

Аксененко Я. С., Водолазова Е.В. Проблемы создания адекватной системы социально-экономического обеспечения государственных гражданских служащих и направления их решения // Академия педагогических идей «Новация». – 2018. – №5 (май). – АРТ 115-эл. – 0,2 п. л. – URL: <http://akademnova.ru/page/875548>

РУБРИКА: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 36

**Аксененко Ярославна Сергеевна,
Водолазова Елена Владимировна**
студентки 3 курса, факультета управления
ЮРИУ РАНХИГС
г.Ростов-на-Дону, Российская Федерация
aksenenkoy98@mail.ru , ya.ellenru@yandex.ru

**ПРОБЛЕМЫ СОЗДАНИЯ АДЕКВАТНОЙ СИСТЕМЫ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И
НАПРАВЛЕНИЯ ИХ РЕШЕНИЯ**

Аннотация: В рамках статьи автор рассматривает вопросы системы социально-экономического обеспечения государственных служащих в Российской Федерации. В ходе исследования автор выделяет ряд актуальных проблем данной системы и предлагает пути решения, а также проводит анализ существующего состояния в Ростовской области.

Ключевые слова: социально-экономическое обеспечение, проблемы системы обеспечения, государственные гражданские служащие, модернизация социально-экономического обеспечения.

Aksenenko Yaroslavna Sergeevna,
Vodolazova Elena Vladimirovna

3rd year students, faculty of Management

URIU RANEPА

Rostov-on-Don, Russian Federation

**PROBLEMS OF ESTABLISHING ADEQUATE SYSTEM OF
SOCIAL AND ECONOMIC SUPPORT OF STATE CIVIL SERVANTS
AND DIRECTIONS OF THEIR SOLUTIONS**

Annotation: Within the framework of the article, the author considers issues of the system of social and economic provision of civil servants in the Russian Federation. In the course of the study, the author identifies a number of topical problems of this system and proposes solutions, and also analyzes the existing state in the Rostov region.

Key words: social and economic security, problems of the security system, state civil servants, modernization of social and economic security.

Несмотря на тот факт, что перечень мер социально-экономического обеспечения государственных гражданских служащих в нашей стране достаточно объемён, к сожалению, общий уровень удовлетворённости государственной службой, как со стороны служащих, так и со стороны населения далек от идеала. В данной статье мы рассмотрим проблемы, возникающие при реализации социально-экономического обеспечения государственных гражданских служащих в РФ.

Ни у кого не вызывает сомнения, что на качество социально-экономического обеспечения государственных служащих влияет их численность. Очевидно, что государству проще выполнить социальные обязательства перед меньшим количеством служащих, что приводит к проведению многочисленных мероприятий по оптимизации штатной численности государственных служащих как в федеральных органах власти, так и в органах государственной власти субъектов РФ.

Однако, если обратиться к анализу информации о численности государственных служащих (Таблица 1), то можно сказать, что в РФ с 2014 года наблюдается постепенное снижение численности государственных служащих, в то время как, например, в Ростовской области имеется обратная тенденция. Общая численность штата государственных служащих в данном регионе увеличилась вдвое за последние 10 лет и достигла порога в 96%.

Регионы	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Российская Федерация	1670831	1674770	1648376	1603693	1572188	1548062	2211899	2176370	2146250
в том числе в органах: на федеральном уровне	44686	47288	47475	46035	48308	48593	49599	49137	49040
на региональном уровне	1626145	1627482	1600901	1557658	1523880	1499469	2162300	2127233	2097210
Южный федеральный округ	148210	149755	146810	142585	138933	137685	197358	191193**)	221685
Республика Адыгея	5515	5623	5637	5444	5443	5382	7864	7755	7727
Республика Калмыкия	6335	6487	6374	6255	6171	5993	7863	7395	7093
Республика Крым							...	25128	25176
Краснодарский край	46929	47441	47908	46610	45644	45217	71228	68560	68662
Астраханская область	13538	13808	13355	12150	11844	11761	16767	16145	15844
Волгоградская область	29906	29879	27730	27120	25822	25562	35410	34237	33584
Ростовская область	45987	46517	45806	45006	44009	43770	58226	57101	57165
г. Севастополь							...	6097	6434

