Усть-Таркского района

Новосибирской области

отделение социального обслуживания на дому

граждан пожилого возраста и инвалидов

ПРОГРАММА

«ШКОЛА СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА»

**2016 год**

**Актуальность программы:**

Самой востребованной формой социального обслуживания является надомное социальное обслуживание, так как пожилые люди получают помощь в привычных домашних условиях, не меняя прежнего образа жизни, что способствует сохранению психологического и социального статуса пожилого человека. В районе создана система социальной защиты и социального обслуживания населения. С марта 1996 года вопросами обслуживания пожилых людей и инвалидов,частично утративших способность к самообслуживанию, занимается отделение социального обслуживания на дому являясь структурным подразделением Центра социального обслуживания населения. Помощь клиентам отделения 3 раза в неделю оказывают социальные работники в должностной инструкции записано, что должен знать социальный работник и чем должен руководствоваться в своей деятельности. Это довольно большой объем знаний в законодательной, юридической, санитарно-медицинской, этико-психологической сфере. Самостоятельно изучить эти дисциплины, практически невозможно. Как правило социальные работники имеют только среднее образования,устраиваются на работу в связи с сложившимися обстоятельствами.Изучить специфику работы самостоятельно очень трудно.

Поэтому считаем необходимость проведения работы в рамках программы «Школа социального работника»,которая поможет повысить профессиональный уровень социальных работников отделения, проведенные мероприятия смогут сплотить их в единый коллектив.

**Целью программы :** : Создание условий для повышения профессиональной квалификации и компетентности социальных работников. повышение профессионального мастерства социальных работников, формирование знаний, умений и навыков, необходимых для эффективной работы с  клиентами.

**Задачи программы:**

* обучение социальных работников теоретическим навыкам;
* реализация творческих потребностей социальных работников;
* преодоление психологического барьера между социальными работниками и подопечными;
* осуществление разносторонней помощи социальным работникам в решении сложных психологических, социальных, семейных, бытовых, медицинских вопросов;
* привлечение социальных работников к общественной работе, к организации само и взаимопомощи;

 организация отдыха и досуга социальных работников

**База программы:**

В программе будут принимать участие социальные работники отделения социального обслуживания на дому

**Формы работы:**

Групповая, индивидуальная (беседы, семинары, консультации, слайдовые презентации, рекомендации)

**Требования к проведению занятий:**

■ разнообразность по содержанию;

■ спокойная, деловая обстановка;

■ эмоционально приятная деятельность;

■ инициативность аудитории

**Этапы:**

подбор литературного инструмента;

разработка программы;

разработка буклетов

оформление программы;

проведение программы;

анализ и выводы программы

**Основные принципы программы:**

■ добровольность участия,

■ информированность

■ конфиденциальность

■ ответственность сторон и ведущих

**Реализация программы**

**«Школа социального работника»**

Программа «Школа социального работника» будет реализована в 2016 году

Работа будет проведена в рамках школы по следующим направлениям:

Повышению профессионального уровня работников планируется проводить:

* ежеквартальные технические учебы для социальных работников
* конференции
* круглые столы, встречи с интересными людьми
* устный журнал
* семинары по обмену опытом

Социально – психологическое направление включает проведение:

* тестирование
* анкетирование
* тренинги
* консультации с психологом
* собеседование с психологом

**Ожидаемый результат**

Ожидаемым итогом «Школы социального работника» является повышение профессионализма слушателей, расширение их знаний в сфере социального обслуживания, социальной психологии.

Полученные знания помогут социальным работникам принимать правильные решения в нестандартных ситуациях.

**Мероприятия по программе :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Название мероприятий | сроки | ответственные |
| 1 | Семинар Тема: «**Порядок предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Новосибирской области»** | март | Г.Н.Шабанова |
| Цель: сформировать необходимые умения, знания и навыки, необходимые для успешной и эффективной работы, что позволяет идти в ногу со временем  |
| 2. |   СеминарТема: «**Охрана труда для социальных работников**» | май | Г.Н.ШабановаЛ.В.Данн |
| Цель: доведение до социальных работников отделения более подробной информации об общих требованиях безопасности: перед началом работы, во время работы, в аварийных ситуациях, требования безопасности по окончании работы. |
| 3 | ЛекцияТема: «**О мотивации к ведению здорового образа жизни  у пожилых людей**». | сентябрь | Г.Н.Шабанова |
| Цель: Научить социальных работников умению убеждать получателей социальных услуг в том, что старость только начинает осмысливаться человечеством как возраст, таящий в себе большие резервы и возможности. Это отнюдь не время пассивного отдыха. Возможности находить радости и ценности в жизни не исчерпываются в определенный ее момент, необходимо всегда видеть в себе и в своем окружении новые ценности и привлекательные качества. |
| 4 | СеминарТема : «**Предупреждение синдрома профессионального выгорания»** | ноябрь | Г.Н.ШабановаО.А.ЗабабуринаЕ.С.Кляйн-психологи отделения психолого-педагогической помощи |
| Цель: формирование навыков саморегуляции, управления собственным психоэмоциональным состоянием, а также навыков позитивного самовоспитания |

**Ожидаемые результаты:**

1.Повысить профессиональный уровень социальных работников отделения, проведенные мероприятия смогут сплотить их в единый коллектив

35 социальных работников 1 раз в квартал будут проводить свое время в общении с людьми, отвлекаться от своих проблем, повышать свой профессиональный уровень, обмениваться опытом работы, получать консультации специалистов: психолога, юриста и др.

Программа разработана заведующей

отделением Г.Н.Шабанова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11.01.2016г.