

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Баландина Е.А. Анализ проверки на соответствие квалификационным требованиям лиц, претендующих на занятие должностей государственной гражданской службы // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2016. – № 10 (ноябрь). – АРТ 91-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УДК 35.082.1

Баландина Екатерина Андреевна

студентка 1 курса, кафедра «Менеджмент и маркетинг»

Научный руководитель: Барчукова Т.А. ст. преподаватель

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской

Федерации» Челябинский филиал

г. Челябинск, Российская Федерация

e-mail: lpanterra@mail.ru

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОВЕРКИ НА СООТВЕТСТВИЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ЛИЦ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ЗАНЯТИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Аннотация: в работе представлен анализ нормативно-законодательных актов РФ, регламентирующих квалификационные требования к должностям гражданской службы, и методических указаний для кадровых служб органов государственной власти по проверке соответствия данным требованиям.

Ключевые слова: квалификационные требования, государственные служащие, профессиональные компетенции.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Balandin Ekaterina

1st year student, Department of "Management and Marketing"

Supervisor: Barchukova TA Art. teacher

FGOBU IN "Financial University under the Government of the Russian

Federation» Chelyabinsk branch

Chelyabinsk, Russian Federation

e-mail: lpanterra@mail.ru

EFFICIENCY TEST ON MEET THE QUALIFICATIONS OF PERSONS APPLYING FOR POSITIONS OF STATE CIVIL SERVICE

Abstract: The paper presents an analysis of normative-legal acts of the Russian Federation governing the qualification requirements for civil service posts, and guidelines for staff of public authorities services to verify compliance with these requirements.

Keywords: qualification requirements, civil servants, professional competence.

Государственные гражданские служащие – важный элемент системы государственного управления. К данной категории лиц представлены определенные требования, содержащиеся в Федеральном законе от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Так, в данном законе указываются квалификационные требования к должностям гражданской службы. В них входят требования к уровню и направлению подготовки и при необходимости специализации профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности,

направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей [1].

Кадровые службы органов государственной власти обязаны проверить на соответствие перечисленным требованиям лиц, претендующих на занятие определённых должностей государственной службы. На практике специалисты отделов кадров используют различные методики определения этого соответствия.

В данной работе мы анализируем эффективность одного из методических документов, рекомендуемого для обозначенной ранее цели.

Базовые квалификационные требования отражают минимальный уровень знаний и навыков, необходимый для поступления и прохождения гражданской службы. Они содержатся в первом разделе Справочника квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы.

- требования к уровню профессионального образования;
- требования к продолжительности стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа (опыта) работы по специальности;
- требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка);
- требования к правовым знаниям, включая Конституцию Российской Федерации, законодательство о гражданской службе, законодательство о противодействии коррупции;
- требования к знаниям и навыкам в области документооборота и делопроизводства;
- требования к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий [4].

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Требования к профессиональному образованию лиц, претендующих на занятие должностей государственной гражданской службы, отражены в таблице 1.

Таблица 1 - Требования к профессиональному образованию [2]

Категория и группа должностей гражданской службы	Уровень профессионального образования
<ul style="list-style-type: none">– Категория «руководители» высшей, главной и ведущей групп должностей гражданской службы;– категория «помощники (советники)» высшей, главной и ведущей групп должностей гражданской службы;– категория «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.	высшее образование – специалитет, магистратура.
<ul style="list-style-type: none">– категория «специалисты» старшей групп должностей;– категория «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей.	высшее образование – бакалавриат.
<ul style="list-style-type: none">– категория «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей.	среднее профессиональное образование.

Требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки по группам должностей установлены Указом Президента Российской Федерации от 27 сентября 2005 г. № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих».

Пунктом 1 Указа № 1131 установлены следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для замещения:

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

а) высших должностей федеральной гражданской службы - не менее шести лет стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее семи лет стажа работы по специальности;

б) главных должностей федеральной гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее пяти лет стажа работы по специальности;

в) ведущих должностей федеральной гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа работы по специальности;

г) старших и младших должностей федеральной гражданской службы - без предъявления требований к стажу [3].

