ «Новоселовская РБ», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	16 - 18
Приложение № 3: Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день; за работу во вредных и (или) опасных условиях труда)	19 - 20
Приложение № 4: Перечень должностей работников КГБУЗ «Новоселовская РБ», которым устанавливается выплата за работу в ночное время	21 - 22
Приложение № 5: Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «Новоселовская РБ»	23 - 104

<p>Приложение № 6: Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для работников КГБУЗ «Новоселовская РБ», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края</p>	<p>105 - 106</p>
<p>Приложение № 7: Порядок учета и оплаты труда рабочего времени при осуществлении работниками дежурств на дому</p>	<p>107 - 108</p>
<p>Приложение № 8: Порядок и условия осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения</p>	<p>109</p>

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Новоселовская районная больница» (далее - Учреждение), подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (далее – Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 №521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», определяет условия оплаты труда работников Учреждения.

1.2. Оплата труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

1.3. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом экономической деятельности;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2. Оклады работников Учреждения

2.1. Оклады работников Учреждения определяются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов, ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Оклады медицинских и фармацевтических работников, включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 №1183н (далее – Номенклатура должностей), а также педагогических работников, увеличиваются при наличии квалификационной категории в следующих размерах:

2.3.1. Для руководителей филиалов учреждений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием (врач специалист, провизор):

при наличии второй квалификационной категории - на 1300 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - на 2500 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - на 7500 рублей.

2.3.2. Для врачей, провизоров, руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием (врач специалист, провизор):

при наличии второй квалификационной категории - на 1000 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - на 2000 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - на 5700 рублей.

2.3.3. Для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера):

при наличии второй квалификационной категории - на 850 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - на 1800 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - на 2800 рублей.

2.3.4. Для средних медицинских и фармацевтических работников:

при наличии второй квалификационной категории - на 600 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - на 1300 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - на 2000 рублей.

2.4. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат, установленных медицинским, фармацевтическим работникам учреждения, осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления

3.1. Работникам учреждения предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам Учреждения осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников учреждений здравоохранения, водителей санитарного автотранспорта автотранспортных учреждений - 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 100 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Перечень структурных подразделений и должностей работников учреждения, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения соответствующих представительных органов работников в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, устанавливается в размере 25 процентов оклада.

3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за осуществление работы по врачебной специальности для руководителя учреждения и его заместителей устанавливается в размере 25 процентов оклада.

3.3.4. «Дежурства на дому» - порядок учета и оплаты труда рабочего времени при осуществлении работниками дежурств на дому осуществляется в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны выплачивается работникам учреждения в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

3.5. Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 30 процентов окладов.

4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления

4.1. Работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

4.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ;

4.1.4. Персональные выплаты:

- выплаты специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждением;

- выплаты за опыт работы;

- выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

- региональные выплаты;

- выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

4.1.5. Выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №5 к

настоящему Положению с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения. Критерии оценки результативности и качества деятельности утверждаются главным врачом по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Указанные в пункте 4.1 выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый квартал), либо ежемесячно на месяц, следующий за месяцем, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый месяц) по итогам работы в отчетном периоде (год, полугодие, квартал, месяц) в зависимости от периодичности оценки, определенной в приложении №5 к настоящему Положению.

Указанные в пункте 4.1 выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1, \text{балла}} \cdot B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$C_{1, \text{балла}}$ - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал (плановый месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц).

$$C_{1, \text{балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$Q_{стимрук}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал (месяц);

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q_{стим} = Q_{зн} - Q_{гар} - Q_{отп},$$

где:

$Q_{зн}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал (плановый месяц);

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал, плановый месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал (плановый месяц).

$$Q_{отп} = Q_{баз} \cdot N_{отп} / N_{год},$$

где:

$N_{отп}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале (плановом месяце) согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом квартале (плановом месяце).

4.3. Специалисту, впервые окончившему одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), работающему по полученной специальности в учреждении или заключившему в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по полученной специальности, осуществляется ежемесячная выплата в размере 30 процентов оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации.

Специалисту с высшим профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, заключившему трудовой договор с учреждением в течение трех лет после окончания впервые профессиональной подготовки в интернатуре или ординатуре непосредственно после окончания образовательной организации, осуществляется ежемесячная выплата в размере 30 процентов оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания профессиональной подготовки.

Указанная выплата предоставляется специалисту один раз за весь период его трудовой деятельности.

4.4. Размеры персональных выплат за опыт работы и персональных выплат за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему Порядку.

При наличии у работника учреждения двух ученых степеней, или двух и более почетных званий размеры персональной выплаты по каждому основанию не суммируются.

Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и почетного звания устанавливается по основной должности.

4.5. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.6. Работникам учреждения осуществляются выплаты по итогам работы.

4.6.1. Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- оперативность выполнения заданий без снижения качества;
- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;
- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

4.6.1.1. Выплаты по итогам работы за выявление онкологических осмотров населения в ходе проведения диспансеризации и профилактических осмотров населения осуществляются работникам в соответствии с Приложением №8 к настоящему Положению.

4.6.2. Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.7. Выплаты стимулирующего характера работнику учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах бюджетных ассигнований на оплаты труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

4.8. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения

предельными размерами не ограничиваются.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

6.1. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера определяется в соответствии с разделом 4 примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 619-п.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения и его стимулирующих выплат устанавливается приказом Министерства здравоохранения Красноярского края.

6.3. Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются руководителям учреждения с учетом видов и объемов выполняемых ими работ.

7. Определение размера средств, полученных учреждениями в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников соответствующих учреждений

7.1. Размер средств, полученных в результате осуществления приносящей доход деятельности, и направляемых на оплату труда работников определяется в соответствии с Положением о распределении средств, полученных от оказания медицинских и не медицинских услуг, оказанных на платной основе (далее – Положение).

Положение распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг, а также на административно-хозяйственный персонал и вспомогательный персонал, прямо или косвенно участвующий в организации и проведении платных медицинских и не медицинских услуг.

**СОГЛАСОВАНО**
Представитель ПК
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
Н.И.Ревутова
«01» июля 2022 года

**УТВЕРЖДЕНО**
Главный врач
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
А.В.Якушевский
«01» июля 2022 года

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «Новоселовская РБ», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	5 262

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	6 539
2	7 434
3	8 089
4	8 840
5	9 905

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	10 652
2	13 659
3	13 820
4	14 961

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	14 961
2	16 060

5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	3 813
2	4 023

6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	4 231
2	4 650
3	5 109
4	6 448
5	7 283

7. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	4 650
2	5 109
3	5 608
4	6 742
5	7 871

8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	8 460
2	9 801
3	10 554

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 275
2	3 433

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 813
2	4 650
3	5 109
4	6 154

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор	6 171
главная медицинская сестра: учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	10 322

Приложение № 2
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
Н.И.Ревутова
«01» июля 2022 года



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
А.В.Якушевский
«01» июля 2022 года



**Размеры выплат работникам КГБУЗ «Новоселовская РБ»,
подведомственному министерству здравоохранения
Красноярского края, занятым на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда**

1. Размеры выплат медицинским работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее – учреждения), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической помощи, а также занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

№ п/п	Категории и должности работников ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Врач-психиатр, медицинская сестра психиатрического кабинета поликлиники Врач-психиатр-нарколог, медицинская сестра наркологического кабинета поликлиники	30

учреждениях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

2. Размеры выплат иным работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящего приложения:

№ п/п	Условия труда по степени вредности и (или) опасности ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	Оптимальные условия труда (1 класс)	0
2	Допустимые условия труда (2 класс)	0
3	Вредные условия труда (3 класс):	
3.1	подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4
3.2	подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	6
3.3	подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	8
3.4	подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	10
4	Опасные условия труда (4 класс)	12

¹Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяются путем проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.1. Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) отнесены:
Кабинет медицинской профилактики: старший фельдшер, фельдшер, медицинская сестра.

Кабинет платных медицинских услуг: медицинская сестра.

Кабинет выписки льготных рецептов: медицинская сестра.

Кабинет выписки документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность: медицинская сестра.

Пищеблок: кухонная рабочая.

Административно-хозяйственный отдел: машинист по стирке спецодежды, электрогазосварщик, кочегар.

3.2. Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) отнесены:
Общеполучный медицинский персонал: заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения, заведующая круглосуточным стационарным подразделением- врач-терапевт, врач клинический фармаколог, главная медицинская сестра, помощник врача-эпидемиолога, медицинский дезинфектор.

