

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

*Лапин С.А. Понятие и классификация альтернативных способов разрешения конфликтов в сфере предпринимательской деятельности // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2024. – №5 (июнь)– АРТ 10-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>*

### **РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ**

**УДК 34**

**Лапин Сергей Анатольевич,**

аспирант 2 курса научной специальности

частно-правовые (цивилистические) науки

*Научный руководитель:*

Федоренко Наталия Владимировна

профессор, к.ю.н., д.соц.н,

зав. кафедрой процессуального права РГЭУ (РИНХ),

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный

экономический университет (РИНХ)»

г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация

e-mail: [dzuba017@mail.ru](mailto:dzuba017@mail.ru)

## **ПОНЯТИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ СПОСОБОВ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

*Аннотация:* В статье рассмотрены понятие и виды альтернативных способов разрешения конфликтов между участниками предпринимательской деятельности.

*Ключевые слова:* бизнес, предпринимательство, переговоры, медиация, судебный примиритель, третейское разбирательство, международный коммерческий арбитраж.

**Lapin Sergey Anatolyevich,**  
Post-graduate student of the 2nd year  
of the scientific specialty of private law (civil law) sciences

*Scientific supervisor:*

Fedorenko Natalia Vladimirovna  
Professor, Candidate of Law, Doctor of Social Sciences,  
Head of the Department of Procedural Law  
of the Russian State University of Economics (RINH),  
Rostov State University of Economics (RINH) Rostov-on-Don,  
Russian Federation  
e-mail: [dzuba017@mail.ru](mailto:dzuba017@mail.ru)

## **THE CONCEPT AND CLASSIFICATION OF ALTERNATIVE WAYS TO RESOLVE CONFLICTS IN THE FIELD OF ENTREPRENEURIAL ACTIVITY**

*Abstract:* The article discusses the concept and types of alternative ways to resolve conflicts between business participants.

*Keywords:* business, entrepreneurship, negotiations, mediation, judicial conciliator, arbitration, international commercial arbitration.

В рамках современного общества одна из ключевых проблем, которую необходимо решить, связана с урегулированием конфликтов, возникающих в сфере бизнеса. С ростом экономики и развитием предпринимательской деятельности количество таких споров увеличивается. Разрешение конфликтов и столкновений интересов играет важную роль в бизнесе. В связи с этим, имеется потребность в разработке новых и эффективных

методов решения возникающих разногласий между предпринимателями. Одним из таких методов является альтернативная и современная процедура медиации. В отечественной практике редко применяются альтернативные формы урегулирования предпринимательских разногласий, поскольку судебный путь защиты все еще является предпочтительным. Однако это создает необходимость в распространении и активном использовании альтернативных методов разрешения конфликтов на практике.

Альтернативные способы разрешения споров – совокупность взаимосвязанных действий участников предпринимательской деятельности и иных лиц, направленных на разрешение правового конфликта без обращения в судебные органы.

Несмотря на то, что законодательству и практике разрешения споров, возникающих между участниками гражданского оборота (в том числе и предпринимательской деятельности), пока не известны все виды альтернативных способов их разрешения, следует акцентировать внимание на том, что потребность в их использовании возрастает с каждым годом. Например, в качестве наиболее распространенных видов альтернативных способов урегулирования выделяет следующие:

1) переговоры, которые следует считать наиболее простой и первостепенной формой, выражаемой в непосредственном взаимодействии конфликтующих сторон; именно за «столом переговоров» стороны способны определить отношение друг другу и к сложившейся неблагоприятной ситуации, обсудить предмет спора, выслушать противоположную точку зрения, определить наиболее эффективный для обеих сторон способ решения спора; порядок проведения переговоров определяется сторонами в наиболее удобном для них формате, от чего напрямую зависят дальнейшие действия сторон; в качестве недостатка данной процедуры следует выделить

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

взаимосвязь результата процедуры от эмоционального состояния сторон, от их способности контролировать свои эмоции;

2) медиация, которая представляет собой деятельность медиатора на основе добровольного согласия сторон по выявлению причин конфликта, анализ вариантов завершения конфликта, выбору наиболее подходящего варианта разрешения спора, который бы соответствовал интересам обеих сторон, в том числе непосредственному урегулированию спора и заключения между сторонами мирового (или медиативного) соглашения; в данном случае отдельная роль в большей степени отведена специалисту – медиатору, а не сторонам, являющимся непосредственными инициаторами проведения процедуры медиации и ее участниками;

3) третейское разбирательство, под которым традиционно понимают условное название негосударственного органа, действующего при организации, который своей материально-технической и нормативной базой оказывает по соглашению сторон спорного правоотношения содействие им в организации третейского разбирательства, в рассмотрении и разрешении гражданско-правового конфликта, а в случае необходимости – и в формировании состава третейского суда; данная процедура применяется на основании специального документа – третейского соглашения, заключенного сторонами, с целью принятия обязательного для них решения третьей независимой стороной; третейский суд не является государственным, однако его решение является обязательным для сторон.