Чтобы проверить соответствие данным квалификационным требованиям Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации разработало типовой тест на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации. Он включает в себя 40 вопросов, которые направлены на выявление знаний для каждой из пяти областей.

1 блок содержит 8 вопросов по теме: «Конституция Российской Федерации и основы конституционного устройства Российской Федерации».

Вопросы данного блока направлены на проверку знаний основного закона Российской Федерации – Конституции, и аспектов её управления.

Например, «Кто может быть избран Президентом Российской Федерации?» или «Какое наименование нашего государства закреплено в Конституции Российской Федерации?» [5].

Государственному служащему необходимо понимать внутреннее устройство страны, чтобы принимать какие-либо управленческие решения.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

2 блок содержит 8 вопросов по теме: «Основы законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации».

Этот блок проверяет знание закона, в котором изложены положения, касающиеся государственной гражданской службы. Человек не сможет работать, не зная самого важного документа, регламентирующего данную должность.

Однако внимание уделено не только теории, но и практическим задачам. Например, в одном вопросе представлена такая ситуация: «Гражданский служащий входит в состав конкурсной комиссии государственного органа. Его сын подал документы на участие в конкурсе на замещение вакантной должности специалиста в данном государственном органе. Что должен сделать гражданский служащий?» [5]. Моделирование различных ситуаций повышает эффективность тестирования, потому что теория даёт обобщенные понятия и не может предусмотреть все возможные случаи. Поэтому нужно ещё уметь правильно применять теоретические знания.

3 блок содержит 8 вопросов по теме: «Основы законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции».

Коррупция считается одной из главных проблем в государственной сфере, поэтому необходимо постараться минимизировать её уровень. На это и направлены вопросы из данного блока. Например, в первом вопросе предлагается указать то, что относится к коррупции, в третьем – кто должен ей противодействовать [5]. Все государственные служащие обязаны бороться с коррупцией.

4 блок содержит 8 вопросов по теме: «Русский язык – государственный язык Российской Федерации».

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Государственному служащему более чем необходимо знать язык, на котором составляются все основные документы, положения и законы страны, уметь грамотно излагать свои мысли. Для того чтобы проверить на сколько он компетентен в этой области, в первом вопросе проверяется правописание, используемых как в документах, так и на государственной службе понятий. Например, «демократический», «отраслевой», «воплотить» и т.д. В другом вопросе обращается внимание на правописание «не» с разными частями речи [5].

5 блок содержит 8 вопросов по теме: «Информационно-коммуникационные технологии».

21 век – век технологий и инноваций, которые значительно упрощают обработку и систематизацию данных. В государственном управлении также используется современное оборудование и информационные технологии, поэтому необходимо уметь рационально ими пользоваться. В этом блоке первые несколько вопросов направлены на понятие основ пользования компьютером, а основная часть – на работу с программой «Microsoft Office Word» [5].

Таким образом, сравнив квалификационные требования, предусмотренные законом и тестируемые при поступлении на государственную службу, мы сделали вывод об их соответствии. Это значит, что граждане, пройдя типовой тест на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, подвергаются минимально полной проверке на соответствие, предъявляемым законом, требованиям.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Список использованной литературы:

1. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с изм. от 2 августа 2016 г).
2. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. от 3 июля 2016 г).
3. Указ Президента Российской Федерации от 27 сентября 2005 г. № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих» (с изм. от 15 ноября 2013 г).
4. Справочник квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим (Приложение 1 к "Методическому инструментарию по установлению квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы"). - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. – М. - 2013.
5. Типовой тест на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации. – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. – М. – 2016.

Дата поступления в редакцию: 24.11.2016 г.

Опубликовано: 26.11.2016 г.

***© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник»,
электронный журнал, 2016***

© Баландина Е.А., 2016