Таблица 1 – Численность работников государственных органов в Российской Федерации по Южному федеральному округу

В свою очередь большая численность государственных гражданских служащих требует большое количество ресурсов для своего социального и экономического обеспечения. В первую очередь речь идет о денежном содержании служащих, которое в некоторых регионах не соответствует уровню ответственности, возлагаемой на гражданских служащих, из-за недостаточности финансирования. Подобное положение порождает ситуацию, в рамках которой большим количеством служащих пытаются компенсировать из низкую профессиональную мотивированность, что, на наш взгляд является в корне неверным подходом к организации государственного управления.

Кроме того, одной из причин коррупции в рядах государственных гражданских служащих может служить недостаток экономического обеспечения их деятельности, а именно отсутствие в регионах соразмерности между оплатой труда и высокой профессиональной и моральной нагрузкой на служащих Ростовской области. Следует также подчеркнуть, что размеры экономического обеспечения государственной службы напрямую зависят от возможностей региональных бюджетов, которые не всегда носят профицитный характер.

Стоит отметить, что решение указанной выше проблемы видится в первую очередь в модернизации системы денежного содержания государственных гражданских служащих. Необходимо действовать в сразу двух направлениях.

Во-первых, во многих субъектах Российской Федерации уровень оплаты труда государственного служащего находится на недостаточно высоком уровне, что возможно исправить путем повышения заработной платы и размера иных выплат госслужащим.

Во-вторых, необходимо установление прямой зависимости денежного содержания государственного служащего от результатов его деятельности. Таким образом, у государственных служащих появится дополнительная мотивация к качественному выполнению своих профессиональных обязанностей, что в свою очередь приведет к повышению авторитета государственной власти со стороны населения.

Ряд исследователей также отмечает необходимость создания особой социальной креативной среды в рамках организации государственной службы, которая могла бы помочь служащим раскрывать свой профессиональный и творческий потенциал в рамках государственной службы, тем самым мотивируя их на более качественное выполнение своих профессиональных обязанностей.

Основной задачей государственной службы на сегодняшний день является создание качественного нового образа государственного служащего, ориентированного в первую очередь на население того региона, в котором он будет осуществлять свою деятельность, и всецело поддерживаемого государством. Для достижения же указанной цели необходим целый комплекс мер, включающих:

- оптимизацию численного и профессионального состава государственных служащих;
- грамотную и своевременную корректировку требований, предъявляемых к государственным служащим и кандидатам на государственную службу;

- повышение эффективности использования ресурсного потенциала государственных гражданских служащих.

Что же касается Ростовской области, то указанные выше меры в настоящее время реализуются в рамках программы «Региональная политика» (2013 г.), которая «позволит внедрить на гражданской службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность гражданской службы».

Подводя итог вышесказанному, отметим, что модернизация социально-экономического обеспечения государственных служащих в регионах Российской Федерации должна проходить сразу в нескольких направлениях, затрагивающих вопросы:

- нормирования рабочего времени государственных служащих;
- установление уровня материального содержания эквивалентно уровню профессиональной нагрузки государственных служащих;
- совершенствования методов профессиональной подготовки и переподготовки кадров на государственной гражданской службе.

Список использованной литературы:

1. Овчаренко Р.К. Эффективность гражданской службы глазами населения // Современные исследования социальных проблем. 2012. № 1 (09).
2. Веремейчук А. Л. Роль социальных технологий в формировании креативной социальной среды государственной гражданской службы // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. 2014. № 4. – С. 229.
3. Рудой В.В., Овакимян М.А. Штатная численность государственных гражданских служащих: рекомендации к ее нормированию// Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. 2014. – С. 27.
4. Хохлов А. А. Направления развития кадровой политики в системе государственной службы Ростовской области // Молодой ученый. 2015. №3. – С. 709.

5. Численность работников государственных органов и органов местного самоуправления по субъектам Российской Федерации//По данным Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/state/#

Дата поступления в редакцию: 06.05.2018 г.

Опубликовано: 10.05.2018 г.

© Академия педагогических идей «Новация», электронный журнал, 2018

© Аксененко Я. С., Водолазова Е.В., 2018