

Стаканова Н.С. Экономические основы функционирования российской пенсионной системы // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2019. – №1 (январь). – АРТ 146-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 336.055

Стаканова Наталья Сергеевна

студентка 3 курса, факультета систем управления
ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический
университет»

г. Самара, Российская Федерация

e-mail: stakanova98@mail.ru

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ**

Аннотация: В статье анализируется Российская пенсионная система. В связи с активным реформированием социального и пенсионного страхования в Российской Федерации, актуально рассмотрение различных аспектов реформирования пенсионной системы за последние 10 лет.

Ключевые слова: пенсионный возраст, пенсионная система Российской Федерации, пенсионный возраст, страхование, реформирование пенсионной системы.

Stakanova Natalya Sergeevna

3rd year student, Faculty of Management Systems
FSBEI of HE "Samara State Economic University"
Samara, Russian Federation

ECONOMIC BASES OF FUNCTIONING OF THE RUSSIAN PENSION SYSTEM

Abstract: The article analyzes the Russian pension system. In connection with the active reform of social and pension insurance in the Russian Federation, it is important to consider various aspects of pension system reform over the past 10 years.

Keywords: retirement age, pension system of the Russian Federation, retirement age, insurance, reforming the pension system.

Пенсионная система России Федерации является довольно сложным для понимания сочетанием распределительной пенсионной сохранившейся СССР и относящейся к пенсиям уже назначенным, и системы накопительной, работающей на тех, кто будет получать государственную (трудовую) пенсию в будущем. Пенсия нынешних пенсионеров выплачивается из сумм, которые получают из налоговых выплат с заработной платы (фонда оплаты труда) работающих в настоящий момент.

После принятия пакета законов об обязательном пенсионном страховании и трудовых пенсиях была определена новая структура российской системы пенсионного обеспечения:

обязательное пенсионное страхование, которое включает трудовую пенсию по старости и инвалидности (входит в базовую, страховую и накопительную части) и трудовую пенсию по случаю потери кормильца (входит в базовую и страховую части);

добровольное пенсионное обеспечение, состоящее из пенсий, выплачиваемых за счет взносов работодателей и самостоятельных пенсионных накоплений граждан.

В процессе перехода России на рыночные рельсы большая часть организаций получила статус негосударственных негосударственными, что предопределило ввод государством отдельных платежей в ПФР. Изначально страховые взносы составляли 28% поверх начисленной заработной платы и назывались «платежами во внебюджетные фонды», но затем стали частью единого социального налога (ЕСН). Выплачивались они всегда работодателем .

На современной стадии система государственного пенсионного обеспечения в РФ находится в кризисе и переживает параллельно все новые и новые реформы, как результат: путаница в расчете пенсий, законодательная неразбериха, отсутствие улучшений в положении пенсионеров. Среди причин кризиса стоит отметить и давно произошедший крах производства, безработицу на фоне финансового кризиса, кризиса перепроизводства и замены человеческого труда роботизированной техникой, как следствие, снижение зарплаты, а самое главное - механизмы пенсионной системы.

Система социальной помощи, а не страхования – такова краткая характеристика современной пенсионной системы РФ. Примерно половина пенсионных выплат не связана с уплатой страховых взносов. Примером являются досрочные пенсии на льготных условиях, начисляемые за особые

условия труда, работу на территории Севера, выслугу лет. Многие из этих выплат являются оправданными, однако разумным было производить их выплату за счет средств, специально на то изысканных и нивелировать отрицательное влияние выплат на бюджет государства.

В российском пенсионном страховании нарушен один из основных принципов социального страхования – эквивалентность размера выплат размеру страховых взносов, причем ситуация усугубляется, что ведет к несправедливому уравниванию пенсий у всех категорий граждан, несмотря на различия в их стаже работы, уровне квалификации, средней зарплаты, с которой производились выплаты страховых взносов.

Современная пенсионная система России имеет обобщенно следующие недостатки:

1. Неравномерность финансовой нагрузки в пенсионном обеспечении (примерно 90% расходов несут работодатели).
2. Распределительная сущность, т.е. недостаточная роль страховых платежей при определении размера пенсии. «Индивидуальный коэффициент пенсионера» не позволил перейти к накопительной системе.
3. Незрелость финансовых институтов, в частности страхования.

Реформирование российской пенсионной системы началось в 2001 году, в результате последней реформы 2015 года в систему обязательного пенсионного страхования работников включено формирование страховых пенсий и пенсионных накоплений.

