

ОТЧЕТ  
 об исполнении целевых показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения  
 «Районный дом молодёжи»  
 за июнь 2017 года

| Наименование выплаты                                   | Показатели эффективности деятельности  | Критерии оценки   |
|--|--|---|
| 1  | 2  | 3   |
| 1. Премияльная выплата по итогам работы до 30% в месяц | 1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ. Уровень организации управления, контроля за учебно-воспитательным процессом | <p>Наличие уставных документов, пакета актуальных локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность учреждения – наличие</p> <p>Соответствие материально-технической базы, системы пожарной безопасности, санитарных норм требованиям нормативных документов - соответствие</p> <p>Полнота реализации муниципального задания по исполнению услуги - организация мероприятий.</p> <p>Перечень показателей по муниципальному заданию:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество мероприятий.</li> <li>2. Количество участников.</li> <li>3. Количество молодёжных объединений.</li> <li>4. Количество участников молодёжных объединений.</li> <li>5. Участие в краевых мероприятиях (очных, заочных).</li> <li>6. Сопровождение детей и подростков в КДЦ и ВДЦ.</li> </ol> <p>Информационная открытость. Регулярность обновления информации на сайте. своевременная новостийность.</p> <p>На сайте размещена следующая информация:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в экологической акции «Осторожно, травяной пожар»;</li> <li>2. Участие в торжественном мероприятии «День России»;</li> <li>3. Участие в акции «Зарядка со звездой»;</li> </ol> |

| 1 | 2 | 3   |
|---|---|---|
|   |   | <p>4. Грандиозный городской ИВЕНТ «День молодежи России»;</p> <p>5. Участие в митинге, посвященному Дню памяти и скорби;</p> <p>Штатное расписание соответствует требованиям нормативно-правовых актов муниципального района</p> <p>Соотношение численности представителей молодежных объединений на начало учебного года к числу детей на конец июня - 95%.</p>  |
|   |   | <p>Подготовка и проведение мероприятий, молодежных проектов, реализуемых совместно со специалистами других учреждений, организаций, ведомств:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тематическая площадка «Бьюти арт»;</li> <li>2. Флешмоб «Читаем Пушкина»;</li> <li>3. Районный этап акции «Я – гражданин России»;</li> <li>4. Молодежная оздоровительная акция «Зарядка со звездой»;</li> <li>5. Молодежная экологическая акция «Креативный субботник»;</li> <li>6. Благотворительная акция «Волонтеры – старшему поколению»;</li> <li>7. Участие в краевой интернет-акции «Наши лучше!»;</li> <li>8. Работа молодежной летней биржи труда;</li> <li>9. Акция «Могила героя»;</li> <li>10. Митинг, посвященный Дню памяти и скорби;</li> <li>11. Грандиозный городской ивент «День молодежи»;</li> <li>12. Выпуск газеты «Молодежка»;</li> <li>13. Мероприятия по пропаганде ЗОЖ на летних площадках;</li> <li>14. Благотворительная акция «Подари детям праздник».</li> </ol> <p>Исполнение плана платных услуг населению – 100 %</p> |

| 1   | 2   | 3  |
|---|---|--|
| 2. Премияльная выплата за качество и результативность деятельности до 20% в месяц | 2. Наличие мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о деятельности учреждения по вопросам реализации основных направлений молодежной политики | Наличие системы планирования и мониторинга результативности деятельности по каждому направлению деятельности учреждения.   |
|   | 3. Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставляемых учреждением услуг  | 1. Наполняемость участников молодежных объединений, действующих на базе учреждения, соответствует установленной квоте.<br>2. Сохранность контингента участников объединений и молодежных мероприятий на отчетную дату.   |
|   | 4. Организация работы по содержанию в надлежащем состоянии закрепленной за учреждением территории   | Содержание в надлежащем состоянии закрепленной за учреждением территории, своевременное проведение работ по благоустройству. Проведено 2 субботника.   |
|   | 5. Организация работы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка в учреждении  | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка работниками учреждения.   |
|   | 6. Исполнительская дисциплина руководителя  | Своевременное выполнение приказов министерства физической культуры и спорта Хабаровского края, комитета по молодежной политике Правительства Хабаровского края, постановлений и распоряжений администрации района, главы Николаевского муниципального района и приказов отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района |

| 1   | 2  | 3   |
|---|--|---|
| 3. Премияльная выплата за интенсивность и применение в работе передовых методов (30% в квартал) | 7. Использование учреждений современных образовательных и воспитательных технологий, новых форм организации воспитательного процесса | Изучение передового опыта работы учреждений молодежной политики Российской Федерации, внедрение новых форм в организацию деятельности учреждения.<br>Подготовлены программы к основным мероприятиям. Проведены 4 совещания на рабочие темы. |
| 4. Единовременная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (1 оклад)                  | 8. Организация деятельности учреждения в ответственных и исключительных случаях  |   |

Директор



СОГЛАСОВАНО

*А.В.* Руководитель отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Николаевского муниципального района

« *05* » *04*



*Абабкова А.В.*

Д.В. Кожанов