Круглосуточный стационар: заведующий (ая) отделением (группой) – врач-специалист, врач-специалист, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурная, медицинская сестра операционная, медицинская сестра анестезист, медицинская сестра, акушерка, санитарка операционная, санитарка.

Пищеблок: повар.

Травмоцентр 2 уровня: врач-травматолог-ортопед.

Отделение скорой медицинской помощи: старший фельдшер, фельдшер.

Дневной стационар: заведующий отделением- врач-терапевт, врач-специалист, медицинская сестра палатная (постовая).

Поликлиника: заведующая поликлиникой – врач-терапевт, врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, районный педиатр, врач-специалист, медицинская сестра участковая, медицинская сестра врача-специалиста, акушерка, зубной техник, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, фельдшер, старшая медицинская сестра.

Параклиника: заведующий рентгенокабинетом- врач рентгенолог, врач-рентгенолог, рентгенлаборант, врач функциональной диагностики, врач-эндоскопист, врач ультразвуковой диагностики, врач-физиотерапевт, медицинский лабораторный техник, лаборант клиничко-диагностической лаборатории, фельдшер-лаборант микробиологической лаборатории, медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра стерилизационной.

Врачебная амбулатория: врач-педиатр участковый, фельдшер, медицинская сестра участковая, акушерка.


Общая врачебная практика: врач общей практики (семейный), медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), фельдшер.

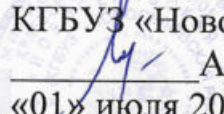
Фельдшерско-акушерские пункты: заведующая (ий) – фельдшер, медицинская сестра.

3.3. Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) отнесены:

Патологоанатомическое отделение: врач-патологоанатом, санитарка.

Приложение № 3
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
 Н.И.Ревутова
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
 А.В.Якушевский
«01» июля 2022года

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным
рабочим днем**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
1	Главный врач	7	Ст.119 ТК РФ
2	Зам. главного врача по медицинскому обслуживанию населения	5	
3	Главный бухгалтер	5	
4	Зам. главного бухгалтера	3	
5	Бухгалтер	3	
6	Начальник хоз. отдела	5	
7	Начальник ПЭО	5	
8	Экономист	3	
9	Специалист по мобилизационной работе и ГО	3	
10	Специалист по охране труда и ППБ	3	
11	Специалист по кадрам	3	
12	Юрисконсульт	3	
13	Программист	3	

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за работу во вредных
и (или) опасных условиях труда**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
1	Врач	14	Ст.116 ТК РФ
2	Медицинская сестра	14	
3	Фельдшер	14	
4	Акушерка	14	
5	Медицинская сестра диетическая	7	
6	Медицинский дезинфектор	7	
7	Фельдшер – лаборант	14	
8	Лаборант	14	
9	Медицинский лабораторный техник	14	
10	Рентгенлаборант	14	
11	Санитарка	14	
12	Водитель	7	
13	Повар	7	
14	Электрогазосварщик	7	
15	Кочегар	7	
16	Водитель скорой помощи	7	

Приложение № 4
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
Н.И.Ревутова
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
А.В.Якушевский
«01» июля 2022 года

Перечень должностей работников КГБУЗ «Новоселовская РБ», которым устанавливается выплата за работу в ночное время

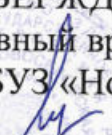
№ п/п	Наименование должности
	Выплаты за работу в ночное время с оплатой 50%
1	Хирургическое отделение
1.1	Медицинская сестра палатная (постовая) Санитарка палатная
2	Терапевтическое отделение
2.1	Медицинская сестра палатная (постовая) Санитарка палатная
3	Инфекционное отделение
3.1	Медицинская сестра палатная (постовая)
4	Родильное отделение
4.1	Акушерка
5	Отделение скорой медицинской помощи
5.1	Уборщица производственных помещений
6	Общепольничный персонал
6.1	Дежурный врач
7	Прочий персонал
7.1	Сторож Повар Уборщица производственных помещений
	Персонал, занятый оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи с оплатой 100%
1	Хирургическое отделение
1.1	Врач-хирург Операционная медицинская сестра
2	Группа анестезиологии-реанимации
2.1	Врач-анестезиолог-реаниматолог Медицинская сестра анестезист

3	Операционный блок
3.1	Операционная медицинская сестра Санитарка операционной
4	Терапевтическое отделение
4.1	Врач-терапевт
5	Родильное отделение
5.1	Врач-акушер-гинеколог
6	Отделение скорой медицинской помощи
6.1	Фельдшер Водитель бригады скорой медицинской помощи
7	Общепольнический персонал
7.1	Врач-эндоскопист Лаборант Фельдшер-лаборант Рентгенлаборант

Приложение № 5
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

Н.И.Ревутова
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

А.В.Якушевский
«01» июля 2022 года

**Критерии оценки результативности и качества труда работников
КГБУЗ «Новоселовская РБ»**

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей. Круглосуточный стационар (терапия)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оцен в бал	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность в выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре	процент	90-110	12	1 раз в месяц
			более 110, менее 90	0	
2.	Качество выполняемых работ				
2.1	Дефекты в заполнении медицинской документации	замечания	отсутствие	12	1 раз в месяц
			наличие	0	
2.2	Патологоанатомическое вскрытие умерших от общего количества умерших в стационаре	процент	70 и более	13	1 раз в месяц
			менее 70	0	
2.3	Процент расхождения клинического патологоанатомического диагнозов	процент	4 и менее	13	1 раз в год
			более 4	0	
2.4	Больничная летальность	процент	ниже показателя за предыдущий год	10	1 раз в год
			сохранение уровня или увеличение показателя	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оцен в бал	Периодичность оценки
2.5	Отсутствие обоснованных жалоб населения	отсутств	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
2.6	Заполнение выписных эпикризов в программе стационар	Процент выписанных	100	10	1 раз в месяц
			Менее 100	0	
2.7	Штрафные санкции по результатам проверок страховых компаний		отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
2.8	Дефекты в оформлении медицинской документации		отсутствие	10	
			наличие	0	
	Итого			100	

2.Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей круглосуточный стационар (хирургия)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оцен критерия	Оценка в балла	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственност при выполнении поставленных задач				
1.2	Выполнение согласованных объем медицинской помощи в круглосуточном стационаре	процент	90-110	12	1 раз в месяц
			более 110, менее 90	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре	процент отклонения утвержденного сро	85-100	12	1 раз в месяц
			менее 85 более 100	0	
2.2	Патологоанатомическое вскрытие умерших от общего количества умерших в стационаре	процент	70 и более	11	1 раз в месяц
			50-69	8	
			менее 50	0	
2.3	Процент расхождения от установленного клинического и патологоанатомического диагнозов	процент	4 и менее	13	1 раз в год
			более 4	0	
2.4	Больничная летальность	процент	ниже показателя 3 предыдущий год	11	1 раз в год
			сохранение уровня или увеличение	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в балла	Периодичность оценки
			показателя за предыдущий год		
2.5	Послеоперационная летальность (изменение к уровню предыдущего года)	процент	уменьшение от уровня предыдущего года	11	1 раз в год
			сохранение увеличение от уровня предыдущего года	0	
2.7	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
2.8	Штрафные санкции по результатам проверок страховых компаний	отсутствие	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
2.9	Заполнение выписных эпикризов в программе стационар	Процент от выписанных	100	10	1 раз в месяц
			Менее 100	0	
	Итого			100	

3. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей круглосуточный стационар (гинекология)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в балла	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре	процент	90-110	12	1 раз в месяц
			более 110, менее 90	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре	процент отклонения от утвержденного срока	85-100	12	1 раз в месяц
			менее 85 более 100	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2.2	Охват новорожденных неонатальным скринингом	процент	95 и более	20	1 раз в месяц
			85-94	15	
			менее 85	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего количества опрошенных	85 и более	12	1 раз в год
			65-84	10	
			менее 65	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи гражданам	отсутствие	отсутствие	12	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.3	Штрафные санкции по результатам проверок страховых компаний	отсутствие	отсутствие	12	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.4	Замечания при заполнении медицинской документации	отсутствие	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.5	Заполнение выписных эпикризов в программе стационар	Процент от выписанных	100	10	1 раз в месяц
			Менее 100	0	
	Итого			100	

4. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей круглосуточный стационар (родильное отделение)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (койко-дней)	процент	90-100	8	1 раз в месяц
			более 100, менее 90	0	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (количество больных)	процент	95-103	8	1 раз в месяц
			менее 95, более 103	0	
			менее 10	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием	процент отклонения от утвержденного	85-100	8	1 раз в месяц
			менее 85, более 100	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
		ного срок			
2.2	Среднегодовая занятость койки в соответствии с муниципальным заданием	процент отклонения от утвержденного показателя	95-100	8	1 раз в
			менее 95, более 100	0	
			менее 75	0	
2.3	Охват вертикальной профилактики ВИЧ-инфекции	процент	95 и более	15	1 раз в месяц
			85-94	10	
			менее 85	0	
2.4	Охват новорожденных неонатальным скринингом	процент	95 и более	11	1 раз в месяц
			85-94	8	
			менее 85	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего опрошенных	85 и более	12	1 раз в
			65-84	10	
			менее 65	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи гражданам	отсутствие	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие	20	1 раз в месяц
			наличие	0	
	Итого			100	

5. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей круглосуточный стационар (педиатрия)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности в выполнении поставленных задач				
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре	процент	90-100	12	1 раз в месяц
			более 100, менее 90	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2.1	Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре	процент отклонения от утвержденного срока	85-100	10	1 раз в месяц
			менее 85 более 100	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики, деонтологии	жалобы	отсутствие	20	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.2	Соблюдение Протоколов и Стандартов лечения	замечания	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.3	Штрафные санкции по результатам проверок страховых компаний		отсутствие	18	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.4	Замечания при заполнении медицинской документации	замечания	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.5	Заполнение выписных эпикризов в программе стационар	Процент с выписанными	100	10	1 раз в месяц
			Менее 100	0	
3.6	Соблюдение санэпид. режим	замечания	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
	Итого			100	

6. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей (инфекционное отделение)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием	процент	90-110	12	1 раз в месяц
			более 110, менее 90	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2.1	Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре соответствии с муниципальным заданием	процент отклонений утвержденного срока	85-100	12	1 раз в месяц
			менее 85 более 100	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Больничная летальность	процент	ниже установленно-среднестатистического показателя за предыдущий	14	1 раз в год
			сохранение уровня или увеличение установленно-среднестатистического показателя за предыдущий	0	
3.2	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего кол-во опрошенных	85 и более	12	1 раз в год
			65-84	10	
			менее 65	0	
3.3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие	20	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.4	Заполнение выписных эпикризов в программе стационара	Процент от выписанных	100	10	1 раз в месяц
			Менее 100	0	
3.5	Штрафные санкции по результатам проверок страховых компаний		отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.6	Дефекты в оформлении медицинской документации		отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
	Итого			100	

7. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего отделением и

врачей дневного стационара (терапия, хирургия, педиатрия, гинекология)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в дневном стационаре в соответствии муниципальным заданием (количество больных)	процент	100 и более	16	1 раз в месяц
			менее 100	0	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в дневном стационаре в соответствии муниципальным заданием (пациенто-дни)	процент	100 и более	16	1 раз в месяц
			менее 100	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Среднегодовая занятость койки в соответствии с муниципальным заданием	процент отклонений от утвержденного показателя	95-100	14	1 раз в год
			менее 95	0	
			более 100	0	
	менее 75	0			
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего кол-ва опрошенных	85 и более	10	1 раз в год
			65-84	10	
			менее 65	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи граждан	отсутствие	отсутствие	14	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие	12	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.4	Штрафные санкции по результатам проверок		отсутствие	18	1 раз в месяц
			наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	страховых компаний				
	Итого			100	

8. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей (поликлиника)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в соответствии с муниципальным заданием (посещения)	процент	100 и более	18	1 раз в месяц
			менее 100	0	
1.2	Выполнение плана дополнительной диспансеризации прикрепленного населения	процент	100 и более	20	1 раз в месяц
			менее 100	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки ожидания диагностической услуги	дни	5-7	10	1 раз в месяц
			7-9	6	
			более 9	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего кол-ва опрошенных	85 и более	12	1 раз в год
			65-84	10	
			менее 65	0	
3.2	Штрафные санкции по результатам проверок страховых компаний	отсутствие	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и	отсутствие	отсутствие	20	1 раз в месяц
			наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	деонтологии				
3.4	Средняя продолжительность временной нетрудоспособности в связи с заболеванием в расчете одного работающего	дни	Снижение на 2 и более дней к уровню предыдущего года	10	1 раз в год
			Снижение на 1-1,5 дня к уровню предыдущего года	5	
			Увеличение к уровню предыдущего года	0	
	Итого			100	

9. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	90-100	12	1 раз в месяц
			менее 70	0	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)	процент	90-100	13	1 раз в месяц
			менее 70	0	
1.3	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	90-100	10	1 раз в месяц
			более 100, менее 90	0	
1.4	Количество вызовов скорой помощи	процент	снижение на 2 и более	20	1 раз

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценки в баллах	Периодичность оценки
	медицинской помощи к прикрепленному населению		более % к уровню предыдущего года		в год
			снижение менее 2 к уровню предыдущего года	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения против дифтерии	процент	90-100	20	1 раз в месяц
			менее 90	0	
2.2	Охват населения флюорографическими исследованиями из расчета раз в год	процент	90% от числа подлежащих	10	1 раз в месяц
			менее 90	0	
2.3	Охват диспансерным наблюдением лиц от числа подлежащих лиц трудоспособного возраста в ИБС, ЦВБ	процент	90% от числа подлежащих	20	1 раз в месяц
			менее 90	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	процент	отсутствие	20	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.2	Оформление мед. документации	замечания	отсутствие	15	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.3	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадиях среди прикрепленного населения вине медицинских работников	количество больных	отсутствие	25	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.4	Запущенные случаи туберкулеза по вине медицинских работников	количество больных	отсутствие	17	1 раз в год
			наличие	0	
3.5	Штрафные санкции по результатам проверок страховых компаний		отсутствие	18	1 раз в месяц
			наличие	0	
	Итого			200	

10. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – педиатров
участковых

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	90-100	12	1 раз в месяц
			менее 70	0	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)	процент	90-100	13	1 раз в месяц
			менее 90	0	
1.3	Удельный вес числа детей первого года жизни, находящихся на грудном вскармливании до 6 месяцев	процент	50	20	1 раз в год
			менее 50	0	
1.4	Количество вызовов скорой медицинской помощи к прикрепленному населению	норматив	В рамках норматива	20	1 раз в год
			Превышение норматива	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	99-100	15	1 раз в месяц
			менее 90	0	
2.2	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок	процент	не менее 95	21	1 раз в месяц
			менее 95	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2.3	Охват больных (детей) диспансерным наблюдением (эффективность)	процент	не менее 90% от общего количества детей	21	1 раз в месяц
			менее 90	0	
2.4	Охват профилактическими осмотрами	процент	не менее 95	25	1 раз в год
			менее 95	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	количество жалоб	отсутствие	20	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.2	Заполнение мед. документации	замечания	отсутствие	15	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.3	Штрафные санкции по результатам проверок страховых компаний		отсутствие	18	1 раз в месяц
			наличие	0	
	Итого			200	

11. Критерии оценки результативности и качества труда врачей-специалистов хирургического профиля, врачей-стоматологов, врачей диагностических подразделений

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах для врачей хирургического профиля	Оценка в баллах для врачей стоматологов	Оценка в баллах для врачей диагностических подразделений
1.	Выполнение нормативных объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функций врачебной	процент	100	20	24	24
			менее 100	0	0	0

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах для врачей хирургического профиля	Оценка в баллах для врачей стоматологов	Оценка в баллах для врачей диагностических подразделений
	должности					
2.	Выявление на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявлены:					
	на ранней стадии онкологических заболеваний врачом-специалистом	процент	50 и более	14	11	
			30-49	8	4	
	менее 30		0	0		
3.	Случаи расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар	процент	0	8		
			0-15	6		
			более 15	0		
4.	Случаи направления плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных направленных в стационар	процент	5-0	5		
			6-15	4		
			более 15	0		
5.	Отсутствие обоснованных жалоб	жалоба	0	7	20	30

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах для врачей хирургического профиля	Оценка в баллах для врачей стоматологов	Оценка в баллах для врачей диагностических подразделений
	пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии		1 и более	0	0	0
6.	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	15	15	26
			1-5	10	10	20
			более 5	0	0	0
7.	Сроки ожидания консультации врача-специалиста	день	0	8		
			1-15	4		
			более 15	0		
8.	Время ожидания в очереди к врачу-специалисту	минута	0-15	8	15	20
			16-25	4	7	10
			более 25	0	0	0
9.	Количество выявленных нарушений при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	нарушение	0	15	15	
			1 и более	0	0	
	Итого			100	100	100

12. Критерии оценки результативности и качества труд фельдшеров отделения скорой медицинской помощи

