

Полякова А.С. Международное движение рабочей силы // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2019. – №1 (январь). – АРТ 57-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 331.91

Полякова Алёна Сергеевна,

студентка 3 курса, института систем управления

ФБГОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Научный руководитель: **Сапожникова Ольга Александровна,**

доцент, кандидат экономических наук

ФБГОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

г. Самара, Российская Федерация

E-mail: alena_polyakova_1998@mail.ru

МЕЖДУНАРОДНОЕ ДВИЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Аннотация: В данной работе проанализирован процесс международной миграции рабочей силы, рассмотрены его причины и экономические выгоды и издержки от миграции рабочей силы для стран выезда и стран въезда. Выделены современные тенденции процесса международной миграции рабочей силы, а так же основные центры притяжения мигрантов.

Ключевые слова: рабочая сила, движение рабочей силы, трудовая миграция, международная миграция рабочих, центры трудовой миграции.

Polyakova Alena Sergeevna,
student 3 course of institute of management systems
Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
«Samara state University of Economics».
Supervisor: Sapozhnikova Olga Aleksandrovna,
docent, PhD in economics
Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
«Samara state University of Economics»
Samara, Russian Federation

THE INTERNATIONAL LABOR MOVEMENT

Abstract: this paper analyzes the process of international labor migration, considers its causes and economic benefits and costs of labor migration for countries of departure and countries of entry. Modern trends in the process of international labour migration, as well as the main centers of attraction of migrants are highlighted.

Keywords: labor force, labor movement, labor migration, international migration of workers, labor migration centers.

В настоящее время наблюдается значительный рост масштабов трудовой миграции во всем мире. Это становится характерной особенностью мирового хозяйства.

Международная трудовая миграция представляет собой процесс переселения трудоспособного населения из одной страны в другую с целью работы (поиска работы) сроком более одного года, который вызван прежде всего причинами экономического характера. Соответственно работником-мигрантом, по Международной конвенции о защите прав работников-мигрантов и членов их семей, принятой ООН в 1990 г., является лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой

деятельностью в государстве, гражданином которого оно не является. При этом работниками-мигрантами считают как тех, кто работает за границей по найму, так и самозанятых.

Трудовая международная миграция является условием нормального функционирования экономики, т.к. выполняет ряд важных функций. Она не только формирует глобальный рынок труда, но и способствует международному обмену трудовыми навыками, опытом, знаниями, ускорению социальной и профессиональной мобильности населения мира, изменению половозрастной структуры трудовых ресурсов стран.

Функционирование мирового рынка труда проявляется в международной трудовой миграции, которая состоит из эмиграции (выезда трудоспособного населения из страны за её пределы) и иммиграции (въезда трудоспособного зарубежного населения в страну для постоянного проживания). Существует понятие миграционного сальдо, которое образуется за счёт разницы между иммиграцией и эмиграцией.

Среди причин перемещения рабочей силы можно выделить не только экономические, но и политические, этнические, религиозные. Конечно, людей привлекает высокая заработная плата, сами условия труда, возможности профессиональной самореализации, которые намного выше в развитых странах. Существует тенденция под названием «утечка мозгов», суть которой заключается в международной миграции высококвалифицированных специалистов. Высоко развитые страны, импортирующие таких специалистов, получают значительный экономический эффект, а сами работники получают отличные возможности для карьерного роста и профессиональной самореализации. Так же в последнее время растет уровень нелегальной миграции, который особенно повышается в периоды кризисов. С такой миграцией страны стараются

бороться, одной из мер является выплата премий иммигрантам за возвращение на родину.

Процесс международной миграции трудовых ресурсов имеет несколько негативных последствий, первой является - потеря части трудовых ресурсов, так как большинство мигрантов находятся в наиболее трудоспособном возрасте, отток трудовых ресурсов приводит к старению возрастной структуры трудящегося населения. Так же негативными последствиями являются: потери в налоговых поступлениях, которая несет финансовая система страны, так же страна теряет эффект от инвестиций в подготовку рабочей силы (особенно отрицательны последствия оттока высококвалифицированных специалистов «утечка умов» - для развивающихся стран).

Позитивные последствия трудовой миграции в основном проявляются у принимающей стороны, они заключаются в омоложении нации, так как иммигрируется самая мобильная и наиболее трудоспособная часть населения, достигается экономия средств на обучение принимаемых работников, смягчаются последствия безработицы в случае макроэкономического кризиса, так как мигрантов первыми можно уволить с работы, усиливается конкуренция на рынке труда, расширяется ёмкость внутреннего рынка и другие.

Трудовых мигрантов в основном привлекают развитые страны. В современном мире центрами трудовой миграции принято считать Северную Америку (США и Канада), страны Европейского Союза (лидерами являются Франция и Германия), Австралия, страны персидского залива (Саудовская Аравия, Объединенные Арабские Эмираты), Россия.

Таким образом, международное движение рабочей силы является важной составляющей мировой экономики. Оно имеет как положительные, так и отрицательные последствия, но именно за счёт процесса трудовой миграции формируется глобальный рынок труда.

Список использованной литературы:

1. Иванов, Г.С. Влияние внешней трудовой миграции на структуру социально-трудовых отношений в Российской Федерации : монография / Г.С. Иванов. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 155 с.
2. Прудникова, Т.А. Правовые и организационные особенности миграционной политики в ряде зарубежных стран: учебное пособие / Т.А. Прудникова, С.А. Егоров, С.А. Акимова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2015. – 135 с.
3. Рязанцев, С. В. Мировой рынок труда и международная миграция / С.В. Рязанцев, М.Ф. Ткаченко. - М.: Экономика, 2010. - 304 с.
4. Сухов, А.Н. Миграция в Европе и ее последствия: учебное пособие / А.Н. Сухов, С.А. Трыканова. – 3-е изд., стереотип. – М.: Флинта, 2016. – 216 с.

Дата поступления в редакцию: 14.01.2019 г.

Опубликовано: 15.01.2019 г.

© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2019

© Полякова А.С., 2019