

Министерство образования, науки и молодежной политики  
Краснодарского края  
Государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение Краснодарского края  
«Каневской аграрно-технологический колледж»  
(ГАПОУ КККАТК)

Практическое занятие на тему: Расчет заработной платы основных категорий  
работников организации

Для профессии/специальности 35.02.07Механизация сельского хозяйства

По МДК 04.01 Управление структурным подразделением  
организации(предприятия), группа 187 .

Преподаватель Плахотняя Инна Викторовна

Стародеревянковская 2020

## Практическая работа №8

Тема работы: Расчет заработной платы различным категориям работников.

Цель работы:

- усвоение методики и навыков расчета заработной платы различных категорий работников(ПК 4.3; ПК 4.4)

Задачи:

образовательная:

- Контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителем (ПК4.4 ;ПК 4.5);

- Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результаты выполнения заданий (ОК 7);

- воспитательная:

Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации

(ОК8)

Тип урока: практическое занятие

Формируемые компетенции:

- виды заработной платы;

-формы оплаты труда в современных условиях;

- условия применения форм оплаты труда ;

Форма проведения: расчет практических задач.

Время на подготовку и выполнение задания – 45мин

Оснащение:

инструкционно- технологическая карта, интерактивная доска, калькуляторы, презентация.

Литература:

Петранева Г.А. Экономика и управление в сельском хозяйстве. М.: «АСАДЕМА», 2015 – 352с.

## План практического урока

1. Организационный момент:

Приветствие, учет присутствующих.

2. Сообщение темы урока; цель урока

3. Повторение изученного материала в форме контрольных вопросов и тематических тестов.

4. Выполнение практических заданий по инструкционно – технологическим картам, используя методические рекомендации по их выполнению. Инструктирование по выполнению работ используя техническое оснащение урока.

5. Проверка выполнения практической работы.

6. Подведение итогов урока.

7. Домашнее задание : учебник- тема « Виды и формы заработной платы», конспект

Приложение 1

Приложение 2

Приложение 3

## Конспект урока

1. Организационный момент.

2. Сообщение темы урока; цель урока, задачи урока.

3. Повторение изученного материала в форме контрольных вопросов и тематических тестов , используя презентацию ( приложение 3)

Контрольные вопросы:

1. Назовите формы заработной платы.

2. Как подразделяется повременная система оплаты труда?

3. Назовите системы сдельной формы оплаты труда.

4. Каковы условия применения сдельной формы оплаты труда?

5. По каким формам и системам оплачивается труд основных рабочих?

6. Какие формы и системы оплаты труда применяются для служащих?

Тесты по заработной плате:

1. Что не включается в структуру оплаты труда работников сельского хозяйства:

а) тарифная оплата

б) дивиденды +

в) доплата за классность

2. Заработная плата – это:

а) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы +

б) премии

в) добавка к социальной пенсии

3. Что необходимо знать для расчета дневной тарифной ставки:

а) ставку первого разряда

б) тарифный коэффициент

в) оба ответа верны +

4. Какие элементы включает в себя тарифная система:

а) отраслевые коэффициенты

б) тарифные сетки

в) оба варианта верны +

5. Система заработной платы, не относящаяся к сдельной форме:

а) повременно – премиальная

б) бригадная

в) оба варианта верны +

6. Что такое сдельная расценка:

а) показатель, отражающий затраты времени работника

б) месячная тарифная ставка

в) оплата труда за единицу продукции +

7. Для чего используется система косвенно – сдельной оплаты труда:

а) административно – управленческого персонала

б) вспомогательных рабочих, занятых обслуживанием оборудования +

в) основных производственных рабочих

8. Что может быть выплачено за высокую квалификацию и профессиональное мастерство работникам предприятия:

а) компенсационные выплаты

б) репродукционные выплаты

в) стимулирующие выплаты +

9. При сдельной системе оплаты труда заработная плата определяется:

а) тарифной ставкой, отработанным работниками временем

б) сдельной расценкой и объемом выполненных работ +

в) сдельной расценкой и тарифной ставкой

10. Сдельная заработная плата не зависит от:

а) объема выполненных работ

б) сдельной расценки +

в) объема отработанного времени

4. Выполнение практических заданий производится по инструкционно-технологическим картам ( Приложение 2) , при этом необходимо обратить внимание студентов на методические указания по их выполнению.

