

*Макарова А.В. Трудоустройство молодежи в Ульяновской области // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2017. – № 12 (декабрь). – АРТ 520-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>*

**РУБРИКА: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ**

**УДК 331. 526**

**Макарова Анастасия Владиславовна**

студентка 3 курса, факультет инженерно – экономический

*Научный руководитель:* Лопастейская Л.Г., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВО «Ульяновский Государственный Технический

Университет»

г. Ульяновск, Российская Федерация

e-mail: [makarca18@mail.ru](mailto:makarca18@mail.ru)

**ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЕЖИ В УЛЬЯНОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

*Аннотация:* Статья посвящена оценке ситуации с трудоустройством молодежи Ульяновской области. В статье раскрыто, что такое безработица в общем и так же описано современное состояние трудоустройства молодежи по России в целом, дается сравнение с другими странами. Кроме того, определены аспекты деятельности Ульяновского центра занятости в рамках решения проблем молодежного трудоустройства.

*Ключевые слова:* трудоустройство, молодежь, занятость, профессиональный рост, выпускники вузов, требования к опыту, Центр занятости.

**Makarova Anastasia**

3rd year student, Faculty of Engineering and Economics  
Scientific adviser: Lopasteyskaya LG, Candidate of Economic  
Sciences, Associate Professor  
FGBOU VO "Ulyanovsk State Technical University"  
Ulyanovsk, Russian Federation  
e-mail: makarca18@mail.ru

**EMPLOYMENT OF YOUTH IN ULYANOVSK REGION**

*Annotation:* The article is devoted to the assessment of the situation with the employment of youth in the Ulyanovsk region. The article reveals that unemployment in general and also describes the current state of employment of young people in Russia as a whole, compared with other countries. In addition, aspects of the Ulyanovsk Employment Center have been identified in the context of solving problems of youth employment.

*Key words:* employment, youth, employment, professional growth, graduates of universities, requirements for experience, Employment Center.

Проблема трудоустройства молодёжи требует тщательного рассмотрения понятия «безработица». Безработицей в современном понимании называется социально-экономическое явление, которое характеризуется особой сложностью. В данном случае часть активного населения, способного зарабатывать себе на жизнь, не в состоянии реализовать свой потенциал в силу отсутствия достойных рабочих мест. Стоит отметить, что чаще всего рынок труда и проблемы трудоустройства молодёжи связаны с большим желанием реализовать свой потенциал

молодыми людьми, но при этом с катастрофической нехваткой рабочих вакансий.

Современное состояние экономического развития вносит серьезные коррективы в ситуацию, происходящую на рынке труда, не только на европейском, но и российском. Это повлияло на взаимоотношения работодателей и соискателей, усложнив трудоустройство тех, кто только вышел на путь профессионального роста. Требования к опыту работы в конкретной сфере с определенными задачами и оборудованием стали гораздо жестче.

По данным Федерации независимых профсоюзов, около трети молодых людей в России до 25 лет не могут найти работу. Большинство работодателей не хотят тратить время на выпускника, имеющего за спиной лишь багаж теоретических знаний и диплом о высшем образовании вместо обширного списка практических навыков. Так в большинстве объявлений о поиске подходящего сотрудника указан обязательный опыт работы, который зачастую составляет от 1,5 до 2 лет и выше. При этом лишь малая часть студентов имеет возможность, а может и желание (хотя мы, конечно, говорим в первую очередь о тех учащих ВУЗов, кто задумывается о своем профессиональном развитии и карьерном росте), совмещать свое обучение с работой по специальности, чтобы получить требуемый опыт к моменту получения диплома. Хотя есть и исключения – существуют фирмы, в которых наоборот отдают предпочтения молодым специалистам и заинтересованы в том, чтобы обучить и развить в них те навыки, которые необходимы именно на этой должности этой конкретной организации. Но такие организации – как капля в море, своим наличием они не способны в корне изменить сложившуюся ситуацию в сфере трудоустройства неквалифицированных молодых специалистов.

Выходит замкнутый круг: устроиться без опыта работы на желаемую должность практически невозможно, а не получив заветное место в штате нельзя начать наработать стаж.