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
-------	----------	-------------------	-----------------------	-----------------	----------------------

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных стандартов и порядков оказания медицинской помощи, согласно журналу экспертной оценки качества лечения.	процент	100-95	10	1 раз в месяц
			95-70	8	
			Менее 70	0	
1.2	Расхождение диагнозов скорой медицинской помощи и предварительных диагнозов стационара	число случаев	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
1.3	Число повторных вызовов в течение суток (за исключением активных)	процент	отсутствие	5	1 раз в месяц
			наличие	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение нескольких срочных и/или важных задач не входящих в должностные обязанности (участие в конкурсах, подготовка рефератов, наглядной агитации.)	процент	Выполнение	5	1 раз в месяц
			отказ	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	процент	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.2	Замечание надзорных органов администрации.	наличие	отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.3	Качество оформления медицинской документации в основании актов проведения экспертизы	процент	100- 90	10	1 раз в месяц
			90- 80	8	
			Менее 80	0	
3.3	Штрафные санкции по результатам проверок страховых компаний		отсутствие	10	1 раз в месяц
			наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	Итого для фельдшеров			70	

13. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуально-нагрузки	процент	100 и более	20	1 раз в ме
			95-99	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	замечание	отсутствие	10	1 раз в ме
			наличие	0	
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения (взрослого и детского)	процент	100 и более	20	1 раз в ме
			менее 95	0	
2.3	Работа в «Школе здоровья»	занятие	3 и более в месяц	10	1 раз в ме
			менее 3	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	количество	отсутствие	20	1 раз в ме
			наличие	0	
3.2	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадий, среди прикрепленного населения и вине медицинских работников	количество больных	отсутствие	20	1 раз в год
			наличие	0	
	Итого			100	

14. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – педиатров участковых

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	20	1 раз в ме
			95-99	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	замечание	отсутствие	5	1 раз в ме
			наличие	0	
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения	процент	100 и более	20	1 раз в ме
			менее 95	0	
2.3	Проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15-17 лет включительно	процент	100 и более	20	1 раз в ме
			менее 95	0	
2.4	Работа в «Школе здоровья»	занятие	3 и более в месяц	10	1 раз в ме
			менее 3	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	количество	отсутствие	15	1 раз в ме
			наличие	0	
3.2	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению	отсутствие	отсутствие	10	1 раз в ме
			наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	утвержденной медицинской документации				
	Итого			100	

15. Критерии оценки результативности и качества труда персонала медицинского учреждения, оказывающего иные виды услуг (Патанатомия)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.1	Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года)	процент	15 и более 10-14 менее 9	10 6 0	1 раз в год
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки оформления протоколов секционной карты патологоанатомического вскрытия	дни	18 и менее 19-25 более 25	30 15 0	1 раз в месяц
2.2	Средние сроки исследования биопсийного материала	рабочий день	5 и менее 6-7 более 7	25 10 0	1 раз в месяц
2.3	Средние сроки исследования операционного материала	рабочий день	7 и менее 8-9 более 9	25 10 0	1 раз в месяц
3	Выплата за качество выполняемых работ				
3.1	Прием и обработка стандартных отчетных форм соответствии с приказами Минздравсоцразвития России министерства здравоохранения края	процент	95-100 90-94 менее 90	10 6 0	1 раз в месяц
	Итого специалисты с высшим образованием			до 100	
	Итого специалисты со средним образованием			до 50	

16. Критерии оценки результативности и качества труда персонала медицинского учреждения, оказывающего иные виды услуг

№ п/	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.1	Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года)	Процент	15 и более	10	1 раз в год
			10-14	6	
			менее 9	0	
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки оформления протокола секционной карты патологоанатомического вскрытия	дни	18 и менее	30	1 раз в месяц
			19-25	15	
			более 25	0	
2.2	Средние сроки исследования биопсийного материала	рабочий день	5 и менее	25	1 раз в месяц
			6-7	10	
			более 7	0	
2.3	Средние сроки исследования операционного материала	рабочий день	7 и менее	25	1 раз в месяц
			8-9	10	
			более 9	0	
3	Выплата за качество выполняемых работ				
3.1	Прием и обработка стандартных отчетных форм соответствии с приказами Минздравсоцразвития России министерства здравоохранения края	процент	95-100	10	1 раз в месяц
			90-94	6	
			менее 90	0	
	Итого специалисты с высшим образованием			100	

17. Критерии оценки результативности и качества труда персонала медицинского учреждения, оказывающего иные виды услуг (средний медицинский персонал)

№ п/	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных заданий и объемов	процент	95-100	30	1 раз в месяц
			менее 95, более 100	0	
1.2	Консультативно-методическая помощь	процент	15 и более	10	1 раз в год

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года)		10-14	6	
			менее 9	0	
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки оформления протоколов секционной карты патологоанатомического вскрытия	дни	18 и менее	10	1 раз в ме
			19-25	5	
			более 25	0	
2.2	Сроки проведения экспертизы для специализированных служб	день	4		1 раз в ме
			5-6		
			более 6		
2.3	Средние сроки исследования биопсийного материала	рабочий день	5 и менее	20	1 раз в ме
			6-7	10	
			более 7	0	
2.4	Средние сроки исследования операционного материала	рабочий день	7 и менее	20	1 раз в ме
			8-9	10	
			более 9	0	
3	Выплата за качество выполняемых работ				
3.1	Доля повторных экспертиз в специализированных службах	процент	2 и менее	20	1 раз в ме
			более 2	0	
3.2	Процент подготовленных аналитических материалов по запросам министерства здравоохранения края в установленные сроки	процент	95-100	10	1 раз в ме
			90-94	6	
			менее 90	0	
3.3	Прием и обработка стандартных отчетных форм соответствии с приказами Минздравсоцразвития России министерства здравоохранения края	процент	95-100	10	1 раз в ме
			90-94	6	
			менее 90	0	
3.4	Нарушение режима хранения имущества мобилизационного резерва	отсутствие нарушений	отсутствие	20	1 раз в го
			наличие	0	
3.5	Дорожно-транспортные происшествия по вине работника учреждения (для водителей)	отсутствие	отсутствие	20	1 раз в ме
			наличие	0	

№ п/	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
3.6	Соответствие результатов анализов требованиям федеральной системы внешней оценки качества от общего числа результатов анализов, направленных для контроля	процент	95 и более	20	1 раз в год
			90-94	10	
			менее 90	8	
3.7	Соответствие плазмы стандартам качества	процент	95 и более	20	1 раз в год
			90-94	15	
			менее 90	10	
	Итого специалисты с высшим образованием			100	
	Итого специалисты со средним образованием			50	

18. Критерии оценки результативности и качества труда хирурга поликлиники

№ п/	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	15	100	15	1 раз в месяц
				99-95	5	
				менее 95	0	
1.2.	Выполнение согласованных	процент	10	100	10	1 раз в месяц

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)			99-95	5	
				менее 95	0	
ИТОГО			25			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Сроки ожидания консультации врача-специалиста (больных, не имеющих экстренных показаний)	день	5	0 - 4	5	1 раз в месяц
				5 -10	2	
				более 10	0	
2.2.	Соблюдение кратности диспансерных осмотров, от числа ежемесячного плана явок	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			15			
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Уровень качества лечения (УКЛ), качества диспансеризации (УКД), установленный экспертным путем	коэффициент	10	0,95 - 1,0	10	1 раз в месяц
				менее 0,95	0	
3.2.	Выявленные нарушения при проведении экспертизы	количество нарушений	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	временной нетрудоспособности					
3.3.	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированные медицинской документацией	количество	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.5.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	10	отсутствует	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
3.6.	Качество оформления направления на плановую госпитализацию больных в соответствии с установленными требованиями.	замечание	10	отсутствует	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
3.7.	Запущенные формы злокачественных новообразований	число случаев	10	отсутствует	10	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	видимых локализаций III IV клинических стадиях, запущенные случаи туберкулеза среди прикрепленного населения по виду медицинского работника					
ИТОГО			60			
ВСЕГО максимальное количество баллов			100			

19. Критерии оценки результативности и качества труда врача гинеколога женской консультации