Методические указания:

Под оплатой труда принято понимать выраженную в денежной форме долю труда работников в производстве продукта, выполнении работ и оказании услуг, которая поступает в личное потребление.

Выделяют две формы оплаты труда: повременную и сдельную.

При простой повременной системе заработная плата определяется как произведение тарифной ставки, присвоенной рабочему соответствующего разряда на количество отработанного времени. Основным документом при этом является табель учета использования рабочего времени.

$$Зп = Тс * Тф \quad (1)$$

где  $Тс$  – тарифная ставка рабочего соответствующего разряда, руб;

$Тф$  – фактически отработанное на производстве время, час, дн.

При повременно-премиальной системе кроме заработка по тарифу начисляется премия за производственные результаты, как правило, по результатам работы рабочих основного производства.

$$Зп-пр = Зп + П \quad (2),$$

где  $П$  – премия.

При прямой сдельной системе оплата труда производится за количество изготовленной продукции (выполненных работ) исходя из действующих сдельных расценок:

$$Зсд = Р * V, \text{ руб.} \quad (3)$$

где  $Р$  – сдельная расценка за единицу продукции, руб.

$V$  – объем изготовленной продукции (выполненных работ).

Сдельно-премиальная система заработной платы определяется:

$$Зсд-пр = Зсд + П \quad (4)$$

где  $П$  – сумма премии, установленная за обеспечение определённых количественных и качественных показателей работы, руб.

Задание 1.

Часовая тарифная ставка рабочего – 110 руб. Норма времени на изготовление единицы продукции – 30 минут. Изготовлено за месяц 350 единиц продукции. Определить заработную плату за месяц.

Решение:  $(350:2)*110=19250$  руб

Задание 2. Рабочий-повременщик V разряда отработал в июне (согласно табелю) 160 часов. Часовая тарифная ставка рабочего по этом разряду 125 руб. Определить заработную плату за месяц.

Решение:  $160*125=20000$  руб

Задание 3.

Определить повременно-премиальный заработок работника, за месяц.

Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 20% от оклада работника при условии выполнения организацией месячного плана производства. Оклад работника составляет 12000 руб. Работник отработал все дни в месяце – 21 рабочий день.

Решение:  $12000+(12000*20\%)=14400$  руб

Задание 4.

Токарь Карпов В.А. за декабрь по нарядам изготовил следующие детали: А - 102 шт. по 40 руб. Б - 60 шт. по 30 руб. деталь В 150 шт по 90 руб .Определить заработную плату за месяц.

Решение :  $(102*40)+(60*30)+(150*90)=19380$  руб

Задание 5.

Определить сдельно – премиальный заработок рабочего.

Расценка за единицу продукции – 96 руб. Согласно положению об оплате труда, принятому в организации, в случае отсутствия брака при изготовлении продукции, работнику выплачивается премия в размере 10% от сдельного заработка. Рабочий изготовил 210 единиц продукции

Решение:  $(96*210)=20160$  руб

$20160*10\%=2016$  руб

$20161+2016=22176$  руб

## Задания повышенной сложности

### Задание 1

Продавец с месячным окладом 25 000 руб. в соответствии с табелем учета использования рабочего времени отработал 17 дней. (Рабочих дней 21)

Положением о премировании продавцу при отсутствии рекламаций к его работе предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 35% от оклада.

Определить сумму к выдаче?

Решение:

Определим заработок за месяц

$$(25000:21)*17=20238.09 \text{ руб.}$$

Общий заработок с учетом премии

$$(25000*0.35)+20238.09=28988.09 \text{ руб}$$

НДФЛ рассчитываем с учетом ставки 13%

$$28988.09*0.13=3768.45 \text{ руб}$$

$$\text{Сумма к выдаче } 28988.09-3768.45=25219.64 \text{ руб.}$$

### Задание 2

Бригада в составе 4 человек выполнила работу на сумму 78831 руб. Рассчитайте фактический сдельный заработок по каждому работнику, если известно:

Ф.И.О.	Разряд	Факт. отработ., час.	Часовая тариф ставка,руб.	Тарифный заработок, руб.	Факт. (сдельный) заработок, руб.
Комов В.И.	V	210	60,5	12705	24139.5
Семенов А.П.	IV	150	50,7	7605	14449.5
Вишневецкий У.С.	VI	180	70,6	12708	24145.2
Плетнев П.В.	VI	120	70,6	8472	16096.8
Итого:				41490	78831

Использовать коэффициент распределения заработной платы

$$K = \frac{\text{сумма фактического заработка}}{\text{общую сумму тарифного заработка}}$$



Решение

$$K=78831/41490=1.9$$

### Задание 3

Работник-повременщик 3 разряда отработал за месяц 22 дня. Часовая тарифная ставка 1 разряда – 120 руб., тарифный коэффициент 3 разряда – 1,2. Средняя продолжительность рабочего дня – 8 часов. За отсутствие простоев оборудования работнику выплачивается премия в размере 15% месячного тарифного заработка. Необходимо вычислить месячную заработную плату работника при повременно-премиальной системе оплаты труда.

