

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Дудоров В.Е., Мансимов А.Т. Организация безопасности рабочих мест на предприятии, как фактор повышения качества трудовой жизни работника // Материалы по итогам VII-ой Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы современности: взгляд молодых исследователей», 10 – 20 мая 2019 г. – 0,2 п. л. – URL: http://akademnova.ru/publications_on_the_results_of_the_conferences

СЕКЦИЯ: Актуальные вопросы современности

Дудоров Виктор Евгеньевич

кандидат сельскохозяйственных наук,

преподаватель кафедры

безопасности жизнедеятельности

Мансимов Алиф Талех Оглы

студент 2-го курса юридического факультета

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»

г. Оренбург, Оренбургская область, Российская Федерация

Организация безопасности рабочих мест на предприятии, как фактор повышения качества трудовой жизни работника

Аннотация: В данной статье рассмотрены вопросы организации безопасности рабочих мест на предприятии, как фактор повышения качества трудовой жизни работника. Дан обзор отдельных вопросов по особенностям повышения качества трудовой жизни работников предприятий в современных условиях.

Ключевые слова: безопасность, правила техники безопасности, инструктаж, охрана труда, качество трудовой жизни.

Прежде всего, определимся с понятием «рабочее место», которое представляет собой открытый или закрытый участок территории, оснащенный необходимыми производственными средствами, в пределах которого

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

работник занимается трудовой деятельностью. Оно может быть закреплено также за группой сотрудников. Обычно на рабочем месте осуществляется определенная часть общепроизводственного цикла.

Логично, что для достижения высокой производительности труда для него необходимо обеспечить такие условия, при которых его работоспособность будет наивысшей.

Данные требования регулируются Трудовым кодексом РФ, Санитарноэпидемиологическими правилами и нормативами (СанПиН) и другими правовыми документами.

Главной целью организации рабочих мест является обеспечение высококачественного и эффективного выполнения работ с соблюдением установленных сроков, при полноценном использовании закрепленного за работником оборудования [6].

Для ее достижения к рабочему месту предъявляются требования организационного, технического, эргономического, санитарного, гигиенического и экономического характера.

Важнейшим требованием при организации рабочего места является обеспечение безопасных комфортных условий для работы, пресечение возникновения профзаболеваний и несчастных случаев. Весь этот комплекс мероприятий называется охраной труда на производстве.

Иначе говоря, охрана труда, по сути, является системой законодательных актов в совокупности с социально-экономическими, организационными, техническими, гигиеническими и лечебнопрофилактическими мероприятиями и средствами, обеспечивающими безопасные условия работы и сохранение здоровья работников предприятия [7].

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Для этого необходимо создать благоприятные условия труда в соответствии с санитарными нормами, техникой безопасности, эргономикой, эстетикой.

Практически на любом рабочем месте работник может столкнуться с факторами, представляющими опасность для его здоровья или угрозу сохранности имущества, предоставленного ему работодателем. В чрезвычайных ситуациях возможно возникновение опасности для жизни работника.

Для снижения негативного влияния факторов производства и вероятности возникновения опасных ситуаций каждого работника знакомят с правилами техники безопасности на рабочем месте. В результате он получает представление [3]:

- о характере деятельности предприятия, роли своего рабочего места, оборудовании и материалах, используемых на нем;
- о факторах, которые на этом месте могут представлять опасность или вред; - о правилах поведения на территории работодателя и конкретном рабочем месте;
- о принципах безопасной работы на имеющемся оборудовании;
- о порядке подготовки рабочего места к работе и правилах ее завершения;
- об использовании средств индивидуальной защиты;
- о мерах по предупреждению пожаров и аварий; - о поведении в случае опасности или аварии;
- о методах оказания первой помощи пострадавшим.

Предполагается, что в результате проведенного инструктажа работник приобретает все необходимые знания о правилах поведения на рабочем месте

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

и становится ответственным за последствия нарушения им этих правил. Поскольку соблюдение техники безопасности является одной из обязанностей работника (ст. 214 ТК РФ) и относится к дисциплине труда (ст. 189 ТК РФ), за ее нарушение он может быть наказан работодателем путем вынесения ему замечания или выговора, а при наличии умысла в действиях, создании угрозы или наступлении тяжелых последствий - уволен (ст. 192 ТК РФ) [1].

Если несоблюдение техники безопасности привело к материальным потерям для работодателя, то одновременно с дисциплинарной работника можно привлечь к материальной ответственности (ст. 248 ТК РФ) [1]. А в случаях серьезных последствий для здоровья или жизни людей возможна уголовная ответственность по ст. 143, 216, 217, 219 УК РФ [2], которая в зависимости от тяжести этих последствий варьируется от штрафа до тюремного заключения.

В завершение инструктажа работника знакомят с инструкцией по технике безопасности и проводят проверку его знаний.

Проведение инструктажа по технике безопасности крайне важно в качестве меры по предотвращению создания на рабочем месте ситуаций, представляющих опасность для здоровья работников и сохранности имущества работодателя.

Он выполняется с соблюдением определенных требований, позволяющих убедиться в том, что работник готов к выполнению установленных правил поведения, отвечающих требованиям безопасной работы.

По состоянию рабочих мест на конкретном предприятии или в офисе можно судить не только о том, на каком уровне в них находится организация

труда и производственная культура, но и об их солидности и степени доверия к ним потенциальных и действующих клиентов.

Таким образом, мы видим, что организация безопасности рабочих мест на предприятии является важнейшим фактором повышения качества трудовой жизни работников на современных предприятиях. Учитывая, что трудовые ресурсы относятся к социально-экономической категории, и на основании всего вышеизложенного, являющегося ярким тому подтверждением, можно сделать вывод, повышение качества трудовой жизни способно повлечь за собой изменения как в экономической, так и в социальной сферах деятельности общества.

Список использованной литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)
2. Уголовный кодекс Российской Федерации. 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 01.04.2019)
3. Абрамов, В. В. Безопасность жизнедеятельности / В.В. Абрамов. - М.: СПбГУП, 2018. - 456 с.
4. Безопасность жизнедеятельности. Практикум. Учебное пособие. - М.: Юрайт, 2016. - 250 с.
5. Белов, С. В. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды (техносферная безопасность) / С.В. Белов. - М.: Юрайт, 2016. - 688 с.
6. Каменская, Е. Н. Безопасность жизнедеятельности и управление рисками. Учебное пособие / Е.Н. Каменская. - М.: РИОР, Инфра-М, 2016. - 252 с.
7. Косолапова, Н. В. Безопасность жизнедеятельности. Учебник / Н.В. Косолапова, Н.А. Прокопенко, Е.Л. Побежимова. - М.: Academia, 2014. - 288 с.

Опубликовано: 10.05.2019 г.

© Академия педагогических идей «Новация», 2019

© Дудоров В.Е., Мансимов А.Т., 2019