Основой будущей пенсии являются обязательные страховые взносы работодателя в Пенсионный фонд Российской Федерации, составляющие 22 % годовой зарплаты сотрудника в границах 711 тысяч рублей на каждое место работы, в т.ч. 6 % тарифа может быть направлено на формирование

пенсионных накоплений, 16 % – страховых пенсий, либо по выбору работника все 22 % - на формирование страховой пенсии .

Основа реформирования пенсионной системы РФ состоит в открытии личного именованного счета для каждого гражданина, на который депонируется определенный процент его ежемесячной заработной платы. Помимо обязательных отчислений в соответствии с законодательством, каждый желающий может внести на собственный счет и дополнительные средства. Регулярные взносы каждого застрахованного лица перечисляются на его счет и образуют, таким образом, личный пенсионный фонд, размер которого увеличивается по мере накопления начисления взносов. Несмотря на принцип индивидуальной капитализации, лежащий в основе предлагаемой системы, законом должны предусматриваться гарантии застрахованным относительно минимальных пенсий. Если у застрахованного на лицевом счете не накоплена достаточная сумма для получения какой-либо пенсии, государство обязано уплатить субсидии в размере, покрывающем разницу между накоплениями и суммой минимальной пенсии.

Также застрахованным может открываться лицевой счет в одном из негосударственных пенсионных фондов с возможностью перехода из одного негосударственного пенсионного фонда в другой, что обеспечивает конкуренцию среди таких организаций и достойные программы негосударственного пенсионного страхования.

На данный момент путь российской пенсионной системы к накопительному типу начат, насколько этот шаг эффективен в экономических реалиях РФ, еще только предстоит узнать.

В соответствии с последними изменениями в законодательстве, страховую пенсию рассчитывают в баллах, или индивидуальных пенсионных коэффициентах. Так, все ранее сформированные пенсионные

права отныне конвертируются в пенсионные баллы и учитываются при назначении страховой пенсии. Количество баллов зависит от начисленных и уплаченных страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования и длительности трудового стажа.

Средний размер страховой пенсии по старости с учетом фиксированной выплаты на 2015 год составляет 12,9 тысяч рублей. С 2015 года индексация страховых пенсий осуществляется посредством индексации стоимости пенсионного балла. С 1 февраля 2015 года его стоимость увеличилась с 64 рублей 10 копеек до 71 рубля 41 копейки .

Накопительная пенсия, составляющая 6 % – взносы, которые отчисляются за гражданина его работодателем и инвестируются на фондовом рынке, принося реальный доход и образуя существенную прибавку к пенсии в будущем.

Все более актуальным и востребованным становится профессиональное пенсионное страхование.

Система дополнительного пенсионного обеспечения, создаваемая в нашем государстве, в первую очередь, основывается на принципе свободного волеизъявления, предполагающего право свободного выбора при заключении договора с НПФ и страховыми компаниями для организаций и физических лиц. Государство, в свою очередь, обеспечивает полноценный финансовый контроль деятельности страховых компаний и НПФ. Интересно, что в России за деятельность НПФ отвечает Министерство труда и социального обеспечения РФ осуществляет регулирование деятельности НПФ через Инспекцию НПФ, а Министерство финансов отвечает за деятельность страховых компаний, хотя НПФ и страховые компании образуют один сегмент экономики, что для той же

Германии совершенно нетипично. Для всех участников рынка пенсионного страхования обеспечиваются равные правовые и экономические условия.

Накопительный принцип пенсионной системы основывается на накоплении пенсии работающим гражданином сегодня, а размер пенсии пропорционален величине его пенсионных взносов с заработной платы и трудовому стажу. Концепт накопительной пенсионной системы в России заключается на данный момент в разгрузке распределительного элемента системы, благодаря хотя бы частичному обеспечению дохода пенсионера из его же вложений.

Такая система также призвана заинтересовать самого сотрудника в уплате взносов на пенсионное страхование, хотя на данный момент реализация данной цели представляется мало возможной из-за начисления взносов поверх заработной платы и, соответственно, выплаты их работодателем в обязательном порядке.

Пенсионная реформа в РФ дала возможность реализовать гарантированное Конституцией Российской Федерации право граждан на пенсионное обеспечение в старости, в случае инвалидности, при потере кормильца и в иных установленных законом случаях. Есть надежда, что уже прошедший процесс реформирования обеспечит финансовую стабильность пенсионной системы и создаст предпосылки устойчивому развитию пенсионного обеспечения, в основе которого лежит государственное пенсионное страхование и бюджетное финансирование. Вполне ожидаемо повышение эффективности пенсионной системы посредством совершенствования системы управления пенсионным обеспечением.