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	15	100	15	1 раз в месяц
				99-95	5	
				менее 95	0	
1.2.	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках	процент	10	100	10	1 раз в месяц
				99-95	5	
				менее 95	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	территориально программы государственные гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)					
ИТОГО			25			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Сроки ожидания консультации врача-специалиста (больных, не имеющих экстренных показаний)	день	5	0 - 4	5	1 раз в месяц
				5 -10	2	
				более 10	0	
2.2.	Отсутствие при оказании амбулаторно-поликлинической помощи женщины в период беременности антенатальной гибели плода; врожденных аномалий развития не выявленных в течение время беременности; разрыва матки до госпитализации	случай	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
2.3.	Отсутствие несвоевременно госпитализации женщин в период беременности при гестозе средней	случай	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	степени тяжести при переносе беременности					
2.4.	Доля женщин, вставших на учет по беременности ранние сроки (до 12 недель)	процент	5	81-100	5	1 раз в месяц
				менее 81	0	
ИТОГО			30			
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Уровень качества лечения (УКЛ), качества диспансеризации (УКД), установленный экспертным путем	коэффициент	10	0,95 - 1,0	10	1 раз в месяц
				менее 0,95	0	
3.2.	Выявленные нарушения при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	количество нарушений	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	экспертизы					
3.5.	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III IV клинических стадиях, запущенные случаи туберкулеза среди прикрепленного населения по виду медицинского работника.	число случаев	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			45			
ВСЕГО максимальное количество баллов			100			

20. Критерии оценки результативности и качества труда врача дерматовенеролога поликлиники

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	20	100	20	1 раз в месяц
				99-95	10	
				менее 95	0	
1.2.	Выполнение	процент	5	100	5	1 раз в

№ п/	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)			99-95	2	месяц
				менее 95	0	
ИТОГО			25			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Сроки ожидания консультации врача-специалиста(больных, не имеющих экстренных показаний)	день	5	0 - 4	5	1 раз в месяц
				5 -10	2	
				более 10	0	
2.2	Соблюдение кратности диспансерных осмотров, от числа ежемесячного плана явок	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			15			
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Уровень качества лечения (УКЛ), качества диспансеризации (УКД), установленный экспертным путем	коэффициент	10	0,95 - 1,0	10	1 раз в месяц
				менее 0,95	0	
3.2.	Выявленные нарушения при проведении	количество нарушений	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	экспертизы временной нетрудоспособности					
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
3.5.	Качество оформления направления на плановую госпитализацию больных в соответствии с установленными требованиями.	замечание	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				2 замечания	3	
				3 и более замечания	0	
3.6.	Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больных или развитию осложнений.	случай	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.7.	Запущенные формы злокачественных	число случ	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	новообразований видимых локализаций III IV клинических стадиях, запущенные случаи туберкулеза среди прикрепленного населения по виду медицинского работника					
ИТОГО			60			
ВСЕГО максимальное количество баллов			100			

21. Критерии оценки результативности и качества труда врача невролога поликлиники

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственные гарантии амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	10	100	10	1 раз в месяц
				99-95	5	
				менее 95	0	
1.2.	Выполнение согласованных	процент	5	100	5	1 раз в месяц

№ п/	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственной гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)			99-95	2	
				менее 95	0	
ИТОГО			15			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Сроки ожидания консультации врача-специалиста(большинство, не имеющих экстренных показаний)	день	5	0 - 4	5	1 раз в месяц
				5 -10	2	
				более 10	0	
2.2.	Соблюдение кратности диспансерных осмотров, от числа ежемесячного плана явок	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
2.3.	Охват диспансерным наблюдением с числом подлежащих обязательному диспансерному наблюдению (ОНМК)	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			25			
3	Качество выполняемых работ					

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
3.1.	Уровень качества лечения (УКЛ) качества диспансеризации (УКД), установленный экспертным путем	коэффициент	10	0,95 - 1,0	10	1 раз в месяц
				менее 0,95	0	
3.2.	Выявленные нарушения при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	количество нарушений	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
3.5.	Качество оформления направления на плановую госпитализацию больных в соответствии с установленным	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	3	
				3 и более замечания	0	

№ п/	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	требованиями.					
3.6.	Случаи несвоевременной госпитализации приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений.	случай	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.7.	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций II-IV клинических стадий, запущенные случаи туберкулеза среди прикрепленного населения по в/медицинского работника	число случаев	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			60			
ВСЕГО максимальное количество баллов			100			

22. Критерии оценки результативности и качества труда врача отоларинголога поликлиники

№ п/	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных	процент	20	100	20	1 раз в месяц
				99-95	10	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)			менее 95	0	
1.2.	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещение с профилактической целью)	процент	5	100	5	1 раз в месяц
				99-95	2	
				менее 95	0	
ИТОГО			25			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Сроки ожидания консультации врача-специалиста(больных, не имеющих экстренных показаний)	день	5	0 - 4	5	1 раз в месяц
				5 -10	2	
				более 10	0	
2.2.	Соблюдение кратности диспансерных осмотров, от числа ежемесячного плановых	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			15			

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Уровень качества лечения (УКЛ), качества диспансеризации (УКД), установленный экспертным путем	коэффициент	10	0,95 - 1,0	10	1 раз в месяц
				менее 0,95	0	
3.2.	Выявленные нарушения при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	количество нарушений	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
3.5.	Качество оформления направления на плановую госпитализацию больных в соответствии с установленными	Замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	3	
				3 и более замечания	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	требованиями.					
3.6.	Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений.	случай	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.7.	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III-IV клинических стадиях, запущенные случаи туберкулеза среди прикрепленного населения по виду медицинского работника	число случаев	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			60			
ВСЕГО максимальное количество баллов			100			

23. Критерии оценки результативности и качества труда врача офтальмолога поликлиники

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы	процент	10	100	10	1 раз в месяц
				99-95	5	
				менее 95	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	государственные гарантии амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)					
1.2.	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)	процент	5	100	5	1 раз в месяц
				99-95	2	
				менее 95	0	
ИТОГО		15				
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Сроки ожидания консультации врача-специалиста (больных, не имеющих экстренных показаний)	день	5	0 - 4	5	1 раз в месяц
				5 - 10	2	
				более 10	0	
2.2.	Соблюдение кратности диспансерных осмотров, от числа ежемесячного плана явок	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
2.3.	Охват диспансерным наблюдением с числа	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	

№ п/	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	подлежащих обязательному диспансерному наблюдению (глаукома, катаракта)					
ИТОГО			25			
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Уровень качества лечения (УКЛ) качества диспансеризации (УКД), установленный экспертным путем	коэффициент	10	0,95 - 1,0	10	1 раз в месяц
				менее 0,95	0	
3.2.	Выявленные нарушения при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	количество нарушений	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
3.5.	Качество оформления направления на МСЭ в соответствии с установленными требованиями.	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	3	
				3 и более замечания	0	
3.6.	Случаи несвоевременной госпитализации приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений.	случай	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.7.	Запущенные формы глаукомы среди прикрепленного населения по в/медицинского работника	число случаев	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			60			
ВСЕГО максимальное количество баллов			100			

24. Критерии оценки результативности и качества труда врача - специалиста диагностического подразделения

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Выполнение нормативов объемов диагностических исследований	процент	20	100	20	1 раз в месяц
				99-95	10	
				менее 95	0	
ИТОГО			20			

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Сроки ожидания на проведение плановых диагностических исследований (имеющих экстренных показаний)	день	10	0 - 4	10	1 раз в месяц
				5.-10	5	
				более 10	0	
2.2.	Время ожидания очереди к врачу специалисту	минута	10	0-15	10	1 раз в месяц
				16.-25	5	
				более 25	0	
2.3.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	замечание	20	отсутствуют	20	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
ИТОГО			40			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Оценка качества диагностики больного (ОКД) Оценка информационной полноты протокола исследования (качество описания и заключения), установленная экспертным путем	коэффициент	10	1,0	10	1 раз в месяц
				0,99 - 0,95	5	
				менее 0,95	0	
3.2.	Запущенные формы злокачественного новообразования видимых локализаций II-IV клинических стадиях, запущенные	число случаев	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	случаи туберкулеза среди прикрепленного населения по в/медицинского работника					
3.3.	Качество оформления медицинской документации в основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
3.4.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			40			
ВСЕГО максимальное количество баллов			100			

25. Критерии оценки результативности и качества труда старшей медицинской сестры поликлиники

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1	Укомплектованность кадрами (работы с персоналом)	замечание	5	отсутствует	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	отделения на период отсутствия работников)					
1.2	Организация конференций для среднего и младшего медицинского персонала	единиц	5	наличие	5	1 раз в месяц
				отсутствие	0	
ИТОГО			10			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Соблюдение фиксированного времени ожидания на прием к врачу очереди	факт нарушения	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
2.2	Работа «Школ здоровья»	занятия	5	10 в месяц и более	5	1 раз в месяц
				менее 10	0	
2.3	Использование компьютерных технологий в деятельности сестринского персонала	процент	5	90-100	5	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			15			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Соблюдение санитарно-противоэпидемического режима	замечание	3	отсутствие	3	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Соблюдение фармацевтического порядка	замечание	2	отсутствие	2	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Своевременное составление и сдача отчетных форм	замечание	3	отсутствие	3	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Осложнения от диагностических	количество	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала					
3.5.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.6.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.7.	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III IV клинических стадий, запущенные случаи туберкулеза среди прикрепленного населения по виду медицинского работника	число случаев	2	отсутствие	2	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			25			
ВСЕГО максимальное количество			50			