Применение и как следствие развитие альтернативных методов является основным направлением не только всей системы разрешения конфликтов в целом, но и государственных судов в частности. При этом урегулирование споров и разногласий представляет собой самостоятельную форму правовой защиты, суть которой заключается в совместных действиях

спорящих сторон по устранению возникшего конфликта. Немаловажное значение в этой связи имеет заинтересованность участников спора в восстановлении правоотношений для осуществления дальнейшей предпринимательской деятельности.

Понятие альтернативных форм разрешения конфликтов можно сформулировать как приемы внесудебной защиты нарушенных прав с целью урегулирования разногласий, достижения консенсуса между сторонами, в том числе с помощью привлечения посредника. Предприниматели используют альтернативные способы урегулирования споров, потому что не усугублять сложившееся противоречие интересов. В таком случае прослеживается альтернативный характер разрешения споров (в контексте его противопоставления судебному воздействию), а объектом воздействия выступает сам конфликт.

Учитывая изложенное выше, можно сделать вывод, что между субъектами предпринимательской деятельности в качестве альтернативных способов разрешения конфликтов могут применяться переговоры, медиация (посредничество), третейское разбирательство (арбитраж), международный коммерческий арбитраж, досудебный (претензионный) порядок урегулирования споров, судебное примирение сторон. В том числе, несомненным представляется преимущество альтернативных форм разрешения конфликтов перед судебными, среди которых гибкость, относительная быстрота и самостоятельность, оптимальность, оперативность, отсутствие прямой зависимости от субъектов власти, возможность привлечения стороннего опытного специалиста-помощника (например, непосредственно медиатора или уполномоченного по правам предпринимателей). При этом не всегда предприниматели готовы идти на какие-либо компромиссы, поэтому в случае отсутствия эффективности и

положительных результатов после применения альтернативных способов урегулирования разногласий между субъектами предпринимательской деятельности, возможность обратиться за защитой в юрисдикционный (судебный) орган не исключена.

#### **Список использованной литературы:**

1. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ /ред. от 18.03.2023, с изм. от 2024 /;
2. Федеральный закон Российской Федерации «Об уполномоченных по защите прав предпринимателей в Российской Федерации» от 07.05.2013 № 78-ФЗ /ред. от 2024 //;
3. Ассоциация Защиты Бизнеса // Информация об «Ассоциации Защиты Бизнеса» [Электронный ресурс]. URL: <https://suvorov.legal/predprinimatelskie-sproy/ysclid=lolc7crpf2501197192>;
4. Максимовская Н.А. Защита прав предпринимателей с участием общественных советов // Молодой ученый. 2016. № 29 (133). – С. 257;
5. Кузина В.И. Понятие, отличительные черты, преимущества и недостатки альтернативного разрешения споров // Мониторинг правоприменения. 2012. № 4. – С. 70.;
6. Гордиенко О.В. Виды альтернативных форм разрешения конфликтов в предпринимательской деятельности: понятие, характеристика // Наука России: цели и задачи. 2019. – С. 33.;
7. Коннов А.Ю. Понятие, классификация и основные виды альтернативных способов разрешения споров // Журнал российского права. 2024. № 12. – С. 121.;
8. Коноводова М.Р. Способы и формы защиты прав субъектов предпринимательской деятельности: классификация и особенности // Инновации. Наука. Образование. 2020. № 20. – С. 364.;
9. Грицай Н.В. Особенности альтернативного разрешения споров в сфере предпринимательской деятельности // Вестник Самарской гуманитарной академии. 2023. № 1. – С. 70.;
10. Модестов В.А. Понятие и сущность медиации в современной России // Молодёжь и наука [Электронный ресурс]. URL: <http://conf.sfu-kras.ru/sites/mn2010/section10.html>.

**Дата поступления в редакцию: 18.06.2024 г.**

**Опубликовано: 18.06.2024 г.**

**© Академия педагогических идей «Новация».**

**Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2024**

**© Лапин С.А., 2024**