

ОТЧЕТ
 об исполнении целевых показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения
 «Районный дом молодёжи»
 за июнь 2017 года

Наименование выплаты	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки
1	2	3
1. Премияльная выплата по итогам работы до 30% в месяц	1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ. Уровень организации управления, контроля за учебно-воспитательным процессом	<p>Наличие уставных документов, пакета актуальных локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность учреждения – наличие</p> <p>Соответствие материально-технической базы, системы пожарной безопасности, санитарных норм требованиям нормативных документов - соответствие</p> <p>Полнота реализации муниципального задания по исполнению услуги - организация мероприятий.</p> <p>Перечень показателей по муниципальному заданию:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Количество мероприятий. 2. Количество участников. 3. Количество молодёжных объединений. 4. Количество участников молодёжных объединений. 5. Участие в краевых мероприятиях (очных, заочных). 6. Сопровождение детей и подростков в КДЦ и ВДЦ. <p>Информационная открытость. Регулярность обновления информации на сайте. своевременная новостийность.</p> <p>На сайте размещена следующая информация:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в экологической акции «Осторожно, травяной пожар»; 2. Участие в торжественном мероприятии «День России»; 3. Участие в акции «Зарядка со звездой»;

1	2	3
		<p>4. Грандиозный городской ИВЕНТ «День молодежи России»;</p> <p>5. Участие в митинге, посвященному Дню памяти и скорби;</p> <p>Штатное расписание соответствует требованиям нормативно-правовых актов муниципального района</p> <p>Соотношение численности представителей молодежных объединений на начало учебного года к числу детей на конец июня - 95%.</p>
		<p>Подготовка и проведение мероприятий, молодежных проектов, реализуемых совместно со специалистами других учреждений, организаций, ведомств:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тематическая площадка «Бьюти арт»; 2. Флешмоб «Читаем Пушкина»; 3. Районный этап акции «Я – гражданин России»; 4. Молодежная оздоровительная акция «Зарядка со звездой»; 5. Молодежная экологическая акция «Креативный субботник»; 6. Благотворительная акция «Волонтеры – старшему поколению»; 7. Участие в краевой интернет-акции «Наши лучше!»; 8. Работа молодежной летней биржи труда; 9. Акция «Могила героя»; 10. Митинг, посвященный Дню памяти и скорби; 11. Грандиозный городской ивент «День молодежи»; 12. Выпуск газеты «Молодежка»; 13. Мероприятия по пропаганде ЗОЖ на летних площадках; 14. Благотворительная акция «Подари детям праздник». <p>Исполнение плана платных услуг населению – 100 %</p>

1	2	3
2. Премияльная выплата за качество и результативность деятельности до 20% в месяц	2. Наличие мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о деятельности учреждения по вопросам реализации основных направлений молодежной политики	Наличие системы планирования и мониторинга результативности деятельности по каждому направлению деятельности учреждения.
	3. Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставляемых учреждением услуг	1. Наполняемость участников молодежных объединений, действующих на базе учреждения, соответствует установленной квоте. 2. Сохранность контингента участников объединений и молодежных мероприятий на отчетную дату.
	4. Организация работы по содержанию в надлежащем состоянии закрепленной за учреждением территории	Содержание в надлежащем состоянии закрепленной за учреждением территории, своевременное проведение работ по благоустройству. Проведено 2 субботника.
	5. Организация работы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка в учреждении	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка работниками учреждения.
	6. Исполнительская дисциплина руководителя	Своевременное выполнение приказов министерства физической культуры и спорта Хабаровского края, комитета по молодежной политике Правительства Хабаровского края, постановлений и распоряжений администрации района, главы Николаевского муниципального района и приказов отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района

1	2	3
3. Премияльная выплата за интенсивность и применение в работе передовых методов (30% в квартал)	7. Использование учреждений современных образовательных и воспитательных технологий, новых форм организации воспитательного процесса	Изучение передового опыта работы учреждений молодежной политики Российской Федерации, внедрение новых форм в организацию деятельности учреждения. Подготовлены программы к основным мероприятиям. Проведены 4 совещания на рабочие темы.
4. Единовременная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (1 оклад)	8. Организация деятельности учреждения в ответственных и исключительных случаях	

Директор



СОГЛАСОВАНО

А.В. Руководитель отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Николаевского муниципального района

« *05* » *04*



Абабкова А.В.

Д.В. Кожанов