Бездействие в отношении занятости среди молодежи может привести к социальным волнениям и разрушить надежды на устойчивый экономический рост. В настоящее время молодежная безработица составляет 22%, что в два раза превышает долю безработных среди взрослых. В России уровень безработицы среди молодых людей выше, чем в мире в целом.

Согласно самым последним данным Росстата, молодежь до 25 лет составляет среди безработных 28,2%. Этот уровень выше, чем в среднем по Европе (23,7%), и сопоставим с показателями таких европейских стран, как Польша и Болгария, – 28,4% и 27,1% соответственно. Вместе с тем в ряде стран – членов ЕС уровень безработицы среди молодых в разы выше. В частности, в Греции он достиг 57,6%, в Испании – 56,5%, в Португалии – 38,7%, в Италии – 37,1%, в Словакии – 35,8%.

На ситуацию с высоким уровнем безработицы среди молодежи в нашей стране влияют не только мировые тенденции, но и ряд внутренних причин. Например, оторванность образования от реалий жизни, а также половинчатость мер, направленных на поддержку занятости среди молодых. Масса людей стали обладателями ненужных профессий, им нужно переквалифицироваться и менять свою жизнь, но психологически это очень сложно. Одной из основных проблем молодежи является отсутствие на рынке труда в достаточном количестве тех профессий, которым молодые люди обучались в стенах высших и средних учебных заведений.

Главную роль в трудоустройстве Ульяновской молодежи играет центр занятости населения. В 2016 г. в Центр занятости обратилось 480 человек из числа выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, 323 человека из которых были призваны безработными, 237 человек – были трудоустроены, 42 человека направлены на профессиональное обучение, 12 человек принимали участие в общественных работах. В течение 2016 года, в соответствии с мероприятиями по содействию занятости населения и материальной поддержке безработных граждан за счет средств Областного бюджета, предоставлялась государственная услуга по организации временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 20 лет учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые. Для выпускников центр занятости населения проводит ежегодные ярмарки, где молодые люди могут ознакомиться с имеющимися вакансиями на рынке труда, расспросить о них, узнать подробнее о работодателях.

Кроме того, Центр занятости населения Ульяновска организует временное трудоустройство несовершеннолетней молодёжи, которые находятся в возрасте от 14 до 18 лет. Оказание материальной поддержки несовершеннолетним гражданам осуществляется из средств Областного бюджета, средств работодателей, средств местного бюджета.

Таким образом, подводя итоги, необходимо сказать, что молодежь на рынке труда Ульяновской области, как и по всей России является достаточно уязвимой категорией граждан. В связи с этим, проблемы занятости молодежи являются весьма актуальными на сегодняшний день. Актуальность темы трудоустройства безработицы так же обусловлена тем, что кризис молодежной занятости несет угрозу самой социальной структуре общества. Одним из важнейших приоритетов государственной политики в

России является человеческий капитал. Молодежь, как наиболее социально активная часть населения, должна иметь реальные возможности трудоустройства после окончания учебных заведений.

#### **Список использованной литературы:**

1. Басов Н. Ф. Социальная работа с молодёжью. «Дашков и К», 4 издание, 2012. С.328.
2. Зотов Б. И., Егоров В. Н. Социально-ценностные установки и формирование позитивных мотиваций в молодёжной сфере. Издатель Качалов А.В., Ульяновск, 2012. С. 48-49.
3. Чижова Л.С. Инновационная экономика: занятость, трудовая мотивация, эффективность труда / Москва.: Экономика - 2011. С.59-71.
4. Доклад Областного государственного учреждения Центр занятости населения города Ульяновска о работе в 2013 году по выполнению «Программы содействия занятости населения города Ульяновска на 2014 -2016 гг.» / Ульяновск. 2016г.
5. Лопастейская Л.Г. Методологические подходы к формированию новой стратегии регионального развития / Вестник экономической интеграции, 2010, №5.

*Дата поступления в редакцию: 05.12.2017 г.*

*Опубликовано: 11.12.2017 г.*

*© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2017*

*© Макарова А.В., 2017*