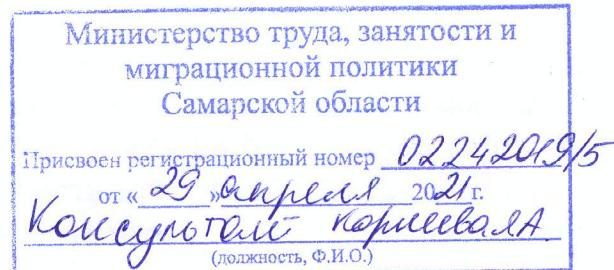


Утверждены

на общем собрании работников  
МБУДО "ЦДЮТиК" г.о. Самара 28.04.2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
МБУ ДО "ЦДЮТиК"  
г.о. Самара



г. Самара

Стороны коллективного договора работодатель Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детско-юношеского туризма и краеведения» городского округа Самара (далее - учреждение) в лице директора Лайковой Елены Гавриловны, действующей на основании Устава и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации учреждения Назарова Евгения Владимировича пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор:

Пункт 3.6. раздела "Трудовой договор, обеспечение занятости" Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что при сокращении численности или штата учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается лицам, указанным в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, а также: работникам предпенсионного возраста (за пять лет до назначения пенсии); лицам, проработавшим в учреждении более 10 лет; одиноким матерям, имеющим детей до 16 летнего возраста; молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года; работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях профессионального образования различного уровня, независимо от профиля образовательного учреждения и от того, за чей счет они обучаются.

Пункт 3.6. раздела "Оплата труда и нормы труда" Коллективного договора изложить в следующей редакции:

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработка плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни заработка плата за первую половину месяца – 17 числа текущего месяца и заработка плата за вторую половину месяца – 2 числа месяца, следующего за расчетным. Заработка плата за первую половину месяца определяется в размере не менее 40% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, тарифной части заработной платы работника.

Оплата отпуска производится не менее чем за три дня до его начала.

С письменного согласия работника, заработка плата перечисляется на указанный им счет в банке или на банковскую карту. В этом случае оплату банковских услуг осуществляет учреждение за свой счет.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработка плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Пункт 3.11. раздела "Оплата труда и нормы труда" Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Одновременно с выдачей второй части заработной платы (в день перечисления второй части заработной платы на банковские карты) всем работникам учреждения выдаются расчетные листки, в которых указываются сведения о составных частях заработной платы за месяц и других сумм начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за дни задержки выплаты заработной платы за первую половину месяца и заработной платы за вторую половину месяца, за дни задержки оплаты отпуска и других выплат, причитающихся работнику, об основаниях и размерах удержаний и сумме, подлежащей выплате.

Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

От работников

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организа-  
ции МБУ ДО "ЦДЮТиК"  
г.о. Самара

  
«28» апреля 2021 г.

Е.В. Назаров

От работодателя

Директор МБУ ДО "ЦДЮТиК"  
г.о. Самара

  
«28» апреля 2021 г.

Е.Г. Лайкова

