

**Конкурсная работа  
Участницы Всероссийского конкурса педагогических идей  
«НОВАЦИЯ»**

**Калаговой Светланы Георгиевны-преподавателя  
обществознания, права, правового обеспечения  
профессиональной деятельности ГБПОУ «Северо-Кавказский  
строительный техникум» г. Владикавказ**

**Номинация конкурса –методическая работа  
Название конкурсной работы-методическая разработка  
открытого мероприятия  
по дисциплине  
«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»  
на тему:  
«Мы на ты с законом»**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РСО-А  
ГБПОУ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

Одобрено  
методическим советом  
«12» 04 2017г.

Утверждаю  
Зам. директора по УР  
*Л.К. Дзампаева* Дзампаева Л.К.  
«12» 04 2017г.

Методическая разработка открытого мероприятия  
по дисциплине  
правовое обеспечение профессиональной деятельности  
на тему:  
«Мы на ты с законом»

Рассмотрено  
на заседании цикловой комиссии  
общеобразовательных дисциплин  
протокол № 4 от «3» 04 2017г.  
председатель ЦК *В.Ю. Бедоева* Бедоева В.Ю.

Разработала:  
Преподаватель Калагова С.Г.

г. Владикавказ 2017г.

**Тема мероприятия:**  
**«Мы на ты с законом»**

Дата проведения: 19.04.2017г.

Место проведения: актовый зал

**Цели мероприятия:**

Образовательная:

Выявить уровень полученных знаний, умение применять эти знания на практике, решать ситуационные задачи.

Воспитательная:

Уметь работать в команде, взаимодействовать друг с другом.

Развивающая:

Научить четко и ясно излагать свои мысли, приводить нужные аргументы, ориентироваться в законодательных актах.

Тип занятия: обобщающе-закрепляющее занятие в виде конкурса.

Наглядные пособия: цветные карточки, Конституция РФ, Гражданский кодекс РФ, Трудовой кодекс РФ.

Формы организации познавательной деятельности: индивидуальная и групповая.

Формы организации мероприятия: групповая.

Приемы, методы и технологии обучения: поисковый.

### **Ход мероприятия:**

Участвуют в конкурсе две группы 13-С-2 и 14-Э, которые делятся на две команды.

Команды выбирают капитана, девиз и эмблему.

- I. Конкурс: представление команд.
- II. Конкурс: вопрос – тест.
- III. Конкурс на знание терминов: цветик-семицветик.
- IV. Конкурс: вопрос-тест.
- V. Конкурс: Ситуационные задачи.
- VI. Конкурс: кроссворд.
- VII. Конкурс капитанов.

#### **I. Конкурс: представление команд (эмблема и девиз).**



#### **II. Вопрос – тест.**

**1. Основным документом, подтверждающим, гражданство в РФ является:**

- а) Трудовая книжка;
- б) Паспорт
- в) Водительские права;
- г) Аттестат о среднем образовании.

**2. Какое из перечисленных ниже суждений является верным:**

- а) Ни один гражданин РФ не может быть лишен своего гражданства;

- б) Любой гражданин РФ может быть лишен своего гражданства;
- в) Любой гражданин РФ может быть лишен своего гражданства в случае совершения им преступления, направленного на свержение существующего государственного строя;
- г) Любой гражданин РФ может быть лишен гражданства только по приговору суда.

**3. Отметьте, с какого возраста по российскому законодательству наступает полная дееспособность субъектов права:**

- а) 14 лет;
- б) 16 лет;
- в) 18 лет;
- г) 21 год.

**4. Какие из перечисленных ниже общественных отношений регулирует гражданское законодательство:**

- а) Брачно-семейные;
- б) Отношения в сфере государственного управления;
- в) Имущественные и связанные с ними личные неимущественные;
- г) Отношения, возникающие в процессе финансовой деятельности государства.

**5. С какого возраста у граждан РФ возникает правоспособность:**

- а) С момента рождения;
- б) С 14 лет;
- в) С 18 лет;
- г) С 21 года.

**6. Процедура объявления несовершеннолетнего, достигшего шестнадцати лет и работающего по трудовому договору (контракту), полностью дееспособным называется:**

- а) Регистрацией;
- б) Эмансипацией;
- в) Инициацией;
- г) Верный ответ отсутствует.

**7. Какой из перечисленных ниже признаков является признаком юридического лица:**

- а) Имущественная обособленность;
- б) Одним из учредителей является государство;
- в) Наличие недвижимости;
- г) Все перечисленные выше признаки.

**8. Как называется способ прекращения деятельности юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам:**

- а) Выделение;
- б) Ликвидация;
- в) Преобразование;
- г) Реорганизация.

