

**Изменения,**  
**которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Огонёк» города Слободского Кировской области», утвержденное приказом от 29.08.2019 №99/3.**

Пункт 6. подраздела 2.1. Основные условия оплаты труда в разделе II. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: младший воспитатель	4 909 рублей
должностей педагогических работников: методист, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	11 544 рубля

Пункт 7. подраздела 2.1. Основные условия оплаты труда в разделе II. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общепрофессиональным должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»: делопроизводитель	4 732 рубля
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»: заведующий хозяйством	4 909 рублей

Пункт 8. подраздела 2.1. Основные условия оплаты труда в разделе II. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

8. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»: <i>кастеляниша, кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории, повар 3 разряда</i>	4 557 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»: <i>повар 4, 5 разрядов</i>	4 732 рубля

8.1. Наименования работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, не включенные Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации в указанные в настоящем пункте ППТ, относятся к соответствующим профессиональным группам следующим образом:

Профессиональная квалификационная группа «общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 557 рублей

».

Подпункт 7.5. подраздела 2.3. «Выплаты стимулирующего характера в разделе» II. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«7.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

7.5.1. Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

7.5.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в муниципальную дошкольную организацию города Слободского (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трёх лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в общеобразовательной организации	Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

- при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.».