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
баллов						

26. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры врача – специалиста

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1.	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	5	100	5	1 раз в месяц
				99-95	2	
				менее 95	0	
1.2.	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)	процент	5	100	5	1 раз в месяц
				99-95	2	
				менее 95	0	
ИТОГО			10			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2.1.	Своевременность выполнения врачебных назначений	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	
2.2.	Соблюдение фиксированного времени ожидания на прием к врачу-специалисту в очереди	факт нарушения	2	отсутствие	2	1 раз в месяц
				наличие	0	
2.3.	Сроки ожидания консультации врача-специалиста (больных, не имеющих экстренных показаний)	день	5	0 - 4	5	1 раз в месяц
				5 - 10	2	
				более 10	0	
2.4.	Своевременное составление и сдача отчетных форм	замечание	3	отсутствуют	3	1 раз в месяц
				2 замечания	1	
				3 и более замечания	0	
2.5.	Работа в «Школе здоровья»	единиц	5	1 и более	5	1 раз в месяц
				0	0	
2.6.	Соблюдение кратности диспансерных осмотров, от числа ежемесячного плана явок	процент	5	90-100	5	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			25			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
3.2.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных медицинской документацией	выявленный случай	2	отсутствие	2	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	число случаев	3	отсутствие	3	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			15			
Всего максимальное количество баллов			50			

27. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры кабинета выписки рецептов

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
ИТОГО			10			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Соблюдение	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	правил выписки рецептов пациентам, в том числе имеющим право на получение набора социальных услуг.			1-2 замечания	5	месяц
				более 3	0	
2.2.	Своевременное составление и сдача отчетных форм	факт нарушения	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			20			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявлены случаи	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			20			
ВСЕГО максимальное количество			50			

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
баллов						

28. Критерии оценки результативности и качества труда медрегистратора поликлиники

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
1.2.	Применение в работе современных новых форм организации труда (использование новых технологий, освоение новой аппаратуры), внедрение записи больных по электронной почте	единиц	10	применяются	10	1 раз в месяц
				отсутствуют	0	
ИТОГО			20			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.2.	Своевременное составление и сдача отчетных форм	факт нарушения	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			10			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Отсутствие случаев нарушения	выявленный случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	установленные санитарных правил и норм					
3.2.	Качество оформления медицинской документации на основании акта проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			20			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

29. Критерии оценки результативности и качества труда медицинских статистиков

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
1.2.	Применение в	единиц	5	применяются	5	1 раз в

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	работе современных новых форм организации труда (использование новых технологий, освоение новой аппаратуры).			отсутствуют	0	месяц
ИТОГО			15			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора анализа, обобщения информации	факт	10	наличие	10	1 раз в месяц
				отсутствие	0	
2.2.	Своевременное составление и сдача отчетных форм	факт нарушения	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			20			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Качество оформления медицинской документации основании актов проведения внутриведомственной или	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	вневедомственная экспертизы					
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			15			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

30. Критерии оценки результативности и качества труда помощника врача-эпидемиолога

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	замечания	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
1.2.	Консультативная - методическая помощь: просветительные материалы, опубликованные в СМИ, прочитанные лекции на конференциях	единиц	5	Наличие	5	1 раз в месяц
				отсутствие	0	
ИТОГО			15			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Организация	замечания	10	отсутствуют	10	1 раз в

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	эпиднадзора в ЛПУ (комплексные противоэпидемические мероприятия)			2 замечания	5	месяц
				3 и более замечания	0	
2.2.	Своевременное составление и сдача отчетных форм	факт нарушения	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			20			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Качество оформления документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных мед.услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
			наличие	0		
ИТОГО			15			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

31. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала лаборатории

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение индивидуальных нагрузок	Процент	10	100	10	1 раз в месяц
99-95				5		
менее 95				0		
ИТОГО			10			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Сроки ожидания диагностических исследований	день	10	0 - 4	10	1 раз в месяц
5 -10				5		
более 10				0		
ИТОГО			10			
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Соблюдение технологических стандартов работы среднего медицинского персонала	замечание	10	отсутствие	10	
				наличие	0	
3.2	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	10	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3	Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	выявленный случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии					
ИТОГО			30			
ВСЕГО количество баллов			50			

32. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врача - специалиста диагностического подразделения

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	замечания	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
ИТОГО			10			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Своевременность выполнения врачебных назначений	замечания	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
2.2.	Соблюдение технологических стандартов работы среднего медицинского персонала	замечания	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			20			
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Отсутствие	случай	5	отсутствие	5	1 раз в

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинских документах			наличие	0	месяц
3.3.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	
3.4.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			20			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

33. Критерии оценки результативности и качества труда фельдшера кабинета доврачебного приема

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	Замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	обязанностей			замечания		
ИТОГО			10			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
2.2.	соблюдение правил выписки рецептов пациентам, в числе имеющих право на получение набора социальных услуг.	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				1-2 замечания	5	
				более 3	0	
2.3.	Своевременное составление и сдача отчетных форм	факт нарушения	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			25			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	
3.3.	Обоснованные	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	жалобы населения на качество оказанных мед.услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии			наличие	0	месяц
ИТОГО			15			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

34. Критерии оценки результативности и качества труда фельдшера кабинета профилактики

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
ИТОГО			10			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
2.3.	Своевременное составление и сдача отчетных форм	факт нарушения	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			20			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Отсутствие случаев нарушения установленных	выявленный случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	санитарных правил и норм					
3.2.	Работа в «Школе здоровья»	процент	10	100	10	1 раз в месяц
				менее 95	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			20			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

35. Критерии оценки результативности и качества труда фельдшера смотрового кабинета

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Выполнение плана посещений	процент	10	100 и более	10	1 раз в месяц
				99-95	5	
				95	0	
ИТОГО			10			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Выполнение плана онкоскрининга прикрепленного населения	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
2.2.	Соблюдение	замечания	10	отсутствие	10	1 раз в

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	технологические стандарты работы среднего медицинского персонала			наличие	0	месяц
ИТОГО			20			
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в мед. документации	случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	
3.4.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценок
ИТОГО			20			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

36. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры прививочной кабинета

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки	
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	Замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц	
				2 замечания	5		
				3 и более замечания	0		
ИТОГО			10				
2.	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1.	Своевременное составление и сдача отчетных форм	факт нарушения	10	отсутствие	10	1 раз в месяц	
				наличие	0		
ИТОГО			10				
3.	Качество выполняемых работ						
3.1.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	10	отсутствие	10	1 раз в месяц	
				наличие	0		
3.2.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц	
					2 замечания		5
					3 и более замечания		0
3.3.	Обоснованные	жалоба	10	отсутствие	10	1 раз в	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии			наличие	0	месяц
ИТОГО			30			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

37. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры манипуляционной (процедурной, перевязочной)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	замечания	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				2 замечания	5	
				3 и более замечания	0	
ИТОГО			10			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Соблюдение технологических стандартов работы среднего медицинского персонала отделений	замечание	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			5			
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Наличие замечаний по выполнению санитарно-противоэпид.	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	има					
3.2.	Наличие замечаний по соблюдению фармацевтического порядка	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в мед. документации	количество	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.5	Качество оформления медицинской документации на основании акта проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствующий	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			30			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

38. Критерии оценки результативности и качества труда мед. сестры физиотерапевтического отделения

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Своевременность выполнения функциональных обязанностей	замечания	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			10			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Соблюдение технологических стандартов работы среднего медицинского персонала отделений	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			10			
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	количество	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	и деонтологии					
3.4.	Качество оформления медицинской документации в основании акта проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	10	отсутствуют	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			30			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

