



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25.09.2020

№ 94а

г. Яранск

**Об утверждении модели муниципальной
системы обеспечения профессионального
развития педагогических работников
в Яранском районе**

В целях создание условий для непрерывного развития учительского потенциала как фактора повышения качества образования в условиях реализации ФГОС:

1. Утвердить модель муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Яранском районе согласно приложению № 1
2. Утвердить модель муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Яранском районе в графическом виде согласно приложению № 2.
3. Контроль за исполнением настоящего возложить на заведующего отделом информационно-методической работы Управления образования Яранского района Ожигину Ю.А.

Начальник Управления образования
Яранского района

Ю.А.Скрябина



Модель муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Яранском районе

Современная система образования становится все более сложной, ей приходится действовать в динамично изменяющемся мире, предъявляющим к ней возрастающие требования.

Повышение качества образования невозможно без создания условий для роста профессионального развития педагогов.

В Яранском районе сформирована и успешно реализуется модель муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, выстроенная в соответствии с приоритетными направлениями системы образования и учитывающая при этом запросы и потребности как образовательных организаций, так и самих педагогов.

Исходя из этого, определяются муниципальные цели и показатели реализации данной системы.

Муниципальные цели:

- Создание условий для непрерывного развития учительского потенциала как фактора повышения качества образования в условиях реализации ФГОС
- Создание эффективной системы по выявлению профессиональных дефицитов педагогов
- Совершенствование системы стимулирования профессионального роста педагогических кадров
- Создание условий для эффективного и непрерывного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников

- Привлечение педагогических работников, имеющих высокий уровень профессионализма, к проведению экспертных процедур по оценке очных и заочных конкурсных мероприятий обучающихся (муниципальный этап ВсОШ, интеллектуальный конкурс для дошкольников «Умники и умницы» и др.)
- Привлечение педагогических работников, имеющих высокий уровень профессионализма, к проведению экспертных процедур по оценке очных и заочных конкурсных мероприятий для педагогов (муниципальный этап конкурса «Учитель года», муниципальный конкурс программ внеурочной деятельности, муниципальный конкурс «Мой лучший урок» и др.)
- Реализация эффективной системы по методическому сопровождению педагогических работников Яранского района
- Повышение эффективности сетевого взаимодействия методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов различных уровней
- Организация адресной помощи молодым педагогам в реализации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса и формировании их профессиональной компетентности через курсовую подготовку, систему наставничества, участие в проектах и мероприятиях муниципального и регионального уровней
- Формирование и реализация системы по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях

Муниципальные показатели:

- количество педагогов, нуждающихся в прохождении курсов повышения квалификации или переподготовки
- количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовки
- количество аттестованных педагогов
- доля педагогов, повысивших/пониживших квалификационную категорию, от общего числа педагогов

- количество педагогов, привлеченных в качестве экспертов к оцениванию конкурсных мероприятий муниципального уровня
- количество педагогов, вовлеченных в систему наставничества в качестве наставника
- количество молодых педагогов, охваченных системой наставничества
- количество педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства всех уровней
- количество педагогов, принимающих участие в региональных и федеральных образовательных проектах

Муниципальные методы сбора и обработки информации:

- Информационный запрос к методической службе образовательных учреждений района (сентябрь)
- Запрос о методической работе (июнь)
- Мониторинговые исследования в рамках «Дорожной карты», утв. распоряжением министерства образования Кировской области от 10.02.2020 № 130 «О единой региональной методической службе в системе образования Кировской области»

На первом этапе осуществляется сбор данных о персональных и корпоративных профессиональных дефицитах педагогов, затруднениях, выявленных при аттестации работников образования.

Анализ существующей ситуации позволяет определить потребность в повышении квалификации педагогов, выявить их затруднения в профессиональной сфере, а также акцентировать внимание педагогического сообщества Яранского района на педагогах, успешно реализующих инновационные педагогические практики.

Важной составляющей частью модели является создание условий для прохождения курсов повышения квалификации и аттестации педагогов. Методисты ОИМР Управления образования Яранского района активно работают в этом направлении: дают рекомендации руководителям ОО района о направлении педагогов на курсы повышения квалификации или

профессиональную переподготовку, ищут индивидуальные подходы к каждому педагогу, мотивируют их на получение новых знаний.

На этом же этапе происходит изучение и обсуждение передового педагогического опыта через систематическую работу ШМО, РМО и др. объединений педагогов. В Яранском районе функционируют 10 районных методических объединений педагогов, 1 районная проблемная группа педагогов-психологов, а также Школа молодого педагога, Ассоциация творчески работающих педагогов.

Следующий этап – оказание адресной методической помощи на трех уровнях: школьным и районным методическим службам; образовательным организациям; работникам образования. Основной вклад в эту работу вносят методисты отдела информационно-методической работы, которые активно сотрудничают с институтом развития образования Кировской области. Методисты оказывают помощь педагогам при планировании учебных занятий и проведении оценочных процедур, помогают в подготовке документов для прохождения аттестации, консультируют педагогов при подготовке выступлений на образовательных мероприятиях различных уровней, и т.д.

Заключительным этапом модели является принятие мер и управленческих решений, проведение мероприятий (конкурсы профессионального мастерства, прохождение курсов ПК педагогами, аттестация, проведение заседаний ШМО/РМО и др.)

Результатом реализации данной модели является повышение уровня профессионально-личностной компетентности педагога и уровня качества образования в целом.

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Управления образования
Яранского муниципального района
Кировской области
от 25.09.2020 № 94а

**Модель муниципальной системы
обеспечения профессионального развития педагогических работников
в Яранском районе
(в графическом виде)**