Современная пенсионная система РФ — представляет собой совокупность законов, задачей которых является поддержка и организация регулярной передачи денежных средств для лиц, уже вышедших на пенсию.

Система государственного пенсионного обеспечения включает три основные группы:

Государственное пенсионное обеспечение, за которое отвечает Пенсионный Фонд Российской Федерации. Государственная пенсия выплачивается из федерального бюджета.

Обязательное пенсионное страхование формирует выплаты пенсий по труду, предоставляющихся большинству работающих граждан от Пенсионного Фонда или Негосударственной Пенсионной компании. Накопление средств обеспечивается за счет обязательных страховых взносов, переводящихся работодателем в ПФР.

Негосударственное пенсионное обеспечение, ведущееся частными Пенсионными Фондами, индивидуальное и корпоративное. На получение таких выплат имеет право любой человек или организация, заключившая отдельный договор с НПФ. Накапливается данная группа пенсий за счет взносов отдельного человека или организации, дополнительно защищающих средства своих работников.

Целью государственного пенсионного обеспечения является начисление базовой части:

- 1) пенсии по труду;
- 2) пенсии по выслуге лет;
- 3) по достижении пожилого возраста;
- 4) по причине инвалидности;
- 5) социальной пенсии .

Финансируется государственное пенсионное обеспечение из федерального бюджета. Производится это из сумм единого социального налога, за перечисление которого отвечает работодатель.

Государственную систему пенсионного обеспечения составляют две части:

- 1) государственное пенсионное обеспечение;
- 2) государственное пенсионное страхование.

Основным в системе страхования, которое обеспечивает обязательную выплату пенсии, является формирование определенного запаса средств за счет постоянного перевода работодателем определенной суммы на лицевой счет работника:

- 1) в Пенсионном Фонде России;
- 2) в Негосударственном пенсионном фонде.

Пенсионные накопления гражданина могут вырасти в результате заключения договора с негосударственным пенсионным фондом, а помимо этого, путем самостоятельных дополнительных пенсионных взносов по государственной программе софинансирования пенсий или дополнительного пенсионного обеспечения.

То есть пенсия по возрасту (старости) в РФ включает три составляющие, являющиеся обязательными пенсионными системами РФ:

- 1) страховая;
- 2) накопительная;
- 3) дополнительная.

Негосударственное пенсионное обеспечение позволяет создавать добавочную поддержку пожилого населения посредством использования денежных средств, вложенных заинтересованными людьми, а также из выплат работодателей. То есть форсирование и выплата дополнительной пенсии производится из сумм перечисленных пенсионных взносов.

В 2017 году Правительством РФ было принято решение об увеличении пенсионного возраста для госслужащих. Каждый год к пенсионному возрасту будет прибавляться по полгода до тех пор, пока женщины не будут выходить на пенсию в 58, а мужчины в 63 года.

Список использованной литературы

1. Бровчак С.В. Пенсионное обеспечение. Российский и зарубежный опыт. - 2016. - с. 36-38
2. Гайдарова Р.О. Использование опыта зарубежных стран в реформировании пенсионной системы России [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/ispolzovanie-opyta-zarubezhnyh-stran-v-reformirovanii-pensionnoy-sistemy-gossii>
3. Дегтярь Л.С. Пенсионные реформы в развитых странах: новейшие тенденции и выводы для России. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://ecfor.ru/wp-content/uploads/2012/fp/2/08.pdf>
4. Дробозина Л.А. Финансы [Текст]: Учебное пособие. – М.: ЮНИТИ, 2001. – 527 с.
5. Дрошнев В. В. Социальное страхование населения России: проблемы и перспективы развития // Страховое Дело. – 2016. - №4
6. Захаров М.Л. Международные правовые стандарты пенсионного обеспечения и российская страховая пенсионная система // Журнал российского права.– 2015 – № 7.
7. Зырянова Т.Е., Кот К.М. Зарубежный и отечественный опыт регулирования пенсионной системы // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях – 2017 – № 2 – с. 12-25
8. Официальный сайт Пенсионного фонда РФ. Режим доступа: www.pfrf.ru/

Дата поступления в редакцию: 30.01.2019 г.

Опубликовано: 30.01.2019 г.

© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2019

© Стаканова Н.С., 2019