

Заболоцких А.С. Роль проектного менеджмента в развитии организации // Академия педагогических идей «Новация». – 2018. – №4 (апрель). – АРТ 87-эл. – 0,2 п. л. – URL: <http://akademnova.ru/page/875548>

РУБРИКА: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 65.015

Заболоцких Алёна Сергеевна

Студентка 3 курса, кафедры социологии и управления
Белгородский государственный технологический университет
им. В.Г. Шухова, Белгород, Россия

Научный руководитель: Демененко И.А.,

Старший преподаватель кафедры социологии и управления
Белгородский Государственный технологический университет им. В.Г.
Шухова, Белгород, Россия

e-mail: alena.zabolotskikh.1997@mail.ru

**РОЛЬ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА В РАЗВИТИИ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Аннотация: В статье рассматривается роль проектного менеджмента в развитии организации. А так же цели и задачи проектного менеджмента.

Ключевые слова: проектный менеджмент, организация, руководитель, компания.

Zabolotskikh A S.

Student, Department of sociology and management,
Belgorod state technological University. V. G. Shukhov,
Belgorod, Russia

Scientific director: Demenenko I.A.

Senior lecturer in sociology and management,
Belgorod state technological University. V. G. Shukhov,
Belgorod, Russia

THE ROLE OF PROJECT MANAGEMENT IN DEVELOPMENT ORGANIZATIONS

Abstract: The article discusses the role of project management in the development of the organization. As well as the goals and objectives of project management.

Keywords: project management, organization, director, company.

Деятельность и системное становление компании или предприятия должно строиться на соответствующих текущему периоду передовых достижениях академической, технической и управленческой мысли. На этом этапе не достаточно попросту создавать тот или иной продукт или оказывать услугу, следует постоянно внедрять новинки, создавать новейшие продукты либо разновидности услуг. Это потребует привлечения вложений и осуществления ряда действий, не связанных с обычной работой фирмы, т.е. необходима особая идея, эффективно реализовать которую поможет проектное управление.

Под проектным управлением имеется в виду метод управления значимыми и масштабными задачами, которые имеют определенную цель, установленные сроки и ограниченное ресурсное обеспечение. Такой подход позволяет совместить в одно целое стабильные процессы, происходящие в фирме, и целевые инициативы [2].

Научно-технический прогресс, возникновение трудностей при реализации планов, увеличение конкурентной борьбы в абсолютно всех секторах экономики, повышение интеграции и взаимодействия производства и науки делает проектное управление актуальным в нынешнем обществе. Такого рода тип менеджмента дает возможность:

- достигнуть запланированных показателей за счет введения таких инициатив, которые станут более выгодны для фирмы в кратковременном либо длительном периоде;
- гарантировать разработку продукта с предварительно установленными показателями качества;
- выдержать сроки достижения итога, синхронизировав их с иными работами фирмы;
- результативно руководить трудовыми, экономическими, материально-техническими ресурсами.

К главным целям проектного менеджмента можно отнести [1]:

- исследование и внедрение новейших типов продукта на базе передовых технологий, которые дадут предприятию конкурентные преимущества на рынке;
- внедрение в фирмы прогрессивных управленческих технологий, способных увеличить результативность работы на всех без исключения уровнях управления (оперативном, тактическом и стратегическом);
- снижение затрат на административный аппарат за счет повышения оперативности его деятельности и уменьшения численности;
- материальное мотивирование работников за качественный труд, направленный на результат;
- привлечение инвестиций со стороны за счет введения перспективных инициатив;
- концентрация профессиональных, научно-технических и производственных ресурсов, грамотная организация деятельности, как следствие, снижение времени, затрачиваемого на разработку и создание продукта, и снижение ее себестоимости.

На текущий период проектное управление считается инновационным, так как ориентирует науку менеджмента на решение прикладных задач:

- нацеленность на результат конкретной, предварительно определенной цели;
- факт ограничений по времени, ресурсам и финансам;
- взаимосвязь значительного количества процессов различного уровня и быстроты протекания.

Зачастую проектное управление сопоставляют с традиционным, это дает четкое представление об их отличиях. Классический или традиционный менеджмент различается такими особенностями:

- направленность на ход событий и организацию действий;
- отсутствие конкретных сроков выполнения дел;
- все позиции планируются, а под них расписываются средства;
- сосредоточение на исполняемом рабочем процессе и рабочей норме;
- свойственна относительная надежность, зачастую переходящая в однообразие;
- для выполнения задач привлекается постоянный штат.

При проектном менеджменте акцент делается на задачи, заметно отличающиеся от традиционного управления:

- направленность на результат предварительно конкретной установленной миссии;
- самое важное – не организация работы, а достигнутый итог;
- все действия твердо ограничены экономическими возможностями и временными рамками;
- выполняется детальное составление плана требуемых ресурсов, под которые подгоняются процессы;

- формируются достижимые цели на любом этапе, ход дел важен только лишь в рамках достижения поставленной цели;
- итог – финальная приемка всех трудов, любое отдельное задание рассматривается только с точки зрения всеобщего успеха;
- безопасность всех операций предсказуема в связи с достижением поставленного результата;
- выполняемые функции зачастую никак не нормированы, многообразны и требуют специфического подхода;
- под каждую инициативу выбирается коллектив со специализациями и умениями в зависимости от ориентированности проекта.

Значительная часть учреждений в РФ использует принципы классического управления, невзирая на то, что, существуют трудности при выборе высокопрофессиональных работников для выполнения регулярно повторяющихся задач. Вместе с этим, становление компании можно стимулировать, придумав инновационную бизнес-идею и привлекая глав и исполнителей задания со стороны [3]. При этом необходимо быть готовым к дополнительным затратам при обучении сотрудников, повышении их квалификации. Помимо этого, доля работников может быть не готова к переходу на новые условия трудовой деятельности.

Можно сделать вывод, что проектное управление, безусловно, имеет ряд серьезных положительных сторон перед традиционными методами организации. Вместе с этим, сказать о том, что этот метод считается исключительно верным, невозможно, так как в зависимости от структуры фирмы и выполняемых ею задач, лучшим вариантом может оказаться и традиционный способ управления.

Список источников и литературы:

1. Гонтарева, И.В. Управление проектами: Учебное пособие / И.В. Гонтарева, Р.М. Нижегородцев, Д.А. Новиков. М.: КД Либроком, 2013. 384 с.
2. Попов, Ю.И. Управление проектами: Учебное пособие / Ю.И. Попов, О.В. Яковенко. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. 208 с.
3. Соснин, Э.А. Управление инновационными проектами: Учебное пособие / Э.А. Соснин. Рн/Д: Феникс, 2013. 202 с.

Дата поступления в редакцию: 16.04.2018 г.

Опубликовано: 21.04.2018 г.

© Академия педагогических идей «Новация», электронный журнал, 2018

© Заблоцких А.С., 2018