

*Щипакина Е.А. Проблемы исполнения наказания в виде обязательных работ // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2019. – №1 (январь). – АРТ 48-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>*

**РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ**

**Щипакина Екатерина Анатольевна,**  
студент 3 курса, юридического факультета  
*Научный руководитель:* Журкина О.В.,  
к.ю.н., доцент кафедры уголовного права ФГБОУ ВО «Оренбургский  
государственный университет», г. Оренбург  
[kat.schipakina@yandex.ru](mailto:kat.schipakina@yandex.ru)

**ПРОБЛЕМЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ  
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ РАБОТ**

*Аннотация:* Статья посвящена проблеме исполнения наказания в виде обязательных работ. Уголовное законодательство и правоприменительная практика в России развиваются по пути расширения применения альтернативных видов наказаний, в т. ч. и обязательных работ. Для общего смягчения карательной политике государства в отношении лиц, совершивших преступления небольшой и средней тяжести.

*Ключевые слова:* уголовно-исполнительная система, обязательные работы, уголовно наказание, законодательство, осужденный.

**Shchipakina Ekaterina Anatolyevna,**

3rd year student of law

*Scientific adviser: Zhurkina O.V.,*

Candidate of Laws, Associate Professor, Department of Criminal Law,

Orenburg State University, Orenburg

## **PROBLEMS OF EXECUTION OF PUNISHMENT IN THE FORM OF COMPULSORY WORK**

*Annotation:* The article is devoted to the problem of execution of punishment in the form of compulsory work. Criminal legislation and law enforcement practice in Russia is developing along the path of expanding the use of alternative forms of punishment, including mandatory work. For a general mitigation of the punitive policy of the state in relation to persons who have committed crimes of small and medium gravity.

*Keywords:* the penitentiary system, compulsory work, criminal punishment, legislation, convict.

Текущая политика в сфере назначения и исполнения уголовных наказаний протекает по двум основным направлениям. Во-первых, увеличивается число преступлений, за которые предусмотрены альтернативные наказания. Во-вторых, существуют виды наказаний, не связанных с изоляцией осужденного от общества.

Так, например, Федеральный закон от 28 декабря 2004 г. № 177-ФЗ «О введении в действие положений Уголовного кодекса Российской Федерации и Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации о

наказании в виде обязательных работ» ввели наказание – обязательные работы [2].

Обязательные работы входят в список потенциальных наказаний за совершение преступных деяний, предусмотренных Уголовным Кодексом РФ (далее по тексту - УК РФ). Обычно, работы носят безвозмездный характер и осуществляются в свободное от основного места работы или учебы по очной форме время.

Рассматриваемое наказание содержится в выполнении главным образом неквалифицированных бесплатных общественно полезных работ по месту жительства осужденного (ст. 25 Уголовно-исполнительного кодекса РФ, далее по тексту - УИП РФ) на объектах, определенных органом местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией:

- по благоустройству или озеленению улиц и площадей,
- по уходу за больными,
- погрузочно-разгрузочных или вспомогательных работ и т.д.

Порядок и условия исполнения этого вида наказания предусмотрены гл. 4 УИК (ст. 25 — 30).

Статья 49 УК РФ устанавливает обязательные работы на срок от шестидесяти до четырехсот восьмидесяти часов, их продолжительность не может превышать четырех часов.

Бесплатность обязательных работ относится как к лицам, их выполняющим, так и к организации или предприятию, в которых они работают.

Конкретные объекты обязательных работ формируются органами местного самоуправления, т. е. администрациями городов, районов и равных им по статусу территориальных образований. В зависимости от формы собственности должна устанавливаться квота рабочих мест для осужденных

на определенный период. К этой работе может быть подключена и служба занятости.

Вид конкретной работы также определяется, исходя из наличия объектов труда, с учетом общественных потребностей данного населенного пункта. Работа в обязательном порядке должна поддаваться учету и контролю.

Не позднее 15 дней со дня поступления в уголовно-исполнительную инспекцию соответствующего распоряжения суда с копией приговора (определения, постановления) осужденный вызывается и ставится в инспекции на учет, где ему разъясняются порядок и условия отбывания наказания. Одновременно ему выдается согласованное с органами местного самоуправления направление в конкретную организацию, где он должен работать (при этом могут быть учтены пожелания осужденного по месту и характеру работы). В направлении помимо установочных данных на осужденного указываются время обязательных работ, порядок их исчисления, а также обязанности администрации учреждения, куда направляется осужденный для выполнения обязательных работ [1].

Обязательные работы не могут назначаться лицам, признанным инвалидами первой или второй группы, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до восьми лет, женщинам, достигшим пятидесятипятилетнего возраста, мужчинам, достигшим шестидесятилетнего возраста, а также военнослужащим, проходящим военную службу по призыву (ч. 4 ст. 49 УК).

По прибытии осужденного на работу администрация учреждения на основании указанного предписания издает приказ о приеме данного лица на временную работу по конкретной должности, специальности на условиях неполного рабочего дня. Копия такого приказа направляется в уголовно-исполнительную инспекцию.

Уголовно-исполнительная инспекция ведет ежемесячный суммарный учет времени, отработанного каждым осужденным, контролирует поведение осужденных. Во время выполнения обязательных работ осужденные должны соблюдать правила внутреннего распорядка учреждения, где они работают, добросовестно относиться к труду, работать на определяемых для них объектах весь срок, определенный приговором суда.