**9. Как называется вид реорганизации, при котором происходит изменение организационно-правовой формы юридического лица, его трансформация в юридическое лицо другого вида:**

- а) Слияние;
- б) Присоединение;
- в) Разделение;
- г) Преобразование.

**10. При ликвидации юридического лица в первую очередь:**

- а) Удовлетворяются требования лиц, работающих по договору;
- б) Погашается задолженность по платежам в бюджет;
- в) Удовлетворяются требования кредиторов;
- г) Удовлетворяются требования граждан, перед которыми юридическое лицо несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью.

**11. В каком из перечисленных ниже случаев ликвидация юридического лица является принудительной:**

- а) По решению учредителей юридического лица;
- б) В связи с истечением срока, на который создано юридическое лицо;
- в) В связи с достижением цели, ради которой создано юридическое лицо;
- г) При осуществлении юридическим лицом деятельности без лицензии.

**12. Сделки граждан между собой на сумму, превышающую в десять раз установленный законом минимальный размер оплаты труда, должны совершаться:**

- а) В устной форме;

- б) В простой письменной форме;
- в) В нотариальной письменной форме;
- г) Могут совершаться в любой из перечисленных выше форм

**13. Общий срок исковой давности равняется:**

- а) 6 месяцев;
- б) 1 году;
- в) 3 годам;
- г) 10 годам.

**14. Какое из перечисленных ниже обстоятельств не является основанием для приостановления течения срока исковой давности:**

- а) Нахождение истца или ответчика в составе вооруженных сил, переведенных на военное положение;
- б) Отсрочка исполнения обязательств, установленных Правительством РФ на основании закона;
- в) Наличие чрезвычайного и неопределимого обстоятельства, которое препятствовало предъявлению иска;
- г) Совершение обязанным лицом действий, свидетельствующих о признании долга.

**III. Конкурс на знание терминов: цветик-семицветик.**



1. Третейный суд
2. Реорганизация
3. Слияние
4. Преобразование
5. Юридическое лицо
6. Право собственности
7. Залог
8. Гарант

- 9. Трудовой договор
- 10. Рабочее время
- 11. Время отдыха
- 12. Ночное время
- 13. Прямой действительный ущерб
- 14. Дисциплина труда

#### IV. Конкурс: вопрос-тест.



#### 1. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:

- а) 1 недели;
- б) 2 - х недель;
- в) 2 - х месяцев;
- г) 3 - х месяцев.

#### 2. Прием на работника на работу оформляется:

- а) Постановлением;
- б) Указом;
- в) Инструкцией;
- г) Приказом.

#### 3. При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:

- а) В день увольнения;
- б) Через неделю после увольнения;
- в) Через месяц после увольнения;
- г) По усмотрению работодателя.

**4.К работе в ночное время не допускаются:**

- а)Только беременные женщины;
- б)Только несовершеннолетние;
- в)Беременные женщины и несовершеннолетние;
- г)Верный ответ отсутствует.

**5.Общим выходным днем в РФ является:**

- а) Среда;
- б) Суббота;
- в) Воскресенье;
- г) Суббота и воскресенье.

**6.Отзыв работника из отпуска возможен:**

- а)Только с согласия работника
- б)Без согласия работника;
- в) Без согласия работника, но с согласия профкома;
- г) Верный ответ отсутствует.

**7.Необоснованный отказ в приеме на работу:**

- а) Запрещается;
- б) Разрешается;
- в) Разрешается в исключительных случаях;
- г) Верный ответ отсутствует.

**8. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже является:**

- а) Трудовая книжка;
- б) Паспорт;
- в) Диплом;
- г) Сертификат специалиста.

**9. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:**

- а) Ежегодно;
- б) Один раз в 1,5 года;
- в) Один раз в 2 года;
- г) В сроки, определяемые работодателем.

**10. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:**

- а) Всем работникам;
- б) Только беременным женщинам;
- в) Только несовершеннолетним работникам;
- г) Беременным женщинам, несовершеннолетним работникам, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**11. Условия трудового договора могут быть изменены:**

- а) Только по соглашению работника и работодателя;
- б) По инициативе работодателя;
- в) По инициативе профсоюзной организации;
- г) По инициативе местной администрации.

**12. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:**

- а) Выходное пособие;
- б) Премия;
- в) Аванс;
- г) Отпускные.

**13. Основной источник трудового права:**

- а) Кодекс РФ об административных правонарушениях;
- б) Гражданский кодекс РФ;
- в) Семейный кодекс РФ;
- г) Трудовой кодекс РФ.