39. Критерии оценки результативности и качества труда главной медицинской сестры

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Укомплектованность кадрами (работа с персоналом отделений на период отсутствия работников)	замечание	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
1.2.	Организация контроля над обеспеченностью и рациональным использованием медикаментов	замечание	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
1.3.	Организация конференций	единиц	5	наличие	5	1 раз в месяц
				отсутствие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	среднего и младшего медицинского персонала					
ИТОГО			15			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Контроль за соблюдением технологических стандартов работы среднего медицинского персонала отделений	замечание	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			5			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Оценки санитарно-противоэпидемиологического режима отделений	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Оценка фармацевтического порядка в отделениях	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Удовлетворенность пациентов процессом оказания сестринской помощи (социологический опрос)	процент от всего количества опрошенных	10	85 и более	10	1 раз в год
				84 - 65	5	
				менее 65	0	
ИТОГО			30			
Всего максимальное количество баллов			50			

40. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала стационара

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Выполнение индивидуальной нагрузки (количество больных)	процент	10	95-105	10	1 раз в месяц
				94 - 90	5	
				менее 90	0	
ИТОГО			10			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Соблюдение технологических стандартов работы среднего медицинского персонала отделений. Своевременно выполнения врачебных назначений.	замечание	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			5			
3.	Качество выполняемых работ					
3.1.	Оценка санитарно-противоэпидемиологического режима отделения	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2.	Оценка фармацевтического порядка в отделении	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Осложнения от диагностических исследований процедур, обусловленные работой медицинского персонала.	количество	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Качество оформления	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	3	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	медицинской документации основании акта проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы			3 и более замечания	0	
3.5.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			35			
Всего максимальное количество баллов			50			

41. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала заведующие фельдшерско-акушерскими пунктами

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно-поликлинической	процент	15	100	15	1 раз в месяц
				99-95	10	
				менее 95	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	й помощи (посещения)					
1.2	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	15	90-100	15	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			30			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Выполнение плана профилактических прививок прикрепленного населения (взрослого и детского) в соответствии Национальным календарем	процент	5	95-100	5	1 раз в месяц
				менее 95	0	
2.2	Выполнение плана флюорографического обследования прикрепленного населения	процент	5	95-100	5	1 раз в месяц
				менее 95	0	
2.3	Выявление запущенных форм ЗНО	наличие	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
2.4	Постановка на учет беременных женщин в ранние сроки беременности (до 12 недель)	процент	2	95-100	2	1 раз в месяц
				менее 95	0	
2.5	Патронаж беременных женщин от числа подлежащих ежемесячному	процент	3	95-100	3	1 раз в месяц
				менее 95	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	плану					
2.6	Патронаж новорожденных детей и детей в возрасте до 3 лет не менее 10 раз в год на 1 ребенка	процент	5	95-100	5	1 раз в месяц
				менее 95	0	
ИТОГО			25			
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Выявление нарушений санитарно-эпидемиологического режима	наличие	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	
3.3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	количество жалоб	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			15			
Всего максимальное количество баллов			70			

42. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала женской консультации (акушерки)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно-поликлинической помощи (посещения)	процент	5	100	5	1 раз в месяц
				99-95	3	
				менее 95	0	
1.2	Полнота охвата своевременными и диспансерными осмотрами лиц, состоящих на диспансерном учёте	процент	5	90-100	5	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			10			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Охват диспансерными осмотрами беременных, вставших на учёт	процент	5	95-100	5	1 раз в месяц
				менее 95	0	
				менее 95	0	
2.2	Выполнение плана флюорографического обследования прикрепленного населения	процент	5	95-100	5	1 раз в месяц
				менее 95	0	
				менее 95	0	
2.3	Выявление запущенных	наличие	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	форм ЗНО					
2.4	Постановка на учет беременных женщин в ранние сроки беременности (до 12 недель)	процент	2	95-100	2	1 раз в месяц
				менее 95	0	
2.5	Патронаж беременных женщин от числа подлежащих ежемесячному плану	процент	3	95-100	3	1 раз в месяц
				менее 95	0	
2.6	Показатель числа абортов на 1000 женщин фертильного возраста	процент	5	Менее 33 %	5	1 раз в месяц
				Более 33%	0	
ИТОГО			25			
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Выявление нарушений санитарно-эпидемиологической обстановки	наличие	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	
3.3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество	количество жалоб	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии					
ИТОГО			15			
Всего максимальное количество баллов			50			

43. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры кабинета отоларинголога

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение плана посещений	процент	10	100 99-95 менее 95	10 5 0	1 раз в месяц
ИТОГО			10			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Соблюдение кратности диспансерных осмотров, от числа ежемесячного плана явок	процент	10	90-100 менее 90	10 0	1 раз в месяц
ИТОГО			10			
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Уровень качества лечения (УКЛ) качества диспансеризации (УКД),	коэффициент	10	0,95 - 1,0 менее 0,95	10 0	1 раз в месяц

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	установленный экспертным пу					
3.2.	Выявленные нарушения санэпидрежима	количество нарушений	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Качество оформления медицинской документации в основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			30			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

44. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры кабинета офтальмолога

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение плана посеще	процент	10	100	10	1 раз в месяц
				99-95	5	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
				менее 95	0	
ИТОГО			10			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Соблюдение кратности диспансерных осмотров, от числа ежемесячного плана явок	процент	10	90-100	10	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			10			
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Уровень качества лечебной помощи (УКЛ), качества диспансеризации (УКД), установленные экспертным путем	коэффициент	10	0,95 - 1,0	10	1 раз в месяц
				менее 0,95	0	
3.2.	Выявленные нарушения при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	количество нарушений	10	отсутствие	10	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.3.	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.4.	Качество оформления медицинской документации	замечание	5	отсутствующая	5	1 раз в месяц
				наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	основании ак проведения внутриведомс нной или вневедомстве й экспертизы					
ИТОГО			30			
ВСЕГО максимальное количество баллов			50			

45. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов, ВА, здравпунктов (фельдшеры, м/сёстры)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1.	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	5	100	5	1 раз в месяц
				99-95	3	
				менее 95	0	
1.2.	Выполнение планов диспансеризации прикрепленного населения	процент	5	90-100	5	1 раз в месяц
				менее 90	0	
ИТОГО			10			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Выполнение планов профилактических прививок	процент	5	95-100	5	1 раз в месяц
				менее 95	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	прикрепленного населения (взрослого и детского) в соответствии с Национальным календарем					
2.2.	Выполнение планов флюорографического обследования прикрепленного населения	процент	5	95-100	5	1 раз в месяц
				менее 95	0	
2.3.	Охват диспансерным наблюдением лиц трудоспособного возраста по ИБС ЦВБ, от числа ежемесячного плана явок	процент	5	95-100	5	1 раз в месяц
				менее 95	0	
2.4.	Постановка на учет беременных женщин в ранние сроки беременности (до 12 недель)	процент	2	95-100	2	1 раз в месяц
				менее 95	0	
2.5.	Патронаж беременных женщин от числа подлежащих по ежемесячному плану	процент	3	95-100	3	1 раз в месяц
				менее 95	0	
2.6.	Патронаж новорожденных детей и детей в возрасте до 3 лет не менее 10 раз год на 1 ребенка	процент	5	95-100	5	1 раз в месяц
				менее 95	0	
ИТОГО			25			
3	Качество выполняемых работ					
3.1.	Выявленные	наличие	5	отсутствуют	5	1 раз в

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	нарушения санэпидрежима			наличие	0	месяц
3.2.	Качество оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	замечание	5	отсутствуют	5	1 раз в месяц
				2 замечания	2	
				3 и более замечания	0	
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики деонтологии	количество жалоб	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			15			
Всего максимальное количество баллов			50			

46. Критерии оценки результативности и качества труда младшего медицинского персонала

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	факт	5	выполнено	5	1 раз в месяц
				не выполнено	0	
ИТОГО			5			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Своевременность	замечание	5	отсутствие	5	1 раз в

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	ь выполнения заданий			наличие	0	месяц
2.2	Соблюдение технологических стандартов работы младшего медицинского персонала отделений	замечание	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			10			
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Обоснованные жалобы населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
3.2	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	5	отсутствие	5	1 раз в месяц
				наличие	0	
ИТОГО			10			
ВСЕГО максимальное количество баллов			25			

47. Критерии оценки результативности и качества труда специалистов с высшим немедицинским образованием

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1	Профессионализм	замечание	20	отсутствие	20	1 раз в ме

№ п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценок критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	й уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при их исполнении			наличие	0	
ИТОГО			20			
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Своевременность выполнения заданий	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в ме
				наличие	0	
2.2	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушения	10	отсутствие	10	1 раз в ме
				наличие	0	
2.3	Выполнение заданий, требующих работы с большим объемом информации: сбор, анализ, обобщение информации (в объеме функциональных обязанностей).	замечание	20	отсутствие	20	1 раз в ме
				наличие	0	
ИТОГО			40			
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Качество и достоверность выполненной работы	замечание	20	отсутствие	20	1 раз в ме
				наличие	0	
3.2	Замечания по результатам проверок контролирующих органов	замечание	10	отсутствие	10	1 раз в ме
				наличие	0	
3.3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан	жалобы	10	отсутствие	10	1 раз в ме
				наличие	0	

