

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Гусунбекова С.К. Разграничение трудового и гражданско-правового договора // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2016. – № 10 (ноябрь). – АРТ 101-эл. – 0,1 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 349.2

Гусунбекова Сабрина Караоглановна

студентка 2 курса, юридический факультет

Научный руководитель: Меркулов М.М., ассистент кафедры

Гражданского права

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический

университет» (РИНХ)

г.Ростов-на-Дону, Российская Федерация

e-mail: sgusunbekova@mail.ru

РАЗГРАНИЧЕНИЕ ТРУДОВОГО И ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

Аннотация: В статье дается определение трудового и гражданско-правового договора; рассматриваются их принципиальные отличия друг от друга и основания возникновения сложностей их разграничения.

Ключевые слова: Трудовой кодекс, трудовой договор, Гражданский кодекс, гражданско-правовой договор, работник, работодатель.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Gusunbekova Sabrina

2nd year student, delineation of the labor and civil law contract

Supervisor: M. Merkulov, Assistant of the Department of Civil Law

FGBOU VO Rostov State University of Economics

Rostov-on-Don, Russian Federation

DELINEATION OF THE LABOR AND CIVIL LAW CONTRACT

Abstract: The article defines the labor and civil contract; considered their fundamental differences from one another and the grounds for the emergence of differentiation difficulties.

Keywords: Labour Code, the employment contract, the Civil Code, a civil contract, employee, employer.

Разграничение исследуемых видов договоров вызывает на сегодняшний день большой интерес в связи с наметившейся тенденцией замены трудовых договоров гражданско-правовыми. Поскольку в случае заключения гражданско-правового договора количество обязательств у работодателя по отношению к работнику значительно меньше.

Основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателем является трудовой договор. Согласно Трудового кодекса РФ (ст.56) трудовым договором является соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.¹ Гражданское законодательство, в свою очередь, дает определение гражданско-правового договора, под которым понимается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.²

В связи с этим возникает вопрос, в чем же отличие между этими видами договоров?

Сложность разграничения трудового и гражданско-правового договора заключается в том, что в гражданско-правовой сфере существуют виды договоров, которые могут быть отнесены к сфере труда (договор подряда; договор на выполнение научно-исследовательских и работ; договор перевозки, договор поручения и др.).

Тем не менее, заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст. 15 ТК РФ).

В юридической науке разрабатываются различные критерии, позволяющие провести разграничение рассматриваемых договоров.

В первую очередь различия между трудовым и гражданско-правовым договором заключаются в их предмете. Исходя из сказанного, предметом

¹ Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001. № 197 – ФЗ // принят Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации 21 декабря 2001. Ст. 56.

² Гражданский Кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994. № 51 – ФЗ // принят Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации 21 октября 1994. Ст. 420.

трудового договора является непосредственно труд, а гражданско-правового - результат труда, который воплощен в какую-либо вещь, работу, услугу.

Еще одним отличительным признаком является субъектный состав данных договоров. В трудовом праве стороны именуются работником и работодателем. Работодатель понимается как физическое или юридическое лицо; работник же выступает только в качестве физического лица. В гражданско-правовых отношениях стороны определяются в зависимости от конкретного вида договора: в договоре купли - продажи - продавец, покупатель; в договоре подряда - заказчик, подрядчик и т.д.

Если рассматривать виды данных договоров исходя из срока их действия, то можно утверждать, что в отличие от гражданско-правового договора, который прекращается с момента исполнения сторонами своих обязательств, трудовые отношения обычно имеют длящийся характер.

Важным критерием разграничения исследуемых видов договоров является ответственность сторон. Обратившись к ст. 243 ТК РФ мы увидим, что по трудовому договору работник и работодатель несут полную материальную ответственность лишь в случаях, предусмотренных соответствующей статьей. Гражданским законодательством же закреплено, что исполнители и подрядчики обязаны в полном объеме возместить причиненные ими убытки (ст. 723, ст. 783 ГК РФ).

Более того, для каждого вида установлен свой порядок оплаты по договору. В статье 136 ТК РФ устанавливается, что заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным или трудовым договором. Исполнители и подрядчики, в свою очередь, получают не заработную плату, а предусмотренное договором

вознаграждение, которое выплачивается в порядке, установленном договором.

Несмотря на указанные отличия, разграничить трудовой договор от гражданско-правового достаточно сложно. Тем не менее, их разграничение имеет важное значение, поскольку заключая трудовой договор субъект попадает под действие трудового законодательства и ему предоставляются социальные гарантии и компенсации (компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, за неиспользованный отпуск, компенсация морального вреда и тд.), которые не предусмотрены в гражданско-правовом договоре.

Таким образом, чтобы безошибочно определить, какой из данных видов договоров использовать в конкретной ситуации, необходимо провести их тщательный анализ, поняв, тем самым, в чем заключаются их сущностные характеристики.

Список использованной литературы:

Правовые акты:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994г. № 51-ФЗ (ред. от 03.12.2012) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ// Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3. 12.

Научная литература:

1. Воронина М.Ф. Трудовой договор: заключение, условия, расторжение. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Трудовое законодательство: справ. для работника, работодателя и кадровой службы. – М.: ИД Герда, 2010. – 351 с.
2. Трудовой договор: учеб. пособие / В.И. Егоров, Ю.В. Харитоновна. – М.: Кнорус, 2013. – 456 с.
3. Михно А. Разграничение трудового договора и смежных гражданско-правовых договоров // Актуальная бухгалтерия. 2012. № 10. – С. 32 - 33.
4. Булавкин А.А. Понятие и значение трудового договора // Вестник Северо-Кавказского гуманитарного института. 2014. № 2. – С. 146 - 150.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

5. Серкова Ю.А. Сущность гражданско-правового договора как юридической конструкции // Ученые записки Казанского университета. 2013. № 4. – С. 167 - 173.
6. Савченко Е.Я. Понятие и роль гражданско-правового договора. Свобода договора // Правопорядок: история, теория, практика. 2015. № 3. – С. 62 - 63.
7. Джигоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. № 12. – С. 70-73.

Дата поступления в редакцию: 26.11.2016 г.

Опубликовано: 28.11.2016 г.

***© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник»,
электронный журнал, 2016***

© Гусунбекова С.К., 2016