

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

*Дудоров В.Е., Кидяева Д.С. Производственный травматизм и меры по его предупреждению // Материалы по итогам I-ой Всероссийской научно-практической конференции «Вопросы современных научных исследований: гуманитарные науки и искусствоведение», 20 – 30 апреля 2019 г. – 0,3 п. л. – URL: [http://akademnova.ru/publications\\_on\\_the\\_results\\_of\\_the\\_conferences](http://akademnova.ru/publications_on_the_results_of_the_conferences)*

### **СЕКЦИЯ: Актуальные вопросы современности**

**Дудоров Виктор Евгеньевич**

кандидат сельскохозяйственных наук,

преподаватель кафедры безопасности жизнедеятельности

**Кидяева Дарья Сергеевна**

студентка 3 курса, юридический факультет

**Оренбургский государственный университет**

г.Оренбург, Оренбургская область,

Российская Федерация

## **ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И МЕРЫ ПО ЕГО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ**

*Аннотация:* данная статья посвящена мерам по предупреждению производственного травматизма. В статье раскрывается понятие и причины травматизма, его виды, осуществляемые меры по его предупреждению, нормативно-правовое регулирование данной темы. Говорится об определенных мероприятиях, имеющих своей целью возвращение к трудовой деятельности лиц, которые получили повреждение здоровья на производстве.

*Ключевые слова:* травматизм, производственный травматизм, увечье, предупреждение производственного травматизма, причины производственного травматизма.

В мире постоянно происходит множество негативных событий, которые могут сопровождаться травмами различной тяжести, инвалидностью, а также, к сожалению, смертельными исходами. Данные обстоятельства могут иметь место на производстве, и будут определяться как воздействие на работающего человека опасных производственных факторов при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя данных работ.

Нужно сказать, что производственный травматизм является не просто нуждающейся в разрешении проблемой безопасности труда, но представляет собой так же хорошую возможность изучения взаимодействия общества и технологической среды, ослабления или усиления их взаимосвязи в результате непредвиденных происшествий. Для того чтобы разработать оптимальное решение проблемы профилактики производственного травматизма, необходимо понимание сущности несчастных случаев на производстве

Производственный травматизм – это совокупность травматических повреждений полученных работником на производстве. Чаще всего случаются травмы от незнания персоналом элементарных правил безопасности, отсутствия инструкций по охране труда, недостатка производственных навыков должной квалификации, а также нарушения правил эксплуатации, низкой трудовой и производственной дисциплины.

Многое может также зависеть и от технических причин: не соответствие требованиям технологического оборудования, неправильный выбор методов обработки, транспортировки, несоблюдение планово-производственных сроков, неисправность оборудования. Травмы нередко возникают и в несоответствии с метоусловиями от повышенного уровня шума, вибрации, излучения.

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

Способствовать увеличению травматизма на производстве может недостаточная профессиональная подготовка, нарушение правил безопасного ведения работ, трудовой и производственной дисциплины, снижение внимательности, увеличение числа рабочих часов. Также одной из важнейших причин практически каждого несчастного случая на производстве является «человеческий фактор». Именно на него следует воздействовать, чтобы улучшить ситуацию с безопасностью на производстве.

Риск травматизма полностью избежать в трудовой деятельности является практически невозможным, но уменьшение его за счет проведения организационных мероприятий, в том числе профилактических – возможно.

Необходимо также повышать статус специалистов по охране труда. Когда происходит несчастных случаев, важна роль инженера по охране труда: его компетентность, уровень подготовки, квалификация, опыт работы. Ведь чем выше уровень профессионализма инженера, чем лучше он работает, тем меньше несчастных случаев и производственного травматизма.

На данный момент, не глядя на внедрение новых, современных и безопасных для человека технологий, остается много отраслей, где травматизм представляет собой значительную проблему. Таким образом, можно сказать, что уровень производственного травматизма в Российской Федерации сегодня в первую очередь определяется технологическим уровнем производства. Помимо этого, статистические данные, сильно отличаются от региона к региону по уровню регистрируемости этого показателя.

Анализ причин производственного травматизма показывает, что большинство несчастных случаев на производстве происходит из-за причин организационного характера, к которым, в частности, можно отнести неудовлетворительную организацию производства работ; недостатки в

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

организации и проведении подготовки работников по охране труда; неприменение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе вследствие необеспеченности ими работодателем; нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда и др.

Кроме того, имеют место технологические и иные причины (конструктивные недостатки оборудования, несовершенство технологических процессов, эксплуатация неисправных машин и механизмов, неудовлетворительное техническое состояние зданий и сооружений и т.д.). Среди причин возникновения профессиональных заболеваний также преобладают – несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки машин и оборудования, а также несовершенство рабочих мест (на сегодняшний день в нашей стране практически каждый пятый работник трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям). Одновременно научно-технический прогресс сопровождается появлением все новых и новых производственных рисков, оказывающих влияние на рост травматизма на производстве и профессиональных заболеваний.

Основные направления государственной политики в этой сфере охраны и безопасности труда определены Конституцией, Трудовым кодексом, рядом других федеральных законов и постановлениями правительства. Главными среди них являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья в процессе труда, государственное управление, надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда, содействие общественному контролю за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда.

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

Согласно ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

В соответствии со ст. 211 Трудового кодекса Российской Федерации государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В этой связи важную профилактическую роль предупреждения травматизма на производстве может сыграть система управления охраной труда (СУОТ) разработанная в каждой организации Типовое положение о системе управления охраной труда утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.16 № 438н, зарегистрированным в Минюсте России 13.10.16 № 44 037. С внедрение СУОТ, безопасности и гигиены труда на уровне предприятий, а также в результате расширения использования принципов выявления профессиональных рисков существенно возросла роль комплексной оценки проводимых мероприятий и состояния охраны труда. Особо следует подчеркнуть: выполнение требований охраны труда достигается согласованной работой всего персонала. Работодатель призван обеспечивать организацию комплекса проводимых мероприятий, и вместе с ним каждый работник несёт свою долю ответственности - наряду с гарантированными

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

правами на него возлагаются конкретные обязанности по соблюдению правил, норм и требований охраны труда.