Решение:

Определяем часовую тарифную ставку 3 разряда, для этого часовую тарифную ставку 1 разряда следует умножить на тарифный коэффициент 3 разряда:

$$120*1,2=144 \text{ руб./час.}$$

Определяем месячную тарифную заработную плату, исходя из часовой тарифной ставки 3 разряда и количества отработанных за месяц часов ( $22*8=176$ ):

$$144*176=25344 \text{ руб./месяц.}$$

Премия за отсутствие простоев составляет:

$$25344*0,15=3801.60 \text{ руб./месяц.}$$

Общая сумма месячной заработной платы с премией составляет:

$$25344+3801.60=29145.60 \text{ руб./месяц.}$$

5. Проверка выполнения практической работы. Критерии оценивания работы по 5ти бальной системе ( Приложение 1)

6.Подведение итогов. Преподаватель обобщает результаты работы и оценивает деятельность обучающихся на практическом занятии

7. Домашнее задание : учебник- тема « Виды и формы заработной платы», конспект.

Практическая работа № 8 выполнена

С оценкой \_\_\_\_\_

Преподаватель \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Критерии оценивания работ:**

«5» - правильно даны ответы по содержанию работы, выполнены все предлагаемые задания, нет погрешностей в оформлении.

«4» - несущественные недочеты и неточности в раскрытии вопросов по содержанию работы, погрешности в оформлении.

«3» - существенные погрешности, фактические ошибки по содержанию работы; выполнено 50% всех предлагаемых заданий, небрежность в оформлении.

«2» - серьезные фактические ошибки по содержанию работы, грубые неточности, непонимание сути задания; выполнено 20% предлагаемых заданий.

## ИНСТРУКЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА

### ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 8

Тема работы: Расчет заработной платы различным категориям работников.

Контрольные вопросы:

Назовите формы заработной платы.

Как подразделяется повременная система оплаты труда?

Назовите системы сдельной формы оплаты труда.

Каковы условия применения сдельной формы оплаты труда?

По каким формам и системам оплачивается труд основных рабочих?

Какие формы и системы оплаты труда применяются для служащих?

Тесты по заработной плате

1. Что не включается в структуру оплаты труда работников сельского хозяйства:

а) тарифная оплата

б) дивиденды

в) доплата за классность

2. Заработная плата – это:

а) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы +

б) премии

в) добавка к социальной пенсии

3. Что необходимо знать для расчета дневной тарифной ставки:

а) ставку первого разряда

б) тарифный коэффициент

в) оба ответа верны

4. Какие элементы включает в себя тарифная система:

а) отраслевые коэффициенты

б) тарифные сетки

в) оба варианта верны

5. Система заработной платы, не относящаяся к сдельной форме:

а) повременно – премиальная

б) бригадная

в) оба варианта верны

6. Что такое сдельная расценка:

а) показатель, отражающий затраты времени работника

б) месячная тарифная ставка

в) оплата труда за единицу продукции

7. Для чего используется система косвенно – сдельной оплаты труда:

а) административно – управленческого персонала

б) вспомогательных рабочих, занятых обслуживанием оборудования

в) основных производственных рабочих

8. Что может быть выплачено за высокую квалификацию и профессиональное мастерство работникам предприятия:

а) компенсационные выплаты

б) репродукционные выплаты

в) стимулирующие выплаты

9. При сдельной системе оплаты труда заработная плата определяется:

а) тарифной ставкой, отработанным работниками временем

б) сдельной расценкой и объемом выполненных работ

в) сдельной расценкой и тарифной ставкой

10. Сдельная заработная плата не зависит от:

а) объема выполненных работ

б) сдельной расценки

в) объема отработанного времени

Методические указания:

Под оплатой труда принято понимать выраженную в денежной форме долю труда работников в производстве продукта, выполнении работ и оказании услуг, которая поступает в личное потребление.