**14. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:**

- а) Устное объяснение проступка работника;
- б) Письменное объяснение проступка работника;
- в) Свидетелей, подтверждающих невинность работника;
- г) Верный ответ отсутствует.

**15. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:**

- а) Только одно взыскание;
- б) Два взыскания;
- в) Несколько взысканий;
- г) Верный ответ отсутствует.

**16. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать:**

- а) Двух месяцев в рабочем году;
- б) Трех недель в течение календарного года;
- в) Одного месяца;
- г) Одного месяца в течение календарного года.

**V. Конкурс: Ситуационные задачи.**

**Задача 1.**

Тимофеев был принят в автокомбинат № 5 водителем легковой автомашины. Приказом по автокомбинату он был перемещен для работы на автобусе. Тимофеев отказался от работы на автобусе. Правомерен ли отказ Тимофеева? Является ли законным данный перевод на другую работу?

**Задача 2.**

В связи с производственной необходимостью директор приказом: перевел инженера Павлова, технолога Зайцева, бухгалтера Сергееву, юристконсульта Новожилова и работников планового отдела на работы по ликвидации стихийного бедствия.

Указанные выше работники отказались от такого перевода, мотивируя это тем, что данный перевод не обусловлен трудовым договором?

Правомерны ли действия администрации завода?

**Задача 3.**

Заведующая филиалом универмага «Детский мир» Боброва была уволена с работы дирекцией универмага в связи с недостачей 480 тыс. руб., которая была обнаружена при ревизии отдела.

Боброва погасила установленную недостачу и обратилась к администрации с просьбой о восстановлении её на прежней работе. Так как администрация универмага в восстановлении на работу отказала, Боброва обратилась в суд, где заявила о незаконности увольнения.

Законно ли увольнение Бобровой?

**Задача 4.**

Токарь АО «Серп и молот» Коваленко был уволен с работы по п.6 «а» ст. 81 ТК РФ. Не согласившись с увольнением, он обратился с иском о восстановлении на работе в суд.

В ходе судебного заседания было установлено, что Коваленко действительно допускал прогулы. Что следует считать прогулом?

Какое решение должен вынести суд?

### **Задача 5.**

Отработав половину рабочего дня, плотник Соколов по просьбе своего приятеля, работавшего на этом же комбинате, но в другом цехе, отправился с ним сначала на склад, чтобы помочь получить необходимые детали, а затем на его рабочее место, чтобы вместе отремонтировать агрегат, на котором тот работал. Ремонт затянулся и Соколов на свое рабочее место так и не возвратился. На следующий день начальник цеха потребовал от Соколова письменное объяснение о причинах отсутствия в течение четырех часов на своем рабочем месте. Тот написал все, как было. Через три дня по комбинату был издан приказ «За отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение более 4 часов плотника 4 -разряда Соколова уволить по п.6 «а» ст. 81 ТК РФ.

Законен ли приказ? Каков порядок увольнения по п.6 «а». ст. 81 ТК

### **Задача 6.**

Санитарка больницы ушла в отпуск по графику с 20 мая 1999 г. на 28 календарных дней. 31 мая 1999 г. она была отправлена в стационарное лечебное учреждение в связи с острым приступом аппендицита, где пролежала две недели.

Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска? На основании чего?

## **VI. Конкурс: кроссворд.**



**по горизонтали:**

1. слово из 14 букв-установленные государством требования к товарам, услугам и работам в целях обеспечения безопасности и качества товара.
2. слово из 9 букв-должник в гражданско-правовых обязательствах.
3. слово из 14 букв-договор по которому одна сторона обязывается перед другой стороной отвечать за исполнение обязательства полностью или частично перед третьим лицом.
4. слово из 6 букв-предложение одному или нескольким лицам заключить договор.
5. слово из 9 букв-заранее определенная законом или договором денежная сумма, которую должник должен уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства.
6. слово из 6 букв- ответ лица, которому была адресована оферта о ее принятии.
7. слово из 4 букв-сумма подлежащая уплате кредитору периодически, как правило за каждый день просрочки договора.

**по вертикали:**

1. слово из 12 букв-процедура подтверждения компетентным органом соответствия продукции (услуги) установленным требованиям.
2. слово из 7 букв-денежная сумма выдаваемая одной стороной другой стороне в счет будущего заключение договора.
3. слово из 8 букв -суд, который рассматривает хозяйственные споры между юридическими лицами.
4. слово из 10 букв-кредитор должника.
5. слово из 5 букв-лицо требующее у суда защиты своего права.

**VII. Конкурс капитанов.**

Заполнить образец трудового договора.



Подведение итогов конкурса. Объявления команды победителя.