Очередной отпуск, отпуск для сдачи экзаменов, каникулы не приостанавливают исполнения обязательных работ, однако с учетом конкретной ситуации уголовно-исполнительная инспекция может предоставить отсрочку (например, при сдаче выпускных экзаменов). В случае утраты осужденным трудоспособности (при признании инвалидом первой или второй группы) инспекция направляет в суд представление об освобождении осужденного от дальнейшего отбывания наказания [5].

В случае наступления беременности у осужденной женщины инспекция входит в суд с представлением об отсрочке исполнения наказания в соответствии со ст. 82 УК РФ [3].

Срок обязательных работ исчисляется в часах, в течение которых осужденный фактически работал (ч. 1 ст. 27 УИК РФ). Закон устанавливает продолжительность ежедневной обязательной работы — не более двух часов в обычные дни, и четырех часов — в выходные; с согласия осужденного продолжительность обязательных работ и в рабочие дни может быть в пределах четырех часов. Время обязательных работ в течение недели, как правило, не может быть менее 12 часов; хотя при наличии уважительных причин инспекция может разрешить осужденному проработать в течение недели меньшее количество часов [4].

График работ каждому осужденному устанавливается индивидуально с учетом всех обстоятельств, включая и ограничения, устанавливаемые трудовым законодательством в отношении отдельных категорий работников и вида выполняемых работ (например, в отношении женщин и несовершеннолетних). Время проезда осужденного к месту обязательных работ и обратно не включается в их продолжительность.

Администрация организации, где работают осужденные, обязана контролировать выполнение работ, вести учет выполненной работы, уведомлять инспекцию о количестве проработанных ими часов или об уклонении от таких работ. Она ведет таблицу ежемесячного выполнения работ, где указывается фактически отработанное ежедневно время; этот таблицу в конце месяца представляется в инспекцию. Трудовая книжка на осужденных не заводится, время обязательных работ им не включается в трудовой стаж.

В зависимости от производственных потребностей администрация вправе изменять конкретное место выполнения осужденным обязательных работ, а по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией может перевести его на другую работу.

Хотя в законе (ч. 1 ст. 49 УК РФ) говорится о бесплатных работах, это касается только самих осужденных, т.е. осужденные за этот труд никакого вознаграждения не получают. Однако для организации, на производственных объектах которой заняты осужденные, труд осужденных является платным. При этом стоимость выполненных осужденными работ определяется по действующим в организации расценкам (ч. 2 ст. 28 УИК). Средства за выполненные осужденными работы администрацией организации ежемесячно перечисляются в соответствующий бюджет.

Так же в случае причинения увечья, связанного с выполнением обязательных работ, возмещение вреда осужденному производится в общем порядке в соответствии с действующим законодательством о труде [6].

В целях поддержания необходимого порядка закон устанавливает профилактические меры и специальную ответственность осужденных за его нарушения. Уголовно-исполнительная инспекция сначала может известить осужденного об ответственности, предусмотренной законом, а в случае злостного уклонения от выполнения обязательных работ — направить в суд представление о замене обязательных работ другим видом наказания в соответствии со ст. 49 УК РФ. Предупреждение осужденному обязательно выносится в письменной форме. Злостным признается уклонение, когда осужденный более двух раз в течение месяца не выходил без уважительных причин на работу или в течение месяца более двух раз нарушал трудовую дисциплину либо вообще скрылся с целью уклонения от отбывания наказания. Злостно уклоняющийся от отбывания наказания осужденный, местонахождение которого неизвестно, объявляется в розыск и может быть задержан на срок до 48 часов. Данный срок может быть продлен судом до 30 суток.

Суд в соответствии со ст. 49 УК РФ может заменить обязательные работы наказанием в виде ограничения свободы или арестом из расчета восемь часов обязательных работ за один день ареста или ограничения свободы.

По отработке установленного приговором суда количества часов обязательных работ администрация организации направляет в инспекцию уведомление. Инспекция отмечает факт исполнения приговора в своих учетных документах и снимает осужденного с учета, уведомляет суд, вынесший приговор, об исполнении наказания.

**Список использованной литературы:**

1. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 № 1-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // Собрание законодательства РФ. - 13.01.1997. - № 2. - ст. 198.
2. О введении в действие положений Уголовного кодекса Российской Федерации и Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации о наказании в виде обязательных работ [Электронный ресурс]: федер. закон [принят Гос. Думой 18 декабря 1996г., одобрен Советом Федерации 25 декабря 1996г.] – Режим доступа : [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_12941/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12941/) .
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // Собр. законодательства РФ. – 1996. - N 25. - Ст. 2954
4. Романов А.К. Уголовно-исполнительное право Российской Федерации. - М.: Инфра-М, 2014. - 496 с.
5. Давыдова И.А., Коробова И.Н. Правоотношения при осуществлении контроля за деятельностью учреждений и органов, исполняющих наказания: отдельные аспекты / И. А. Давыдова, И. Н. Коробова // Евразийский юридический журнал. - 2015. - № 1. - С. 154 - 156.
6. Козаров В. Обязательные работы – на благо общества / В. Козаров // Ведомости уголовно-исполнительной системы. – 2006. – 1. – С. – 29.

*Дата поступления в редакцию: 14.01.2019 г.*

*Опубликовано: 14.01.2019 г.*

*© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2019*

*© Щипакина Е.А., 2019*