Выделяют две формы оплаты труда: повременную и сдельную.

При простой повременной системе заработная плата определяется как произведение тарифной ставки, присвоенной рабочему соответствующего разряда на количество отработанного времени. Основным документом при этом является табель учета использования рабочего времени.

$$Зп = Тс * Тф \quad (1)$$

где  $T_c$  – тарифная ставка рабочего соответствующего разряда, руб;

$T_f$  – фактически отработанное на производстве время, час, дн.

При повременно-премиальной системе кроме заработка по тарифу начисляется премия за производственные результаты, как правило, по результатам работы рабочих основного производства.

$$Зп-пр = Зп + П \quad (2),$$

где  $P$  – премия.

При прямой сдельной системе оплата труда производится за количество изготовленной продукции (выполненных работ) исходя из действующих сдельных расценок:

$$Зсд = P * V, \text{ руб.} \quad (3)$$

где  $P$  – сдельная расценка за единицу продукции, руб.

$V$  – объем изготовленной продукции (выполненных работ).

Сдельно-премиальная система заработной платы определяется:

$$Зсд-пр = Зсд + П \quad (4)$$

где  $P$  – сумма премии, установленная за обеспечение определённых количественных и качественных показателей работы, руб.

### Задание 1.

Часовая тарифная ставка рабочего – 110 руб. Норма времени на изготовление единицы продукции – 30 минут. Изготовлено за месяц 350 единиц продукции. Определить заработную плату за месяц.

Решение:

### Задание 2.

Рабочий-повременщик V разряда отработал в июне (согласно таблице) 160 часов. Часовая тарифная ставка рабочего по этому разряду 125 руб. Определить заработную плату за месяц.

Решение

### Задание 3.

Определить повременно-премиальный заработок работника, за месяц.

Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 20% от оклада работника при условии выполнения организацией месячного плана производства. Оклад работника составляет 12000 руб. Работник отработал все дни в месяце – 21 рабочий день.

Решение

### Задание 4.

Токарь Карпов В.А. за декабрь по нарядам изготовил следующие детали: А - 102 шт. по 40 руб. Б - 60 шт. по 30 руб. деталь В 150 шт по 90 руб. Определить заработную плату за месяц.

Решение

Задание 5.

Определить сдельно – премиальный заработок рабочего.

Расценка за единицу продукции – 96 руб. Согласно положению об оплате труда, принятому в организации, в случае отсутствия брака при изготовлении продукции, работнику выплачивается премия в размере 10% от сдельного заработка. Рабочий изготовил 210 единиц продукции

Решение

Задания повышенной сложности

Задание 1

Продавец с месячным окладом 25 000 руб. в соответствии с табелем учета использования рабочего времени отработал 17 дней.

Положением о премировании продавцу при отсутствии рекламаций к его работе предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 35% от оклада.

Определить сумму к выдаче?

Решение

Задание 2

Бригада в составе 4 человек выполнила работу на сумму 78831 руб. Рассчитайте фактический сдельный заработок по каждому работнику, если известно:

Ф.И.О.	Разряд	Факт. отработ., час.	Часовая тариф. ставка, руб.	Тарифный заработок, руб.	Факт. (сдельный) заработок, руб.
Комов В.И.	V	210	60,5		
Семенов А.П.	IV	150	50,7		
Вишне夫斯基 У.С.	VI	180	70,6		
Плетнев П.В.	VI	120	70,6		
Итого:					

Использовать коэффициент распределения заработной платы

$K = \text{сумма фактического заработка} / \text{общую сумму тарифного заработка}$

Решение

Задание 3

Работник-повременщик 3 разряда отработал за месяц 22 дня. Часовая тарифная ставка 1 разряда – 120 руб., тарифный коэффициент 3 разряда – 1,2. Средняя продолжительность рабочего дня – 8 часов. За отсутствие простоев оборудования работнику выплачивается премия в размере 15% месячного тарифного заработка. Необходимо вычислить месячную заработную плату работника при повременно-премиальной системе оплаты труда.

Решение

Практическая работа № 8 выполнена

С оценкой \_\_\_\_\_

Преподаватель \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_



**ТЕМА РАБОТЫ: РАСЧЕТ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАЗЛИЧНЫМ  
КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ**

Цель работы: усвоение методики и навыков  
расчета заработной платы различных категорий  
работников