№ п	Критерий	Единица измерения	Максимальное количество баллов	Шкала оценки критерия	Оценка баллах	Периодичность оценки
	работу специалиста					
ИТОГО			40			
ВСЕГО максимальное количество баллов			100			

48. Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала со средним профессиональным образованием и без образования

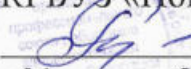
№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Оценка в баллах					Периодичность оценки
				20 ба	30 ба	40 ба	50 ба	60 ба	
1	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач								
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	выполнен	5	5	5	5	5	5	1 раз в месяц
1.2	Задания, требующих работы с большими объемами информации, сбора, анализа обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	выполнен	10-30			10	20	30	1 раз в месяц
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие нарушений	10		10	10	10	10	1 раз в месяц
		наличие нарушений	0						

№ п/п	Критерий	Шкала оценки	Оценка в баллах	Оценка в баллах					Период
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы								
2.1	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	выпол-нен	5	5	5	5	5	5	1 раз в месяц
2.2	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий не входящих в должностные обязанности	выпол-нен	5	5	5	5	5	5	1 раз в месяц
3	Выплата за качество выполняемых работ								
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	5	5	5	5	5	5	1 раз в месяц
		наличие	0						
	Итого		60	20	30	40	50	60	

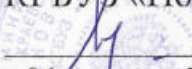
49. Распределение баллов по должностям

Наименование должности	Количество баллов
гардеробщик, уборщик производственных и служебных помещений, машинист по стирке белья, сторож, истопник	20 баллов
слесарь-сантехник, плотник, столяр, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, кухонный работник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	30 баллов
кладовщик, машинистка, водитель автомобиля, кастелянша, повар, оператор электронно-вычислительных машин	40 баллов
Начальник планово-экономического отдела, начальник гаража, начальник штаба гражданской обороны, заведующий складом, программист, специалист по кадрам, инженер по охране труда, механик гаража, юрист-консульт, медицинский психолог, заместитель главного бухгалтера, экономист, бухгалтер по учету и калькуляции продуктов питания, бухгалтер по учету материальных ценностей, бухгалтер по финансовому учету, бухгалтер по работе с фондами	60 баллов

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

Н.И.Ревутова
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

А.В.Якушевский
«01» июля 2022 года

Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для работников КГБУЗ «Новоселовская РБ», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края

1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается работникам краевых государственных бюджетных (казенных) учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - учреждения).

1.1. Учреждения (их подразделения), оказывающие первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу.

Персональная выплата за опыт работы устанавливается следующим работникам учреждений:

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым, врачам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник, медицинским сестрам, фельдшерам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник;

- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц, амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности;

- врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.


Персональная выплата за опыт работы указанным работникам устанавливается в размере 15 процентов минимального оклада через три года работы в медицинских организациях, включенных в номенклатуру

медицинских организаций, утвержденную Министерством здравоохранения Российской Федерации, в организациях социального обслуживания, включенных в примерную номенклатуру организаций социального обслуживания, утвержденную Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – организации) с последующим увеличением на 7,5 процентов минимального оклада за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов минимального оклада.

1.2. Иным работникам учреждений, за исключением работников, перечисленных в подпункте 1.1 настоящего пункта, персональная выплата за опыт работы устанавливается в размере 10 процентов минимального оклада через три года работы в организациях с последующим увеличением на 5 процентов минимального оклада через пять лет работы, но не выше 15 процентов минимального оклада.

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

Н.И.Ревутова
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Новоселовская РБ»

А.В.Якушевский
«01» июля 2022 года

Порядок учета и оплаты труда рабочего времени при осуществлении работниками дежурств на дому

1. Настоящее положение разработано и утверждено в соответствии со ст. 350 Трудового кодекса РФ, Приказа Министерства здравоохранения России от 02.04.2014 года № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому» в целях увеличения периода времени для обеспечения прав граждан, проживающих на территории Новоселовский район, на получение в полном объеме необходимой медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, предусмотренной программой государственных гарантий, в объеме мощностей КГБУЗ «Новоселовская РБ» (далее Учреждение).
2. Настоящий Порядок регулирует:
 - 2.1 привлечение медицинского работника для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме;
 - 2.2 порядок учета рабочего времени, затраченного работником на время ожидания вызова, время следования к месту оказания медицинской помощи, а также время оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме;
 - 2.3 порядок оплаты времени, затраченного работником на время ожидания вызова, время следования к месту оказания медицинской помощи, а также время оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме.
3. Для врачей и среднего медицинского персонала вводятся дежурства на дому, согласно графику, утвержденному руководителем учреждения и согласованному с представительным органом работников.
4. Дежурство на дому - пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме). Дежурство на дому (при возможности вызова на работу) вводится для работников, выполнение трудовых обязанностей которых не требует круглосуточного нахождения на рабочем месте.
5. Указанные дежурства вводятся с согласия работника за пределами нормы рабочего времени как по основной, так и по совмещаемой должностям. Дежурства на дому не являются сверхурочной работой.

6. Дежурство на дому осуществляется согласно графика дежурств, утвержденного и доведенного до работников не менее чем за 1 месяц. График дежурств составляется заместителем главного врача по медицинской части на 1 месяц, с учетом мнения представительного органа работников на основании утвержденного графика сменности.

7. График сменности представляет собой перечень служб и должностей, для которых определяется время начала и окончания смены, во время которой сотрудник, может быть привлечен к работе согласно графика дежурств. График сменности утверждается приказом главного врача по согласованию с представительным органом работников и доводится до работников не менее чем за 1 месяц до введения его в действие.

8. Время, затраченное на дежурство на дому, как в дневное, так и в ночное время и время, затраченное в выходные и праздничные дни, учитывается как полчаса за каждый час дежурства. Оплата производится из расчета оклада, установленного сотруднику и без учета других надбавок и доплат (за исключением надбавок и доплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

9. В случае вызова работника в период дежурства на дому в учреждение, для оказания экстренной медицинской помощи время, затраченное работником на оказание медицинской помощи, учитывается как один час за каждый час оказания экстренной медицинской помощи и оплачивается из расчета оклада с учетом выплат за квалификационную категорию, выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, выплат за опыт работы в полном объеме (фактически отработанные часы).

10. Выплата за работу в ночное время, в период дежурства на дому, производится только в случае вызова работника в учреждение для оказания экстренной медицинской помощи с учетом времени переезда. Вызовы работника в учреждение во время дежурства на дому для оказания экстренной медицинской помощи сверхурочной работой не считаются.


11. Перечень должностей, для которых может устанавливаться дежурство на дому:

- врач-анестезиолог-реаниматолог;
- врач-хирург;
- врач-терапевт;
- врач-педиатр;
- врач-невролог;
- врач-акушер-гинеколог;
- медицинская сестра операционная;
- медицинская сестра-анестезист;
- лаборанты КДЛ;
- рентгенлаборанты;
- фельдшера скорой медицинской помощи;
- водители скорой медицинской помощи.

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
Н.И.Ревутова
«01» июля 2022 года



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Новоселовская РБ»
А.В.Якушевский
«01» июля 2022 года



Порядок и условия осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения

Настоящий порядок и условия осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения устанавливает выплаты из бюджета ТФОМС на основании заявки медицинской организации в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 января 2022 г. №25н.

ТФОМС предоставляет в медицинскую организацию сведения по каждому случаю впервые выявленного в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения онкологического заболевания, диагноз которого подтвержден результатами диагностических и лабораторных исследований. Медицинская организация рассматривает сведения в течение 3 дней и формирует на их основе Заявку, на основании которой ТФОМС принимает решение о предоставлении средств на осуществлении денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам.

Выплаты стимулирующие характера за выявление у пациентов онкологических заболеваний предоставляются медицинскому работнику:

ответственному за организацию и проведение диспансеризации и профилактического медицинского осмотра, который осуществил направление пациента на осмотр (консультацию) к медицинскому работнику, направивший указанного пациента на осмотр (консультацию) врача-онколога, или которым направлен пациент на осмотр (консультацию) врача-онколога;

направившему по итогам осмотра (консультации) пациента по направлению медицинского работника, ответственного за организацию и проведение диспансеризации и профилактического медицинского осмотра, указанного пациента на осмотр (консультацию) врача-онколога.