В настоящее время акцент на превентивные меры по снижению травматизма и реабилитацию пострадавших и выглядит так: I - предупреждение - 25%; II -реабилитация - 20%; III - компенсационная составляющая - 55%.

На всех уровнях управления должно быть осуществлено повышение персональной ответственности за сохранение жизни и здоровья участников и организаторов производственных процессов. Спрос должен быть не только с работодателя, как он организовал должную работу, но и с каждого работника: как он относится к сохранению своего здоровья на рабочем месте. Одной из первоочередных задач управленческих структур всё шире должна становиться профилактика на основе информирования работников и работодателей вопросам передовой практики и приёмам организации безопасного труда, в т.ч. с использованием современных оценочных индикаторов.

На сегодняшний день важнейшим профилактическим приёмом в предупреждении аварийных ситуаций в условиях любого производства остаются организация и проведение практико-ориентированного обучения работников безопасному труду. Работодатели обязаны объяснять, а работники должны знать и понимать, что сохранение их жизни и здоровья находится в прямой зависимости от каждого члена общества, поэтому обучение остаётся основной мерой превентивного характера. Работник обязан помнить и заботиться не только о личной безопасности, хотя это и решающий фактор, но и тех, кто трудится рядом, и о тех, кто ждёт его дома после очередного рабочего дня. Это должно побуждать персонал к системному формированию

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

культуры труда и безусловному выполнению норм и требований безопасности на каждом рабочем месте.

Если же предупредить травматизм не удалось, то необходимо проводить определенные мероприятия, имеющие своей целью возвращение к трудовой деятельности лиц, которые получили повреждение здоровья на производстве:

- проведение ранней реабилитации пострадавшего с момента наступления страхового случая до рационального трудоустройства;

- составление специальных индивидуальных реабилитационных программ пострадавшим на производстве, предусматривающих непрерывность процесса до восстановления профессиональной трудоспособности;

- проведение реабилитационных мероприятий на базе специализированных медицинских учреждений, в том числе Центров реабилитации Фонда.

С 1 марта 2017 г. приказом Федерального агентства по техническому регулированию был введён в действие межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004- 2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда». Это будет способствовать модернизации системы профобразования и действующих форм повышения их квалификации, в т.ч. непосредственно на производстве. Необходимо, чтобы, не теряя своей фундаментальности, профобразование приобрело новое - практическое наполнение. Именно практико-ориентированное обучение сможет не только объединить в одно целое все его уровни, но и приблизить процесс к насущным потребностям реальной экономики.

Среди многих вопросов, требующих углублённого и системного изучения, профилактике травматизма занимают проблемы, связанные с

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

формированием организационного и технико-технологического обеспечения охраны труда. Расследование и документирование причин и обстоятельств травмирования, ухудшения состояния здоровья, заболеваний и несчастных случаев на производстве целесообразно направлять на выявление пробелов и недостатков в управлении охраной труда. К углублённому расследованию следует привлекать компетентных специалистов при обязательном участии работников или их представителей с целью выявления организационных или технико-технологических упущений. Это предполагает необходимость и целесообразность научно-методического и организационного сопровождения выявления причин и обстоятельств аварий, инцидентов и происшествий на предприятии в целом или на любом его производственном участке.

Производственный травматизм в сфере общественного производства – в принципе явление неизбежное, т.к. любая трудовая деятельность, любой производственный процесс, независимо от его технической сложности, организованный в той или иной отрасли или организации всегда, так или иначе, связан с риском для жизни и здоровья работников.

Привлечение науки к дальнейшему совершенствованию законодательной и нормативной базы в области охраны труда позволит в дальнейшем снизить травматизм на производстве.

Остается желать, чтобы совершенствование системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и активная позиция работодателей по внедрению современных систем управления профессиональными рисками работали и далее на благо людей и чтобы все с работы возвращались домой здоровыми.



**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

**Список использованной литературы:**

1. Трудовой кодекс: Российской Федерации
2. Приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»
3. ГОСТ 12.0.004- 2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда»
4. Доклад «О реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Российской Федерации в 2014 году». - Москва. - 2015.
5. Елин А.М., Григорьева С.М. Значение управленческих и технико-технологических решений в сфере охраны труда// Энергобезопасность и энергосбережение.2016. № 3
6. Кошечкин Ю.В., Барабанова С.Н. О новом законодательстве в сфере обучения по вопросам охраны труда // Вестник сельского развития и социальной политики. 2016. № 4(12) С. 85-86.
7. Левашов, С. П. Мониторинг и анализ профессиональных рисков в России и за рубежом: Монография под ред. И. И. Манило. - Курган: Изд-во Курганского гос. ун-та, 2015. - 345 с.
8. Чернов Б.А., Зиновьев К.А., Шешунова Е.В. К вопросу о достоверности прогнозирования производственного травматизма // Вестник АПК Верхневолжья. 2016. № 4 (36). С.84-87.
9. Зиновьев К.А., Чернов Б.А. Производственный травматизм на предприятиях Ярославской области: анализ и перспективы // Вестник АПК Верхневолжья. 2015. № 3 (31). С.89-93.

**Опубликовано: 27.04.2019 г.**

**© Академия педагогических идей «Новация», 2019**

**© Дудоров В.Е., Кидяева Д.С., 2019**