



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 34
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»
(МБОУ ООШ № 34)

ПРИКАЗ

14.09.2024

№ 01-06/164

г. Озерск

Об организации работы по реализации целевой модели наставничества в МБОУ ООШ № 34 на 2024-2025 учебный год

Во исполнение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Челябинской области от 18.11.2020 №01/2428 «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в Челябинской области», приказа Управления образования администрации Озерского городского округа от 25.11.2020 № 593, п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить ответственным за организацию работы по реализации целевой модели наставничества в МБОУ ООШ № 34 на 2024-2025 учебный год заместителя директора Кириенко Н.Н.
2. Утвердить «дорожную карту» по реализации целевой модели наставничества МБОУ ООШ № 34 на 2024-2025 учебный год (Приложение 1).
3. Утвердить план психологического сопровождения участников программы наставничества на 2024-2025 учебный год (Приложение 2).
4. Заместителю директора Кириенко Н.Н. обеспечить:
 - реализацию программы наставничества, ориентируясь на показатели эффективности внедрения региональной целевой модели наставничества в Озерском городском округе;

- предоставление данных для осуществления мониторинга (периодичность и сроки в соответствии с запросами Управления образованием Озерского городского округа);
 - формирование баз данных о наставниках и наставляемых;
 - условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.
5. Социальному педагогу Ческидовой Н.А. обеспечить ведение персонифицированного учета наставляемых и наставников.
 6. Заместителю директора Татаркиной С.А. организовать инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества.
 7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



М.В. Кузнецова