

МИНИСТЕРСТВО ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ РД



Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования Республики Дагестан
Специализированная детско-юношеская
спортивная школа олимпийского резерва
«Спартак» г.Хасавюрт



г.Хасавюрт, ул.Мусаясул 48

тел. 5-18-44, факс 8(87231) 5-18-44

e-mail: sdspartak1998@mail.ru

«31» 05 2018 г.
№ С-00/27

ПРИКАЗ

Об утверждении Положения о выявлении
и урегулировании конфликта интересов работников

В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «О противодействии коррупции», статьей 5 и 12 Закона Республики Дагестан от 07.04.2009 № 21 (ред. от 05.12.2016) «О противодействии коррупции в Республике Дагестан» (принят Народным Собранием РД 26.03.2009), Закон Республики Дагестан от 12.10.2005 № 32 (ред. от 29.12.2017) «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (принят Народным Собранием РД 29.09.2005),

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников.
2. Государственному бюджетному учреждению дополнительного образования Республики Дагестан Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Спартак» г.Хасавюрт обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://hasspartak.ru/>), а также на информационном стенде учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:

М.А. Джамалдинов

С приказом ознакомлены:

Утверждено

приказом государственного
бюджетного учреждения
дополнительного образования
Республики Дагестан Специализированная
детско-юношеская спортивная школа
олимпийского резерва «Спартак»
г.Хасавюрт

от «31» 05 2018 г. № с-00/27

ПОЛОЖЕНИЕ

о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников

І. Общие положения

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Дагестан Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Спартак» г.Хасавюрт (далее - Положение) разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (в ред. от 28.12.2017) «О противодействии коррупции»;
- Закона от 07.04.2009 № 21 (в ред. от 05.12.2016) «О противодействии коррупции в Республике Дагестан»;
- Кодекса этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Дагестан Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Спартак» г.Хасавюрт;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящее положение определяет общие принципы и подходы, а также содержит перечни основных мер, которые используются ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт

для выявления и урегулирования возникшего конфликта интересов.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт.

II. Основные понятия

2.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

2.2. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

III. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт положены следующие принципы:

3.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

3.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

3.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

3.4. Соблюдение баланса интересов ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт и работника при урегулировании конфликта интересов.

3.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт.

IV. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт.

4.1. Работник ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров (далее Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт.

Решение Комиссии является обязательным для всех работников, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

4.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателя - ответственный за ведение профилактических работ по предупреждению коррупции.

4.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения работников ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выработке конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес не будет реализован в ущерб интересам ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт.

4.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать интересы работников;

- добровольный отказ работников ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт;

- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт;

- увольнение работника из ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.6. Для предотвращения конфликта интересов работников ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт».

V. Ответственность за неисполнение настоящего Положения

5.1. Работники ГБУ ДО РД СДЮСШОР «Спартак» г.Хасавюрт, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за не соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

5.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.